

CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

INSTRUCCIÓ: 2/2023/GAD

ÒRGAN DEL QUAL EMANA: Direcció General de Recursos Humans

DATA: Data de signatura

ASSUMPTE: tramitació de les sol·licituds de conformitat per a la compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball del personal d'atenció primària, metges de família i pediatres.

DESTINATARIS: Òrgans de gestió del personal dels Departaments de Salut i Centres dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

L'article 83 del Reial decret llei 20/2022, de 27 de desembre, de mesures de resposta a les conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna i de suport a la reconstrucció de l'illa de la Palma i a altres situacions de vulnerabilitat, ha introduït una nova disposició transitòria trentena cinquena en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, que contempla la compatibilitat de la percepció del setanta-cinc per cent de la pensió contributiva de jubilació amb el treball del personal d'atenció primària, mèdics/as de família i pediatres, adscrits/as al Sistema Nacional de Salut, amb nomenament estatutari o funcionari.

Aquesta possibilitat, que queda, en tot cas, condicionada a l'efectiva prestació de conformitat per part dels diferents Serveis Públics de Salut, mitjançant les oportunes resolucions administratives dictades a aquest efecte, resulta d'aplicació, tant al personal que es trobe en situació de prolongació en servei actiu, les sol·licituds del qual van ser autoritzades a l'empara del supòsit establert en l'article 26.2 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, en relació amb el que es disposa pel Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2019-2021 del personal de gestió directa de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, aprovat per Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, com al que, sense haver sol·licitat en el seu moment pròrroga de permanència, accedisca a la pensió contributiva de jubilació a partir del dia 1 de gener de 2022, i pretenga la reincorporació al servei.

A més, la disposició preveu que la compatibilitat podrà sol·licitar-se per a la prestació de jornada a temps complet, o de jornada parcial, exclusivament del cinquanta per cent, per la qual cosa, ja que es plantegen situacions que requereixen de la formalització de nomenaments temporals, resulta necessari implementar un procediment perquè les persones interessades puguin inscriure's en unes llistes extraordinàries creades a aquest efecte, segons el que s'estableix en les següents

INSTRUCCIONS

PRIMERA. El personal interessat que es trobe en situació de prolongació, i vaja a sol·licitar davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social el reconeixement de la compatibilitat deurà, en tot cas, presentar en els Departaments i Centres de destí un escrit de sol·licitud a aquest efecte, segons els models A i B annexos a les presents instruccions, que distingeixen entre les dues modalitats de prestació de serveis contemplades en aquest Reial decret llei o, d'efectuar-se d'una altra manera admés en dret, haurà de constar, necessàriament, la seua pretensió respecte a la continuïtat en la realització de jornada a temps complet, o de reducció de la qual realitzava, amb canvi a jornada parcial del cinquanta per cent.

En aquests casos, la Gerència/Direcció remetrà a aquesta Direcció General de Recursos Humans, a través del Servei de Règim Jurídic de personal, l'escrit de sol·licitud, al costat d'una certificació que acredite la categoria professional de la persona sol·licitant, i el seu centre de treball de destí, així com la seua data de naixement, i la de finalització de la pròrroga autoritzada.

Sempre que, efectivament, pertanga a qualsevol de les dues categories professionals d'atenció primària afectades, i manifeste expressament la seua voluntat de continuar realitzant la jornada a temps complet, la seua sol·licitud de prestació de conformitat podrà ser estimada, si escau, mitjançant Resolució d'aquesta Direcció General, per a la simultània tramitació, davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social, de la sol·licitud de compatibilitat de la pensió de jubilació amb la seua activitat com a personal facultatiu d'atenció primària, mantenint-se en el mateix lloc de treball per al qual va obtindre l'autorització de pròrroga, i amb la mateixa condició de personal fix o temporal que tinguera en aqueix moment.

Aquesta autorització de pròrroga podrà renovar-se, de resultar del seu interès, i de reunir la finalització del període anual concedit els requisits contemplats en la vigent normativa estatal i autonòmica, i en tot cas fins hui en què s'aconsegueisca, com a màxim, l'edat de 70 anys, en la qual necessàriament haurà de procedir-se a la seua declaració de jubilació.

D'aquesta manera, amb independència de les decisions que sobre jubilació o compatibilitat finalment adopte l'Institut Nacional de la Seguretat Social, les Gerències/Centres no hauran de realitzar actuació ni cap inscripció en el programa de registre de personal de la Conselleria, i la prestació de serveis del personal afectat es mantindrà sense cap alteració, durant la vigència del període de pròrroga autoritzat, tenint, amb caràcter general, la consideració de servei actiu.

Per contra, si es pretén sol·licitar la compatibilitat amb jornada parcial del cinquanta per cent, com vulga que l'autorització de la prolongació es va realitzar amb fonament en les necessitats de l'organització, que obliguen al fet que la prestació de serveis continue efectuant-se, en tot cas, a jornada completa, la persona interessada, prèvia renúncia a la pròrroga autoritzada, segons el que es preveu en el citat Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, després de la declaració del seu cessament en el

lloc de treball que ocupava, i simultània declaració de jubilació, podrà accedir a la compatibilitat de la pensió amb la realització de treball a jornada parcial.

Aquest personal així jubilat, amb la consegüent pèrdua de la condició de personal estatutari o funcionari, podrà ser inclòs, a la seua instància, en les llistes extraordinàries creades a aquest efecte, per a la seua incorporació al servei mitjançant l'oportú nomenament temporal, amb respecte lògicament de tots els drets professionals que corresponguen, exclusivament en els llocs de treball susceptibles de prestació de serveis a temps parcial que es troben vacants i no ocupats.

