
	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024


OBJECTIU	Establir pautes d'actuació per a garantir la protecció de la salut de la dona embarassada o en període de lactància, així com de la seua descendència davant dels riscos laborals.	
ÀMBIT D'APLICACIÓ	Tot el personal gestionat per la Conselleria de Sanitat, siga quina siga la relació jurídica, plaça o lloc que ocupe.	
AGENTS IMPLICATS	Responsables de centre Càrrecs intermedis Servei de Prevenció de Riscos Laborals (unitat central i unitats perifèriques) Òrgans de participació (Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral, comitès de seguretat i salut laboral, delegats i delegades de Prevenció) Personal	
PROCEDIMENTS, INSTRUCCIONS OPERATIVES O CRITERIS TÈCNICS RELACIONATS	CODI	TÍTOL
	P-PRL- 06	Procediment per a la vigilància de la salut individual
	P-PRL- 07	Procediment per a l'adaptació del lloc de treball per motius de salut
	VS-03	Procediment per a la vigilància de la salut per a personal exposat a medicaments perillosos
	CT-08	Criteri maternitat
SUBSTITUÏX	UC-VS-01	Procediment de protecció de la maternitat

ELABORAT PER	CONSULTAT	APROVAT
<i>Personal sanitari de les unitats perifèriques i Sector vigilància de la salut Unitat Central.</i>	Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral	<i>Subsecretària de la Conselleria de Sanitat</i>
REVISAT PER	<i>Data:</i> 24/04/2024	<i>Data i firma:</i>
<i>M^a Amparo Cuesta Mirapeix.</i> <i>Cap de l'SPRL.</i>		

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

ÍNDEX:

1. INTRODUCCIÓ	3
2. DEFINICIONS	3
3. DESENVOLUPAMENT	5
4. FUNCIONS I RESPONSABILITATS	9
5. REFERÈNCIES	12
6. CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓ	13
7. ANNEXOS	15

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

1. INTRODUCCIÓ

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en l'article 26, modificat posteriorment per la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, i per la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, estableix una sèrie de disposicions l'objectiu de les quals és la protecció de la maternitat.


En concret, s'indica que l'avaluació dels riscos ha de comprendre la determinació de la naturalesa, el grau i la duració de l'exposició de les treballadores en situació d'embaràs o part recent a agents, procediments o condicions de treball que puguen influir negativament en la salut de les treballadores o del fetus, en qualsevol activitat susceptible de presentar un risc específic i que si els seus resultats revelen un risc per a la seguretat i la salut o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància de les treballadores esmentades, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per a evitar l'exposició a este risc, a través d'una adaptació de les condicions o del temps de treball de la treballadora afectada.

Este procediment regula les actuacions que s'han de seguir des del moment en què es coneix la situació d'embaràs d'una treballadora o bé quan s'incorpora en el període de lactància natural, amb l'objectiu de previndre danys derivats del treball sobre la dona i la seua descendència i evitar les desigualtats i la discriminació en l'ocupació.

2. DEFINICIONS

2.1. Treballador/a especialment sensible (TES)

S'entén com a tal els treballadors o treballadores que, per les seues pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball. En el grup de treballadors especialment sensibles, s'inclou la treballadora embarassada, en situació de part recent o en període de lactància natural.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

2.2. Treballadora embarassada

Qualsevol treballadora embarassada que comuniqui el seu estat en l'empresa, segons les legislacions o pràctiques estatals.

2.3. Treballadora en període de lactància natural o materna

Qualsevol treballadora que alleta el xiquet o la xiqueta i que així ho comuniqui seguint el procediment establert en este document.

2.4. Risc laboral durant l'embaràs

Possible repercussió negativa de les condicions de treball sobre la salut de la dona embarassada o del fetus.


2.5. Risc laboral durant la lactància natural

Possible repercussió negativa de les condicions de treball en la lactància materna que pot afectar la salut de la dona o del xiquet o la xiqueta.

