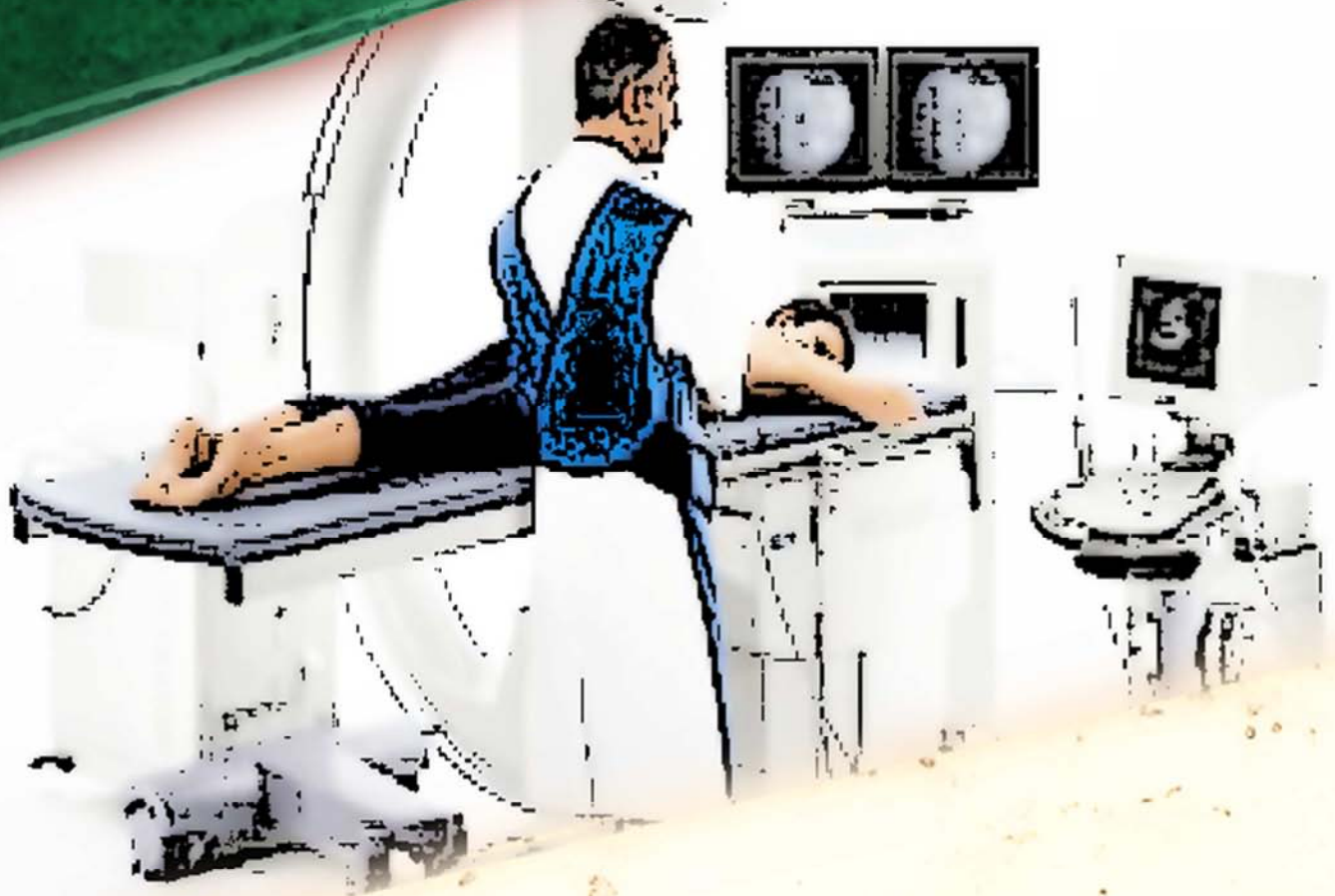


# 15. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



GENERALITAT VALENCIANA  
CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

<b>Índex</b>	<b>15.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals</b>
	<b>15.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals</b>
	<b>15.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals</b>
	15.3.1. Avaluació de riscos
	15.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball
	15.3.3. Vigilància de la salut
	15.3.4. Expedients d'adaptació/canvi
	15.3.5. Informació i formació del personal
	15.3.6. Coordinació d'activitats empresarials
	15.3.7. Sinistralitat laboral: accidents de treball i malalties professionals
	15.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

### 15.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL) de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública dirigeix les seues actuacions a elevar el nivell de seguretat i protecció de la salut del personal que, sota qualsevol tipus de relació jurídica, presta els seus serveis en els centres de l'Administració de la Generalitat adscrits a aquesta conselleria; sensibilitza tots els agents implicats en la prevenció de riscos laborals, mitjançant actuacions conformes amb els principis d'eficàcia, coordinació i participació, en compliment de les disposicions contingudes en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i altra normativa sobre la matèria.

