
 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	


<b>OBJECTE</b>	Establir el procés per a dur a terme la vigilància de la salut individual.	
<b>ÀMBIT D'APLICACIÓ</b>	Tot el personal gestionat directament per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, siga quina siga la relació jurídica, plaça o lloc que ocupe.	
<b>AGENTS IMPLICATS</b>	Responsables de centre. Responsables a escala de Direcció / Direcció. Càrrecs intermedis. Servei de Prevenció de Riscos Laborals (unitat central i unitats perifèriques). Òrgans de participació (Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral, comitès de seguretat i salut laboral, delegats i delegades de Prevenció). Personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.	
<b>PROCEDIMENTS, INSTRUCCIONS OPERATIVES O CRITERIS TÈCNICS RELACIONATS</b>	<b>CODI</b>	<b>TÍTOL</b>
	VS-01	Procediment protecció de la maternitat
	CT-02	Vigilància salut del personal víctima d'agressions
	CT-08	Elaboració de l'informe de riscos per a la protecció de la maternitat
<b>SUBSTITUEIX</b>	VS-03	Procediment per a la vigilància de la salut per a personal exposat a medicaments perillosos
	VS-02	Procediment per a la vigilància de la salut individual
	VS-04	Informe sobre supòsits i situacions que requereixen la realització de la vigilància de la salut amb caràcter obligatori

<b>ELABORAT PER</b>	<b>APROVAT</b>
Grup de treball:  Fernanda Aguiar Ortiz Joaquín Andani Cervera Carmen Bellido Cambrón Alina Dunca Bloanca Belen Vico Garcerán Reyes Zapater Jordá	Sotssecretaria de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
<b>REVISAT PER</b>	<b>CONSULTAT</b>
Encarna Santolaria Bartolomé.  Cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.	Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral  Data: 10 de novembre de 2022

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-06 VERSIÓ: 02
	PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL	DATA: 10-2022

## ÍNDEX

1.	INTRODUCCIÓ .....	4
2.	DEFINICIONS .....	4
3.	DESENVOLUPAMENT .....	5
3.1.	TIPUS D'EXÀMENS DE SALUT .....	5
3.1.1.	<i>Exàmens de salut inicials</i> .....	5
3.1.2.	<i>Exàmens de salut després d'absència prolongada</i> .....	6
3.1.3.	<i>Exàmens de salut periòdics</i> .....	6
3.1.4.	<i>Altres supòsits de vigilància de la salut individual</i> .....	6
3.2.	OBLIGATORIETAT DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL .....	8
3.2.1.	<i>Situacions d'obligatorietat regulades en normativa específica</i> .....	8
3.2.2.	<i>Situacions en les quals la vigilància de la salut resulta imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de les persones treballadores o per a verificar si l'estat de salut del treballador/a pot constituir un perill per a aquest, per als altres treballadors/ores o per a altres persones relacionades amb l'empresa</i> .....	9
3.2.3.	<i>Situacions especials</i> .....	11
3.3.	OFERIMENT, INFORMACIÓ I CITACIÓ .....	12
3.3.1.	<i>Vigilància de la salut inicial</i> .....	12
3.3.2.	<i>Vigilància de la salut després d'absència prolongada per motius de salut</i> .....	13
3.3.3.	<i>Vigilància de la salut periòdica</i> .....	13
3.3.4.	<i>Altres supòsits de vigilància de la salut individual</i> .....	14
3.4.	CONTINGUT DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL .....	14
3.4.1.	<i>Història clinicolaboral</i> .....	14
3.4.2.	<i>Consentiment informat</i> .....	15
3.4.3.	<i>Protocols d'aplicació en vigilància de la salut</i> .....	15
3.4.4.	<i>Informe mèdic d'aptitud</i> .....	15
3.5.	PERSONAL EN SITUACIÓ D'ESPECIAL SENSIBILITAT .....	18
4.	FUNCIONS I RESPONSABILITATS .....	19
4.1.	SOTSSECRETARIA DE LA CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA.....	19
4.2.	RESPONSABLE DE CENTRE .....	19
4.3.	SERVEI DE PERSONAL .....	19
4.4.	RESPONSABLE A ESCALA DE DIRECCIÓ / DIRECCIÓ / CÀRREC INTERMEDI.....	20
4.5.	UNITAT CENTRAL DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.....	20
4.6.	UNITAT PERIFÈRICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (UPPRL).....	20
4.7.	COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT DEL DEPARTAMENT.....	21
4.8.	DELEGATS O DELEGADES DE PREVENCIÓ .....	21
4.9.	TREBALLADORS/ORES.....	21
5.	REFERÈNCIES .....	21
5.1.	NORMATIVA LEGAL .....	21
5.2.	BIBLIOGRAFIA .....	22
6.	CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓ .....	23
6.1.	DISTRIBUCIÓ I ACCÉS .....	23
6.2.	REVISIÓ DE LA VALIDESA I CONTROL DE CANVIS .....	23

 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSÍO: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

**6.3. EMMAGATZEMATGE I CONSERVACIÓ .....24**

**7. ANNEXOS .....25**

**ANNEX I. INFORMACIÓ PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL .....26**


**ANNEX II. INFORMACIÓ PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT PERIÒDICA .....27**

**ANNEX III. CONSENTIMENT INFORMAT PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT .....33**

**ANNEX IV. PROTOCOLS ESPECÍFICS ELABORATS PEL CISNS D'APLICACIÓ EN EL SECTOR SANITARI .....35**

**ANNEX V. IMMUNITZACIONS RECOMANADES EN PERSONAL SANITARI .....36**

**ANNEX VI. INFORME D'APTITUD .....37**

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

## 1. INTRODUCCIÓ

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, regula la realització de la vigilància de la salut, principalment en els articles 14.2 i 22, en els quals s'especifica l'obligació de l'empresari de garantir la vigilància de la salut dels treballadors i les característiques d'aquesta.

La vigilància de la salut permet: identificar els problemes de salut en les dues dimensions: la individual (detecció precoç de danys per a la salut, identificació de personal especialment sensible a determinats riscos i l'adaptació de la tasca a l'individu) i la col·lectiva (accidents de treball, malalties professionals, anàlisis d'incapacitat temporal, promoció de la salut...); planificar l'acció preventiva (establint les prioritats d'actuació i les accions que cal efectuar), i avaluar les mesures preventives.

La vigilància de la salut no podrà ser entesa com un instrument aïllat, sinó que haurà d'integrar-se en el pla de prevenció i establir-se'n una programació atenent els objectius i els mínims legals establits, els continguts específics davant de l'exposició a riscos i característiques del personal de l'àmbit sanitari i els recursos mitjançant els quals es desenvolupe.


En aquest document s'elabora el procediment que cal seguir per a dur a terme la vigilància de la salut individual del personal gestionat directament per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (CSUSP).

## 2. DEFINICIONS

A l'efecte del present procediment s'efectuen les definicions següents:

**Vigilància de la salut:** consisteix en la recollida sistemàtica i contínua de dades relacionades amb els efectes que les condicions de treball (factors de risc) tenen sobre la salut dels treballadors i treballadores, la seua anàlisi i interpretació, amb l'objectiu d'identificar problemes individuals i col·lectius, així com planificar l'acció preventiva i avaluar les mesures preventives.

**Vigilància de la salut individual:** la vigilància individual de la salut es refereix a aplicar procediments mèdics i d'infermeria i a fer proves i exploracions necessàries a les persones treballadores amb la finalitat de detectar danys derivats del treball i factors de risc en el lloc de treball, i valorar, si aquest factor de risc ja s'ha identificat, si les mesures preventives no són les adequades o són insuficients per a, si és el cas, proposar-ne de noves.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

**Treballador/a especialment sensible (TES):** és aquell o aquella que, per les seues característiques personals o el seu estat biològic conegut (per exemple, estat d'embaràs), incloent-hi la persona que tinga reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siga més vulnerable als riscos derivats del seu treball.

**Aptitud laboral:** és la capacitat psicofísica d'un treballador o treballadora per a fer les tasques assignades al seu treball sense que aquest supose risc per a la salut pròpia o la de tercers. Es refereix a una persona determinada i per a un lloc de treball concret.

**Qualificació de l'aptitud laboral:** és la conclusió de la/el professional especialista en Medicina del Treball sobre el treballador o treballadora que ha sigut sotmés a valoració de la seua aptitud laboral.

**Responsable de centre:** seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la CSUSP, les gerències departamentals i les direccions de centres departamentals o no departamentals.

**Responsables a escala de Direcció / Direcció:** seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la CSUSP: direcció econòmica, direcció mèdica, direcció d'infermeria, direcció d'atenció primària i direccions anàlogues.