2.6. Situació protegida

A l'efecte de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs, es considera situació protegida el període de suspensió del contracte de treball en els supòsits en què, devent la dona treballadora canviar de lloc de treball per un altre compatible amb el seu estat, en els termes previstos en l'article 26.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, este canvi de lloc no resulte tècnicament o objectivament possible, o no puga raonablement exigir-se per motius justificats.

La prestació econòmica corresponent a la situació de risc durant l'embaràs es prolongarà des de l'inici de la suspensió del contracte de treball per risc per a l'embaràs fins al descans per maternitat o reincorporació al treball al seu lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat i tindrà la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals. El reconeixement del dret al subsidi correspon a l'entitat gestora o a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual tinga concertada l'empresa la cobertura de les contingències professionals.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

La situació derivada de riscos o patologies que puguen influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus, quan no estiga relacionada amb agents, procediments o condicions de treball del lloc exercit, no es considerarà situació protegida.

A l'efecte de la prestació econòmica per risc durant la lactància natural, es considera situació protegida el període de suspensió del contracte de treball en els supòsits en què, devent la dona treballadora canviar de lloc de treball per un altre compatible amb la seua situació, en els termes previstos en l'article 26.4 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, este canvi de lloc no resulte tècnicament o objectivament possible, o no puga raonablement exigir-se per motius justificats. La prestació econòmica es prolongarà des de l'inici de la suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància fins que el fill complisca nou mesos o es produïska la reincorporació al lloc de treball o a un altre compatible amb la seua situació i tindrà la naturalesa de prestació derivada de contingències professionals.

2.7. Responsable de centre

Seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la Conselleria de Sanitat (CS): les gerències departamentals i les direccions de centres departamentals o no departamentals.

2.8. Responsables a escala de direcció / direcció

Seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la CS: direcció econòmica, direcció mèdica, direcció d'infermeria, direcció d'atenció primària i direccions anàlogues.


2.9. Càrrecs intermedis

Seran els descrits en el Pla de prevenció de riscos laborals de la CS: prefectures de servici, secció, unitat, sector, equip, coordinacions, supervisions i assimilats.

3. DESENVOLUPAMENT

3.1. Inici del procediment

Per a iniciar la posada en marxa d'este procediment és necessari que es pose en coneixement la situació d'embaràs o lactància natural.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

La comunicació de la situació d'embaràs o lactància natural pertany a l'àmbit del dret a la intimitat protegit per la Constitució espanyola (Art. 18.1) i té per tant un "caràcter voluntari per a la treballadora", si bé és cert que "correspon a la treballadora vetlar per la seua pròpia seguretat i salut en el treball i per la d'aquelles altres persones a les quals puga afectar la seua activitat professional, a causa dels seus actes i omissions en el treball, de conformitat amb la seua formació i les instruccions de l'empresari" (art. 29 Llei 31/1995, de 8 de novembre, prevenció riscos laborals).

En aquelles situacions en les quals no haja sigut posada en coneixement la situació d'embaràs i resultara evident, s'hauran d'adoptar totes les mesures que siguen necessàries atés el deure de protecció de l'administració pública del personal al seu servici.

3.2. Comunicació d'existència de treballadora en situació d'embaràs o període de lactància.

La comunicació es realitzarà mitjançant el document de comunicació específic per a la situació d'embaràs o període de lactància natural (annex I).

El document de comunicació es dirigirà al/la responsable del centre. Esta comunicació es remetrà, en un termini no superior a 48 hores a la Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals (UP) per a valoració de la treballadora i de les seues condicions de treball.


3.3. Mesures provisionals immediates

Des que es comunica la situació d'embaràs o període de lactància o quan hi haja evidències d'esta, mentres es duen a terme tots els tràmits, la persona superior jeràrquic/responsable de centre, davant dels possibles riscos adoptarà, de manera provisional, totes les mesures preventives que siguen necessàries amb consulta prèvia de la UP corresponent.

3.4. Actuacions de la UP

3.4.1 Registre i citació

La UP donarà registre d'entrada al document de comunicació per a procedir a la citació de la treballadora tan prompte com siga possible.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

3.4.2 Valoració de les condicions de treball

El personal tècnic realitzarà una avaluació de riscos addicional per a comprovar que les condicions de treball no s'han modificat en relació amb l'avaluació de riscos inicial, amb la finalitat de definir les mesures preventives que estime oportunes.