Per al desenvolupament de les activitats preventives, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública va adoptar la modalitat de servei de prevenció propi. Segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, s'entendrà per servei de prevenció propi el conjunt de mitjans humans i materials de l'empresa necessaris per a la realització de les activitats de prevenció.

El SPRL s'estructura territorialment de la següent forma:

- Unitat central: Composta per una direcció servei, tres direccions del sector corresponents a les disciplines de Vigilància de la Salut, Higiene i Ergonomia i Psicosociologia, a més de dos tècnics mitjans en prevenció de riscos laborals.
- Unitats perifèriques: Un total de vuit unitats, distribuïdes a nivell departamental, amb la següent composició i àmbit d'actuació:

Personal adscrit a les unitats perifèriques del SPRL en 2016							
Unitat	Departaments de salut que cobrixen	U. bàsica salut		Unitat tècnica			
		MT	ET	S	H	E	T.I.
1	Vinaròs, Castelló i la Plana	2	2	1	1	1	1
2	Sagunt, València-Clínic-Malva-rosa i València-Arnau de Vilanova-Llíria	2	2	2	1	1	2
3	València-la Fe i Manises	2	2	2	1	1	2
4	Requena, València-Hospital General i València-Doctor Peset	2	2	1	1	2	1
5	La Ribera, Gandia, Xàtiva-Ontinyent	1	1	1	1	1	1
6	Dénia, Alcoi i Marina Baixa	1	1	1	1	1	0
7	Alacant-Sant Joan d'Alacant i Alacant-Hospital General	2	2	1	1	1	1
8	Elda, Elx-Hospital General, Elx-Crevillent, Orihuela i Torrevieja	2	2	1	1	1	1
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: MT: metge del treball; ET: infermer del treball; S: seguretat; H: higiene; E: ergonomia i psicosociologia; TI: Tècnic Intermedi.

### 15.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

La majoria del personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública es concentra en l'organització assistencial, en la qual s'integren:

- Assistència Primària amb 13.000 persones
- Assistència Especialitzada amb 37.500 persones
- Altres àmbits amb 1.500 persones, que denominarem "Uns altres", conformat per: els Centres de Salut Pública, el Centre Superior d'Investigació en Salut Pública, els Centres de Transfusions, les Inspeccions de Serveis Sanitaris, els Serveis Centrals de la conselleria i les direccions territorials.

Per a la seua anàlisi estadística, s'ha estratificat el personal dependent de la Conselleria, amb independència de la seua relació laboral, en 7 categories professionals:

- Personal auxiliar d'infermeria
- Personal zelador
- Personal d'infermeria
- Personal facultatiu
- Personal d'oficis
- Personal administratiu
- Altres especialitats tècniques (enginyeria, psicologia, farmàcia, personal de treball social, especialistes en radiodiagnòstic, especialistes en laboratori, veterinària, etc.)

El personal anterior s'ha distribuït atenent el gènere, la categoria professional i el tipus de centre o àmbit en el qual treballen, de la següent forma:

Personal per categoria i àmbit durant l'any 2016							
Tipus de personal	Masculí			Femení			Total
	Especialitzada	Primària	Uns altres	Especialitzada	Primària	Uns altres	
Personal auxiliar infermeria	307	30		7.496	768	32	<b>8.633</b>
Personal zelador	1.155	478	10	1.673	503	19	<b>3.838</b>
Personal infermeria	1.703	909	21	9.811	2.928	49	<b>15.421</b>
Personal facultatiu	3.952	2.083	141	4.712	2.855	197	<b>13.940</b>
Personal d'oficis	435	83		646	38		<b>1.202</b>
Altres tècnics	767	185	328	2.127	500	543	<b>4.450</b>
Personal administratiu	494	247	31	2.347	1.300	92	<b>4.511</b>
<b>Total</b>							<b>51.995</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

### 15.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

La implantació l'any 2016 de l'aplicació informàtica (PREVEN) per al registre de les activitats de prevenció de riscos laborals, ha obligat a modificar la forma en què es registren, i ha donat lloc a canvis en la presentació de les dades respecte del passat exercici.

Durant el 2016, les actuacions més rellevants en matèria de prevenció de riscos laborals dutes a terme per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública han sigut les següents:

### 15.3.1. Avaluació de riscos

L'avaluació de riscos laborals és el procés dirigit a estimar la magnitud d'aquells riscos presents en els llocs de treball que no han pogut evitar-se, obtenint la informació necessària que permeti adoptar les mesures preventives més adequades.