**Càrrecs intermedis:** seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la CSUSP: prefectures de servei, secció, unitat, sector, equip, coordinacions, supervisions i assimilats.


### 3. DESENVOLUPAMENT

#### 3.1. Tipus d'exàmens de salut

En matèria de vigilància de la salut, en les condicions que fixa l'article 22 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, l'activitat sanitària haurà d'abastar:

##### 3.1.1. Exàmens de salut inicials

Una avaluació de la salut inicial després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut. El reconeixement inicial ha de fer-se tan prompte com siga possible després de la formalització del contracte; aquesta immediatesa és més important com més gran siguen els riscos que no han pogut evitar-se, als quals estarà exposat la persona treballadora. En el cas de l'exposició a riscos biològics, radiacions ionitzants i a agents cancerígens, mutàgens i reprotòxics, la mateixa normativa aclareix que el reconeixement ha de fer-se abans que s'inicie l'exposició.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

Referent a això, es tindrà en compte que, en el cas de personal de nova incorporació en un departament, quan ja dispose d'un informe d'aptitud, efectuat en qualsevol altre departament de salut de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, sempre que estiga dins del període de validesa, si el nou lloc de treball no comporta canvis significatius de les tasques i funcions desenvolupades o l'exposició a nous riscos i la persona treballadora no ha presentat canvis en l'estat de salut, no caldrà fer un nou examen de salut inicial.

### 3.1.2. Exàmens de salut després d'absència prolongada

Una avaluació de la salut en reprendre el treball després d'una absència prolongada per motius de salut, amb la finalitat de descobrir els orígens professionals eventuais i recomanar una acció apropiada per a protegir la salut.

Com que no es defineix el concepte d'absència prolongada en la normativa vigent, en aquest document, i seguint el consens de les últimes publicacions consultades, s'estableix com a període a partir del qual el treballador/a puga ser valorat per la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara en avant, UPPRL) una absència igual o superior a 90 dies per motius de salut.

### 3.1.3. Exàmens de salut periòdics


Una vigilància de la salut a intervals periòdics. La periodicitat ha d'ajustar-se atenent les recomanacions que estableixen els protocols específics de vigilància de la salut, l'avaluació de riscos de les condicions de treball i adaptant-la a les característiques personals i l'estat biològic del treballador o treballadora.

### 3.1.4. Altres supòsits de vigilància de la salut individual

A més dels apartats anteriorment desenvolupats, la vigilància de la salut pot sol·licitar-se:

#### 3.1.4.1 *A petició de la persona responsable de centre*

Quan es detecten indicis que hi ha un problema de salut que pot estar afectant l'acompliment del treball, o quan puga fins i tot comportar un risc per a la salut de la persona treballadora o de tercers, qualsevol responsable a escala de Direcció / càrrec intermedi ho posarà en coneixement de la persona responsable de centre, que, al seu torn, si ho considera pertinent, podrà sol·licitar la valoració de la UPPRL degudament argumentada i justificada per escrit.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

Es procedirà d'acord amb el procediment per a l'adaptació de lloc de treball per motius de salut i de les seues revisions successives.

#### 3.1.4.2 *Davant de la sol·licitud de les pròrrogues de permanència en servei actiu*

L'òrgan competent de tramitar aquesta pròrroga remetrà la sol·licitud a la corresponent UPPRL, que, en el termini màxim d'un mes, emetrà un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psíquicofísica per a exercir la professió o desenvolupar les activitats corresponents al seu nomenament.

En cas que la persona interessada no acudira a la cita en la UPPRL, es posarà en coneixement de l'òrgan competent. Aquest termini d'un mes podrà superar-se en el cas que siga causat per circumstàncies alienes a la UPPRL.

#### 3.1.4.3 *A petició del mateix treballador o treballadora*

Per considerar que hi ha una variació en el seu estat de salut o una modificació o canvi del seu lloc de treball, que, al seu judici, implique nous riscos o agreujament dels existents, podrà sol·licitar un examen de salut.


Així mateix, podrà sol·licitar una adaptació o canvi del lloc de treball per motiu de salut, per a la qual cosa haurà de presentar informes mèdics i documentació sobre aquest assumpte en la UPPRL per a procedir a valorar tant les condicions laborals com l'estat de salut de la persona interessada.

S'actuarà d'acord amb el procediment específic en aquesta matèria i a instruccions o criteris que se'n deriven.

#### 3.1.4.4 *Davant de situació d'embaràs o lactància natural*

Com a possible situació d'especial sensibilitat davant dels riscos als quals està exposada la treballadora.

Es procedirà d'acord amb el procediment específic en aquesta matèria (Protecció de la maternitat. UCE-VS-01 de juny de 2016) i de les seues revisions successives.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### 3.1.4.5 *Davant d'accidents de treball i la declaració de malalties professionals*

En el supòsit d'accidents de treball o malalties professionals, la UPPRL o la persona interessada podrà sol·licitar un examen de salut per a valorar la repercussió de possibles limitacions funcionals existents, en les seues condicions laborals o en l'exposició a determinats riscos.

## **3.2 Obligtorietat de la vigilància de la salut individual**

Segons l'article 22 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, amb caràcter general, la vigilància de la salut individual té caràcter voluntari. D'aquest caràcter voluntari només s'exceptuaran, amb un informe previ dels representants del personal, els supòsits en els quals la realització dels reconeixements siga imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut o per a verificar si l'estat de salut de la persona treballadora pot constituir un perill per a aquesta, per als altres treballadors o treballadores o per a altres persones relacionades amb l'empresa, o quan així estiga establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

Sobre la base d'això:

### 3.2.1 Situacions d'obligtorietat regulades en normativa específica


#### Formació sanitària especialitzada

En les ofertes anuals de places i la convocatòria de proves selectives per a accedir a places de formació sanitària especialitzada, segons el Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut, el personal amb plaça adjudicada se sotmetrà a examen mèdic en els tres mesos següents a partir de la data en la qual concloga el termini de presa de possessió. El reconeixement mèdic del Servei de Prevenció de Riscos Laborals tindrà la finalitat de comprovar que no pateixen malaltia ni presenten limitació física o psíquica que siga incompatible amb les activitats professionals que el programa formatiu corresponent exigisca.

#### Prolongació en el servei actiu

De conformitat amb la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i amb el Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Pla d'ordenació de recursos humans



 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals emetrà un informe, en sentit positiu o negatiu, respecte de la capacitat psíquicofísica de la persona sol·licitant per a exercir la professió o desenvolupar les activitats corresponents al seu nomenament.

#### Professionals amb exposició a radiacions ionitzants de categoria A

Segons el Reial decret 783/2001, de 6 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants, el personal treballador que, per les condicions en les quals fa el seu treball, pot rebre una dosi efectiva superior a 6 mSv per any oficial o una dosi equivalent superior a 3/10 dels límits de dosi equivalent per al cristal·lí, la pell i les extremitats, serà classificat com a treballador/a exposat de categoria A i requerirà vigilància de la salut obligatòria inicial i periòdica anual i més sovint, si fora necessari, a criteri mèdic, l'estat de salut de la persona treballadora, les seues condicions de treball o els incidents que hi puguem ocórrer.

#### Exposició a soroll

De conformitat amb el Reial decret 286/2006, de 10 de març, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a soroll, el personal l'exposició al soroll del qual supere els valors d'exposició referits als nivells d'exposició diària  $L_{Aeq,d} > 80$  dB(A) i als nivells de pic  $L_{pic} > 135$  dB(C), s'han de sotmetre a examen de salut obligatori.


#### 3.2.2 Situacions en les quals la vigilància de la salut resulta imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de les persones treballadores o per a verificar si l'estat de salut del treballador/a pot constituir un perill per a aquest, per als altres treballadors/ores o per a altres persones relacionades amb l'empresa

Després d'haver-se sotmés a informe de la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral, s'estableix l'exclusió del caràcter voluntari dels exàmens de salut en els supòsits següents:

#### Exposició a agents citostàtics

Personal amb més risc d'exposició per la preparació, manipulació i administració d'aquests productes, així com l'eliminació de residus o fòmits.

Concretament:

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

- Infermers/eres i tècnics/tècniques en Cures Auxiliars d'Infermeria (TCAE) dels serveis següents: Farmàcia (treball en campana), Oncologia, Hematologia, Hospital de Dia.
- Personal de quiròfan que intervinga en tècniques quirúrgiques amb quimioteràpia intraperitoneal en hipertèrmia (HIPEC).
- Personal que duga a terme tècniques especials com ara immunoteràpia intravesical amb mitomicina, administració subcutània de bleomicina.

#### Exposició a xilol, formaldehid, òxid d'etilé

Llocs amb més risc d'exposició a òxid d'etilé, formaldehid, xilol i/o altres agents químics que puguen tindre efectes perjudicials sobre la salut.

