

PROJECTE DE DECRET..... de del Consell, pel qual es modifica l'article 17 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, pel qual es regula la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances del personal al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat.

PREÀMBUL

El Reial Decret Llei 5/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara en avant TRLEBEP), arrecplega en l'article 49, sota la rúbrica de permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes, que :

“En tot cas s'han de concedir els següents permisos amb les corresponents condicions mínimes:

- a) Permís per part: té una duració de setze setmanes ininterrompudes. Aquest permís s'amplia en dues setmanes més en el supòsits de discapacitat del fill, i per cada fill a partir del segon en els supòsits de part múltiple.....”*

La disposició addicional setzena del TRLEBEP estableix que cada Administració pública, en el seu àmbit, pot establir per a les funcionàries en estat de gestació un permís retribuint, a partir del dia primer de la setmana 37^a d'embaràs, fins a la data del part. En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís pot iniciar-se el primer dia de la setmana 35^a d'embaràs, fins a la data del part.

L'Acord de 17 de juny de 2016, del Consell, de ratificació de l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I), de 9 de juny de 2016, contempla en el seu apartat cinqué, subapartat F, b) *“d'acord amb el que determina la disposició addicional setzena del TREBEP, i després de la modificació de la LOGFPV, s'estableix un permís retribuint, a partir del primer dia de la setmana 37^a d'embaràs i fins a la data del part, que han de gaudir les funcionàries en estat de gestació. En el cas de gestació múltiple, aquest permís pot iniciar-se el primer dia de la setmana 35^a d'embaràs, fins a la data del part”.*

En l'àmbit de la funció pública valenciana es va a modificar l'apartat 1 de l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, amb la introducció d'un epígraf que permeta el permís retribuint a les dones gestants a partir de la setmana 37, i per al supòsit de gestació múltiple a partir de la setmana 35, modificació que es preveu que entre en vigor l'1 de gener de 2018.

L'aplicació d'aquesta mesura per al personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, requereix la modificació del Decret 137/2003, de 18 de juliol,

del Consell de la Generalitat, norma que regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la conselleria de Sanitat, incloent-hi un apartat en l'article 17, regulador dels permisos, que arrebregue específicament aquest supòsit.

Juntament amb la inclusió d'un apartat nou, el 13, en l'esmentat article 17 resulta oportú aprofitar aquesta circumstància per a actualitzar la redacció d'altres apartats d'aquest mateix article, que van veure modificat el seu contingut pel que disposa l'article 8 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, norma que va declarar bàsica i taxada la llista de permisos continguda en l'article 48 de l'EBEP, a fi d'adequar-ne la redacció a la norma bàsica.

La necessitat de fer coincidir la posada en marxa d'aquest supòsit en l'àmbit de la funció pública valenciana, amb l'aplicació al personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat, exigeix que s'adeqüe la normativa autonòmica aplicable a aquest personal tan ràpidament com siga possible, a fi de justificar el fet d'acudir al procediment de tramitació urgent, previst en l'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix es justifica l'omissió del tràmit de consulta pública prèvia, de conformitat amb allò que s'ha preceptuat en l'apartat 4 de l'article 133 de la Llei 39/2015, i pot ometre's el tràmit de consulta pública prèvia arrebregat en l'apartat 1, *“Quan la proposta normativa no tinga un impacte significatiu en l'activitat econòmica, no impose obligacions rellevants als destinataris o regule aspectes parcials d'una matèria...”* El supòsit que ens ocupa es trobaria dins d'aquesta última previsió, per tal com regula parcialment una matèria que es troba arrebregada en el TRLEBEP i pròximament també en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Aquest projecte no es troba inclòs en el Pla normatiu de la Generalitat per a 2017; ara bé, pels motius exposats se'n justifica la necessitat de la tramitació.

Aquest decret s'adopta després de la negociació de la Mesa Sectorial de Sanitat, de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Direcció General de Recursos Humans i Econòmics

Misser Mascó, 31
46010 VALÈNCIA
Tel: 96.192.80.00
Fax: 96.192.88.24

De conformitat amb allò que disposen l'article 28.c) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell; l'article 39.1 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, i la Instrucció 10/2016, de 18 de maig, de la sotssecretària de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, sobre procediment d'elaboració i tramitació dels projectes normatius i les propostes d'acord del Consell,

De conformitat amb el Consell Jurídic Consultiu, i d'acord amb el que estableixen els articles 31 i 33 de la Llei del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia

-----.