Per a esta avaluació addicional, es podrà requerir la descripció de tasques del lloc de treball realitzada per la persona superior jeràrquica (annex II). Este informe de tasques podrà ser remés a la UP juntament amb la comunicació de situació d'embaràs/lactància si així ha sigut determinat prèviament en el departament.

3.4.3 Valoració de l'estat de salut

La treballadora embarassada aportarà Informe datat del seu facultatiu/va del sistema públic de salut / / llevador/a en què indique el tipus d'embaràs (únic/múltiple), les setmanes de gestació, la data probable de part i l'evolució de la gestació (se suposa de curs normal).


En cas de situació de lactància natural es requerirà informe datat del facultatiu/va d'atenció primària/pediatra que indique que la treballadora està en període de lactància natural.

El personal sanitari realitzarà una valoració en conjunt de l'estat de salut de la treballadora (informes clínics, situació immune, vacunes administrades...) i de les condicions del treball valorades pel personal tècnic, deixant constància escrita en la història clínicolaboral.

3.4.4 Elaboració de conclusions

Com a resultat de les anteriors actuacions es podrà derivar en les situacions següents:

1. El lloc de treball està exempt de riscos específics per a treballadores en situació d'embaràs o lactància natural: s'informarà la treballadora de la no existència de riscos, així com del seguiment que s'efectuarà per part de la UP. S'elaborarà l'informe d'aptitud corresponent amb la qualificació d'apta i es notificarà l'aptitud a la treballadora i a la persona responsable de centre.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

2. En el lloc de treball hi ha riscos que poden afectar la salut de la treballadora, del fetus o del lactant: S'emetrà un informe normalitzat de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, realitzat conjuntament per personal tècnic i sanitari de la Unitat de Prevenció, en un termini no superior a 72 hores des de la comunicació a la UP, excepte situació degudament justificada, per exemple, si no es disposa del resultat d'anàlitzes o proves sol·licitades imprescindibles per a determinar-ne l'aptitud. L'informe inclourà les recomanacions preventives i, si és el cas, les limitacions de tasques i es remetrà a la persona responsable del centre, al superior jeràrquic (càrrec intermedi) i a la treballadora.

En tots els casos se li entregarà a la treballadora informació escrita dels riscos i mesures preventives recomanades i es procedirà al seguiment per part de la UP.


3.5. Resolució de l'expedient

A partir de les limitacions i mesures preventives arreglades en l'Informe normalitzat de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, el càrrec intermedi elaborarà l'informe d'adaptació del lloc de treball (annex III), assessorat per la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals.

El/la responsable de centre decidirà, en un termini no superior a 48 hores, sobre l'execució i implementació de les mesures proposades, de la qual cosa ha d'informar la treballadora i la UP, amb la finalitat que es pugui dur a terme un seguiment.

En cas que el/la responsable del centre no pugui procedir a l'adaptació o canvi de lloc de treball, per no resultar tècnicament o objectivament possible, o no pugui raonablement exigir-se per motius justificats, s'informarà la treballadora, perquè sol·licite davant de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social (MCSS) la "Certificació mèdica de risc per a l'embaràs o la lactància". Per a fer-ho, es facilitarà a la treballadora l'informe d'adaptació de lloc de treball, on es deixarà constància de les tasques que no s'han pogut adaptar i el motiu. L'informe d'adaptació de lloc de treball haurà de firmar-se per la persona responsable de centre o persona en qui delegue i portar l'encuny corresponent.

La treballadora aportarà a la MCSS l'informe normalitzat de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals i l'informe d'adaptació de lloc de treball.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

La MCSS podrà declarar el pas de la treballadora afectada a la situació de suspensió del contracte per risc durant l'embaràs, durant el període necessari per a la protecció de la seua seguretat o de la seua salut i mentres persistisca la impossibilitat de reincorporar-se al seu lloc anterior o a un altre lloc compatible amb el seu estat.

