

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	------------------------------

D'APLICACIÓ A TOTES LES UNITATS DEL SERVEI DE PREVENCIÓ

VIGENT DES DE: Data d'aprovació per la Sotssecretaria

CÒPIA CONTROLADA NÚM.:

ÍNDEX

1. JUSTIFICACIÓ	p. 2
2. OBJECTIU	p. 3
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ	p. 3
4. COMPETÈNCIES	p. 3
5. DEFINICIONS	p. 6
6. DESENVOLUPAMENT	p. 9
7. REFERÈNCIES	p. 12
8. CONTROL DE CANVIS	p. 13
9. DISTRIBUCIÓ DE CÒPIES	p. 13
10. REVISIÓ DE LA VALIDESA	p. 14
11. ELABORACIÓ, REVISIÓ I APROVACIÓ DEL PROCEDIMENT	p. 14
12. ANNEXOS	p. 16

**ANNEX I.- DOCUMENT DE COMUNICACIÓ DE SITUACIÓ D'ESPECIAL
SENSIBILITAT (DOCUMENT CES)**

ANNEX II.- FLUXOGRAMA

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	---

1. JUSTIFICACIÓ

En el sector sanitari un elevat nombre del personal que el compon és de gènere femení, i manté l'activitat laboral durant l'embaràs, així com la seua incorporació durant el part recent i el període de lactància. Els canvis anatòmics i fisiològics que es produeixen en la dona durant l'embaràs, com també les repercussions sobre el fetus o del/la xiquet/a durant el període de lactància natural, fan que a aquestes treballadores se les considere com a treballadores *especialment sensibles* a determinats riscos derivats del treball, riscos que una vegada identificats i avaluats poden previndre's, ja siga eliminant-los o adoptant les mesures preventives necessàries per a evitar l'exposició.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en l'article 26, modificat posteriorment per la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, i per la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix una sèrie de disposicions l'objectiu de les quals és la protecció de la maternitat.

És necessari en el nostre àmbit d'actuació disposar d'un procediment específic que regule les actuacions que s'han de seguir des del moment que una treballadora coneix el seu estat d'embaràs i ho comunica o bé quan s'incorpora en el període de lactància natural o de part recent, amb l'objectiu de previndre danys derivats del treball sobre la dona i la seua descendència i evitar les desigualtats i la discriminació en l'ocupació.

Amb independència del coneixement o no d'aquestes situacions, el deure de protecció de l'Administració sanitària inclou la protecció de la salut reproductiva, garantint llocs de treball segurs i saludables, exempts de risc per a la reproducció tant de la dona com de l'home, tema que s'abordarà en la identificació i avaluació de riscos proposant les mesures preventives idònies que garantisquen l'estat de la salut de la població treballadora¹.

Aquest procediment ha sigut aprovat per la Sotssecretaria de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb un informe previ dels representants dels treballadors.

¹ Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball. *Directrius per a l'avaluació de riscos i protecció de la maternitat en el treball*. Madrid: 2011

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	-----------------------

2. OBJECTIU

El present procediment respon a la necessitat d'establir pautes d'actuació per a garantir *la protecció de la maternitat, la qual cosa inclou la treballadora embarassada, que ha donat a llum recentment o en període de lactància natural.*

Els objectius principals d'aquest procediment són:

- Identificar treballadores en situació d'embaràs, part recent o període de lactància perquè adopten les mesures preventives necessàries i eviten l'exposició a riscos incompatibles en les dites situacions.
- Establir en els centres de treball un conjunt de mesures preventives que permeten a aquest col·lectiu el desenvolupament de la seua activitat professional en condicions de treball segures per a si mateixes i la seua descendència, mitjançant avaluacions de risc amb perspectiva de gènere i elaboració de llistes de llocs exempts de risc per a la protecció de la maternitat
- Informar sobre els riscos laborals presents en la dita situació i de les mesures preventives a adoptar per part de la treballadora i del /la responsable de centre a fi de protegir la salut, la seguretat i el benestar de les treballadores, sense riscos associats a la seua situació d'embaràs o lactància.
- Informar tots els agents implicats sobre el procediment que s'ha de seguir davant d'aquesta possible situació de risc i adaptar-lo a les especificitats de cada centre.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El procediment serà aplicable per a totes les treballadores *en situació d'embaràs, part recent o període de lactància natural* que presten serveis en institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i el personal comprés en l'article 1 del Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat, sobre regulació dels òrgans de gestió del personal de la Conselleria de Sanitat i Consum i òrgans dependents.

4. COMPETÈNCIES

Correspon a:

4.1. Sotssecretaria

Aprovar aquest procediment i divulgar la seua implementació en els centres.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	------------------------------

4.2. La treballadora

- Comunicar la situació d'embaràs, part recent o lactància natural, susceptible de veure's afectada per les seues condicions de treball.
- Emplenar el document de “comunicació d'embaràs, part recent o període de lactància natural”, dirigit al /la responsable de centre. (Annex I)
- Aportar informes i documentació respecte d'això (certificat mèdic de la seua situació, data prevista de part...) quan siga visitada en la Unitat perifèrica de prevenció de riscos laborals corresponent al seu departament (UPRL).

4.3. Departament de Recursos Humans / personal

- Dur a terme els tràmits administratius oportuns davant de contractacions de treballadores en situació d'embaràs, part recent o lactància natural (entrega a la treballadora del document de comunicació, remissió del document a la Gerència/Direcció del centre...).
- Informar la UPRL de la reincorporació de la treballadora després del període de maternitat.

4.4. Superior jeràrquic

- Col·laborar amb la UPRL i els delegats/ les delegades de prevenció en l'avaluació i estudi de les condicions del lloc de treball.
- Participar en la implementació de les mesures preventives recomanades i si no es poden portar a terme posar-ho en coneixement del/la responsable del centre, delegats/ delegades de prevenció i UPRL i proposar alternatives.
- Divulgar i aplicar aquest procediment.

4.5. Responsable de centre

- Divulgar el procediment de protecció de la maternitat en el seu àmbit departamental.
- Disposar de l'avaluació de riscos amb perspectiva de gènere i de la llista de llocs exempts de riscos per a la protecció de la maternitat.
- Remetre el document de comunicació, juntament amb informació laboral de la treballadora, a la Unitat de prevenció de riscos laborals del seu departament (UPRL) per a valoració i estudi

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	------------------------------

- Decidir sobre l'execució i implementació de les mesures proposades per la UPRL o en el si del Comité de Seguretat i Salut.
- Informar la UPRL de les actuacions dutes a terme per a poder realitzar un seguiment de la treballadora i condicions laborals.
- Informar la interessada de les mesures preventives adoptades i deixar constància documental (acreditació del justificant de recepció).
- Informar els representants dels treballadors i treballadores, en els comitès corresponents (Comité de Seguretat i Salut...) sobre les actuacions relacionades en aplicació d'aquest procediment.

4.6. Comité de Seguretat i Salut del Departament

De conformitat amb el que estableix l'article 39 de la *Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals* i el *Decret 123/2001, de 10 de juliol*, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals en l'àmbit de l'administració de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms:

- Participar en l'elaboració, difusió, divulgació del procediment.
- Rebre informació dels resultats de l'aplicació del procediment i de les mesures adoptades, per a poder valorar-ne l'eficàcia.

4.7. Delegats o delegades de Prevenció

- Acompanyar els tècnics de la UPRL en les avaluacions per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, i poder formular davant d'aquests les observacions que estimen oportunes.
- Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors i treballadores en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- Ser consultats pel o per la responsable de centre, sobre les mesures a adoptar en les situacions esmentades en aquest procediment.
- Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment del present procediment.
- Col·laborar amb el/la responsable de centre en la millora de l'acció preventiva.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	------------------------------

4.8. Unitat de Prevenció de Riscos Laborals (UPRL)

- Realitzar la identificació i avaluació dels riscos amb perspectiva de gènere per a la posada en marxa de les corresponents mesures preventives que contribuïsquen a fer efectiva una maternitat segura i saludable en el treball i col·laborar en l'elaboració de la llista de llocs exempts de riscos.
- Valorar la documentació aportada per la treballadora en estat de gestació o període de lactància i el seu actual estat de salut en relació amb les condicions laborals.
- Realitzar una avaluació de riscos addicional que preveja la naturalesa, grau i duració de l'exposició de la treballadora a agents, procediments o condicions de treball que puguin influir negativament en la seua salut o la del fetus o la del/la fill/filla lactant.
- Informar la treballadora sobre els riscos derivats de la seua activitat i les mesures preventives recomanades.
- Disposar d'un registre de treballadores identificades com especialment sensibles per estat de gestació o període de lactància natural i seguiment periòdic d'aquestes.
- Informar el/la responsable de centre de les actuacions desenvolupades en relació amb la protecció de la maternitat.

