

**Projecte d'ordre de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, per la qual es regula el contingut de la informació mínima que els serveis de prevenció de riscos laborals han de remetre a l'administració sanitària i el seu procediment**

**PREÀMBUL**

La informació sobre riscos i danys per a la salut associats al treball és fonamental per a la planificació i l'acció en el terreny de la salut laboral dins de la salut pública.

Els principals sistemes d'informació relacionats amb la salut laboral existents possibiliten la recollida, anàlisi i interpretació només d'algunes dades sobre la salut i l'ambient laboral, i amb objectius fonamentalment assistencials o reparadors, la qual cosa dificulta les accions preventives.

Les competències de les administracions sanitàries en salut laboral estan establides, entre altres, en el capítol IV, articles 32 i 33, de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública, i en l'article 10 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i entre les seues funcions destaca desenvolupar un sistema d'informació sanitària en salut laboral que, integrat en el sistema d'informació de salut pública, done suport a la vigilància dels riscos sobre la salut relacionats amb el treball; l'establiment dels mitjans adequats per a l'avaluació i control de les actuacions de caràcter sanitari que els serveis de prevenció actuants realitzen a les empreses; la implantació de sistemes d'informació adequats, i la realització d'estudis epidemiològics per a la identificació i prevenció de les malalties que puguen afectar la salut de les treballadores i els treballadors.

La principal activitat sanitària dels serveis de prevenció és la vigilància de la salut de les persones que treballen. Per a això, disposen de la informació sobre els riscos laborals i dels problemes de salut d'origen, informació bàsica per a un

sistema d'informació sanitària en salut laboral, necessari per a la vigilància epidemiològica de la salut d'aquestes persones.

El Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, en el seu article 3, estableix que aqueixa activitat inclou col·laborar amb les autoritats sanitàries en les tasques de vigilància epidemiològica, provisió i manteniment del Sistema d'Informació Sanitària en Salut Laboral, segons s'estableix en l'article 39 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

La Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública, en el seu article 12.1, defineix la vigilància en salut pública com el conjunt d'activitats destinades a recollir, analitzar, interpretar i difondre informació relacionada amb l'estat de salut de la població i els factors que la condicionen, a fi de fonamentar les actuacions de salut pública, i, en l'article 12.2, que aqueixa vigilància prendrà en compte els riscos relacionats amb el treball i els seus efectes en la salut.

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana, modificada per la Llei 8/2018, de 20 d'abril, estableix que la conselleria competent en matèria de sanitat exercirà les competències sanitàries que li corresponguen en relació amb la prevenció de riscos laborals, col·laborarà amb la gestió dels problemes de salut derivats del treball i desenvoluparà les seues funcions en relació amb la vigilància, promoció i protecció de la salut de la població treballadora i amb la prevenció dels problemes de salut que puguen derivar del treball. Tot això, amb criteris d'equitat i especial atenció cap a les situacions de major vulnerabilitat.

De la mateixa manera, és important incorporar els determinants de gènere en l'àmbit de la salut de treballadores i treballadors.

La Cartera de Serveis de Salut Pública (Decret 98/2009, de 17 de juny, del Consell) inclou l'elaboració de mapes de riscos i el sistema de vigilància epidemiològica laboral, i el Decret 16/1997, de 28 de gener, del Govern

Valencià, pel qual es crea la Xarxa Valenciana de Vigilància en Salut Pública, en el seu article 9, inclou el Sistema d'Informació en Salut Laboral, a fi d'identificar els problemes de salut derivats de l'activitat laboral.

Per part seua, l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral 2017-2020, marc general de les polítiques de prevenció de riscos laborals per a la Comunitat Valenciana, estableix entre les seues accions, integrar la prevenció de riscos laborals en les actuacions i programes de salut pública.

Correspon a la Generalitat, de conformitat amb l'article 54 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, l'organització, administració i gestió de totes les institucions sanitàries públiques dins del territori de la Comunitat Valenciana.