Una vegada la MCSS certifique el risc, el departament de personal remetrà a la mateixa el certificat empresarial on conste la data de suspensió del contracte.

Mentres s'emet resolució per part de l'entitat gestora davant de l'exposició a riscos per a la situació d'embaràs o lactància natural, el/la responsable del centre haurà d'apartar la treballadora del lloc de treball per a garantir la protecció de la maternitat.

3.6. Seguiment de les mesures adoptades

La UP realitzarà el seguiment periòdic de les mesures adoptades des de la comunicació de l'embaràs fins a la data de suspensió del contracte per risc d'embaràs o fins a la data de part si és el cas, així com de les mesures adoptades des de la comunicació de l'estat de lactància natural, fins a la seua finalització.


4. FUNCIONS I RESPONSABILITATS

4.1. Treballadores

- Comunicar una possible situació d'embaràs, part recent o lactància natural d'especial sensibilitat, susceptible de veure's agreujada per les seues condicions de treball
- Aportar els informes i la documentació que li siguen requerits sobre este tema.
- Seguir les recomanacions o limitacions personals indicades en l'informe d'aptitud.
- Aportar a l'entitat gestora la documentació que li siga sol·licitada, en cas d'haver de tramitar la prestació de risc

4.2. Servicis de personal dels departaments de salut

- Dur a terme els tràmits administratius oportuns davant de contractacions de treballadores en situació d'embaràs, part recent o lactància natural (entrega a la treballadora del document de comunicació, remissió del document a la persona responsable de centre)

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024


- Facilitar a la treballadora, en cas de no haver-hi possibilitat d'adaptació o canvi de lloc de treball, l' "Informe d'adaptació", firmat per la persona responsable del centre, per a ser aportat a la MCSS juntament amb l'informe de la UP.
- Remetre a la MCSS el certificat d'empresa on conste la data de suspensió del contracte per risc en embaràs i altres dades necessàries per a la tramitació del subsidi per risc per embaràs/lactància.
- Informar la UP de la reincorporació de la treballadora després del període de maternitat.
- Informar la UP, de les comunicacions per part de les entitats gestores de l'execució de suspensió de contracte per risc en embaràs/lactància

4.3 . Càrrec intermedi / superior jeràrquic

- Adoptar de manera provisional, davant dels possibles riscos, totes les mesures preventives que siguen necessàries prèvia consulta de la UP corresponent, des que es comunica la situació d'embaràs o període de lactància o quan hi haja evidències d'esta, mentres es duen a terme tots els tràmits.
- Informar la UP de les tasques del lloc de treball
- Elaborar l'informe d'adaptació del lloc de treball i executar les mesures preventives recomanades. En cas que no puga dur-se a efecte, caldrà posar-ho en coneixement de la persona responsable de centre i de la UP, i proposar-hi alternatives.
- Comunicar a la UP qualsevol canvi en els llocs de treball adaptats per embaràs o lactància que ocupa el personal a càrrec seu, amb la finalitat de comprovar/reavaluar les noves condicions.

4.4 . Responsable de centre

- Divulgar el procediment de protecció de la maternitat en el seu àmbit departamental.
- Garantir l'aplicació de les mesures previstes en este procediment, amb especial atenció a:
 - Remissió del document de comunicació, juntament amb informació laboral de la treballadora, a la UP del seu departament.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024


- Adoptarà les mesures preventives provisionals necessàries mentres es realitzen tots els tràmits.
- Implementació de les mesures preventives recomanades,
- Informació a la interessada de les mesures preventives adoptades deixant constància documental (acreditació de recepció).
- En cas de no poder procedir a l'adaptació o canvi de lloc de treball, una vegada certificat el risc per a embaràs/lactància per part de la MCSS, facilitar a la treballadora a través del servei de personal la "Declaració empresarial sobre situació de risc durant l'embaràs o període de lactància natural".
- Informar la UP de les actuacions dutes a terme per a poder realitzar un seguiment de la treballadora i condicions laborals.
- Informar els representants dels treballadors i treballadores, en els comitès de seguretat i salut departamentals, sobre les actuacions relacionades en aplicació d'este procediment.