Concretament:

- Anatomia Patològica: facultatiu/a especialista, tècnic/a d'Anatomia Patològica i zelador/a de necròpsies.
- Esterilització: infermers/eres i TCAE si s'utilitza l'òxid d'etilé.

#### Treball en el medi hiperbàric

Llocs de treball en què l'activitat es desenvolupa en una cambra hiperbàrica.

Concretament:

- Personal facultatiu especialista de la Unitat Terapèutica Hiperbàrica.
- Infermers/eres, TCAE i tècnic/a que accedisca a la cambra hiperbàrica.


#### Conductors/ores

Personal treballador la categoria del qual comporta, entre les seues funcions, la utilització de vehicles i que transporten personal i/o personal usuari del Servei Valencià de Salut.

Concretament: conductors/ores del Servei d'Emergències Sanitàries.

#### Personal que efectue procediments invasius amb probable risc d'exposició accidental als virus de transmissió sanguínia (PIPES)

Aquests procediments inclouen els que es fan dins d'una cavitat oberta, ferida o espai pobrament visualitzat, en què les mans o les puntes dels dits, fins i tot amb guants, no estan visibles durant tot el temps, i estan en contacte amb instruments tallants, puntes d'agulles o teixits tallants (espícules d'os o dents).

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

Concretament:


- Personal mèdic d'especialitats quirúrgiques (Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia, Cirurgia General i de l'Àpares Digestiu, Cirurgia Maxil·lofacial, Cirurgia Vasculat, Cirurgia Toràcica, Cirurgia Cardíaca, Cirurgia Plàstica i Reparadora, Neurocirurgia, Cirurgia Pediàtrica, Otorrinolaringologia, Urologia, Obstetrícia i Ginecologia, Oftalmologia (en intervencions de fractura d'òrbita i enucleacions) i Anestèsia (només en cas de canalització arterial que incloga dissecció tissular).
- Infermers/eres obstetricoginecològica, comares (el part vaginal i l'ús de tissors no es considera PIPE, però sí la infiltració d'anestèsic local abans de l'episiotomia i la sutura) i infermers/eres de quiròfan (quan actuen com a instrumentistes o ajudants).
- Personal sanitari del Servei d'Emergències Sanitàries i de serveis d'urgències hospitalàries i extrahospitalàries que atenen pacients amb traumatismes oberts. (Personal mèdic i d'infermeria).
- Especialistes en Odontologia.

### 3.2.3. Situacions especials

Situacions en les quals hi haja indicis que la persona treballadora pugua suposar un risc per a si mateixa, per a pacients i familiars o per a la resta del personal.

S'inclouen també en aquest apartat supòsits en què l'avaluació de riscos pose de manifest un risc d'exposició a medicaments perillosos, gasos inhalatoris o a altres agents químics perillosos i segons les característiques personals de la persona treballadora s'evidencie una possible situació d'especial sensibilitat davant del risc.

Aquestes situacions hauran d'estar degudament argumentades i justificades i requeriran l'informe previ de la representació dels treballadors en el si dels respectius comitès de seguretat i salut.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### 3.3 Oferiment, informació i citació

#### 3.3.1 Vigilància de la salut inicial

En el moment d'una nova incorporació correspondrà a la Subdirecció / Servei de Personal del Departament de Salut lliurar el document d'informació per a fer la vigilància de salut individual **(annex I)**.

Aquest document, una vegada signat per la persona treballadora, s'haurà de custodiar en l'expedient laboral que gestionen els departaments de personal i s'haurà de remetre'n una còpia a la UPPRL.

Després de signar el document, es remetrà el treballador o treballadora a la UPPRL perquè pugui sol·licitar cita programada.


La UPPRL registrarà en el sistema d'informació de gestió de la prevenció totes les comunicacions d'informació de la vigilància de la salut individual que ha rebut. Es revisarà si correspon la citació per a examen de salut i, si és el cas, es farà la cita programada amb la qualificació de reconeixement inicial.

En el cas que el personal de nova incorporació en el departament dispose d'un informe d'aptitud vigent, si el lloc de treball assignat no comporta canvis significatius de les tasques i les funcions desenvolupades o l'exposició a nous riscos, i no ha presentat canvis en l'estat de salut (es valorarà mitjançant entrevista personal amb la persona treballadora i amb els documents o informes que aporte), s'emetrà l'informe d'aptitud corresponent, i s'hi indicarà l'informe previ en el qual ve fonamentat i el termini de validesa d'aquest.

En el moment de la citació a la vigilància de la salut inicial, s'informarà sobre l'obligatorietat o voluntarietat de la realització de l'examen de salut, en funció del lloc de treball que ocupa o que desenvoluparà.

La negativa a la vigilància de la salut de caràcter obligatori es comunicarà a la persona responsable de centre/responsable a escala de Direcció / Direcció / càrrec intermedi, així com al Comitè de Seguretat i Salut. S'informarà per escrit al treballador/a de les actuacions efectuades. De tot això es deixarà constància en la història clínica.

Així mateix, a més de la informació que l'haja facilitat prèviament en el Departament de Personal o el càrrec intermedi (manual d'acolliment, continguts en pàgina web, procediments

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

de treball), la UPPRL podrà posar a la seua disposició informació addicional en matèria de prevenció de riscos laborals.

### 3.3.2 Vigilància de la salut després d'absència prolongada per motius de salut

El Departament de Personal posarà en coneixement de la UPPRL corresponent les situacions d'incapacitat temporal prolongada. La UPPRL revisarà si correspon citar per a examen de salut i, si és el cas, es farà la cita programada amb la qualificació de reconeixement després d'absència per motius de salut.

Així mateix, després de la reincorporació després d'incapacitat laboral prolongada, el càrrec directe informarà del dret a la vigilància de la salut després d'absència per motius de salut.

### 3.3.3 Vigilància de la salut periòdica


La UPPRL farà l'ofertament i citació d'aquesta vigilància de la salut del servei / unitat clínica / centre sanitari corresponent, segons la planificació anual d'activitat de la UPPRL, inclosa en la planificació preventiva aprovada per la persona responsable de centre, amb una consulta prèvia en el Comitè de Seguretat i Salut.

En aquest sentit, la Unitat de Prevenció remetrà a la persona responsable del servei / unitat clínica / centre sanitari el document d'informació sobre l'ofertament de la vigilància periòdica (**annex II**), en el qual s'indicaran els llocs de treball concrets d'aquest servei / unitat clínica / centre sanitari, amb vigilància de la salut obligatòria.

Per a facilitar la realització dels exàmens de salut, la UPPRL indicarà les dates de la realització i serà la persona responsable del servei / unitat clínica / centre sanitari qui, d'acord amb el seu criteri, distribuirà aquestes dates entre el personal i les comunicarà a la UPPRL; així mateix, remetrà els documents d'acceptació o renúncia a la vigilància de la salut periòdica, segons el model facilitat, degudament omplit i signat.

La UPPRL registrarà en el sistema d'informació de gestió de la prevenció totes les cites per a examen de salut, amb la qualificació de reconeixement periòdic, d'acord amb el calendari remés per la persona responsable del servei / unitat clínica / centre sanitari després de l'ofertament de la UPPRL.

Els documents de renúncia s'arxivaran en la història clinicolaboral.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### 3.3.4 Altres supòsits de vigilància de la salut individual

La UPPRL revisarà el cas i farà la cita programada amb la qualificació del tipus de reconeixement que corresponga (sol·licitud d'adaptació de lloc de treball, prolongació de servei actiu, situació d'embaràs o lactància...).

## **3.4 Contingut de la vigilància de la salut individual**

Els diferents exàmens de salut s'efectuaran preferentment en horari laboral. Si això no és possible, el temps dedicat a l'assistència en la unitat perifèrica de prevenció de riscos laborals es considerarà temps de treball efectiu.

El contingut dels diferents exàmens de salut és el següent:

### 3.4.1 Història clinicolaboral


La documentació bàsica de la vigilància de salut de cada persona treballadora està constituïda per la història clinicolaboral individual. La història clinicolaboral ha de ser única per a cada persona, tenint present la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.

La història clinicolaboral quedarà registrada en l'aplicació informàtica del sistema d'informació de prevenció de riscos laborals.

La història clinicolaboral i qualsevol altra informació sanitària estarà subjecta a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. L'accés a aquestes dades se circumscriu, excepte consentiment exprés de la persona treballadora, al personal sanitari que duga a terme la vigilància de la salut i a les autoritats sanitàries.

La conservació de la història clinicolaboral complirà amb els termes que estableix la normativa vigent.

