

Instrucció 6/2023/GAD/05/01

## CONSELLERIA DE SANIDAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

**INSTRUCCIÓ:** /2023/GAD

**ORGANO DEL QUAL EMANA:** Direcció General de Recursos Humans

**DATA:** 5/05/2023

**ASSUMpte:** Permisos d'aplicació al personal empleat públic gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública amb motiu d'eleccions a òrgans de representació política (representants al Parlament Europeu, Corts Generals, parlaments autonòmics i entitats locals).

**DESTINATARIS:** Departaments de Salut.

### PREÁMBULO

La Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General estableix, en els seus articles 28.1 i 78.4, que els empleats públics que siguen nomenats president o vocal de les Meses Electorals i els que acrediten la seu condició d'interventor, tindran dret a un permís retribuït de jornada completa durant el dia de la votació, si és laborable, i a una reducció de la seu jornada de treball de cinc hores el dia immediatament posterior.

Així mateix, en el seu article 76.4 indica que els empleats públics que acrediten la seu condició d'apoderats tenen dret a un permís retribuït durant el dia de la votació.

Per la seu part, el Reial decret 605/1999, de 16 d'abril, de regulació complementària dels processos electorals, preveu que els empleats públics que es presenten com a candidats als diferents processos electorals podran ser dispensats de la prestació del servei durant la campanya electoral, d'acord amb el que s'estableix en l'article 30.2 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost (permisos pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal).

Instrucció 6/2023/GAD/05/02

El citat Reial decret 605/1999 indica, també, que les Administracions Públiques respecte del seu personal adoptaran les mesures necessàries perquè els electors que presten els seus serveis el dia de les eleccions puguen disposar en el seu horari laboral de fins a 4 hores lliures per a l'exercici del dret al vot, que seran retribuïdes. Quan el treball es preste en jornada reduïda s'efectuarà la corresponent reducció proporcional del permís.

Atès el marc jurídic exposat i fent ús de les atribucions conferides per l'article 17 del Decret 185/2020, de 16 de novembre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, es dicten les següents INSTRUCCIONS:

#### PRIMERA.- OBJECTE I ÀMBIT SUBJECTIU D'APLICACIÓ

Aquestes instruccions tenen per objecte regular els permisos amb motiu d'eleccions a òrgans de representació política (representants al Parlament Europeu, Corts Generals, parlaments autonòmics i entitats locals), d'aplicació al personal estatutari, funcionari o laboral, que tinga la condició d'empleat públic gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

#### SEGONA.- PERMISOS I LA SEUA FINALITAT

Aquests permisos poden ser autoritzats per a donar compliment a tres finalitats diferents:

- 1.- permís del personal designat candidat/a a les eleccions.
- 2.- permís per a exercir funcions relacionades amb les Meses Electorals.
- 3.- permís per a exercir el dret al vot en les eleccions.

#### TERCERA.- PERMISOS DEL PERSONAL QUE ES PRESEN COM A CANDIDAT/A A LES ELECCIONS.

El personal que es presente com a candidat/a en els diferents processos electorals europeus, estatals, autonòmics o locals podrà sol·licitar permís pel temps de duració de la campanya electoral (article 13.5 del Reial decret 605/1999), tenint

Instrucció 6/2023/GAD/05/03

dret a les retribucions que vinguera percebent en el lloc que exercisca, amb dispensa de la prestació del treball durant aqueix període.

#### QUARTA.- PERMISOS PER A EXERCIR FUNCIONS RELACIONADES AMB LES MESES ELECTORALS.

Les persones que hagen estat nomenades president/a o vocal de Mesa electoral i les que acrediten la seu condició d'interventor/a tindran dret durant el dia de la votació a un permís retribuït pel total de la jornada, si no gaudeixen en tal data de descans laboral, i a una reducció de la seu jornada de treball de cinc hores el dia immediatament posterior (articles 28 i 78.4 de la Llei orgànica 5/1985 i article 13.3 del Reial decret 605/1999).

El personal que acredite la seu condició d'apoderat/a tindrà dret a un permís retribuït durant el dia de la votació, si no gaudeixen en tal data de descans laboral (article 76.4 de la Llei orgànica 5/1985 i l'article 13.4 del Reial decret 605/99).

Si algun dels treballadors/es compresos en qualsevol dels supòsits anteriors haguera de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, tindrà dret al canvi de torn, a l'efecte de poder descansar la nit anterior al dia de la votació.

#### QUINTA.- PERMISOS PER A PODER EXERCIR EL DRET AL VOT EL DIA DE LES ELECCIONS.

1.- El personal que tinga la condició d'elector/a i que desitge exercir el seu dret al vot podrà sol·licitar un permís amb aqueix objecte, sempre que no gaudisca el dia de les eleccions de descans laboral.

2.- La concessió del permís s'ajustarà a les següents normes:

a) personal empleat públic l'horari de treball del qual no coincidís amb el de l'obertura de les meses electorals o ho faça per un període inferior a dues hores. En aquests supòsits no tindran dret a permís retribuït.

Instrucció 6/2023/GAD/05/04

b) personal empleat públic l'horari de treball del qual coincidísca en dos o més hores i menys de quatre amb l'horari d'obertura de les meses electorals. Gaudiran de permís retribuït de dues hores.

c) personal empleat públic l'horari de treball del qual coincidísca en quatre o més hores i menys de sis amb l'horari d'obertura de les meses electorals. Gaudiran de permís retribuït de tres hores.

d) personal empleat públic l'horari de treball del qual coincidísca en sis o més hores amb l'horari d'obertura de les meses electorals. Gaudiran d'un permís retribuït de quatre hores.