5. DEFINICIONS

5.1 Personal especialment sensible a determinats riscos

S'entén com a tal a aquells treballadors o treballadores que, per les seues característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball. En el grup de treballadors especialment sensibles, s'inclou la treballadora embarassada o en període de lactància natural².

² Article 25, Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, de 8 de novembre.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	---

5.2. Treballadora embarassada

Qualsevol treballadora embarassada que comuniqui el seu estat a l'empresa, d'acord amb les legislacions o pràctiques estatals³.

5.3. Treballadora en període de lactància natural o materna

Qualsevol treballadora que alleta el/la xiquet/a i que així ho comuniqui a l'empresa. (L'empresa ha d'establir un procediment de notificació de tal situació).

5.4. Treballadora en situació de part recent

Qualsevol treballadora que comuniqui el seu estat de part recent segons els mecanismes arreglats en aquest procediment o que sense que hi haja comunicació, l'organització tinga coneixement veraç d'això (després d'incorporació de permís maternal).

5.5. Risc laboral durant l'embaràs

Possible repercussió negativa de les condicions de treball sobre la salut de la dona embarassada o fetus.

5.6 Risc laboral durant la lactància natural

Possible repercussió negativa de les condicions de treball en la lactància materna que pot afectar la salut de la dona o del/la xiquet/a.

5.7 Situació protegida

Als efectes de la prestació econòmica per **risc durant l'embaràs**, es considera situació protegida el període de suspensió del contracte de treball en els supòsits en què, divent la dona treballadora canviar de lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat, en els termes que preveu l'article 26.3 de la *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals*, el dit canvi de lloc no resulte tècnicament o objectivament possible, o no puga raonablement exigir-se per motius justificats.⁴

³ Directiva 92/85/CEE, de 19 d'octubre, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància

⁴ Art. 186. Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	---

La prestació econòmica consisteix en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora corresponent.

La prestació corresponent a la situació de risc durant l'embaràs tindrà la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals. El reconeixement del dret al subsidi correspon a l'entitat gestora o a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual haja concertat l'empresa la cobertura de les contingències professionals.

No es considerarà situació protegida la derivada de riscos o patologies que puguen influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus, quan no estiga relacionada amb agents, procediments o condicions de treball del lloc exercit.

Als efectes de la prestació econòmica per risc durant la lactància natural, es considera situació protegida el període de suspensió del contracte de treball en els supòsits en què, havent la dona treballadora de canviar de lloc de treball per un altre compatible amb la seua situació, en els termes que preveu l'article 26.4 de la *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals*, el dit canvi de lloc no siga tècnicament o objectivament possible, o no puga raonablement exigir-se per motius justificats⁵.

5.8. Responsable de centre

S'utilitzarà en aquest document aquest terme en substitució del terme *d'empresari* (a què es fa referència en la *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals*) considerant com a tal la Gerència d'un departament de salut, Direcció de Centre de Transfusions, Direcció General de Salut Pública, Direcció de Serveis d'Emergències Sanitàries, Direcció General de Serveis Sanitaris d'Inspecció Mèdica.

5.9. Administració sanitària

S'usa el dit terme en substitució del terme *d'empresa* (a què es fa referència en la *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals*) per a circumscriure'l a l'àmbit d'actuació a què va dirigit aquest document.

⁵ Art. 188. *Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	-----------------------

6. DESENVOLUPAMENT

6.1. Inici del procediment

És de la màxima importància informar totes les treballadores assignades a llocs de treball amb risc per a la maternitat de les mesures preventives que en cada cas s'hagen d'adoptar i de la necessitat de comunicar al o la responsable de centre la seua condició (situació d'embaràs, part recent o lactància), perquè es puguin posar en marxa les mesures preventives adequades per a salvaguardar la seua salut i la de la seua descendència.