Els continguts de la història clinicolaboral estan definits en el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. Per a omplir-la es farà una entrevista clínica i podran utilitzar-s'hi qüestionaris, de salut general i específics per als riscos, els quals podrà omplir el mateix personal.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### 3.4.2 Consentiment informat

Durant l'entrevista clínica, s'ha d'informar verbalment el treballador o treballadora sobre el contingut d'aquestes proves abans de fer-les. En aquest sentit, es lliurarà un document de consentiment informat (**annex III**), en què s'especifiquen les determinacions analítiques requerides, així com altres pràctiques invasives, i el treballador o treballadora podrà revocar, de manera voluntària, el seu consentiment.

Així mateix, es recaptarà consentiment per a la consulta de la informació clínica que consta en els sistemes d'informació d'història clínica en atenció primària (SIA, sistema d'informació ambulatoria) i en els sistemes d'informació hospitalària (Orion Clinic), a fi de disposar de la informació clínica rellevant per a la protecció adequada de la salut dels treballadors/ores.

### 3.4.3 Protocols d'aplicació en vigilància de la salut

Per a dur a terme la vigilància de la salut s'aplicaran els protocols de vigilància de la salut específics elaborats pel grup de treball de salut laboral de la Comissió de Salut Pública del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut (CISNS) d'aplicació davant de riscos presents en el sector sanitari (**annex IV**).

En el cas de no existir un protocol per a un risc específic es durà a terme una vigilància de la salut basant-se en les últimes recomanacions d'entitats de reconegut prestigi en medicina del treball o altres especialitats mèdiques.


La determinació dels protocols d'aplicació es farà d'acord amb els riscos inherents del lloc de treball. Els estudis complementaris es realitzaran sobre la base d'aquests protocols.

La vigilància de la salut inclourà, igualment, la revisió de l'estat immunitari del personal i, si és el cas, es recomanaran les vacunes indicades per a personal sanitari, que, de manera orientativa, s'inclouen en l'**annex V**.

### 3.4.4 Informe mèdic d'aptitud

Els resultats de la vigilància de la salut seran comunicats al personal afectat mitjançant un **informe mèdic** en el qual es farà constar, **com a mínim**, el següent:

- Dades d'identificació.
- Data de la visita mèdica.
- Tipus de vigilància de la salut feta.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

- Dades relatives al lloc de treball.
- Protocols de vigilància de la salut aplicats.
- Criteri d'aptitud emés.
- Temps màxim de vigència d'aquesta conclusió, sempre que no es produïsquen canvis en les característiques personals o condicions laborals.

En l'informe podran incloure's recomanacions sobre hàbits saludables, immunitzacions recomanades, resultats dels estudis complementaris efectuats i troballes observades perquè atenció primària els estudeie.

En cas que en l'informe s'indiquen limitacions laborals adaptatives o restrictives, si es considera oportú, es podrà sol·licitar l'inici del procediment d'adaptació de lloc de treball per motius de salut.

L'informe anirà signat pel facultatiu/iva especialista en Medicina del Treball que haja fet la vigilància de la salut i es lliurarà a la persona treballadora, i es garantirà la confidencialitat del contingut d'aquest.

La persona responsable de centre i les persones o òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció seran informats de les conclusions que es deriven de la vigilància de la salut, en relació amb l'aptitud, per a l'acompliment del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció, a fi que puguen desenvolupar correctament les seues funcions en matèria preventiva.


En l'**annex VI** s'indica un model d'informe d'aptitud.

#### 3.4.4.1 *Qualificació de l'informe d'aptitud*

Segons l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals, s'hauran d'establir "les conclusions que es deriven dels reconeixements mèdics efectuats en relació amb l'aptitud per a l'acompliment del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció".

Per a l'homogeneïtzació de criteris, i buscant un llenguatge comú i inequívoc, pel que fa a la valoració d'aptitud, en aquest document es prenen com a referència les definicions incloses en la Guia de criteris d'aptitud per a treballadors de l'àmbit sanitari.



 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### **Apte/a**

Qualificació que rep el treballador o treballadora que pot fer el treball habitual sense cap mena de limitació, sempre que haja rebut la informació adequada sobre els riscos i les mesures de prevenció d'aquests.

### **Apte/a amb limitacions**

Qualificació que rep el treballador o treballadora que es considera apte/a, sempre que es complisquen les condicions, restriccions o limitacions que s'especifiquen en l'informe d'aptitud.

### **No apte/a**

Qualificació que rep el treballador o treballadora quan l'acompliment de les tasques implica riscos importants per a la seua salut, la d'altres persones treballadores o tercers, o quan tinga problemes de salut que li impedisquen fer les tasques del lloc de treball, i tant en un cas com en l'altre es considera que no és corregible mitjançant l'aplicació de mesures d'adaptació del lloc de treball.


Aquesta qualificació de no aptitud pot tindre caràcter temporal o definitiu.

Si es considera temporal, es remetrà al facultatiu/iva d'atenció primària per a valorar la pertinència d'incapacitat temporal.

Si es considera permanent, s'indicarà a la persona treballadora la conveniència de sol·licitar reconeixement d'incapacitat permanent davant de l'Institut Nacional de Seguretat Social (INSS). Se sol·licitarà valoració de la Inspecció de Serveis Sanitaris de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública per a les actuacions que puguen correspondre.

### **Aptitud pendent de qualificació / En observació**

Qualificació que rep el treballador o treballadora que està sent sotmés a estudi o vigilància mèdica a fi de valorar l'estat de salut per a acomplir el lloc, fins al moment de tindre establida una conclusió definitiva. Equival al terme "en observació" establert en alguns protocols oficials de vigilància sanitària específica.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

#### 3.4.4.2 *Vigència / validesa de l'informe d'aptitud*

El període de vigència de l'informe d'aptitud s'establirà a criteri facultatiu. Es tindran en compte les recomanacions de periodicitat dels exàmens de salut en funció dels riscos laborals establits en els protocols de vigilància específics, les característiques del lloc de treball ocupat i les característiques personals de la persona treballadora.

#### 3.4.4.3 *Revisió de l'informe d'aptitud*

El treballador o treballadora que no estiga d'acord amb el resultat de l'avaluació sanitària de l'aptitud per a treballar té el dret a sol·licitar la revisió d'aquesta davant de la persona responsable de centre.

Per a la resolució d'aquests casos es constituirà una comissió integrada per tres especialistes en Medicina del Treball, d'UPPRL diferents, nomenats per la Unitat Central del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, que revisaran l'expedient i les al·legacions presentades, i podran fer de nou l'examen de salut o sol·licitar noves proves complementàries o informes. La seua decisió motivada tindrà caràcter vinculant.

### **3.5 Personal en situació d'especial sensibilitat**


La protecció de la salut del personal especialment sensible a determinats riscos es recull en els articles 25, 26 i 27 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

En aquests casos, la vigilància de la salut es configura com l'instrument indispensable que permet considerar singularment el personal i detectar les característiques personals o l'estat biològic conegut que puga suposar-li una vulnerabilitat especial als factors de risc que hi ha en el seu lloc de treball futur o actual.

La UPPRL mantindrà el registre i seguiment del personal especialment sensible detectat en la realització de la vigilància de la salut.

En el cas que la sensibilitat especial supose l'existència de limitacions per a desenvolupar les tasques del lloc de treball i calga valorar l'adaptació o canvi de lloc de treball, s'actuarà segons el que estableix el Procediment d'adaptació de lloc de treball per motius de salut.

És important destacar que el mer fet de tindre reconeguda la situació de diversitat funcional no pressuposa que el treballador o treballadora siga especialment sensible als factors de risc

 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

presents en el lloc de treball actual, ni que requerisca unes restriccions o adaptacions determinades en el lloc de treball.

Les treballadores en situació d'embaràs o període de lactància natural comunicaran la seua situació d'especial sensibilitat, segons el que estableix el Procediment de protecció de la maternitat vigent. Després d'aquesta comunicació, s'actuarà seguint el que estableix aquest procediment.

## **4 FUNCIONS I RESPONSABILITATS**

### **4.1 Sotssecretaria de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**


- Aprovar aquest procediment i promoure'n la implementació en els departaments de salut.

### **4.2 Responsable de centre**

- Divulgar el procediment en el seu àmbit departamental.
- Garantir al personal del seu departament la vigilància de l'estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.
- Informar la representació dels treballadors i treballadores, en els comitès de seguretat i salut departamentals, sobre les actuacions relacionades en aplicació d'aquest procediment.
- Implementar les mesures preventives recomanades.