Aquestes activitats s'agrupen en quatre tipus d'avaluació:

- *Avaluacions "Inicials"*:  
Aquesta avaluació té un caràcter ampli i general. Està programada pel mateix SPRL i suposa l'estudi i valoració de tots els riscos presents en cada lloc de treball, en funció de les tasques pròpies del lloc.
- *Avaluacions "Periòdiques"*:  
És una reavaluació de riscos completa, motivada per canvis en les condicions o procediments de treball, o bé per la incorporació al lloc d'un treballador sensible.
- *Avaluació de Riscos "Revisió per Danys"*:  
És una reavaluació de riscos completa, com a conseqüència de la materialització d'algun risc del lloc en forma de danys per a la salut.
- *Avaluació de Riscos "Unes altres"*:  
Recull totes aquelles avaluacions de llocs derivades de peticions concretes de les gerències, comitès de seguretat i salut, delegats de prevenció, inspeccions de treball, etc.

Distribució dels llocs avaluats en 2016	
Avaluacions de riscos	Llocs avaluats
Avaluacions inicials	<b>2.645</b>
Avaluacions periòdiques	<b>147</b>
Avaluacions per danys	<b>2</b>
Avaluacions per "unes altres"	<b>30</b>
<b>Total</b>	<b>2.824</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

### 15.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball

Cada any el Servei de Prevenció de Riscos Laborals atén els requeriments que la Inspecció de Treball comunica a les gerències dels departaments de salut, a fi de corregir els incompliments que en matèria de prevenció de riscos laborals s'hagen produït, i que generen actuacions del tipus d'avaluacions de riscos, exàmens de salut, formació del personal, etc.

En 2016 els requeriments tramitats han sigut 37, dels quals 6 pertanyen a l'àmbit de l'Atenció Primària, 30 al de l'Atenció Especialitzada i 1 a altres àmbits.

### 15.3.3. Vigilància de la salut

La vigilància de la salut regulada en l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, es duu a terme amb dos objectius:

- Vigilància de la salut *individual*: permet la detecció precoç de les repercussions de les condicions de treball sobre la salut, la identificació del personal especialment sensible a certs riscos i finalment l'adaptació de la tasca al personal.
- Vigilància de la salut col·lectiva: l'anàlisi i interpretació de resultats (a través de l'estudi dels accidents de treball, les malalties professionals, les absències per motius de salut, etc.) permet conèixer l'estat de salut de l'empresa, establir prioritats d'actuació i avaluar les mesures preventives adoptades.

#### Exàmens de salut

La vigilància de la salut engloba una sèrie d'activitats entre les quals destaquen els exàmens de salut, que es realitzen en les condicions fixades per l'article 22 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, i poden realitzar-se amb caràcter:

- Inicial: després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
- A intervals periòdics: sobre la base de la periodicitat establida en la normativa vigent o protocols específics per a agents concrets.
- Després d'absència perllongada per motius de salut.
- Després d'accident de treball greu o malaltia professional.

En 2016, els exàmens de salut realitzats al personal adscrit a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública han sigut els següents:

Distribució dels exàmens de salut durant l'any 2016					
Tipus d'examen de salut	Inicials	Periòdics	Després d'absència prolongada per	Després d'accident de treball greu o	Total
Personal facultativo	795	550	28		<b>1.373</b>
Personal enfermería	1.223	1.117	48	1	<b>2.389</b>
Personal auxiliar	827	721	39		<b>1.587</b>
Personal celador	405	105	14	1	<b>525</b>
Personal administrativo	282	217	13	1	<b>513</b>
Personal oficios	29	98	5	1	<b>133</b>
Otras especialidades técnicas	269	362	12		<b>643</b>
* Sin datos	191	63	8	1	<b>263</b>
<b>Total</b>	<b>4.021</b>	<b>3.233</b>	<b>167</b>	<b>5</b>	<b>7.426</b>