4.5 . Comitè de seguretat i salut del departament

- Conèixer i fer seguiment de les adaptacions per embaràs/lactància efectuades. S'inclourà en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut un punt en l'orde del dia per a informar per part de la gerència o òrgan en qui delegue de les sol·licituds d'adaptació i les actuacions derivades.

4.6 . Unitat central del servei de prevenció de riscos laborals

- Presentar este procediment perquè el coneguen i l'aproven la Subsecretària i la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral.
- Difondre el procediment en tots els departaments de salut.
- Efectuar el seguiment de la implantació del procediment i valorar-ne l'eficàcia.
- Recollir i analitzar les propostes de millora que es proposen.
- Editar i revisar el procediment i arxivar l'original amb la firma de la Subsecretaria.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

- Mantindre actualitzat el criteri tècnic per a les unitats perifèriques relatives a l'aplicació d'este procediment.


4.7 . Unitat Perifèrica de Prevenció de Riscos Laborals (UP)

- Realitzar la identificació i avaluació dels riscos per a la posada en marxa de les mesures preventives corresponents que contribuïsquen a fer efectiva una maternitat segura i saludable en el treball
- Valorar la documentació aportada per la treballadora en estat de gestació o període de lactància i el seu estat de salut actual en relació amb les condicions laborals.
- Realitzar una avaluació de riscos addicional que contemple la naturalesa, grau i duració de l'exposició de la treballadora a agents, procediments o condicions de treball que puguen influir negativament en la seua salut, la del fetus o la del fill o la filla lactant.
- Emetre l'informe de riscos i les conclusions amb l'aptitud corresponent després de la valoració pel personal tècnic i personal facultatiu.
- Informar la treballadora sobre riscos derivats de la seua activitat i les mesures preventives recomanades.
- Informar el càrrec intermedi/responsable de les mesures preventives que s'han d'implementar i si és el cas assessorar en l'adaptació de lloc.
- Disposar d'un registre de treballadores identificades com a especialment sensibles per estat de gestació o període de lactància natural i seguiment periòdic d'estes.
- Informar la persona responsable de centre de les actuacions desenvolupades en relació amb la protecció de la maternitat.

5. REFERÈNCIES

5.1 . Normativa legal

- *Directiva 92/85/CEE, de 19 d'octubre, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància*
- *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*
- *Llei 39/1999, de 5 de novembre de conciliació de vida familiar i riscos laborals*

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

- *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.*
- *Reial decret 298/2009 de 6 de març, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Servicis de Prevenció, en relació amb l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que haja donat a llum o en període de lactància.*
- *Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels servicis de prevenció.*
- *Reial decret 899/2015, de 9 d'octubre, pel qual es modifica el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels servicis de prevenció.*
- *Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.*

5.2 . Bibliografia


- *Guía de Valoración de Riesgos Laborales en el Embarazo y Lactancia en Trabajadoras del Ámbito Sanitario. Asociación Nacional de Medicina del Trabajo en el Ámbito Sanitario. 2011.*
- *Guía de ayuda para la valoración del riesgo laboral durante el embarazo. INSS. Tercera edición, 2020.*

6. CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓ

6.1. Distribució i accés

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals distribuirà el procediment a les persones responsables de centre, les quals el distribuiran i els difondran, en els àmbits d'actuació respectius, als nivells directius, els càrrecs intermedis i la resta de treballadors i treballadores, així com als seus representants.

Una vegada aprovat este procediment del sistema de gestió de prevenció de riscos laborals, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals el publicarà en la pàgina web de la CS, sense restriccions d'accés i seguint instruccions de la CS per a fer-ho.

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

6.2. Revisió de la validesa i control de canvis

Amb caràcter general, s'haurà de revisar al cap de quatre anys des que es publique, si bé caldrà revisar-lo sempre que l'evolució de la tècnica, la investigació, els criteris normatius o d'una altra classe ho facen necessari. Ho durà a terme el Servei de Prevenció de Riscos Laborals, amb la participació dels agents socials presents en la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut.


En versions no inicials del document s'indicaran els canvis respecte de la versió anterior, segons el format següent.