Per a poder desenvolupar aquest procediment és necessari, d'inici, que es comuniqui la situació d'embaràs o lactància natural.

La comunicació de la situació d'embaràs o lactància pertany a l'àmbit del dret a la intimitat protegit per la Constitució Espanyola (article 18.1) i té, per tant, un "caràcter voluntari per a la treballadora, si bé és cert que "correspon a la treballadora vetlar per la seua seguretat i salut en el treball i per la d'aquelles altres persones a qui puga afectar la seua activitat professional, a causa dels seus actes i omissions en el treball, de conformitat amb la seua formació i les instruccions de l'*empresari*" (art. 29 Llei 31/1995, de 8 de novembre, *Prevenió Riscos Laborals*).

En aquelles situacions en què no haja sigut posada en coneixement la situació d'embaràs i resultara evident, s'hauran d'adoptar totes les mesures que siguen necessàries atenent el deure de protecció de l'Administració pública del personal al seu servei⁶.

6.2. Comunicació d'existència de treballadora en situació d'embaràs o període de lactància

- La comunicació es realitzarà mitjançant el document de comunicació específic per a la situació d'embaràs, part recent o període de lactància natural (annex I).
- El document de comunicació es dirigirà al o a la responsable del centre, el qual tramitarà l'expedient i en un termini no superior a 48 h el remetrà, juntament amb els antecedents laborals de la treballadora que puguin ser d'interés (lloc de treball, funcions, torns...), a la UPRL per al seu estudi i avaluació.

⁶ Art. 14, Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, de 8 de novembre.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	---

6.3. Mesures provisionals immediates

Des que es comunica la situació d'embaràs, part recent o període de lactància o quan n'hi haja evidències, mentre que es duen a terme tots els tràmits, el superior jeràrquic/responsable de centre, davant dels possibles riscos adoptarà de forma provisional, totes les mesures preventives que siguen necessàries prèvia consulta de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals corresponent.

6.4 Actuacions de la UPRL davant d'una situació d'embaràs, part recent o període de lactància

L'avaluació general de riscos ha de realitzar-se amb perspectiva de gènere i garantir que les treballadores en situació d'embaràs, part recent o període de lactància no estiguen exposades a riscos que puguen danyar la seua salut o seguretat durant el dit període.

La dita avaluació haurà de ser actualitzada de forma individualitzada quan es tinga coneixement d'alguna d'aquestes situacions, així com valorar l'estat actual de salut de la treballadora atés que pot ser més sensible a determinats riscos i és molt important que es realitze un treball conjunt entre el personal sanitari i tècnic de la UPRL.

Per a això es procedirà de la manera següent:

a) Registre i citació

La UPRL donarà registre d'entrada al document de comunicació i de forma immediata ho comunicarà al coordinador / a la coordinadora per a procedir a la citació de la treballadora com més prompte millor.

b) Valoració de l'estat de salut

El personal sanitari realitzarà una valoració en conjunt de l'estat de salut de la treballadora (informes clínics, situació immune, vacunes administrades...) i dels possibles riscos a què està exposada la treballadora (tasques que realitza, jornada de treball, procediments, ús d'EPI...) i deixarà constància escrita en la història clínicolaboral.

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	-----------------------

c) Valoració de les condicions laborals

El personal tècnic realitzarà una avaluació de riscos addicional per a comprovar que les condicions de treball no s'han modificat amb relació a l'avaluació de riscos inicial, a fi de definir les mesures preventives que crega oportunes. L'informe haurà d'anar firmat pel tècnic que haja realitzat l'avaluació.

d) Elaboració de conclusions

Com a resultat de les anteriors actuacions es podrà derivar en les situacions següents:

- El lloc de treball **està exempt de riscos específics per a treballadores en situació d'embaràs, part recent o lactància natural**: s'informarà la treballadora de la no-existència de riscos, així com del seguiment a efectuar per part de la UPRL i es notificarà l'aptitud al responsable o a la responsable del centre.
- En el lloc de treball hi ha riscos que poden afectar la salut de la treballadora, del fetus o lactant: es notificaran al o a la responsable del centre les limitacions i recomanacions **d'adaptació o canvi del lloc de treball** amb còpia a la treballadora.

