

Instrucció: **11/2023/04/01**

CONSELLERIA DE SANITAT

INSTRUCCIÓ: 11/2023/GAD

ÒRGAN DEL QUAL EMANA: Direcció General de Personal

DATA: Data en signatura.

ASSUMPTE: Aplicació de l'article 2 del Decret 70/2013, de 7 de juny, del Consell, pel qual s'ordenen diverses categories de personal estatutari de l'Agència Valenciana de Salut, que va regular, a través d'aquest article la creació de la categoria d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària.

DESTINATARIS: Departaments de Salut.

El Decret 70/2013, de 7 de juny, del Consell, pel qual s'ordenen diverses categories de personal estatutari de l'Agència Valenciana de Salut, va regular, a través de l'article 2, la creació de la categoria d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària, amb les següents característiques:

- Naturalesa jurídica: estatutària.
- Règim jurídic: Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- Grup Professional: A2.
- Titulació exigida per a l'accés: títol d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat en el Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'Infermeria.
- Funcions: dins del marc general previst en l'article 7.1 i 2.a) de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, i de l'article 1 del Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'Infermeria, les assistencials, docents, administratives i d'investigació que se li encomanen, d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària.

Instrucció: **11/2023/04/02**

En relació amb esta categoria, s'han suscitat diverses qüestions pels centres de salut relacionats amb el punt 3.1 de l'objectiu 3, línia estratègica 2 del Pla d'acció per a atenció primària i comunitària projecte regional integral (PRI) Comunitat Valenciana 2022-2023 de 31 de març de 2022, això és:

“OBJECTIU. 3. Consolidar el rol de la infermera Familiar i Comunitària en AP. ACCIÓ: 3.1. Incorporar gradualment i progressivament les infermeres especialistes en Infermeria Familiar i Comunitària en els equips d'AP, reconvertint les vacants per jubilació d'infermera d'EAP a infermera especialista en Infermeria Familiar i Comunitària.”, objectiu i acció que també apareixen en el Marc estratègic d'atenció primària i comunitària 2022-2023.

Això fa necessari un aclariment del citat PRI, així com del Marc estratègic d'atenció primària i comunitària 2022-2023.

La finalitat de la instrucció que es dicta a continuació és unificar criteris i evitar interpretacions dispars respecte a l'aplicació d'esta, fixant pautes aclaridores i advocant per una actuació uniforme en tots els departaments de Salut.

En virtut d'això, fent ús de la competència atribuïda per l'article 17 del Decret 135/2023, de 10 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat, i de conformitat amb l'article 6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic que estableix al punt 1. “Que els òrgans administratius podran dirigir les activitats dels seus òrgans jeràrquicament dependents mitjançant instruccions i ordres de servei”, es dicta la següent

INSTRUCCIÓ

Mitjançant la present instrucció instem tots els departaments de Salut, dependents de la Conselleria de Sanitat, perquè apliquen els criteris recollits a continuació.

Donada la subsistent aplicabilitat del Pla d'acció per a atenció primària i comunitària projecte regional integral PRI Comunitat Valenciana 2022-2023 i Marc estratègic d'atenció primària i comunitària 2022-2023, una de les accions a realitzar és la incorporació gradual i progressiva de les infermeres especialistes en Infermeria Familiar i Comunitària en els equips AP, reconvertint les vacants per jubilació d'infermer/a EAP a infermer/a especialista en Infermeria Familiar i Comunitària.

Instrucció: **11/2023/04/03**

En conseqüència, cal anar reconvertint els llocs d'infermer/a EAP en infermer/a especialista Familiar i Comunitària una vegada queden vacants per jubilació, no obstant això, és necessari habilitar mentre dure tot el procés de tramitació dels respectius expedients de modificació de plantilles en els quals s'amortitzen els llocs d'infermer/a EAP i es creen els correlatius d'Infermeria amb especialitat Familiar i Comunitària, el nomenament en el lloc d'origen -lloc a amortitzar d'infermer/a EAP- d'un infermer/a especialista familiar i comunitari, la qual cosa implicaria que una vegada aprovada la creació, modificació o reconversió del lloc en infermer/a especialista, es renome la mateixa persona que l'ocupava, evitant amb això un greu perjudici assistencial.

Transcorreguts diversos anys des de la creació de la categoria d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària, professió que disposa de les competències necessàries per a facilitar el desenvolupament d'esta atenció familiar i comunitària, és necessari desenvolupar accions que faciliten la reconversió gradual i progressiva dels llocs d'Infermeria d'EAP a Infermeria especialista Familiar i Comunitària i estendre'ls no sols als supòsits ja previstos de vacants per jubilació, sinó també a la resta de llocs d'infermeria EAP que van quedant vacants, amb els que no tenen titular i tampoc ocupant, qualsevol que siga la causa (concurs de trasllats, excedència sense reserva de lloc, etc).

Amb esta finalitat, en el moment en què queden vacants els llocs d'Infermeria d'EAP, en els quals s'exercien les funcions indicades en el Decret 70/2013 anteriorment citat, per a la categoria d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària, s'haurà de procedir a l'inici del procediment de tramitació dels oportuns expedients de modificació de plantilles amortitzant el lloc d'infermer/a EAP i creant el corresponent lloc d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària.

Així mateix, amb la finalitat d'arbitrar una mesura transitòria per a poder cobrir provisionalment este tipus de vacants des que es produïxen i fins que es regularitzen les places mitjançant l'oportú expedient de modificació de plantilla, a fi d'evitar un greu perjudici assistencial i un augment de càrrega de treball en el restant personal del Centre d'Atenció Primària, podrà nomenar-se en este tipus de places vacants personal de la categoria especialista d'Infermeria Familiar i Comunitària, sempre que en l'expedient s'acrediten els següents aspectes:

Instrucció: **11/2023/04/04**

1a. Que els referits llocs de treball a reconvertir tinguen assignades funcions d'especialista en Infermeria Familiar i Comunitària d'acord amb el que s'establix en el Decret 70/2013, de 7 de juny, del Consell, pel qual s'ordenen diverses categories de personal estatutari de l'Agència Valenciana de Salut, actualment Conselleria de Sanitat.

2a. Que les places vacants, objecte de provisió per personal especialista en Infermeria Familiar i Comunitària, hagen quedat en esta situació per jubilació o per qualsevol altre motiu.

3r. Que s'haja iniciat l'oportú expedient de modificació de plantilla, per a regularitzar la situació, de conformitat amb les disposicions contingudes en la present instrucció.

A València,