

**Resolución de la dirección general de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se inicia el procedimiento para la incorporación en el Colegio para la selección y provisión de plazas del personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud, según lo previsto en la Orden 5/2018, de 20 de agosto, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se determina la composición de la Comisión Asesora de Selección y Provisión y se establecen medidas para la puesta en funcionamiento del Colegio para la selección y provisión de plazas del personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud (DOGV núm. 8371, de 29.08.2018).**

Mediante la presente Resolución se inicia el procedimiento para que el personal estatutario interesado, siempre y cuando ostenten los requisitos que más adelante se indicarán, pueda formar parte del Colegio entre cuyas personas integrantes se sortearán las funciones de vocal en órganos de selección y provisión de plazas (Tribunales y comisiones de valoración), en las categorías y, en su caso, especialidades correspondientes.

Para ello, las personas interesadas deberán rellenar y presentar en las unidades de registro de entrada la solicitud en modelo normalizado que se facilita en la página web de la Conselleria (específicamente: <http://www.san.gva.es/web/dgrhs/collegi-seleccio-i-provisio>). La solicitud no está sujeta a plazo de presentación y, en consecuencia, puede presentarse en cualquier momento.

Téngase en cuenta que sólo podrán ser incluidos en el Colegio, a efectos del sorteo, aquellas personas que cumplan con los siguientes requisitos:

- Ostentar la condición de personal estatutario fijo del Sistema Valenciano de Salud, en la categoría y especialidad para la que se solicita la incorporación.
- Poseer titulación de nivel académico igual o superior a la exigida para el ingreso a la categoría y especialidad correspondiente.
- Ostentar el grado II o superior de carrera o desarrollo profesional.
- Comprometerse a aceptar los nombramientos que se le asignen como integrante de los órganos colegiados de selección y provisión, así como de no renunciar posteriormente a los mismos, salvo por causa de abstención, de conformidad con lo previsto en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y por otros motivos debidamente documentados.

De conformidad con lo establecido en la normativa básica de aplicación, el personal de elección o de designación política, el personal temporal y eventual no podrán formar parte de estos órganos colegiados. La pertenencia a estos órganos colegiados será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

El procedimiento para la tramitación de solicitudes se desarrolla en el artículo 3º de la Orden 5/ 2018, de 20 de agosto, de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, por la que se determina la composición de la Comisión Asesora de Selección y Provisión y se establecen medidas para la puesta en funcionamiento del Colegio para la selección y provisión de plazas del personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud (DOGV núm. 8371, de 29.08.2018).

En caso de que la solicitud de incorporación al colegio no sea resuelta expresamente en el plazo de tres meses, la persona interesada podrá entender estimada por silencio positivo y, en consecuencia, aceptada su incorporación al Colegio.

La validez de la inclusión en el Colegio será indefinida hasta que la persona deje de cumplir con los requisitos para pertenecer a dicho colegio. No obstante, se podrá solicitar la baja en el mismo una vez transcurridos al menos dos años desde su inscripción inicial. Esta solicitud de baja podrá entenderse estimada por silencio positivo, y en consecuencia, aceptada en caso de que la misma no sea resuelta expresamente en el plazo de un mes.

Igualmente, podrá solicitarse la suspensión de pertenencia al colegio por períodos no inferiores a 6 meses. La presentación de la solicitud comporta la suspensión provisional de la condición de integrante del Colegio. Igualmente, la solicitud de suspensión podrá entenderse estimada por silencio positivo, y en consecuencia, aceptada en caso de que la misma no sea resuelta expresamente en el plazo de un mes.

Finalmente, cabe indicar que la participación en el Colegio para la selección y provisión de plazas del personal estatutario del Sistema Valenciano de Salud será valorada en la Carrera/Desarrollo profesional en el apartado correspondiente a compromiso con la organización, sin perjuicio de que se pueda establecer como mérito en otros procesos, a propuesta de la Comisión Asesora de Selección y Provisión.

Valencia, a 22 de octubre de 2018.-La Directora General de Recursos Humanos:  
Carmen López Delgado

**Resolució de la direcció general de Recursos Humans de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual s'inicia el procediment per a la incorporació en el Col·legi per a la selecció i provisió de places del personal estatutari del Sistema Valencià de Salut, segons el que preveu l'Orde 5/2018, de 20 d'agost, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es determina la composició de la Comissió Assessora de Selecció i Provisió i s'establixen mesures per a la posada en funcionament del Col·legi per a la selecció i provisió de places del personal estatutari del Sistema Valencià de Salut (DOGV núm. 8371, de 29.08.2018).**

Per mitjà de la present Resolució s'inicia el procediment perquè el personal estatutari interessat, sempre que ostenten els requisits que més avant s'indicaran, pugua formar part del Col·legi entre les persones integrants dels quals se sortejaran les funcions de vocal en òrgans de selecció i provisió de places (tribunals i comissions de valoració), en les categories i, si és el cas, especialitats corresponents.

Per a això, les persones interessades hauran d'omplir i presentar en les unitats de registre d'entrada la sol·licitud en model normalitzat que es facilita en la pàgina web de la Conselleria (específicament: <http://www.san.gva.es/web/dgrhs/collegi-seleccio-i-provisio> ). La sol·licitud no està subjecta a termini de presentació i, en conseqüència, pot presentar-se en qualsevol moment.

Tinga's en compte que només podran ser inclosos en el Col·legi, als efectes del sorteig, aquelles persones que complisquen amb els requisits següents:

- Ostentar la condició de personal estatutari fix del Sistema Valencià de Salut, en la categoria i especialitat per a la que se sol·licita la incorporació.
- Posseir titulació de nivell acadèmic igual o superior a l'exigida per a l'ingrés a la categoria i especialitat corresponent.
- Ostentar el grau II o superior de carrera o desenrotllament professional.
- Comprometre's a acceptar els nomenaments que se li assignen com a integrant dels òrgans col·legiats de selecció i provisió, així com de no renunciar posteriorment als mateixos, excepte per causa d'abstenció, de conformitat amb el que preveu l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i per altres motius degudament documentats.

De conformitat amb el que estableix la normativa bàsica d'aplicació, el personal d'elecció o de designació política, el personal temporal i eventual no podran formar part d'estos òrgans col·legiats. La pertinença a estos òrgans col·legiats serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se esta en representació o per compte de ningú.

El procediment per a la tramitació de sol·licituds es desenrotlla en l'article 3r de l'Orde 5/ 2018, de 20 d'agost, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es determina la composició de la Comissió Assessora de Selecció i Provisió i s'establixen mesures per a la posada en funcionament del Col·legi per a la selecció i provisió de places del personal estatutari del Sistema Valencià de Salut (DOGV núm. 8371, de 29.08.2018).

En el cas que la sol·licitud d'incorporació al col·legi no siga resolta expressament en el termini de tres mesos, la persona interessada podrà entendre estimada per silenci positiu i, en conseqüència, acceptada la seua incorporació al Col·legi.

La validesa de la inclusió en el Col·legi serà indefinida fins que la persona deixe de complir amb els requisits per a pertànyer al dit col·legi. No obstant això, es podrà sol·licitar la baixa en el mateix una vegada transcorreguts almenys dos anys des de la seua inscripció inicial. Esta sol·licitud de baixa podrà entendre's estimada per silenci positiu, i en conseqüència, acceptada en el cas que la mateixa no siga resolta expressament en el termini d'un mes.

Igualment, podrà sol·licitar-se la suspensió de pertinença al col·legi per períodes no inferiors a 6 mesos. La presentació de la sol·licitud comporta la suspensió provisional de la condició d'integrant del Col·legi. Igualment, la sol·licitud de suspensió podrà entendre's estimada per silenci positiu, i en conseqüència, acceptada en el cas que la mateixa no siga resolta expressament en el termini d'un mes.

Finalment, cal indicar que la participació en el Col·legi per a la selecció i provisió de places del personal estatutari del Sistema Valencià de Salut serà valorada en la Carrera/Desenrotllament professional en l'apartat corresponent a compromís amb l'organització, sense perjuí que es puga establir com a mèrit en altres processos, a proposta de la Comissió Assessora de Selecció i Provisió.

València, a 22 d'octubre de 2018.-La directora general de Recursos Humans: Carmen López Delgado