### **4.3 Servei de Personal**

- Dur a terme els tràmits administratius oportuns: oferiment per a la vigilància, remissió de documentació a la UPPRL, lliurament de manual d'acolliment, informació en pàgina web...
- Informar la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del seu departament de les noves contractacions, i facilitar les dades administratives necessàries.
- Informar la UPPRL de les absències prolongades per motius de salut.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

#### **4.4 Responsable a escala de Direcció / Direcció / càrrec intermedi**


- Col·laborar amb la UPPRL en l'avaluació i l'estudi de les condicions del lloc de treball, així com en la planificació de la vigilància de la salut del personal a càrrec seu.
- Col·laborar facilitant informació quant a incidents o accidents de treball o una altra informació que requerisca la UPPRL del personal a càrrec seu.
- Participar en la implementació de les mesures preventives recomanades i, en cas que no puga dur-se a efecte, posar-ho en coneixement de la persona responsable de centre i de la UPPRL, i proposar-hi alternatives.
- Conèixer la qualificació de l'aptitud actualitzada i vigent de tot el personal que tinga adscrit.

#### **4.5 Unitat Central del Servei de Prevenció de Riscos Laborals**

- Presentar aquest procediment a la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral.
- Difondre el procediment en tots els departaments de salut i centres no departamentals.
- Elaborar criteris i instruccions per a les unitats perifèriques relatiu a l'aplicació d'aquest procediment.
- Registrar les activitats derivades de l'aplicació del procediment.
- Efectuar el seguiment de la implantació del procediment i valorar-ne l'eficàcia.
- Recollir i analitzar les propostes de millora que es proposen.
- Editar i revisar el procediment i arxivar l'original amb la signatura de la Sotssecretaria.

#### **4.6 Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals (UPPRL)**

- Aplicar aquest procediment en el seu àmbit.
- Programar la vigilància de la salut en el seu àmbit d'actuació per a incloure-la en la planificació preventiva.
- Informar el treballador o treballadora dels resultats obtinguts.
- Informar el responsable de centre i les persones o òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció de les conclusions que es deriven de la vigilància de la salut efectuada, en relació amb l'aptitud del treballador o treballadora, per a l'acompliment del lloc de treball o amb la

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció, a fi que puguem desenvolupar correctament la seua funció en matèria preventiva.

#### **4.7 Comit  de Seguretat i Salut del Departament**

- Les que estableix la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, i la normativa específica per la qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms.

#### **4.8 Delegats o delegades de Prevenció**

- Les que atribueix l'art. 36, "Competències i facultats dels delegats de Prevenció", en la Llei 31/1995, de PRL, i la normativa auton mica sobre aquest tema.


#### **4.9 Treballadors/ores**

- Signar el document d'informació per a fer la vigilància de la salut individual.
- Signar el document de consentiment informat per a la vigilància de la salut individual o renúncia a aquesta, una vegada informat del caràcter voluntari o obligatori del reconeixement.
- Aportar informació veraç sobre el seu estat de salut, així com els informes mèdics que els requerisca el personal sanitari del Servei de Prevenció, per a poder fer una vigilància adequada de la salut.

## **5 REFERÈNCIES**

### **5.1 Normativa legal**


- Llei 35/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. BOE núm. 269, 10/10/1995.
- Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
- Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Pla d'ordenació de recursos humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i regula la prolongació de la permanència en el servei actiu del personal estatutari al seu servei.
- Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSÍO: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

- Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.
- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. BOE núm. 294, 06/12/2018.
- Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.
- Reial decret 783/2001, de 6 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants.
- Reial decret 374/2001, de 6 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb els agents químics durant el treball.
- Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut.
- Reial decret 665/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball.

## 5.2 Bibliografia

- **Vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales.** Guía básica y general de orientación. 2019. Comisión de Salud Pública. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
- **Cuadernos de la Buena Praxis.** Cómo actuar cuando un médico es portador del virus de la inmunodeficiencia humana o de los virus de la hepatitis B o C. Febrero, 2007. Centro de Estudios Colegiales. Colegio Oficial de Médicos de Barcelona.
- **Guía de buenas prácticas para trabajadores profesionalmente expuestos a agentes citostáticos.** Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Instituto de Salud Carlos III. Ministerio de Economía y Competitividad. Madrid. 2014.
- **Guía de criterios de aptitud para trabajadores del ámbito sanitario.** Escuela Nacional de medicina del Trabajo. Instituto Carlos III. 2014. Ministerio de Economía y Competitividad. Madrid. 2014.
- **La vigilancia de la salud en la normativa de prevención de riesgos laborales.** NTP 959. INSHT.

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

- **Protocolos de vigilancia sanitaria específica.** Comisión de Salud Pública. Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.
- **Vacunación en trabajadores sanitarios.** Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. 2017.
- **Agentes químicos en el ámbito sanitario.** Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Ministerio de Ciencias e Innovación, Instituto de Salud Carlos III, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo. Asociación Nacional de Medicina del Trabajo en el Ámbito Sanitario. 2010.

## 6 CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓ

### 6.1 Distribució i accés

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals distribuirà el procediment a la Gerència i les persones responsables de centre, les quals el difondran, en els seus respectius àmbits d'actuació, en els àmbits directius, càrrecs intermedis i la resta de treballadors i treballadores, així com a la representació del personal.


Una vegada aprovat aquest procediment, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals el publicarà en la pàgina web de la CSUSP, sense restriccions d'accés i seguint instruccions de la CSUSP per a això.

### 6.2 Revisió de la validesa i control de canvis

Amb caràcter general, s'haurà de revisar cada quatre anys, si bé caldrà revisar-lo sempre que l'evolució de la tècnica, la investigació, els criteris normatius o d'una altra classe ho facen necessari. Ho durà a terme el Servei de Prevenció de Riscos Laborals, amb la participació dels agents socials presents en la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut.

En versions no inicials del document s'indicaran els canvis respecte de la versió anterior, segons el format següent.

Versió i data	Motiu del canvi


 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### **6.3 Emmagatzematge i conservació**


Aquest procediment i les instruccions operatives que puguen derivar-se'n s'emmagatzemaran en suport electrònic en el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

La Unitat Central del Servei de prevenció de Riscos Laborals de la CSUSP mantindrà actualitzada la llista de procediments i instruccions operatives.




 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	<b>DATA: 10-2022</b>

## 7 ANNEXOS

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

## ANNEX I. Informació per a la vigilància de la salut individual

 <p>GENERALITAT VALENCIANA Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>INFORMACIÓ PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>
<p>La vigilància de la salut és un instrument per a controlar i fer el seguiment de la repercussió de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors i treballadores. En compliment de l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 novembre, de prevenció de riscos laborals (d'ara en avant, LPRL), la persona responsable de centre fa l'ofertament de la vigilància de la salut individual, que serà duta a terme per personal sanitari del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara en avant, SPRL).</p> <p>La vigilància de la salut és de caràcter voluntari, excepte en les excepcions que preveu l'article 22 de l'LPRL en les quals es configura el caràcter obligatori de la vigilància de la salut i que són les que indiquen el revers d'aquest full.</p> <p>Es fa a l'inici de l'activitat laboral, després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut, quan la persona reprén el treball després d'una absència prolongada per motius de salut i a intervals periòdics.</p> <p>Quan la naturalesa dels riscos inherents al treball ho faça necessari, el dret a la vigilància periòdica del seu estat de salut serà prolongat més enllà de la finalització de la relació laboral.</p> <p>Aquesta vigilància de la salut és adequada i específica davant dels riscos presents en el lloc de treball actual. Aquesta vigilància de la salut es recollirà en una història clinicolaboral individual amb els continguts següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Anamnesi: recollida d'informació sobre l'estat de salut i patologies mitjançant entrevista clínica, qüestionaris de salut general i qüestionaris específics relacionats amb els riscos del lloc de treball.</li> <li>-Historial laboral relacionat amb l'activitat laboral actual i prèvia: tasques que du a terme, torns de treball, equips de protecció, riscos als quals ha estat exposat o exposada en treballs anteriors, accidents de treball, malalties professionals, adaptacions de lloc de treball.</li> <li>-Exploració clínica específica en funció dels riscos relacionats amb el lloc de treball.</li> <li>-Exploracions complementàries específiques. De totes aquestes se l'informarà prèviament i s'optarà per les proporcionals al risc que li ocasionen les mínimes molèsties.</li> <li>-Revisió i actualització de l'estat vacunal i recomanació de les vacunes específiques segons el lloc de treball.</li> <li>-Judici clinicolaboral en termes d'aptitud per a l'acompliment del lloc.</li> </ul> <p>La vigilància de la salut la durà a terme personal sanitari, facultatiu i d'infermeria, amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada, i es respectarà sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb l'estat de salut. El tractament de les dades es farà segons el que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari i a les autoritats sanitàries que duguen a terme la vigilància de la salut. Les dades que se n'obtinguen no s'utilitzaran amb finalitats discriminatòries.</p> <p>Al treballador/a li seran comunicats els resultats de la vigilància de la seua salut, així com les mesures preventives que haja d'aplicar per a previndre danys en la salut derivats del lloc de treball.</p> <p>La Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del seu departament (UPPRL), informarà la persona responsable de centre de les conclusions de la vigilància de la salut efectuada, únicament en termes d'aptitud per a l'acompliment del lloc de treball. Es recomana que us poseu en contacte amb la UPPRL en la forma que s'indica, especialment si us trobeu en situació d'embaràs, part recent o període de lactància, patiu una malaltia o si teniu reconeguda una discapacitat.</p> <p><b>Manifeste que he rebut aquesta informació i que la comprenc.</b></p> <p>Nom i cognoms: _____ DNI: _____ Data: _____</p> <p>Signatura: _____</p> <p>Aquest document ha de custodiar-se en l'expedient laboral del treballador i remetre'n una còpia a la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del Departament de Salut.</p>	