Versió i data	Motiu del canvi
v.1 (2016)	Versió inicial
v.2 (2024)	Revisió i actualització

6.3. Emmagatzematge i conservació

Els procediments i les instruccions operatives de l'SPRL s'emmagatzemaran en suport electrònic en el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.


La Unitat Central del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la CS mantindrà actualitzada la llista de procediments, instruccions operatives.

 GENERALITAT VALENCIANA <small>Conselleria de Sanitat</small>	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

7. ANNEXOS


ANNEX I. COMUNICACIÓ DE SITUACIÓ D'EMBARÀS, PART RECENT O PERÍODE DE LACTÀNCIA NATURAL

 GENERALITAT VALENCIANA <small>CONSSELLERIA DE SANITAT UNIVERSITAT I SAIGUT PÚBLIC</small>		COMUNICACIÓ DE SITUACIÓ D'EMBARÀS O PERÍODE DE LACTÀNCIA NATURAL	
A. DADES DE LA TREBALLADORA			
COGNOMS:		NOM:	
DNI:			
Telèfon de contacte		Adreça electrònica:	
B. DADES DEL LLOC DE TREBALL			
SITUACIÓ LABORAL fix <input type="checkbox"/> eventual <input type="checkbox"/> interí <input type="checkbox"/> resident <input type="checkbox"/> altres <input type="checkbox"/>			
CENTRE DE TREBALL	SERVICI/SECCIÓ/UNITAT		LLOC DE TREBALL
C. COMUNICACIÓ DIRIGIDA A LA GERÈNCIA/DIRECCIÓ DEL CENTRE			
D'acord amb el que es preveu en l'article 26. Protecció de la maternitat, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, pose en el seu coneixement la meua situació de:			
<input type="checkbox"/> embaràs <input type="checkbox"/> període de lactància natural			
D. DOCUMENTACIÓ APORTADA			
Per a certificar la situació anteriorment assenyalada s'aportaran els següents documents en la Unitat Perifèrica de Prevenció corresponent:			
<input type="checkbox"/> informe de facultatiu/va o llevador/a del servici públic de salut <input type="checkbox"/> informe de facultatiu/va d'atenció primària o de pediatria que certifica la situació de lactància materna			
Firma de la interessada			
Data:			
La informació registrada serà tractada de manera que es garantisca el seu caràcter confidencial amb ple compliment de les previsions establides en la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades			

 GENERALITAT VALENCIANA <small>Conselleria de Sanitat</small>	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

ANNEX II. INFORME DE DESCRIPCIÓ DE LES TASQUES PER A LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT

DADES DEL LLOC DE TREBALL		
DEPARTAMENT DE SALUT		
TIPUS DE CENTRE SANITARI	<input type="checkbox"/> HOSPITAL <input type="checkbox"/> CENTRE ESPECIALITATS <input type="checkbox"/> CENTRE SALUT <input type="checkbox"/> CONSULTORI <input type="checkbox"/> ALTRE	
NOM CENTRE SANITARI		
ÀREA CLÍNICA/SERVICI/UNITAT		
CATEGORIA PROFESSIONAL		
LLOC DE TREBALL		
DADES DE LA TREBALLADORA		
NOM I COGNOMS		
DNI		
TELÈFON MÒBIL		
DESCRIPCIÓ DE TASQUES A L'EFECTE DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT		
EQUIPS DE TREBALL	<input type="checkbox"/> Equips que emeten radiacions ionitzants (radiodiagnòstic, euscòpies, etc.)	
	<input type="checkbox"/> Equips que emeten radiacions no ionitzants (radar, infrarojos, làser, ultraviolat...)	
	<input type="checkbox"/> Camps electromagnètics: RNM, microones, ona curta, electroestimuladors, magnetoteràpia, electrobisturí, estimulació magnètica transcranial.	
	<input type="checkbox"/> Equips per a mobilització de pacients (grues, lliteres, etc.)	
	<input type="checkbox"/> Equips per a manipulació de càrregues (carros, transpalets, etc.)	
	<input type="checkbox"/> Equips per a accés a altures (escales, tamborets, tarimes, etc.)	
	<input type="checkbox"/> Equips que emeten soroll (nivells > 80dBA) i/o vibracions	
	<input type="checkbox"/> Altres equips:	
PRODUCTES QUÍMICS <small>(Indiqueu comercial@ productes) nom dels</small>	<input type="checkbox"/> Gasos anestèsics inhalatoris	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Agents químics etiquetats amb les frases R40, R45, R46, R49, R61, R62, R63 i R68 // H340, H341, H350, H350i, H351, H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d,	<input type="checkbox"/> Formaldehid
		<input type="checkbox"/> Xilé
		<input type="checkbox"/> Òxid d'etilé
		<input type="checkbox"/> Cloroetà
		<input type="checkbox"/> Altres _____