3.- En tots els casos anteriors, quan, per tractar-se de personal empleat públic contractat a temps parcial, es realitzara una jornada inferior a l'habitual en l'activitat, la duració del permís abans ressenyat es reduirà en proporció a la relació entre la jornada de treball que es desenvolupe i la jornada habitual del personal contractat a temps complet.

4.- La distribució del gaudi d'aquest permís entre les persones que l'hagen sol·licitat pertanyents a un mateix centre o unitat es realitzarà per la persona responsable jeràrquicament.

5.- Tot l'anterior haurà de ser complementat, en el seu cas, pel recollit en la norma d'aplicació general que, per a facilitar el dret al vot en cada concret procés electoral es dicta ad hoc per la conselleria competent en matèria d'economia, hisenda i ocupació.

## SISENA.- TRAMITACIÓ

Les persones interessades que presten serveis en institucions sanitàries hauran de presentar la sol·licitud del permís, per escrit, davant la Gerència del departament de salut, o òrgan directiu dels centres no integrats, del qual depenguen, qui serà competent per a la seua resolució, per delegació de la Direcció General de Recursos Humans, segons el que s'estableix en la Resolució de 30

Instrucció 6/2023/GAD/05/05

d'octubre de 2015, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, sobre delegació de competències en matèria de personal.

El personal de gestió sanitària que preste serveis en l'àmbit dels serveis centrals, direccions territorials o centres de salut pública de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública haurà de presentar la sol·licitud del permís, davant, respectivament, la direcció general de recursos humans, la direcció territorial o la direcció del centre de salut pública de qui depenguen, els qui seran competents per a la seua resolució, atenent a l'indicat en la Resolució de 2 de novembre de 2015, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, sobre delegació de competències en matèria de personal.

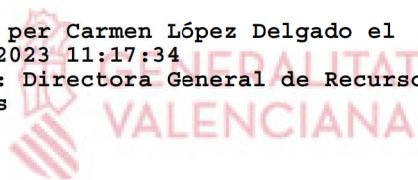
Quan la persona sol·licitant siga així mateix la competent per a resoldre, es remetrà la sol·licitud a la direcció general de recursos humans.

Les persones interessades hauran d'acreditar la causa que motiva la concessió del permís, mitjançant certificació justificativa de la seua condició de candidat/a, o de membre de la Mesa electoral, interventor/a o apoderat/a. En el cas de l'exercici del dret al vot s'haurà d'aportar certificació de vot emesa per la Mesa electoral.

SEPTIMA.-

La present instrucció adquirirà eficàcia des de la data de la seu signatura.

Firmat per Carmen López Delgado el  
08/05/2023 11:17:34  
Càrrec: Directora General de Recursos  
Humanos



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVICIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, RETRIBUCIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO.  
Expediente 227.1/23-RJ/IS/ML

Ante las consultas realizadas por diferentes departamentos de salud en relación con las **Instrucciones, de esta Dirección General, de 08-05-23, sobre permisos de aplicación al personal empleado público gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública con motivo de elecciones a órganos de representación política** (representantes al Parlamento Europeo, Cortes Generales, parlamentos autonómicos y entidades locales), procede realizar las siguientes **ACLARACIONES**:

- 1.- El personal empleado público que se presente a las elecciones como candidato suplente tiene los mismos derechos que los demás candidatos durante la campaña electoral, a los efectos previstos en la normativa sobre permisos (Acuerdo Junta Electoral Central de 13 de mayo de 2003).
- 2.- Al personal con contrato laboral especial para la formación mediante residencia le es de aplicación la totalidad de lo dispuesto en las Instrucciones que nos ocupan.
- 3.- La reducción de jornada de trabajo de 5 horas del día inmediatamente posterior al de las elecciones, a la que tienen derecho las personas que hayan sido nombradas presidente/a o vocal de Mesa electoral y las que acrediten su condición de interventor/a, será de aplicación tanto a las personas que tengan que realizar turno de mañana como a las personas que tengan que realizar turno de tarde.
- 4.- Por último, señalar que, atendiendo a lo dispuesto en el último párrafo del apartado 4º de las Instrucciones, corresponde a las distintas jefaturas del personal la gestión y trámite del cambio de turno de la noche precedente a la jornada electoral, al que tienen derecho los trabajadores que hayan sido nombrados presidente o vocal o que tengan la condición de los interventores o apoderados de las mesas electorales.

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
SERVICIO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, RETRIBUCIONES Y CONDICIONES DE TRABAJO.  
Expediente 300/2023-RJ/AS/ML

Ante las consultas realizadas por diferentes Departamentos de Salud y Centros en relación con las **Instrucciones, de esta Dirección General, de 08-05-23, sobre permisos de aplicación al personal empleado público gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública con motivo de elecciones a órganos de representación política** (representantes al Parlamento Europeo, Cortes Generales, parlamentos autonómicos y entidades locales), y por lo que se refiere al alcance del **régimen retributivo** de los mismos, procede realizar las siguientes **ACLARACIONES**:

1.- Tal como se deduce de los dispuesto en el apartado cuarto de la Resolución de 8 de mayo de 2023, del Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se regula el permiso de las trabajadoras y trabajadores a fin de ejercer el derecho al voto en las elecciones autonómicas y municipales del día 28 de mayo de 2023, aplicable también al personal empleado público, quien disfrute del permiso para ejercer funciones relacionadas con las Mesas Electorales o del permiso para ejercer el derecho al voto, tanto durante la jornada de votación como la noche subsiguiente, percibirá las retribuciones correspondientes a los complementos de festividad y nocturnidad.

2.- De acuerdo con el apartado 1 de las Instrucciones del Director General de Recursos Humanos de la Sanidad de 15 de mayo de 2014, el personal empleado público que disfrute del permiso como candidato/a en los diferentes procesos Electorales será retribuido con la media de las retribuciones que viniera percibiendo.