 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>INFORMACIÓ PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>
---	--

### SUPÒSITS EN ELS QUALS LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT TÉ CARÀCTER OBLIGATORI

**Formació sanitària especialitzada**

**Prolongació en el servei actiu**

**Exposició a radiacions ionitzants en llocs de treball classificats com a categoria A**

**Llocs amb el risc d'exposició a òxid d'etilé, formaldehid, xilol**

Anatomia Patològica: facultatiu/iva especialista, tècnic/a d'Anatomia Patològica i zelador/a de necròpsics.

Esterilització: infermers/eres i TCAE si s'utilitza l'òxid d'etilé.

**Llocs amb el risc d'exposició a agents citostàtics**

Infermers/eres i TCAE dels serveis següents: Farmàcia (treball en campana), Oncologia, Hematologia, Hospital de Dia.

Personal de quiròfan que intervinga en tècniques quirúrgiques amb quimioteràpia intraperitoneal en hipertèrmia (HIPEC).

Personal que duga a terme tècniques especials com ara immunoteràpia intravesical amb mitomicina, administració subcutània de bleomicina.

**Treball en el medi hiperbàric**

Personal facultatiu especialista de la Unitat Terapèutica Hiperbàrica.

Infermers/eres, TCAE i tècnic/a que accedisca a la cambra hiperbàrica.

**Exposició a soroll**

Llocs on el nivell d'exposició a soroll supose: LAeq,d > 80 dB(A) o Lpic >135 dB(C).

**Conductors/ores del Servei d'Emergències Sanitàries**

**Personal que efectue procediments invasius amb probable risc d'exposició accidental als virus de transmissió sanguínia (PIPES)**


Personal mèdic d'especialitats quirúrgiques (Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia, Cirurgia General i de l'Aparell Digestiu, Cirurgia Maxil·lofacial, Cirurgia Vasculard, Cirurgia Toràcica, Cirurgia Cardíaca, Cirurgia Plàstica i Reparadora, Neurocirurgia, Cirurgia Pediàtrica, Otorrinolaringologia, Urologia, Obstetrícia i Ginecologia, Oftalmologia (en intervencions de fractura d'òrbita i enucleacions) i Anestèsia (només en cas de canalització arterial que incloga dissecció tissular).

Infermers/eres obstetricoginecològica, comares (el part vaginal i l'ús de tisores no es considera PIPE, però sí la infiltració d'anestèsic local abans de l'episiotomia i la sutura) i infermers/eres de quiròfan (quan actuen com a instrumentistes o ajudants).

Personal sanitari del Servei d'Emergències Sanitàries i de serveis d'urgències hospitalàries i extrahospitalàries que atenen pacients amb traumatismes oberts. (Personal mèdic i d'infermeria).


Especialistes en Odontologia.

Aquest document ha de custodiar-se en l'expedient laboral del treballador i remetre'n una còpia a la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del Departament de Salut.

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

## ANNEX II. Informació per a la vigilància de la salut periòdica

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>INFORMACIÓ SOBRE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT PERIÒDICA A CÀRRECS</b>
	AL RESPONSABLE DEL SERVEI / UNITAT CLÍNICA / CENTRE SANITARI
<p>S'informa que la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals (UPPRL) té previst iniciar la vigilància de la salut periòdica del servei / unitat clínica / centre sanitari: _____</p> <p>Les dates per a la realització d'aquesta vigilància de la salut seran _____</p> <p>Se sol·licita que la persona responsable d'aquesta unitat / departament o centre informe els/les treballadors/ores de l'oferiment d'aquesta vigilància i es pose en contacte amb la UPPRL per a coordinar les citacions.</p> <p>Els documents d'acceptació o renúncia a la vigilància de la salut periòdica, segons el model facilitat, degudament omplits i signats pels treballadors/ores, s'han de remetre a la UPPRL.</p> <p>Es recorda que la vigilància de la salut és de caràcter voluntari, excepte en les excepcions que preveu l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals en les quals es configura el caràcter obligatori de la vigilància de la salut. Els llocs de treball concrets del servei / unitat clínica / centre sanitari que presenten vigilància de la salut amb caràcter obligatori són els següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. _____</li> <li>2. _____</li> <li>3. _____</li> <li>4. _____</li> </ol> <p>En el full adjunt es detallen els protocols i continguts de la vigilància de la salut que cal aplicar per llocs de treball de manera orientativa, i que hauran de ser posats en coneixement del personal a càrrec seu. En el moment de fer la vigilància de la salut, el/la treballador/a serà informat/ada amb detall de cadascun d'aquests. Davant de qualsevol dubte o aclariment us podeu dirigir a la UPRL.</p> <p>La UPPRL informarà la persona responsable de centre de les conclusions de la vigilància de la salut realitzada, únicament en termes d'aptitud per a l'acompliment del seu lloc de treball.</p>	
<p>COORDINADOR/A de la UPPRL:</p> <p>Nom i cognoms: _____ Data: _____ Signatura: _____</p> <p>REBUT:</p> <p>RESPONSABLE</p> <p>Nom i cognoms: _____ Data: _____ Signatura: _____</p>	

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>INFORMACIÓ SOBRE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT PERIÒDICA AL TREBALLADOR/A</b>
---	--

AL TREBALLADOR/A DEL SERVEI / UNITAT CLÍNICA / CENTRE SANITARI

S'informa que la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals (UPPRL) té previst iniciar la vigilància de la salut periòdica del servei / unitat clínica / centre sanitari.

La **vigilància de la salut** és un instrument per a controlar i fer el seguiment de la repercussió de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors i treballadores. En compliment de l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 novembre, de prevenció de riscos laborals (d'ara en avant, LPRL), la persona responsable de centre fa l'ofertament de la **vigilància de la salut individual**, que serà duta a terme per personal sanitari de la UPPRL.

Aquesta vigilància de la salut és **adequada i específica davant dels riscos presents en el lloc de treball actual**. Aquesta vigilància de la salut es recollirà en una **història clinicolaboral individual**.

Es recorda que la vigilància de la salut és de caràcter voluntari, excepte en les excepcions que preveu l'article 22 de l'LPRL en les quals es configura el caràcter obligatori de la vigilància de la salut. Els llocs de treball concrets del servei / unitat clínica / centre sanitari que presenten vigilància de la salut amb caràcter obligatori són els següents:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

En el full adjunt es detallen els protocols i continguts de la vigilància de la salut que cal aplicar per lloc de treball de manera orientativa, i en el moment de fer la vigilància de la salut serà informat/ada amb detall de cadascun d'aquests. Davant de qualsevol dubte o aclariment us podeu dirigir a la UPPRL.

La UPPRL informarà la persona responsable de centre de les conclusions de la vigilància de la salut realitzada, únicament en termes d'aptitud per a l'acompliment del seu lloc de treball.