 GENERALITAT VALENCIANA <small>Conselleria de Sanitat</small>	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024


	H361fd, H362, H370, H371	
	<input type="checkbox"/> Medicaments perillosos	Indiqueu medicaments
	<input type="checkbox"/> Altres agents químics	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

DESCRIPCIÓ DE TASQUES A L'EFFECTE DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT

ORGANITZACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL	<input type="checkbox"/> Horari. Indiqueu.
	<input type="checkbox"/> Torn rodat
	<input type="checkbox"/> Treball nocturn
	<input type="checkbox"/> Guàrdies/Atenció continuada
	<input type="checkbox"/> Altres horaris _____
FACTORS ERGONÒMICS	<input type="checkbox"/> Manipulació manual de càrregues (especifiqueu-les)
	<input type="checkbox"/> Mobilització de pacients
	<input type="checkbox"/> Postures forçades mantingudes en el temps
	<input type="checkbox"/> Moviments repetitius en alguna zona del cos
	<input type="checkbox"/> Altres _____
ALTRES TASQUES AMB POSSIBLE RISC	<input type="checkbox"/> Utilització de radionúclids/radioisòtops
	<input type="checkbox"/> Altres tasques _____

SUPERIOR JERÀRQUIC

NOM	
CÀRREC	
DATA	
FIRMA	


	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

ANNEX III: INFORME D'ADAPTACIÓ DE LLOC DE TREBALL

DADES DE LA PERSONA DECLARANT			
Primer cognom	Segon cognom	Nom	DNI
Càrrec	Empresa		CIF
Domicili del centre de treball			
Telèfon		Adreça electrònica	
DADES DE LA TREBALLADORA			
Primer cognom	Segon cognom	Nom	DNI
Centre de treball	Lloc de treball		Núm. Seguretat Social


DECLARA

<input type="checkbox"/> RISCOS IDENTIFICATS EN EL LLOC DE TREBALL (<i>S'adjunta informe de la Unitat del SPRL</i>)	
<input type="checkbox"/> Que s'ha procedit a l'adaptació de les tasques següents	
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>

	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

<input type="checkbox"/> Que no resulta tècnicament o objectivament possible dur a terme l'adaptació/canvi de lloc de la treballadora pels motius següents (indiqueu les tasques que no és possible evitar)	
Tasques que no es poden evitar	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>
Motius	<input type="checkbox"/> Per tractar-se de tasques essencials del lloc de treball
	<input type="checkbox"/> Per falta de plantilla suficient per a poder redistribuir les tasques pròpies de la treballadora i donar cobertura a les necessitats assistencials de la seua àrea
	<input type="checkbox"/> Per tractar-se del recurs únic per a la realització de les tasques
	<input type="checkbox"/> Per tractar-se d'un contracte exclusiu de guàrdies o jornades de 17 hores
	<input type="checkbox"/> Per impossibilitat d'aplicar les mesures preventives suficients per a evitar l'exposició i garantir la seguretat i salut de la treballadora o la seua descendència
	<input type="checkbox"/> Per altres circumstàncies:
PERSONA DECLARANT	
Data	Firma

ANNEX IV

 GENERALITAT VALENCIANA <small>Conselleria de Sanitat</small>	SISTEMA DE GESTIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	CODI: P-PRL-08
	PROCEDIMENT DE PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT	VERSIÓ: 02 DATA: 02-2024