(\*) Reflejan datos sin especificar categoría profesional

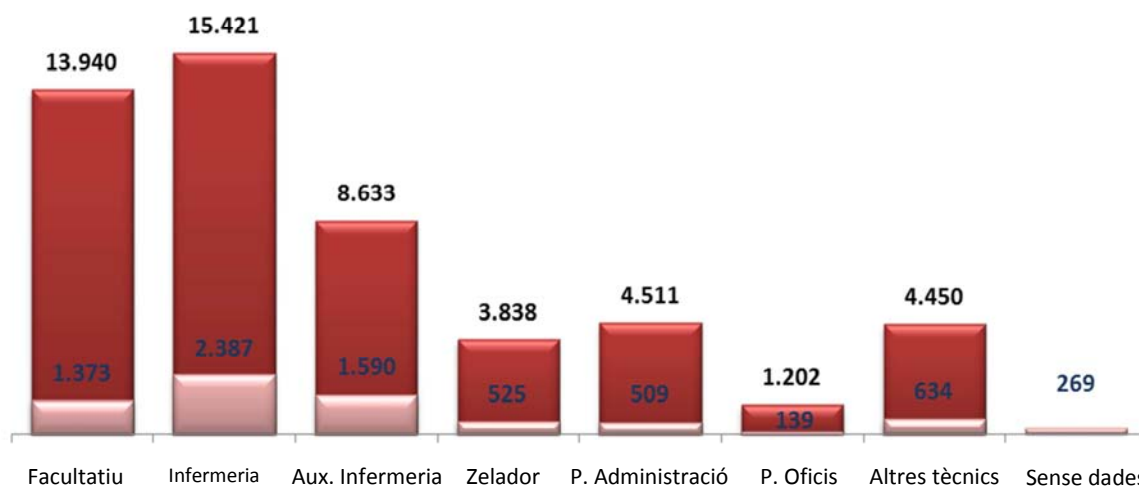
Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Distribució dels exàmens de salut durant l'any 2016					
Tipus de personal	Masculí	Femení	Total	Total treballadors	Cobertura (**)
Personal facultatiu	522	851	1.373	13.940	9,85%
Personal infermeria	340	2.047	2.387	15.421	15,48%
Personal auxiliar	83	1.507	1.590	8.633	18,42%
Personal celador	199	326	525	3.838	13,68%
Personal administratiu	80	429	509	4.511	11,28%
Personal oficis	95	44	139	1.202	11,56%
Otras especialidades técnicas	150	484	634	4.450	14,25%
* Sin datos			269		
<b>Total</b>	<b>1.469</b>	<b>5.688</b>	<b>7.426</b>	<b>51.995</b>	<b>14,28%</b>

(\*) Reflecteixen dades sense especificar gènere ni Categoria Professional.

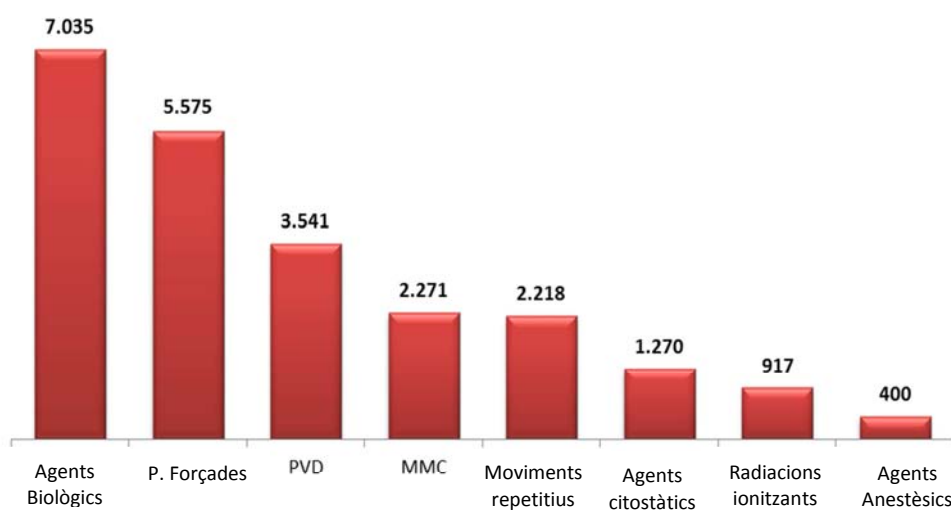
(\*\*) Reflecteix el percentatge d'exàmens de salut realitzats a treballadors o treballadores sobre el total de la seua categoria professional.

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció general de l'Alta Inspecció Sanitària)



La vigilància de la salut individual es desenvolupa sobre la base de protocols de vigilància sanitària específica elaborats pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, o altres guies de referència, pel que fa als factors de risc als quals estiga exposat el personal. En l'àmbit d'actuació del SPRL solen confluïr diferents riscos en una categoria professional, motiu pel qual és aplicable més d'un protocol específic a una mateixa persona.

Durant l'any 2016, s'han aplicat un total de 23.280 protocols amb la distribució següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: PVD-Pantalla de visualització de dades; MMC- Manipulació manual de càrregues

### Programa d'immunitzacions

El SPRL col·labora amb el Sistema Nacional de Salut i Salut Pública posant a la disposició del personal amb el risc d'exposició a agents biològics, aquelles vacunes que s'han demostrat eficaces, i informa dels avantatges i inconvenients de l'administració d'aquestes vacunes. Per a açò es valora l'estat immunitari previ i la informació continguda en sistemes de registre com el Sistema d'Informació Vacunal.

Donada la dispersió geogràfica del personal, l'acte de vacunació es realitza en col·laboració amb els Serveis de Medicina Preventiva i els centres d'Atenció Primària més pròxims.