### ACCEPTACIÓ / RENÚNCIA DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT PERIÒDICA


UNA VEGADA LLEGIDA I ENTESA TOTA LA INFORMACIÓ QUANT A LA REALITZACIÓ DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT PERIÒDICA, EXPRESSE ACCEPTACIÓ/RENÚNCIA A AQUESTA (MARQUEU EL QUE SIGA PROCEDENT):


Accepte la realització de la vigilància de la salut


NO accepte la realització de la vigilància de la salut


Nom i cognoms: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_ Signatura: \_\_\_\_\_


ENVIEU AQUEST DOCUMENT DEGUDAMENT OMPLIT I SIGNAT A LA UPPRL

 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

	<b>LLISTA ORIENTATIVA DE PROTOCOLS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>	
<p>1. PERSONAL FACULTATIU, INFERMERS/ERES, TCAE I ZELADORS/ORES DE SERVEIS ASSISTENCIALS (plantes d'hospitalització, urgències, atenció primària i consultes externes)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol pantalla de visualització de dades (PVD)</li> <li>- Protocol manipulació de càrregues (en ZELADORS/ORES)</li> <li>- Protocol medicaments perillosos (en determinats llocs)</li> </ul>	<p>2. PERSONAL FACULTATIU, INFERMERS/ERES i TCAE DE SERVEIS NO ASSISTENCIALS, TÈCNICS DOCUMENTALISTES, INFORMÀTICS, ADMINISTRATIUS/IVES, ZELADORS/ORES DE SERVEIS NO ASSISTENCIALS (direccions, arxiu)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol manipulació de càrregues (en ZELADORS/ORES)</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol PVD</li> </ul>	
<p>3. INFERMERS/ERES i TCAE DE SERVEIS AMB MANIPULACIÓ DE MEDICAMENTS PERILLOSO I/O CITOSTÀTICS (Farmàcia, Oncologia, Hospital de Dia, Quiròfan)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol PVD</li> <li>- Protocols citostàtics / medicaments perillosos</li> <li>- Protocol dermatosi</li> </ul>	<p>4. PERSONAL FACULTATIU, INFERMERS/ERES I TÈCNICS/TÈCNIQUES DE RADIODIAGNÒSTIC DE SERVEIS AMB EXPOSICIÓ A RADIACIONS IONITZANTS CATEGORIA A (Radiologia Intervencionista, Hemodinàmica, Quiròfan, Medicina Nuclear, Equips de Radiologia Portàtil)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol PVD</li> <li>- Protocol radiacions ionitzants.</li> </ul>	
<p>5. PERSONAL FACULTATIU I TÈCNICS/TÈCNIQUES DE LABORATORI D'ANATOMIA PATOLÒGICA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol PVD</li> <li>- Protocols carcinògens</li> <li>- Protocol asma laboral</li> <li>- Protocol dermatosi</li> </ul>	<p>6. INFERMERS/ERES I TCAE D'ESTERILITZACIÓ AMB ÚS D'ÒXID D'ETILÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol òxid d'etilé</li> <li>- Protocol dermatosi</li> </ul>	
<p>7. PERSONAL FACULTATIU, INFERMERS/ERES, TCAE I ZELADORS/ORES DE QUIRÒFAN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol manipulació de càrregues (en ZELADORS/ORES)</li> <li>- Protocols citostàtics / medicaments perillosos</li> <li>- Protocol gasos anestèsics</li> <li>- Protocol dermatosi</li> </ul>	<p>8. PERSONAL DE MANTENIMENT I OFICIS (BUGADERIA, CUINA...)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol soroll (si és el cas)</li> </ul>	
<p>9. VETERINARIS/ÀRIES QUE ACUDEIXEN A ESCORXADORS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> <li>- Protocol pantalla de visualització de dades (PVD)</li> <li>- Protocol dermatosi</li> </ul>	<p>10. CONDUCTORS/ORES SES</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocol risc biològic</li> <li>- Protocol postures forçades</li> </ul>	


 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

	<b>LLISTA ORIENTATIVA DE CONTINGUTS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>
<b>PROTOCOL</b>	<b>PROVES DE LABORATORI / EXPLORACIONS COMPLEMENTÀRIES</b>
<b>1. RISC BIOLÒGIC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hemograma</li> <li>▪ Perfil hepàtic (GOT, GPT, GGT, FA, LDH)</li> <li>▪ Perfil renal (urea, creatinina)</li> <li>▪ Serologia VBH (Ag HBs, anti HBs, anti HBc igG)</li> <li>▪ Serologia VHC i HIV (per a personal que fa PIPES, a la resta s'ha d'ofedir)</li> <li>▪ IgG VHA (col·lectius de risc nascuts després de 1966: laboratori amb exposició a mostres de risc)</li> <li>▪ IgG, varicel·la, pallola, parotiditis (en personal sense antecedents de vacunació o malaltia prèvia)</li> <li>▪ IgG, SARS-CoV-2 (cal valorar en cas d'immunodepressió)</li> <li>▪ Prova de tuberculina i/o Quantiferon (en determinats supòsits)</li> <li>▪ Rosa de Bengala (veterinaris que acudisquen a escorxadors i factors de risc)</li> </ul>
<b>2. CITOSTÀTICS / MEDICAMENTS PERILLOSO / FORMALDEHID / CARCINÒGENS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hemograma</li> <li>▪ Perfil hepàtic (GOT, GPT, GGT, FA, LDH)</li> <li>▪ Perfil renal (urea, creatinina)</li> <li>▪ Orina (anormals i sediment)</li> <li>▪ Ag HBs, anti HBs, anti HBc igG</li> <li>▪ Hepatitis C Ac</li> <li>▪ Espirometria (manipuladors de pentamidina i ribavirina, i altres citostàtics, substàncies irritants o productes que afecten la funció pulmonar)</li> </ul>
<b>3. AGENTS ANESTÈSICS INHALATS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hemograma</li> <li>▪ Perfil hepàtic (bilirubina, GPT, GOT, gGT)</li> <li>▪ Perfil renal (urea, creatinina)</li> <li>▪ Vitamina B12 o àcid fòlic (treballadors susceptibles de presentar una deficiència: gastrectomitzats, vegetarians estrictes, patologia inflamatòria intestinal, tractaments amb metotrexat, símptomes neurològics o anèmia, dones en edat fètil)</li> </ul>
<b>4. RADIACIONS IONITZANTS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hemograma</li> <li>▪ Perfil hepàtic i renal (manipuladors d'isòtops radioactius)</li> <li>▪ TSH</li> <li>▪ Proteïnes totals, proteinograma, albúmina i calci</li> <li>▪ Perfil lipídic</li> <li>▪ Immunoglobulines</li> <li>▪ Orina (anormals i sediment)</li> <li>▪ Electrocardiograma</li> <li>▪ Espirometria</li> <li>▪ Audiometria</li> <li>▪ Exploració oftalmològica</li> </ul>


 <p><b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública</p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	


PROTOCOL	PROVES DE LABORATORI / EXPLORACIONS COMPLEMENTÀRIES
<b>5. OXIDE D'ETILÉ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hemograma</li> <li>▪ Glucèmia</li> <li>▪ Perfil hepàtic (GGT, GOT, GPT, fosfatasa alcalina)</li> <li>▪ Perfil renal (creatinina i urea)</li> <li>▪ Orina (anormals i sediment)</li> </ul>
<b>6. ASMA LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anàlítica general</li> <li>▪ Espirometria</li> <li>▪ Radiografia de tòrax</li> </ul>
<b>7. PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Exploració oftalmològica</li> </ul>
<b>8. DERMATOSIS LABORALS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anàlítica general i/o específica</li> </ul>
<b>9. SOROLL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Audiometria</li> </ul>




 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

### ANNEX III. Consentiment informat per a la vigilància de la salut

	<b>CONSENTIMENT INFORMAT PER A LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>		
	<b>A DADES DE LA PERSONA TREBALLADORA</b>		
COGNOMS	NOM	DNI	SIP
DOMICILI	POBLACIÓ/PROVÍNCIA		CP
DATA DE NAIXEMENT	ADREÇA ELECTRÒNICA	TELÈFON MÒBIL	
<b>B INFORMACIÓ</b> (l'ha d'omplir personal sanitari de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals)			
<p>Caràcter de la vigilància de la salut <input type="checkbox"/> obligatori <input type="checkbox"/> voluntari</p> <p>Tipus de vigilància de la salut</p> <p><input type="checkbox"/> VS inicial <input type="checkbox"/> VS periòdica <input type="checkbox"/> VS després d'absència prolongada <input type="checkbox"/> VS per adaptació/canvi lloc</p> <p><input type="checkbox"/> VS per prolongació en servei actiu <input type="checkbox"/> VS _____</p> <p>La vigilància de la salut és un instrument per a fer el seguiment de la repercussió de les condicions de treball sobre la salut i/o per a valorar la vostra capacitat per a acomplir determinades tasques. Inclou l'aplicació de protocols de vigilància de la salut específics davant dels riscos detectats en el lloc de treball. Si és el cas, els protocols que cal aplicar són els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Protocol risc biològic</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol postures forçades</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol pantalla de visualització de dades</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol manipulació de càrregues</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol medicaments perillosos/citostàtics</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol gasos anestèsics</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol radiacions ionitzants</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol òxid d'etilè</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol asma laboral</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol dermatosis laborals</li> <li><input type="checkbox"/> Protocol soroll</li> <li><input type="checkbox"/> Altres (especifiqueu) _____</li> </ul> <p>En el full adjunt s'indiquen, de manera orientativa, els paràmetres analítics i/o exploracions complementàries corresponents a cada protocol sanitari.</p>			
<b>C AUTORITZACIÓ D'ACCÉS A HISTÒRIA CLÍNICA DIGITAL DE L'SNS</b>			
<p>A efectes únicament de consulta de la documentació clínica sobre aquest tema i a fi de poder emetre conclusions després d'efectuar la vigilància de l'estat de salut que en aquest moment se us farà, sol·licitem la vostra autorització per a l'accés mèdic.</p> <p>Autoritze l'accés a la meua història clínica digital en Orion (història clínica hospitalària) <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>Autoritze l'accés a la meua història digital en SIA (història clínica d'atenció primària) <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>			
<b>D DECLARACIÓ DE CONSENTIMENT</b>			
<p>Declare que he sigut informat/ada del contingut de la vigilància de la salut que se'm farà i que he comprés satisfactòriament tot el relatiu a la vigilància del meu estat de salut, per la qual cosa:</p> <p><input type="checkbox"/> Accepte la realització de la vigilància de la salut <input type="checkbox"/> NO accepte la realització de la vigilància de la salut</p>			