En qualsevol cas, el cessament en el lloc de treball en el qual venia prestant serveis aquest personal prorrogat a temps complet no es produirà, de manera efectiva, fins al dia anterior al de la presa de possessió en el nou nomenament temporal, amb jornada parcial del cinquanta per cent.

SEGONA. Quan es tracte de personal que, havent-se jubilat amb posterioritat al dia 1 de gener de 2022, després d'haver aconseguit l'edat legal de jubilació que, com se sap, enguany es troba fixada en els 66 anys i quatre mesos, perdent així la condició de personal estatutari o funcionari, sol·licite a aquesta Conselleria la reincorporació al servei, tant amb jornada a temps complet com jornada parcial, la Gerència/Direcció remetrà únicament l'escrit de sol·licitud, que haurà d'ajustar-se al model C annex a les presents Instruccions o, d'efectuar-se d'una altra manera admés en dret, hauran de constar, necessàriament, les declaracions i la referència al tipus de jornada a realitzar contingudes en aqueix model.

Així, sempre que resulte estimada la seua sol·licitud de reincorporació al servei actiu, i de prestació de conformitat a la compatibilitat amb la pensió de jubilació, la persona interessada podrà ser inclosa en les llistes extraordinàries abans citades, de manera que, quan haja manifestat la seua voluntat de prestar serveis a jornada completa, podrà obtindre el nomenament temporal en llocs que requerisquen d'aquesta modalitat de treball, mentre que el personal que inste la reducció al cinquanta per cent de la seua jornada de treball rebrà idèntic tractament a l'expressat en l'últim paràgraf de l'apartat primer anterior.

En totes dues modalitats de prestació de serveis, tant el personal així reincorporat, com el que, trobant-se en situació de pròrroga, opte per la jornada parcial, haurà de presentar en els Departaments de Salut i Centres de destí, necessàriament, i de manera simultània a la presa de possessió, sol·licitud de prolongació en el servei actiu, per haver-se superat ja l'edat legal de jubilació, que serà tramitada per aqueixos Departaments i Centres conformement a les Instruccions d'1 de febrer de 2019, d'aquesta Direcció General, per a l'aplicació del que es disposa pel Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, prolongació que haurà de ser renovada anualment, sempre a instàncies de la persona interessada, a la finalització del període de pròrroga autoritzat, i com a màxim, fins als 70 anys d'edat.

TERCERA. No obstant això, el personal estatutari que, sense haver aconseguit encara l'edat de jubilació prevista en l'article 78.1 de la Llei 10/2015, de 29 de desembre,

de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, que per a aquest personal i durant l'any 2023 ve establida en els 66 anys i quatre mesos, i a partir del dia 28 de desembre de 2022, data de publicació de l'esmentat Reial decret llei, opte, en virtut del que es disposa per l'article 4.2 del Decret 7/2019, de 25 de gener, del Consell, per avançar el cessament de la seua activitat professional en aconseguir l'edat en la qual, en cada cas, s'adquirisca el dret a la pensió de jubilació, ex article 205.1 del text refós de la Llei General de Seguretat Social, podrà veure desestimada la seua sol·licitud de reincorporació.

I això, perquè, com es posa de manifest en el preàmbul del Reial decret llei, la possibilitat de compatibilitat que s'introdueix respon a "l'apressant escassetat de facultatius en el Sistema Nacional de Salut", per la qual cosa "resulta urgent implementar mesures que faciliten o contribuïsqen a pal·liar la seua falta", i no a un interès del personal facultatiu d'atenció primària afectat per anticipar la percepció de determinat percentatge de la pensió de jubilació, mitjançant el reconeixement per l'INSS de la seua compatibilitat amb la continuïtat de la prestació de serveis en actiu, continuïtat que ja es troba contemplada, precisament per a pal·liar aqueixa dificultat de substitució, tant per al personal estatutari com funcionari del Sistema Nacional de Salut, a través de la figura de la prolongació de la permanència en el servei actiu.

CUARTA. El procediment d'inscripció en les llistes extraordinàries es realitzarà telemàticament, a través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (www.san.gva.es)

Els passos a seguir per al registre telemàtic de la sol·licitud són:

1. Accedir al tràmit en www.san.gva.es en l'apartat: Procediment d'inscripció compatibilitat de la pensió de jubilació amb el treball del personal d'atenció primària, metges de família i pediatres.

2. Emplenar la fulla de la sol·licitud.

3. Registrar la sol·licitud electrònicament.

En la sol·licitud telemàtica, les persones interessades hauran d'emplenar les seues dades personals i indicar els mitjans de localització (obligatori telèfon mòbil i correu electrònic), i manifestar la seua intenció respecte a la prestació de serveis a jornada completa o a jornada parcial de cinquanta per cent, romanent oberta l'aplicació informàtica per a la presentació de sol·licituds durant la vigència de la previsió continguda en la disposició transitòria trentena cinquena en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Aquest procediment no requereix de presentació de documentació en un registre físic. La documentació acreditativa dels requisits es presentarà quan l'administració ho requerisca.

L'ordre de crida per a l'assignació de les places objecte de la present Instrucció, ho serà segons l'ordre de registre d'entrada de la sol·licitud telemàtica, i per a aquelles places que no hagen pogut ser proveïdes per personal estatutari fix o temporal.

QUINTA. Els nomenaments temporals subscrits en aplicació de la present Instrucció, de conformitat amb el que es disposa en l'article 9 i següents de l'Estatut Marc, estaran subjectes al règim de prestació de serveis corresponents al lloc que s'exercisca, així com a les causes de finalització que en aquests preceptes es contemplen. En cas de finalització del nomenament per alguna d'aquestes causes, el personal passarà a estar de nou disponible en les ciutats llistes extraordinàries.

Aquesta Instrucció tindrà efectes des de la data de la seua signatura.