Durant el període 2016, el personal sanitari de les Unitats perifèriques va administrar un total de 3.020 dosis, amb la següent distribució:

Distribució de les vacunes administrades en 2016	
Tipus de vacuna	Núm. de dosi
Hepatitis B	760
Hepatitis A	333
Hepatitis A+B	12
Tètans-diftèria	111
Grip	1.538
Varicel·la	62
Meningocócica	32
Triple Vírica	172
<b>Total</b>	<b>3.020</b>

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)



### 15.3.4. Expedients d'adaptació/canvi

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, estableix en el seu article 25 que és deure de l'empresari i empresària i de l'Administració Pública "la protecció del personal que, per les seues pròpies característiques personals o estat biològic conegut, incloent-hi els qui tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball".

El SPRL, davant aquesta situació, realitza l'avaluació de riscos específica del lloc i la valoració de l'estat de salut del personal i, en funció de l'observat en ambdues, emet un informe en què assessora sobre les mesures preventives i de protecció necessàries.

En 2016, els expedients d'adaptació/canvi de lloc de treball tramitats per motius de salut, categoria professional i gènere de qui ho sol·licita han sigut els següents:

Expedients d'adaptació/canvi tramitats en 2016			
Malalties	Homens	Dones	Total
Del sistema osteo - mioarticular y tejido conectivo	7	13	<b>20</b>
Neoplasias	0	2	<b>2</b>
Del sistema circulatorio	0	1	<b>1</b>
Del SNC y órganos de los sentidos	2	5	<b>7</b>
Otros motivos de salud	1	3	<b>4</b>
* Sin datos			<b>691</b>
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>725</b>

(\*) Reflectixen dades sense especificar gènere ni motiu de salut

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Expedients d'adaptació/canvi tramitats en 2016 per categoria professional			
Tipo de personal	Homens	Dones	Total
Personal facultatiu	26	64	90
Personal infermeria	20	205	225
Personal auxiliar infermeria	14	220	234
Personal zelador	16	46	62
Personal administratiu	3	40	43
Personal oficis	6	12	18
Altres tècnics	4	25	29
* Sense dades			24
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>612</b>	<b>725</b>

(\*) Reflectixen dades sense especificar gènere ni categoria laboral

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Especial consideració tenen aquelles sol·licituds motivades per situacions d'embaràs o lactància natural, que malgrat el seu caràcter temporal, requereixen l'establiment de mesures especials com l'adaptació de les tasques o el canvi de lloc perquè la treballadora segueixi desenvolupant el seu treball sense riscos per a la maternitat.

Les sol·licituds d'adaptació de tasques o canvi de lloc per embaràs i lactància que s'han tramitat durant el any 2016 han sigut les següents:

<b>Expedients d'adaptació/canvi en 2016 per embaràs o lactància</b>	
Situació	Total
Embaràs	<b>537</b>
Lactància	<b>25</b>
<b>Total</b>	<b>562</b>

*Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)*

Quan l'adaptació o el canvi de lloc de treball no resulta tècnicament o objectivament possible, s'informa la treballadora perquè sol·licite, davant l'entitat gestora corresponent, la suspensió del contracte per risc per a la seua salut durant l'embaràs o lactància natural.

El registre de les sol·licituds dirigides a les entitats gestores per embaràs o lactància, durant l'any 2016, és el següent:

<b>Sol·licituds de llicència per risc d'embaràs o lactància en 2016</b>			
Situació	Acceptades per la mútua	Denegades per la mútua	Total
Embaràs	351	32	<b>383</b>
Lactància	1	13	<b>14</b>
<b>Total</b>	<b>352</b>	<b>45</b>	<b>397</b>

*Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)*

### 15.3.5. Informació i formació del personal

La formació del personal en matèria de riscos laborals es programa anualment i es realitza sobre la base de les avaluacions dels riscos i les necessitats formatives detectades a través dels estudis anuals que realitza el SPRL dels accidents, les agressions, etc.