 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

El/la treballador/a  Data i signatura:	El personal sanitari de l'SPRL que informa  Nom, cognoms, núm. col·legiat/ada, data i signatura:
<b>E</b>	<b>REVOCACIÓ DEL CONSENTIMENT</b>
Revoque de manera voluntària el consentiment prestat	
El/la treballador/a	Data i signatura:
Les dades de caràcter personal que continga l'imprés podran incloure's en un fitxer per a ser tractades per aquest òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se us informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això, de conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.	

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

**ANNEX IV. Protocols específics elaborats pel CISNS d'aplicació en el sector sanitari**

<b>PROTOCOLS ESPECÍFICS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>
1. Agents biològics
2. Agents citostàtics
3. Agents anestèsics inhalatoris
4. Radiacions ionitzants
5. Dermatosis laborals
6. Manipulació manual de càrregues
7. Pantalles de visualització de dades
8. Postures forçades
9. Moviments repetits
10. Asma laboral
11. Soroll
12. Òxid d'etilé

	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

## ANNEX V. Immunitzacions recomanades en personal sanitari


VACUNES RECOMANADES PER A TOT EL PERSONAL SANITARI	VACUNACIONS INDICADES EN UNES CERTES SITUACIONS (LABORATORIS MICROBIOLOGIA)
Grip	Malaltia meningocòccica
Hepatitis B	Febra groga
Tètanus i diftèria (Td)	Febra tifoidal
Tos ferina (Tdap)	Hepatitis A
Triple vírica (XRP)	Poliomielitis
Varicel·la	
SARS-CoV-2	

Comité Asesor de Vacunas (CAV-AEP). Manual de vacunas en línea de la AEP [Internet]. Madrid: AEP; 2021. Disponible en: <http://vacunasaep.org/documentos/manual/manual-de-vacunas> Manual de vacunas en línea de la AEP. Publicat en Comité Asesor de Vacunas (<http://vacunasaep.org>).


## Vacunació segons susceptibilitat individual en determinades condicions laborals


VACUNA	PERSONAL
Hepatitis A	Personal de laboratori que treballa amb VHA. Personal de neonatologia, pediatria i infeccioses. Personal de menjadors, neteja i gestió de residus.
Febra tifoidal	Personal de laboratori que treballa amb mostres amb <i>Salmonella typhi</i> .
Pòlio	Personal de laboratori que maneja mostres amb sospita de virus o personal sanitari en contacte estret amb pacients que estiguen eliminant virus.
Malaltia meningocòccica	Personal sanitari amb asplènia, dèficit de complement o malaltia inflamatòria intestinal o amb tractament immunosupressor.
Ràbia	Personal de laboratori que treballa amb rabdovirus.

Sáenz, M. C., Castrodeza, J., & De Juanes, J. R. (2014). Vacunaciones frente a exposiciones laborales. *Vacunas*, 15, 233-243.

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

## ANNEX VI. Informe d'aptitud

	<b>INFORME MÈDIC D'APTITUD</b>	
<b>A</b>	<b>DADES DE LA PERSONA TREBALLADORA</b>	
NOM I COGNOMS		
DNI		
<b>B</b>	<b>DADES DEL LLOC DE TREBALL</b>	
DEPARTAMENT DE SALUT		
NOM CENTRE SANITARI		
TIPUS DE CENTRE SANITARI	<input type="checkbox"/> HOSPITAL <input type="checkbox"/> CENTRE ESPECIALITATS <input type="checkbox"/> CENTRE SALUT <input type="checkbox"/> CONSULTORI <input type="checkbox"/> ALTRE	
SERVEI / UNITAT / ÀREA CLÍNICA		
CATEGORIA PROFESSIONAL		LLOC DE TREBALL
<b>C</b>	<b>VIGILÀNCIA DE LA SALUT</b>	
Caràcter	<input type="checkbox"/> Obligatòria <input type="checkbox"/> Voluntària	
Tipus de VS	<input type="checkbox"/> VS inicial <input type="checkbox"/> VS periòdica <input type="checkbox"/> VS després d'absència <input type="checkbox"/> VS per adaptació/canvi lloc <input type="checkbox"/> VS per prolongació en servei actiu <input type="checkbox"/> VS _____	
Protocols	<input type="checkbox"/> Bàsic <input type="checkbox"/> Agents biològics <input type="checkbox"/> Agents anestèsics <input type="checkbox"/> Agents químics <input type="checkbox"/> Citostàtics <input type="checkbox"/> Medicaments perillosos <input type="checkbox"/> Radiacions ionitzants <input type="checkbox"/> Manipulació de càrregues <input type="checkbox"/> PVD <input type="checkbox"/> Soroll <input type="checkbox"/> Postures forçades <input type="checkbox"/> Altres (especifiqueu) _____	
<b>C</b>	<b>QUALIFICACIÓ</b>	
<b>1</b>	<input type="checkbox"/> <b>Apte/a per al lloc de treball</b>	
<b>2</b>	<input type="checkbox"/> <b>No apte/a per al lloc de treball actual</b> <input type="checkbox"/> Temporal, remeteu al metge d'atenció primària per a valorar la pertinència de la incapacitat temporal <input type="checkbox"/> Permanent, remeteu l'interessat a l'INSS per a sol·licitar el reconeixement d'incapacitat permanent	
<b>3</b>	<input type="checkbox"/> <b>En observació</b> <input type="checkbox"/> Limitacions provisionals	
<b>4</b>	<input type="checkbox"/> <b>Apte/a amb limitacions</b> <input type="checkbox"/> Caràcter temporal <input type="checkbox"/> Caràcter permanent <input type="checkbox"/> <b>Limitacions laborals</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<b>5</b>	<input type="checkbox"/> <b>Recomanacions preventives:</b>	<input type="checkbox"/> <b>Recomanacions de caràcter personal:</b> s'informa el personal treballador d'això

 <b>GENERALITAT VALENCIANA</b> Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública	<b>SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</b>	<b>CODI: P-PRL-06</b> <b>VERSIÓ: 02</b>  <b>DATA: 10-2022</b>
	<b>PROCEDIMENT PER A REALITZACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL</b>	

<b>D</b>	<b>EL/LA FACULTATIU/IVA ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL TREBALL</b>	
NOM		CÀRREC
DATA	Termini de vigència (sempre que no canvien les circumstàncies de salut o laborals) fins a _____	
Signatura		
<b>E</b>	<b>SIGNATURA DE LA PERSONA INTERESSADA</b>	
Em compromet a comunicar al Servei de Prevenció de Riscos Laborals qualsevol canvi que es produïska en les meues condicions de salut o laborals.		
El/la treballador/a		
Nom, cognoms, data i signatura		

<b>QUALIFICACIÓ DE L'INFORME D'APTITUD: DEFINICIONS</b>	
<b>Apte/a per al lloc de treball</b>	Pot fer el seu treball habitual sense cap mena de limitació sempre que haja rebut la informació adequada sobre els riscos i les mesures de prevenció.
<b>No apte/a per al lloc de treball actual</b>	Quan l'acompliment de les tasques implique riscos importants per a la salut o el treballador tinga problemes de salut que li impossibiliten efectuar les tasques del lloc, i tant en un cas com en l'altre es considera que no és corregible mitjançant l'aplicació de mesures d'adaptació del lloc de treball.
<b>Pendent de qualificació / En observació</b>	Quan no es poden elevar a definitives les conclusions derivades de la vigilància de la salut, bé a causa de l'espera de resultats concloents de proves complementàries o d'interconsultes.
<b>Apte/a per al lloc de treball amb limitacions</b>	Es considera apte/a sempre que es complisquen les limitacions adaptatives o restrictives que s'indiquen.