Per a l'elaboració d'aquest projecte s'han seguit els principis recollits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Pel que fa a la necessitat i eficàcia, millorar la informació sobre els riscos laborals, les mesures preventives, l'exposició a aqueixos riscos i els problemes de salut detectats és fonamental per a millorar la planificació i l'acció en el terreny de la salut pública i la salut laboral, i per a aconseguir-ho és necessari arregar la informació generada per les activitats dels serveis de prevenció. Quant a la proporcionalitat, és una mesura ajustada i convenient per a protegir millor la població laboral de la Comunitat Valenciana. La seguretat jurídica es veu reflectida en les normes incloses en el preàmbul. I finalment, quant a la transparència i eficiència, aquesta disposició ha seguit la normativa continguda en la mateixa Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana, i ha sigut objecte de publicació en la web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb el propòsit de donar audiència a les persones interessades, tant en la consulta pública prèvia a la realització d'aquesta norma com en el tràmit d'audiència i informació pública, a l'efecte de recaptar totes les aportacions que puguen realitzar-se per la ciutadania, i també s'han emés els informes preceptius que

assenyala l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell.

En conseqüència amb l'anteriorment expressat i en virtut de les facultats que em confereix l'article 28.e de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, i de conformitat amb l'article 4 del [Decret 93/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública](#),

## **ORDENE**

### *Article 1. Objecte*

L'objecte d'aquesta ordre és establir la informació mínima que els serveis de prevenció de riscos laborals (d'ara endavant, SPRL) i el personal treballador designat (d'ara endavant, TD) que realitzen funcions de vigilància de la salut de les persones que treballen, en relació amb els riscos laborals, en la Comunitat Valenciana, han de remetre a la direcció general amb competències en matèria de salut pública de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, sobre les seues activitats preventives i resultats, per a proveir el sistema d'informació sanitària i vigilància epidemiològica laboral (d'ara endavant, SISVEL), i regular el procediment d'aqueixa remissió.

### *Article 2. Àmbit d'aplicació*

Aquesta ordre serà aplicable tant als serveis de prevenció de riscos laborals aliens com a les empreses que hagen assumit aquesta activitat sanitària amb recursos propis o mancomunats, que realitzen funcions de vigilància i control de la salut de la població treballadora de la Comunitat Valenciana, establides en l'article 37.3 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, o en l'article 3 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

Aquesta ordre és aplicable als serveis de prevenció de riscos laborals acreditats en una altra comunitat autònoma, que realitzen activitats de vigilància de la salut de la població treballadora situada en la Comunitat Valenciana.

#### *Article 3. Contingut de la informació*

1. La informació que han de remetre els SPRL i les empreses amb TD és la relacionada amb la seua activitat, i referida a la població coberta per les seues activitats preventives.
2. Aquesta informació inclou la generada per les activitats realitzades en totes les instal·lacions sanitàries, pròpies, arrendades o cedides, fixes i mòbils, que utilitzen.
3. Aquesta informació es remetrà una per cada servei, desglossada i estructurada segons especificacions de l'annex d'aquesta ordre, i a través dels mitjans informàtics que s'establisquen, per a poder-la explotar estadísticament.

#### *Article 4. Periodicitat de la remissió de la informació*

1. La informació que ha de remetre els SPRL i les empreses amb TD a la direcció general competent en matèria de salut pública s'enviarà amb periodicitat anual, abans del final del segon trimestre natural i referida a l'exercici anterior.
2. Les entitats que inicien activitat de vigilància de la salut de la població treballadora situada en la Comunitat Valenciana estaran obligades a remetre la informació establida en l'article 3 d'aquesta ordre a partir de l'any següent de l'inici d'aquesta.
3. Les entitats que vagen a cessar la seua activitat estaran obligades a remetre la informació establida en l'article 3 d'aquesta ordre, corresponent a l'any anterior, abans del cessament.

4. Per a les informacions que siguen variables en el temps, es prendrà com a data de referència la informació disponible a 31 de desembre de l'any a què es refereix.

#### *Article 5. Responsables de la remissió de la informació*

A l'efecte de l'obligatorietat de recaptar, depurar, validar i remetre la informació que estableix l'article 3 d'aquesta ordre, es considerarà responsables:

a) Respecte dels SPRL, propi, alié o mancomunat: la persona directora tècnica del servei, segon s'estableix en l'article 4 del Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

b) Respecte dels TD: la persona titular de l'empresa, que podrà delegar la remissió, per escrit, en els TD.

#### *Article 6. Procediment de remissió de la informació*

1. La informació establida en l'article 3 i en l'annex d'aquesta ordre serà remesa via electrònica través del Sistema d'Informació Sanitària i Vigilància Epidemiològica Laboral (SISVEL).