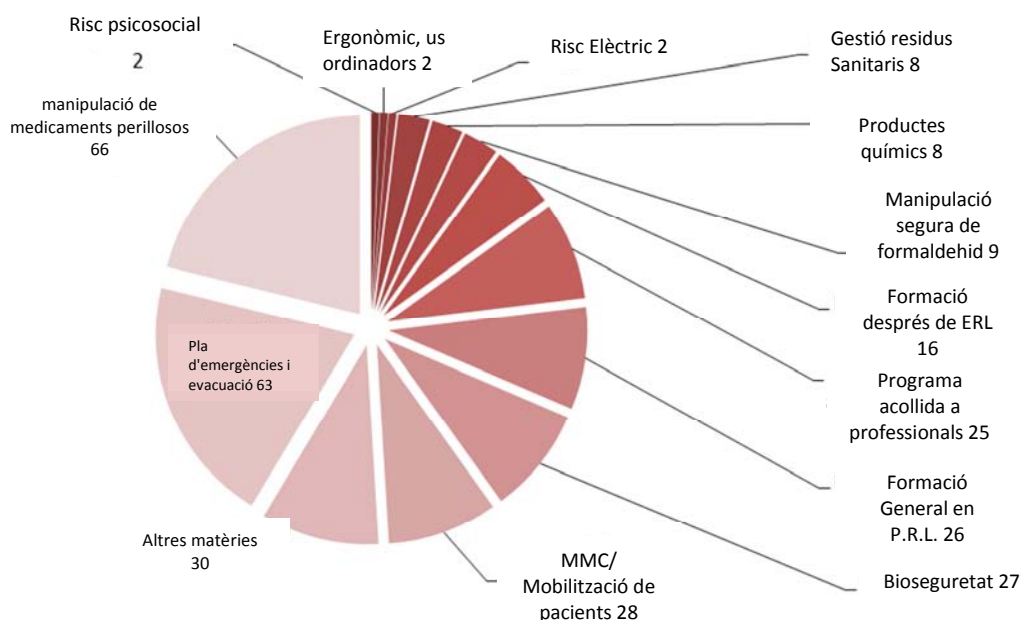
El total del personal format durant l'any 2016 ha sigut de 7.676, que s'han distribuït, en funció del curs rebut, de la següent forma:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General Alta Inspecció Sanitària)

Glossari: MMC -Manipulació manual de càrregues; P.R.L. -Prevenció de Riscos laborals; ERL –Avaluació de Riscos Laborals

Pel que fa a la matèria formativa, la distribució del nombre de cursos impartits durant el 2016 ha sigut la següent:



Glossari: MMC -Manipulació manual de càrregues; P.R.L. -Prevenció de Riscos laborals; ERL –Avaluació de Riscos Laborals

Altres actuacions formatives que cal destacar són les següents:

- Formació de residents i tècnics en prevenció de riscos laborals (Màster en Prevenció de Riscos Laborals).
- Actualització en matèria de prevenció de riscos laborals per a tot el personal del SPRL

### 15.3.6. Coordinació d'activitats empresarials

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública contracta determinats servicis per als seus centres de treball. L'activitat és exercida per empreses externes, com els serveis de neteja, manteniment, seguretat, cuines, etc. De la confluència d'activitats en un mateix centre de treball, es poden derivar situacions de risc que impliquen la necessitat de realitzar activitats de coordinació empresarial per a garantir la seguretat i salut tant del personal de la conselleria com del personal de les empreses contractades.

En aquest sentit, el nombre d'empreses amb les quals s'ha establert la coordinació d'activitats en 2016 ha sigut de 139:

Coordinació d'activitats empresarials en 2016	
Activitats	Total
Nombre d'empreses externes contractades en 2016	<b>139</b>
Nombre d'activitats de coordinació dutes a terme	<b>90</b>

Font: Sistemes d'Informació del SPRL. Direcció General d'Alta Inspecció Sanitària.

### 15.3.7. Sinistralitat laboral: accidents de treball i malalties professionals

#### Malalties professionals (MP)

La gestió de les contingències professionals del personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública es duu a terme per part de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social (MATEPSS).

A continuació es relacionen les MP declarades per aquestes en l'exercici 2016.

Malalties professionals declarades en 2016 per sexe			
Categoria professional	MP declarades en homes	MP declarades en dones	Total
Personal facultatiu	5	3	<b>8</b>
Personal infermeria		3	<b>3</b>
Personal auxiliar d'infermeria		4	<b>4</b>
Personal zelador			<b>0</b>
Personal administratiu			<b>0</b>
Personal d'oficis	2	2	<b>4</b>
Altres tècnics		1	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