Les dites conclusions seran emeses en un termini no superior a 72 hores i en tots els casos es farà entrega a la treballadora d'informació escrita dels riscos i mesures preventives recomanades i es procedirà al seu seguiment per part de la UPRL.

6.5. Resolució de l'expedient

El/La responsable del centre decidirà, en un termini no superior a 48 hores, sobre l'execució i implementació de les mesures proposades, de tot això ha d'informar la treballadora i la UPRL, a fi que es puga dur a terme un seguiment.

En el cas que no fóra possible l'adaptació ni el canvi de lloc de treball s'informarà la treballadora perquè inicié els **tràmits per a la suspensió de contracte per risc en l'embaràs o situació de lactància natural**, en l'entitat gestora corresponent, durant el període necessari per a la protecció de la seua seguretat o de la seua salut i mentre persistisca la impossibilitat de reincorporar-se al seu lloc anterior o a un altre lloc compatible amb el seu estat.

La sol·licitud es formularà en els models normalitzats i tota la documentació necessària li serà facilitada en el departament de Recursos Humans / Personal. També pot ser consultada en:
<http://www.seg-social.es>

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	---

Mentres s'emet resolució per part de l'entitat gestora, davant de l'exposició a riscos per a la situació d'embaràs o lactància natural, el o la responsable del centre haurà d'apartar a la treballadora del lloc de treball per a garantir la protecció de la maternitat.

Per a valorar la millor adaptació possible de les condicions del lloc de treball per a la treballadora en situació d'embaràs, part recent o període de lactància basant-se en les recomanacions emeses per la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, s'establiran comissions multidisciplinàries, en els departaments de Salut, en les quals es garantirà la representació dels agents socials que formen part en els comitès de Seguretat i Salut, de forma paritària.

7. REFERÈNCIES

7.1 Normativa legal

1. *Decret 166/2006, de 3 de novembre, del Consell, pel qual s'atribueix a la Conselleria de Sanitat la gestió dels llocs de treball i del personal de Salut Pública. (DOCV núm. 5382 de 07.11.2006). Disponible en: <http://www.docv.gva.es/portal/>*
2. *Decret 235/2007, de 14 de desembre, del Consell, pel qual s'atribueix a la Conselleria de Sanitat la gestió del personal i dels llocs de treball amb requisit de llicenciat i diplomant sanitari. [2007/15264] http://www.docv.gva.es/datos/2007/12/19/pdf/2007_15264.pdf*
3. *Decret 4/2014, de 3 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Sanitat [2014/33] (DOCV núm. 7186/07.01.2014)*
4. *Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat Valenciana, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la Conselleria de Sanitat i Consum i òrgans dependents. (DOCV núm. 1081 de 08.06.1989). Disponible en: <http://www.docv.gva.es/portal/>*
5. *Llei 31/1995, de 8 de novembre, Prevenció de Riscos Laborals. [Accés 9 de febrer de 2012]. Disponible en: <http://www.insht.es/portal/>*
6. *Llei 39/1999, de 5 de novembre, de conciliació de la vida familiar i laboral <http://www.boe.es>*
7. *Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes <http://www.boe.es>*
8. *Reial Decret 298/2009, de 6 de març, pel qual es modifica el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, amb relació a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora*

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	-----------------------

embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància. <http://www.boe.es>

9. *Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. [Accés 9 de febrer de 2012]. Disponible en: <http://www.boe.es>*

10. *Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*

7.2 Bibliografia

1. *Guia clínic laboral per a la prevenció de riscos durant l'embaràs, part recent i lactància en l'àmbit sanitari de l'AEEMT. Grup sanitari. 2008*
2. *Guia de Valoració de Riscos Laborals en l'Embaràs i Lactància en Treballadores de l'Àmbit Sanitari. Associació Nacional de Medicina del Treball en Àmbit Sanitari. 2011*
3. *Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball. Directrius per a l'avaluació de riscos i protecció de la maternitat en el treball. Madrid: 2011*

8. CONTROL DE CANVIS

Versió i data	Motiu del canvi
12 de setembre de 2016	Es substitueix l'Annex I

9. DISTRIBUCIÓ DE CÒPIES

El present document s'entregarà a totes les unitats perifèriques, les quals hauran de comunicar-ho als o a les responsables de centres.