2. Per a realitzar la remissió de la informació via electrònica, la persona o persones responsables de l'enviament hauran de sol·licitar, prèviament, al servei competent en matèria de salut laboral de la direcció general competent en matèria de salut pública el procediment i calendari d'enviament previst.

3. La remissió de la informació es realitzarà amb caràcter anual o en el moment en què es produïska algun canvi rellevant que modifique la informació remesa prèviament, com ara la finalització de l'activitat o la detecció, per part de l'entitat, d'un error en la informació remesa.

4. El servei competent en matèria de salut laboral de la direcció general competent en matèria de salut pública examinarà la informació remesa, i si

observa algun incompliment, requerirà a l'entitat responsable perquè, en el termini de deu dies, corregisca la insuficiència o la imperfecció observada, sense perjudici que donada la dificultat que puguen presentar les esmenes requerides pugam ampliar-se l'esmentat termini.

Transcorregut el termini, si no s'acredita l'esmena dels incompliments, el referit servei procedirà a emetre informe proposta per a iniciar l'expedient del procediment sancionador corresponent.

## **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

### *Primera. No incidència econòmica*

L'aplicació i posterior desenvolupament d'aquesta ordre no podrà tindre cap incidència en la dotació de tots i cadascun dels capítols de despesa assignats a la conselleria competent per raó de la matèria, i en tot cas haurà de ser atés amb els mitjans personals i materials de l'esmentada conselleria.

### *Segona. Habilitació normativa*

Es faculta la persona titular de la direcció general competent en matèria de salut pública per a dictar totes les indicacions que siguen necessàries en desplegament i execució de la present disposició, i també per a modificar el contingut dels seus annexos.

## **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

### *Única. Adaptació progressiva*

Amb la finalitat que les entitats obligades pel que s'estableix en aquesta ordre puguen fer les adaptacions necessàries, la primera remissió de la informació de l'article 3 d'aquesta ordre es realitzarà a l'any següent de l'entrada en vigor d'aquesta.

## **DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA**

*Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en aquesta norma.

**DISPOSICIÓ FINAL**

*Única. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, \_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,

**ANA BARCELÓ CHICO**



## ANNEX

**Informació sanitària mínima que els serveis de prevenció de riscos laborals i els treballadors designats, que realitzen funcions de vigilància de la salut de les persones que treballen en la Comunitat Valenciana, han de remetre a la direcció general amb competències en salut pública de la conselleria amb competència en matèria de sanitat**

### A. DADES DE LA PERSONA QUE REALITZA LA COMUNICACIÓ

Nom i cognoms:

DNI:

Domicili:

Telèfon:

Fax:

Adreça electrònica:

En qualitat de:

### B. DADES DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÉ O DE L'EMPRESA AMB SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI O TREBALLADOR DESIGNAT

Nom:

NIF:

Adreça de les instal·lacions principals de vigilància de la salut del servei:

Àmbit d'actuació del servei (comarca, província, comunitat). Especifiqueu-lo:

Tipus d'entitat (SPRL propi, alié, amb treballador/es designats/ades, etc.):

**C. PERÍODE AL QUAL CORRESPON LA INFORMACIÓ** (any o dates concretes indicant-hi la data d'inici i la d'acabament):

### D. DOCUMENTACIÓ QUE S'HI ADJUNTA O OBSERVACIONS

Lloc i data de presentació o enviament:

(signatura)

Servei de Promoció de la Salut i Prevenció en l'Entorn Laboral  
SGPSP. DIRECCIÓ GENERAL DE SALUT PÚBLICA  
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública  
C/ Misser Mascó, 31-33  
46010 VALÈNCIA

## **DADES GENERALS DELS CENTRES DE TREBALL**

Relació d'empreses cobertes per l'SPRL o amb TD en la Comunitat Valenciana i dels seus centres de treball amb activitat econòmica principal (grup principal CNAE 2009), nombre total de llocs de treball, codi postal i municipi de cadascun.

Per cada centre de treball de cadascuna de les empreses als quals el servei de prevenció o el TD presta la seua cobertura en vigilància de la salut, s'ha de comunicar:

### **1. DADES DE LES PERSONES QUE TREBALLEN**

Les dades que s'han de comunicar són: nombre de persones que treballen en aqueix centre de treball, per edat (trams: de 16 a 19 anys, de 20 a 34 anys, de 35 a 54 anys i de 55 i més anys) i procedència (nombre d'espanyols i nombre d'immigrants), nombre de persones considerades especialment sensibles, nombre de persones amb diversitat funcional o discapacitat reconeguda. Tot això desagregat per sexe (homes, dones i totals).