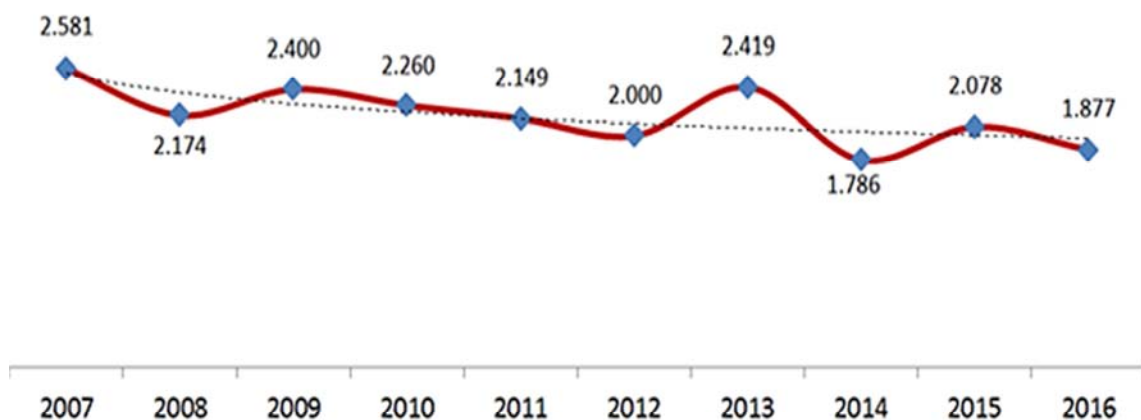
### Accidents de treball

Les dades sobre accidents de treball que es presenten en aquesta memòria, referides a classificació, tipologia i detall sobre els accidents biològics i agressions, són un avanç de les dades que es mostraran amb detall en els respectius informes d'“Accidents laborales” i “Agressions” que estaran disponibles en el segon semestre de l'any 2017.

Accidents laborals registrats en 2016			
Tipologia	Total	Accidents investigats	%
Accidents en el treball	3.707	1.120	30,21%
Amb baixa	976	628	64,34%
Sense baixa	2.731	492	18,02%
Accidents “in itinere”	559	248	44,36%
Amb baixa	329	183	55,62%
Sense baixa	230	65	28,26%
<b>Total</b>	<b>4.266</b>	<b>1.368</b>	<b>32,07%</b>

Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos)

El següent gràfic mostra l'evolució de l'índex d'incidència dels accidents de treball, amb una tendència descendent:



Índex d'incidència (II) = nombre d'accidents amb baixa en jornada de treball / nombre de treballadors de l'empresa per 100.000.

Font: Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària.

### Accidents biològics

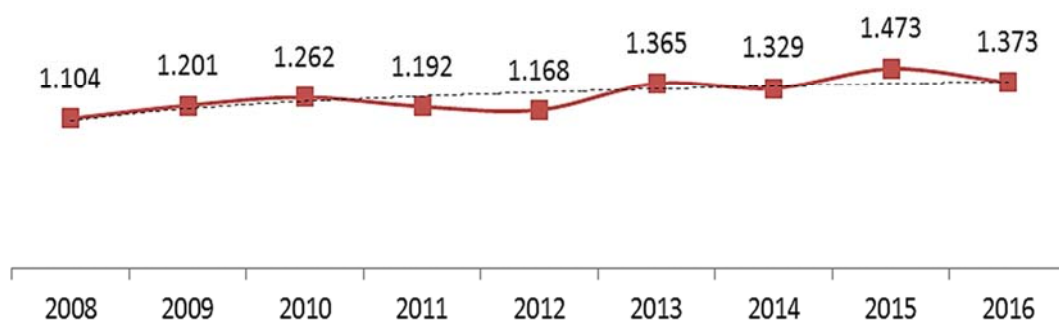
Es consideren accidents biològics aquells en els quals s'ha pogut produir una inoculació de sang i/o altres fluids biològics al personal durant el desenvolupament de la seua activitat, bé siga de forma percutània o a través de mucoses o pell no intacta. Els accidents biològics estan inclosos en la tipologia d'“Accidents en el treball”:

### Detall dels accidents biològics en 2016

Tipologia	Total	Percentatge	Índex d'incidència
Accidents biològics	<b>1.373</b>	<b>100%</b>	<b>2.641</b>
Amb baixa	11	0,80%	21
Sense baixa	1.362	99,20%	2.619

Font: elaboració pròpia. (Registre d'Exposicions Biològiques Accidentals i Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

L'evolució dels accidents biològics en la xarxa sanitària valenciana ha sigut la següent:



Font: Elaboració pròpia. (Registre d'Exposicions Biològiques Accidentals i Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

### Accidents per agressió

Des de l'any 2010, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública compta amb un "Pla integral de prevenció i atenció de les agressions al personal sanitari públic de la Generalitat".

Aquest pla estableix l'obligació de registrar i investigar els accidents per agressió, amb la finalitat de corregir les deficiències que s'han produït i atendre els qui hagueren patit danys.

