

Incapacidad Temporal

un derecho y una
responsabilidad
compartida

¿Qué es la situación de Incapacidad Temporal (IT)?

La **Incapacidad Temporal (IT)** es la situación en la que se encuentra el/la trabajador/a cuando está imposibilitado/a temporalmente para trabajar a causa de un **enfermedad común o profesional** o por un accidente, sea o no laboral, mientras necesita asistencia sanitaria de la Seguridad Social.

¿Cuáles son las prestaciones derivadas de la situación de Incapacidad Temporal?

La asistencia sanitaria que contribuya al restablecimiento de la salud y de la capacidad laboral y si reúne los requisitos necesarios, la prestación económica que cubra la falta de ingresos que se produce cuando el/la trabajador/a, a causa de una enfermedad o accidente está imposibilitado temporalmente para trabajar.

¿Debo acudir a los reconocimientos de la inspección de servicios sanitarios, INSS y Mutuas?

El/la trabajador/a debe acudir a los reconocimientos médicos a los que se le cite, salvo que exista una causa que lo justifique y lo pueda acreditar. El no acudir sin justificación, puede causar el alta por incomparecencia o una suspensión de la prestación económica.

¿Quién da la baja laboral y cómo se tramitan los partes de baja, alta y confirmación?

El/la médico/a de Atención Primaria le indicará cuando ha de volver a revisión para entregarle los partes de confirmación o alta cuando sea procedente.

El comunicado de alta extingue el proceso de IT, el subsidio por IT, aunque continuarán prestándole la asistencia sanitaria que aconseje su estado de salud.

Una vez realizado el reconocimiento por el/la facultativo/a en la fecha que corresponda, si éste emite el siguiente parte podrá recogerlo indistintamente en el centro de salud o a través de la página web de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública si dispone de certificado o DNI electrónico.

Durante los primeros 12 meses, la baja es responsabilidad del médico/a que le asiste y podrá además ser controlada por la inspección de servicios sanitarios de la Conselleria, el INSS y, en su caso, la mutua con la que la empresa tenga contratada el abono de la IT. A partir de los 12 meses, la baja será controlada por el INSS.

Más información en
www.san.gva.es



Qui dona la baixa laboral i com es tramiten els comunicats de baixa, alta i confirmació?

El metge o la metgessa d'Atenció Primària li indicarà quan ha de tornar a revisió per a entregar-li els comunicats de confirmació o alta, quan siga procedent.

El comunicat d'alta extingeix el procés d'IT, el subsidi per IT, encara que continuaran prestant-li l'assistència sanitària que aconselle el seu estat de salut.

Una vegada realitzat el reconeixement pel facultatiu o facultativa en la data que corresponga, si aquest emet el següent comunicat, podrà recollir-lo indistintament en el centre de salut o a través de la pàgina web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, si disposa de certificat o DNI electrònic.

Durant els primers 12 mesos, la baixa és responsabilitat del metge o metgessa que l'assisteix i podrà a més ser controlada per la inspecció de serveis sanitaris de la Conselleria, l'INSS i, si escau, la mútua amb la qual l'empresa tinga contractada l'abonament de la IT. A partir dels 12 mesos, la baixa serà controlada per l'INSS.



Més informació en
www.san.gva.es

Què és la situació d'Incapacitat Temporal (IT)?

La **Incapacitat Temporal (IT)** és la situació en què es troba el treballador o treballadora quan està impossibilitat o impossibilitada temporalment per a treballar a causa d'una **malaltia comuna o professional** o per un accident, siga o no laboral, mentre necessita assistència sanitària de la Seguretat Social.

Quines són les prestacions derivades de la situació d'Incapacitat Temporal?

L'assistència sanitària que contribueixca al restabliment de la salut i de la capacitat laboral i, si reuneix els requisits necessaris, la prestació econòmica que cobreixca la falta d'ingressos que es produeix quan el treballador o treballadora, a causa d'una malaltia o accident, està impossibilitat temporalment per a treballar.

He d'acudir als reconeixements de la inspecció de serveis sanitaris, INSS i mútues?

El treballador o treballadora ha d'acudir als reconeixements mèdics als quals siga citat o citada, llevat que existisca una causa que ho justifique i ho puga acreditar. El fet de no acudir-hi sense justificació, pot causar l'alta per incompareixença o una suspensió de la prestació econòmica.

Incapacitat Temporal

un dret i una responsabilitat compartida



xT xMi



GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU