

#### NOTA INFORMATIVA

S'informa que a partir del pròxim dia 1 d'agost de 2024, el personal classificat com **L13-LABORAL A EXTINGIR** en les llistes d'ocupació temporal, podrà optar a places vacants pel disponible especial, regulat en l'article 23.5 de l'Orde 4/2019.

Es recomana als candidats que desitgen revisar o modificar la seua situació en les llistes d'ocupació temporal, ho facen abans del 31 de juliol de 2024, data en la qual es farà efectiu el canvi, sense perjudic que, de conformitat amb la Resolució de 12 de novembre de 2021, els tràmits d'inscripció i modificació estaran oberts permanentment.

La desactivació d'aquesta situació i la posterior activació es realitzarà preferentment mitjançant procediment telemàtic, a través de la pàgina web de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, en el següent enllaç:

#### [Procediment telemàtic](#)

Aquestes sol·licituds es faran efectives l'endemà de la presentació o en la data que trie la persona interessada, si es realitzen de manera telemàtica, no obstant això quan les sol·licituds de desactivació o d'activació es realitzen a través d'un registre físic o un altre mitjà diferent del telemàtic, seran efectives en el termini de 10 dies de l'entrada de la sol·licitud en el registre de les direccions territorials o Gerència del Departament de Salut d'Alcoi, o la data posterior que trie la persona interessada.

Es recorda als candidats que el personal seleccionat que, després d'haver-se-li comunicat una oferta de nomenament no l'accepte o, en el cas d'acceptar-la, no comparega en el termini concedit per a la seua formalització, o renuncie al nomenament sense concórrer cap de les causes justificatives de no penalització, romandrà en situació de penalització d'acord amb el que s'establix en l'Orde 4/2019.

El personal laboral a extingir que accepte l'oferta i formalitze un nomenament com a personal estatutari temporal en plaça vacant, haurà de sol·licitar la situació d'excedència voluntària en la seua condició de personal laboral a extingir, d'acord amb el que s'establix per l'Estatut dels Treballadors i el conveni col·lectiu d'aplicació.

#### NOTA INFORMATIVA

Se informa que a partir del próximo día 1 de agosto de 2024, el personal calificado como **L13-LABORAL A EXTINGUIR** en las listas de empleo temporal, podrá optar a plazas vacantes por disponible especial, regulado en el artículo 23.5 de la Orden 4/2019.

Se recomienda a los candidatos que deseen revisar o modificar su situación en las listas de empleo temporal, lo hagan antes del 31 de julio de 2024, fecha en la que se hará efectivo el cambio, sin perjuicio de que, de conformidad con la Resolución de 12 de noviembre de 2021, los trámites de inscripción y modificación estarán abiertos permanentemente.

La desactivación de esta situación y la posterior activación se realizará preferentemente mediante procedimiento telemático a través de la página web de la Conselleria con competencias en materia de sanidad, en el siguiente enlace:

#### [Procedimiento telemático](#)

Estas solicitudes se harán efectivas al día siguiente de su presentación o en la fecha que elija la persona interesada si se realizan de manera telemática, no obstante cuando las solicitudes de desactivación o de activación se realicen a través de un registro físico u otro medio distinto al telemático, serán efectivas en el plazo de 10 días de la entrada de la solicitud en el registro de las direcciones territoriales o Gerencia del Departamento de Salud de Alcoy o la fecha posterior que elija la persona interesada.

Se recuerda a los candidatos que el personal seleccionado que, tras habersele comunicado una oferta de nombramiento no la acepte o, en el caso de aceptarla, no comparezca en el plazo concedido para su formalización, o renuncie al nombramiento sin concurrir ninguna de las causas justificativas de no penalización, permanecerá en situación de penalización de acuerdo con lo establecido en la Orden 4/2019.

El personal laboral a extinguir que acepte la oferta y formalice un nombramiento como personal estatutario temporal en plaza vacante, deberá solicitar la situación de excedencia voluntaria en su condición de personal laboral a extinguir, de acuerdo con lo establecido por el Estatuto de los Trabajadores y el convenio colectivo de aplicación.