### Nombre d'accidents per agressió durant l'any 2016

Tipologia	Especialitzada	Primària	Uns altres	Total	Investigats	%
Amb Baixa	17	6		<b>23</b>	14	60,87%
Sense Baixa	175	107	1	<b>283</b>	147	51,94%
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>113</b>	<b>1</b>	<b>306</b>	<b>161</b>	<b>52,61%</b>

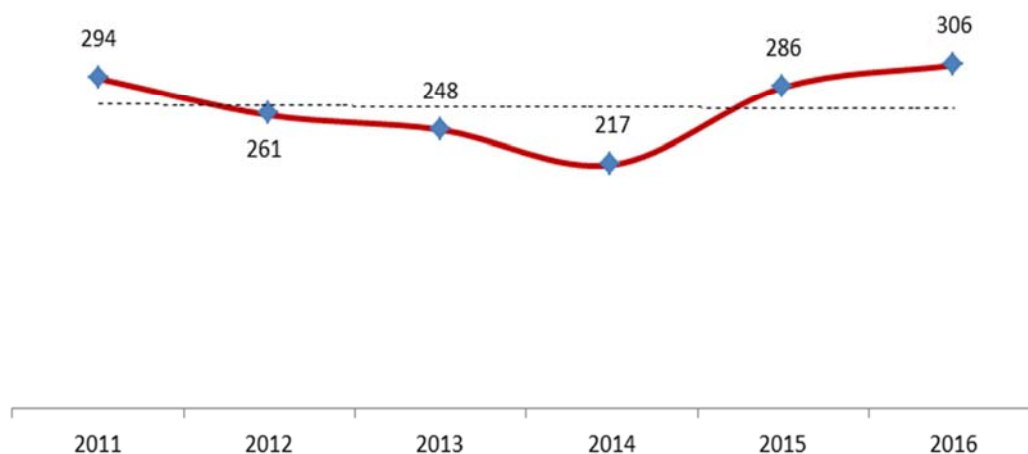
Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

Els accidents per agressions estan inclosos en la tipologia de "Accidents en el treball". D'aquest tipus d'accidents, interessa conèixer, entre altres, la magnitud de l'agressió. Per a açò, aquestes es classifiquen en físiques, quan existeix una lesió o un dany, i verbals, quan únicament es donen amenaces o manifestacions verbals.

Nombre d'agressions en funció del tipus d'agressió i l'àmbit en 2016						
Tipus	Especialitzada	Primària	Uns altres	Totals	Investigats	%
Física	66	17		<b>83</b>	53	63,86%
Verbal	92	74		<b>166</b>	81	48,80%
Sense especificar	34	22	1	<b>57</b>	27	47,37%
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>113</b>	<b>1</b>	<b>306</b>	<b>161</b>	<b>52,61%</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

L'evolució del nombre d'agressions en els centres de la conselleria en els últims anys ha sigut la següent:



Font: Elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)

### 15.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

La necessitat de garantir una òptima resposta enfront d'una emergència en un centre sanitari fa necessària, de manera imperativa, l'elaboració i implantació d'un Pla d'Autoprotecció i/o unes mesures d'emergència en tots els centres sanitaris.

Conceptualment, s'entén com a autoprotecció el sistema d'accions i mesures encaminades a prevenir i controlar els riscos sobre les persones i els béns, a donar resposta adequada a les possibles situacions d'emergència i a garantir la integració d'aquestes actuacions amb el sistema públic de protecció civil.

Per la seua banda, el pla d'emergències ha de preveure aquelles actuacions o consignes dirigides a prevenir potencials situacions d'emergència. Per tant, respondrà a preguntes com què es farà?, quan es farà?, com i on es farà? i qui ho farà?

En l'actualitat, el Reial decret 393/2007, de 23 de març, pel qual s'aprova la Norma Bàsica d'Autoprotecció NBA dels centres, establiments i dependències dedicats a activitats que puguin donar origen a situacions d'emergència (BOE núm. 72, de data 24 de març de 2007) estableix l'obligatorietat d'elaborar, implantar, mantenir i revisar els plans d'autoprotecció. Aquesta obligació recau en el titular de l'activitat, pública o privada, amb els seus propis mitjans i recursos, dins del seu àmbit de competència.

D'acord amb el "Procediment per a l'Elaboració i Implantació dels Plans d'Autoprotecció i Mesures d'Emergència" establert per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública en 2016, s'ha iniciat el registre d'activitats i incidències en els centres de treball per departament de salut.

Els resultats per a l'any 2016 són els següents:

Activitats relacionades amb els Plans d'emergència i autoprotecció en 2016							
Tipus de centre	Nre. de centres	Classificació de centres			Revisió en els últims 5 anys	Emergències	Simulacres
		Risc alt	Risc mitjà	Risc baix			
Atenció Especialitzada	135	27	4	1	29	5	6
Atenció Primària	770	14	45	130	59	1	42
Inspecció de Serveis Sanitaris	49	-	-	-	-	-	-
Serveis Centrals i Territorials	11	-	-	-	-	-	-
Salut Pública	133	-	1	-	1	-	-
<b>Total</b>	<b>1.098</b>	<b>41</b>	<b>50</b>	<b>131</b>	<b>89</b>	<b>6</b>	<b>48</b>

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Previsió de Riscos Laborals. Direcció General de l'Alta Inspecció Sanitària)