### **2. DADES SOBRE EL RISC D'EXPOSICIÓ LABORAL DE LES PERSONES QUE TREBALLEN**

Les dades que s'han de comunicar de cada centre de treball són: risc d'exposició a màquines que no siguen segures, productes químics, productes químics cancerígens, agents biològics, pantalles de visualització de dades, radiacions ionitzants, radiacions no ionitzants, radiacions solars, soroll, vibracions, fred o calor, càrrega física, moviments repetits, ritme de treball excessiu, contractes indefinit a temps complet, contractes indefinit a temps parcial, contractes temporal a temps complet, contractes temporal a temps parcial, horari a torns, horari nocturn. De cadascun d'aquests riscos ha d'especificar-se si existeix o no en aqueix centre de treball i, en cas d'existir, es detallarà el nombre de persones exposades, totals i desagregats per sexe (homes, dones i totals).

### **3. DADES SOBRE LES ACTIVITATS PREVENTIVES REALITZADES, ESPECIALMENT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT**

Les dades que s'han de comunicar de cada centre de treball, referides a l'any corresponent, són:

3.1. Si s'ha realitzat l'**avaluació de riscos del centre de treball**: sí o no. En cas positiu, data de l'última avaluació i motiu de la revisió (dany detectat, modificacions condició treball; periòdic, uns altres, especifiqueu-hi).

### 3.2. Sobre la **vigilància de la salut**

- Nombre de persones que treballen per a les quals s'ha contractat o els correspon, en el cas dels TD, la vigilància de la salut.
- Nombre de persones citades als exàmens de salut.
- Nombre de persones que han assistit als exàmens de salut: totals, desagregades per sexe (homes, dones i totals), procedència (nombre d'espanyols i nombre d'immigrants) i amb diversitat funcional o discapacitat.
- Nombre de persones a les quals s'han aplicat els protocols de vigilància sanitària específics aplicables: totals, desagregat per sexe (homes, dones i totals) i procedència (nombre d'espanyols i nombre d'immigrants).
- Nombre de persones a les quals es realitzen exploracions o proves no relacionades amb els riscos laborals específics: totals, desagregades per sexe (homes, dones i totals) i procedència (nombre de nacionalitat espanyola i nombre d'immigrants).
- Nombre de persones que renunciïn als exàmens de salut: totals, separades per sexe (homes, dones i totals) i procedència (nombre de nacionalitat espanyola i nombre d'immigrants).

#### 3.2.1. Exàmens de salut a persones treballadores

	Nombre d'homes	Nombre de dones	Total
Inicials	0	0	0
Després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos	0	0	0
Després d'una absència prolongada del lloc de treball	0	0	0
A intervals periòdics	0	0	0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de productes químics perillosos

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats d'agents biològics

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats d'agents físics

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de radiacions ionitzants

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de la radiació solar

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats del soroll

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de vibracions

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats d'agents ergonòmics

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de moviments repetitius

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de manipulació manual de càrregues

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats de postures forçades

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut amb riscos derivats d'agents psicosocials

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut previs a la contractació

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut realitzats en instal·lacions sanitàries fixes

0 0 0

Nombre d'exàmens de salut realitzats en instal·lacions sanitàries mòbils

0 0 0

#### DANY LABORAL DETECTAT

Malalties professionals:

Nombre d'homes	Nombre de dones	Total diagnòstic
0	0	0

Accidents de treball:

Nombre d'homes	Nombre de dones	Total
0	0	0

Nombre amb baixa:      Nombre sense baixa:      Nombre *in itinere*:

#### 3.2.2. Vigilància de la salut col·lectiva

Les dades que s'han de comunicar de cada centre de treball són les totals, desagregades per sexe (homes, dones i totals) i procedència (nombre d'espanyols i nombre d'immigrants) dels resultats següents:

- Nombre de persones a les quals s'ha detectat alguna alteració (problema de salut possible, probable o confirmat) en els exàmens de salut realitzats per l'SPRL.
- Nombre de persones a les quals s'ha detectat alguna alteració (problema de salut possible, probable o confirmat) produïda pel treball, en els exàmens de salut realitzats per l'SPRL.