DECRETE

Article Únic.- Objecte i àmbit d'aplicació

1. El present decret té per objecte la modificació de l'article 17 del Decret 137/2003 de 18 de juliol, pel qual es regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat, tot afegint-hi un apartat 13, per a fer complir l'Acord de 17 de juny de 2016, del Consell, de ratificació de l'Acord de legislatura de la Mesa General de Negociació del personal funcional, estatutari i laboral de la Generalitat (MGN I) de 9 de juny de 2016, i també per donar una nova redacció als epígrafs 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 i 11, a fi d'adequar-los a la normativa bàsica estatal.
L'esmentat article 17 passa a tindre la redacció íntegra que s'inclou en l'annex de la present norma.
2. L'àmbit d'aplicació és l'establert en l'article 1 del Decret 137/2003, on s'insereix.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Única.

El que disposa l'apartat 17.13 entra en vigor l'1 de gener de 2018

Direcció General de Recursos Humans i Econòmics

Misser Mascó, 31
46010 VALÈNCIA
Tel: 96.192.80.00
Fax: 96.192.88.24

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única.

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o inferior s'oposen a aquestes disposicions.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor.

El decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València.....

ANNEX

Modificació de l'article 17 del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regula la jornada i l'horari de treball, els permisos, les llicències i les vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria competent en matèria de sanitat:

1. Es modifica l'article 17, que queda redactat com segueix:

Article 17.- Permisos.

17.1. Per matrimoni o inscripció en el registre d'unions de fet, quinze dies naturals consecutius.

17.2. Per naixement d'un fill o filla, adopció o acolliment, s'estableix un permís de paternitat de sis setmanes consecutives, a continuació del fet causant.

17.3. Per mort de familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils consecutius, a continuació del fet causant, o cinc si succeeix en distinta localitat. Si la defunció és de familiar de segon grau, dos dies hàbils consecutius, o quatre, si succeeix en distinta localitat.

17.4. Per accident o malaltia greu d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat, fins a tres jornades de treball, o l'equivalent en hores, a raó de 7 hores per jornada quan es gaudisquen respecte a jornades de treball més prolongades, sempre que mentrestant hi haja hospitalització, o passada aquesta, s'aporte un certificat facultatiu sobre la persistència de la gravetat i la continuació de les necessitat de cures especials en el domicili. Es concedeixen fins a cinc jornades de treball comptades igualment a raó de 7 hores, si l'hospitalització o les cures posteriors succeeixen en distinta localitat.

Si el familiar és de segon grau de consanguinitat o afinitat, dues jornades, o el seu equivalent en hores, també a raó de 7 hores; o quatre jornades, si succeeix en distinta localitat, sempre que mentrestant hi haja hospitalització, o passada aquesta, s'aporte un certificat facultatiu sobre la persistència de la gravetat i la continuació de les necessitat de cures especials en el domicili.

17.5. Per trasllat del domicili, un dia.

17.6. Pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic o personal, i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

17.7. Per lactància d'un fill o filla menor de dotze mesos, les treballadores tenen dret a una hora diària d'absència del treball, que pot dividir-se en dues mitats. Per

la seua voluntat es pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada diària ordinària en una hora, bé al principi o al final d'aquesta, amb la mateixa finalitat. Aquest dret pot ser exercit pel pare, sense que siga necessari acreditar que la mare treballa. En el cas que treballen ambdós ha d'acreditar-se que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís.

17.8. Per raons de guarda legal, quan tinga l'atenció directa d'algun menor de dotze anys, d'una persona major que requerisca especial dedicació, o d'una persona amb discapacitat que no exercisca cap activitat retribuïda, té dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució que corresponga de les retribucions.

Té el mateix dret el funcionari que necessite encarregar-se de l'atenció directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no puga valdre's per si mateix i que no exercisca cap activitat retribuïda.

17.9. Per a concórrer a exàmens finals alliberadors i la resta de proves definitives d'aptitud i avaluació d'estudis oficials, i proves selectives d'ingrés en l'Administració pública, durant el temps necessari per a assistir-hi.

17.10. Per a assistir a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic, tant de pròpies com de menors, persones majors o discapacitats a càrrec seu, el personal pot disposar del temps indispensable que coincidisca amb la seua jornada de treball.

17.11. Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació del part, i en els casos d'adopció o acolliment o guarda amb fins d'adopció, per a l'assistència a les sessions d'informació i preparació preceptives i per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat que hagen de realitzar-se dins de la jornada de treball.

17.12. Per a realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establits legalment o convencionalment.

17.13. Poden gaudir d'un permís retribuït les treballadores en estat de gestació a partir del primer dia de la setmana 37^a d'embaràs i fins a la data del part. En el cas de gestació múltiple, aquest permís pot iniciar-se el primer dia de la setmana 35^a d'embaràs, fins a la data del part”.