Destinatari	Data	Destinatari	Data

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	--	-----------------------

10. REVISIÓ DE LA VALIDESA

Aquest procediment serà revisat com a màxim cada 2 anys des de la seua aprovació i sempre que es considere necessari pel responsable d'aquest.

11. ELABORACIÓ, REVISIÓ I APROVACIÓ DEL PROCEDIMENT

El present document ha sigut elaborat per un grup de treball del SPRL, amb la participació dels agents socials, mitjançant meses tècniques, prèviament a la seua presentació davant de la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Membres del grup de treball

- Jesús Martín Viñals, Metge del Treball i Coordinador UP 2
- Begoña Hiraldo Giménez, Infermera del Treball d'UP 2
- Joaquín Andani Cervera, Metge del Treball i Coordinador UP 3
- Juan Zamora Simón, Metge del Treball i Coordinador UP 5

Unitat Central

- Esther Ligeró López, Cap de Sector de Vigilància de la Salut del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- Ángela Torres Gracia. Cap de Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Control documental

DOCUMENT ELABORAT, REVISAT I APROVAT PER UNITAT CENTRAL EN DATA 12 DE JUNY DE 2016.

Aprovació del procediment

- CONSULTA I APROVACIÓ PER LA COMISSIÓ SECTORIAL DE SEGURETAT I SALUT EN DATA 13 DE JUNY DE 2016.
- APROVACIÓ PER LA SUBSECRETARIA EN DATA: 29 de juny de 2016

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	------------------------------

Por Ausencia



Dolores Salas Trejo
 Secretaria Autonómica de
 Salud Pública y del Sistema
 Sanitario Público

Firma:

Ricardo Campos Fernández
 Ilustrísimo Subsecretario de la Conselleria
 de Sanidad Universal y Salud Pública

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS TÍTOL: PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	COD: UCE-VS-01
--	---	------------------------------

12. ANNEXOS

ANNEX I. COMUNICACIÓ DE SITUACIÓ D'EMBARÀS, PART RECENT O PERÍODE DE LACTÀNCIA NATURAL

 GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA	COMUNICACIÓ DE SITUACIÓ D'EMBARÀS, PART RECENT O PERÍODE DE LACTÀNCIA NATURAL	
A. DADES DE LA TREBALLADORA		
COGNOMS:	NOM:	
DNI :	SIP:	
Telèfon de contacte	Correu electrònic:	
B. DADES DEL LLOC DE TREBALL		
SITUACIÓ LABORAL fix ☐ eventual ☐ interí ☐ resident ☐ estudiant ☐ d'altres ☐		
CENTRE DE TREBALL (indique quin)	SERVEI/SECCIÓ/UNITAT	LLOC DE TREBALL
C. COMUNICACIÓ DIRIGIDA A LA GERÈNCIA/DIRECCIÓ DEL CENTRE		
D'acord amb el que estableix l'article 26, Protecció de la Maternitat, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, <u>pose</u> en el seu coneixement la meua situació de:		
☐ període de lactància natural ☐ estat d'embaràs ☐ part recent		
D. DOCUMENTACIÓ APORTADA		
Per a certificar la situació anteriorment assenyalada s'aportaran els següents documents en la Unitat perifèrica de prevenció corresponent:		
☐ informe de metge/infermera especialista en obstetrícia-ginecologia ☐ informe de metge especialista en pediatria que certifica la situació de lactància materna		
Firma de la interessada: Data:		
La informació registrada serà tractada de manera que es <u>garantisca</u> el seu caràcter confidencial amb ple compliment de les previsions establertes en la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades.		

ANNEX II: FLUXOGRAMA DEL PROCEDIMENT PER A LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT

IDENTIFICACIÓ
COMUNICACIÓ
VALORACIÓ
RESOLUCIÓ