- Nombre de persones a les quals s'ha detectat alguna alteració (problema de salut possible, probable o confirmat) agreujada pel treball, en els exàmens de salut realitzats per l'SPRL.
- Nombre de persones amb resultats de la vigilància de la salut positius (sense necessitat de cap recomanació preventiva derivada de les troballes).
- Nombre de persones amb resultats de la vigilància de la salut que inclouen recomanacions preventives derivades de les troballes (persona treballadora que podrà exercir la seua tasca habitual mitjançant l'adopció de mesures d'adaptació).
- Nombre de persones amb resultats de la vigilància de la salut incompatibles amb l'acompliment del lloc de treball actual segons l'SPRL.
- Nombre d'estudis realitzats per a conèixer les malalties que s'hagen produït entre les persones que treballen i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia o d'absència i els riscos per a la salut que puguem presentar-se en els llocs de treball.
- Nombre de persones amb IT per malaltia comuna o accident no laboral.
- Nombre de dies de IT per malaltia comuna o accident no laboral.

### 3.2.3. Altres informacions d'interés

- Nombre de llocs de treball avaluats, incloent-hi avaluació específica dels riscos per a l'embaràs i/o la lactància.
- Nombre de llocs de treball amb risc per a l'embaràs, per a la lactància i per a tots dos.
- Nombre d'informes d'adaptació de lloc de treball per risc durant l'embaràs, per risc durant la lactància i per a tots dos, elaborats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs, per risc durant la lactància i per a tots dos, elaborats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes sobre suspensió de contracte per risc durant l'embaràs, per risc durant la lactància i per a tots dos, elaborats per l'SPRL o el TD.

- Nombre d'informes d'adaptació de lloc de treball de persones considerades especialment sensibles per l'SPRL o TD elaborats.
- Nombre d'informes de canvi de lloc de treball de persones considerades especialment sensibles per l'SPRL o TD elaborats.
- Nombre d'informes d'adaptació de lloc de treball de persones amb diversitat funcional o discapacitat elaborats.
- Nombre d'informes de canvi de lloc de treball de persones amb diversitat funcional o discapacitat elaborats.
- Nombre d'informes proposta d'incapacitat permanent elaborats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o investigacions per accidents de treball realitzats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o investigacions per accidents de treball en els quals ha intervingut el personal sanitari de l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o investigacions per malalties professionals realitzats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o investigacions per malalties professionals realitzats en els quals ha intervingut el personal sanitari de l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o d'estudis i valoració dels riscos que poden afectar menors realitzats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes o d'estudis i valoració dels riscos a persones treballadores especialment sensibles o amb alguna discapacitat realitzats per l'SPRL o el TD.
- Nombre d'informes, estudis o investigacions específiques, com ara enquestes de salut, realitzats pel personal sanitari de l'SPRL o el TD.
- Nombre d'activitats de formació i informació a treballadors i treballadores amb participació del personal sanitari realitzades o el TD.
- Nombre de persones assistents o a les quals arriben les activitats de formació i informació, dirigides a tota la plantilla, amb participació del personal sanitari, realitzades per l'SPRL o el TD.



- Nombre de dosi de vacunes administrades, totals i per tipus de vacuna.

#### 4. ACTIVITATS DE PROMOCIÓ DE LA SALUT

Dades sobre les activitats de promoció de la salut realitzades pel personal sanitari de l'SPRL o el TD:

- Tipus activitat:

consell individual

xarrades

fullets

cartells

curs

unes altres. Especifiqueu-les:

- Temes de l'activitat. Denominació:

- Nombre de persones assistents o a les quals arriben les activitats: totals, desagregades per sexe (homes, dones) i procedència (nombre de persones de nacionalitat espanyola i nombre d'immigrants).

- Si les activitats estan dins del Programa de promoció de la salut en el treball de la conselleria amb competències en matèria de sanitat, actualment empreses generadores de salut, o no. En cas positiu, indiqueu l'activitat (vacunacions, trastorns addictius, prevenció de càncer, etc.) i el nombre de persones a les quals arriben cadascuna d'aqueixes activitats (totals, desagregades per sexe -homes, dones- i procedència -nombre de persones de nacionalitat espanyola i nombre d'immigrants).