

Conselleria de Sanitat

DECRET 85/2007, de 22 de juny, del Consell, pel qual aprova el sistema de desenvolupament professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. [2007/8402]

L'article 40 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu l'establiment de mecanismes de carrera professional per al personal dels serveis de salut, que comporta el dret dels professionals a progressar de forma individualitzada com a reconeixement del seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de l'organització a la qual presten serveis.

Així mateix, l'article 35 de la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, reconeix el dret a la carrera professional dels professionals sanitaris.

Tot aplicant les previsions legals esmentades es va adoptar l'acord entre la conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat sobre carrera i desenvolupament professional, assolit, per unanimitat, en la reunió de la mesa sectorial esmentada de 16 de desembre de 2005. Com a conseqüència de l'acord es va aprovar el Decret 66/2006, de 12 de maig, del Consell, pel qual aprova el sistema de carrera professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat, que s'aplica als professionals llicenciats i diplomats sanitaris. L'acord esmentat de la Mesa Sectorial de Sanitat preveia la negociació d'un nou acord sobre desenvolupament professional, que s'aplicaria a la resta de categories professionals, i que, en tots els casos, s'hauria d'adoptar abans de l'últim trimestre de 2007.

La Llei 11/2006, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2007, en l'article 27.2 bis, paràgraf segon, arplega expressament la definició del desenvolupament professional del personal al servei d'institucions sanitàries.

En compliment del compromís adquirit per mitjà de l'acord de la Mesa Sectorial de Sanitat, este decret regula el sistema de desenvolupament professional que s'aplica al personal adscrit a institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat pertanyent a categories no sanitàries i a les sanitàries que no requereixen titulació universitària.

Este decret s'aprova després de la negociació amb les centrals sindicals presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu el capítol IV del títol III de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Per tot això, a proposta del conseller de Sanitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 22 de juny de 2007,

DECRETE

Article 1. Àmbit d'aplicació

Es reconeix el dret al desenvolupament professional del personal fix de les categories no sanitàries i de les sanitàries que no requereixen titulació universitària, en els termes arplegats en els articles 2.3 i 40 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, adscrit a la conselleria de Sanitat o a algun dels seus organismes autònoms, i que tinguen la consideració de personal sanitari, d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell.

Article 2. Definició

1. S'entén per desenvolupament professional la progressió de les persones integrades en les categories no sanitàries i en les sanitàries que no requereixen titulació universitària i que permet el reconeixement públic del treball realitzat i l'estímul en l'èxit dels objectius marcats, i també la promoció de la competència professional des del punt de vista qualitatiu que ha d'implicar la millora contínua de la qualitat.

2. La progressió a un grau superior del desenvolupament professional requereix un període mínim de permanència en el grau anterior, i

Conselleria de Sanidad

DECRETO 85/2007, de 22 de junio, del Consell, por el que se aprueba el sistema de desarrollo profesional en el ámbito de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad. [2007/8402]

El artículo 40 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, prevé el establecimiento de mecanismos de carrera profesional para el personal de sus servicios de salud, que supondrá el derecho de los profesionales a progresar de forma individualizada como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Asimismo, el artículo 35 de la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, reconoce el derecho a la carrera profesional de los profesionales sanitarios.

En aplicación de las citadas previsiones legales se adoptó el Acuerdo entre la conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad sobre carrera y desarrollo profesional, alcanzado, por unanimidad, en la reunión de la citada Mesa Sectorial de 16 de diciembre de 2005. Como consecuencia del mismo se aprobó el Decreto 66/2006, de 12 de mayo, del Consell, por el que se aprueba el sistema de carrera profesional en el ámbito de las Instituciones Sanitarias de la conselleria de Sanidad, que resulta de aplicación a los profesionales licenciados y diplomados sanitarios. El citado acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad preveía la negociación de un nuevo acuerdo sobre desarrollo profesional, que resultaría aplicable al resto de categorías profesionales, y que, en todo caso, debería adoptarse antes del último trimestre de 2007.

La Ley 11/2006, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2007, en su artículo 27.2 bis, párrafo segundo, recoge expresamente la definición del desarrollo profesional del personal al servicio de Instituciones Sanitarias.

En cumplimiento del compromiso adquirido mediante el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad, el presente Decreto viene a regular el sistema de desarrollo profesional aplicable al personal adscrito a instituciones sanitarias de la conselleria de Sanidad perteneciente a categorías no sanitarias y a aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria.

El presente decreto se aprueba previa negociación con las centrales sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en el capítulo IV del título III de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

En su virtud, a propuesta del conseller de Sanidad, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 22 de junio de 2007,

DISPONGO

Artículo 1. Ámbito de aplicación

Se reconoce el derecho al desarrollo profesional del personal fijo de las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria, en los términos recogidos en los artículos 2.3 y 40 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, adscrito a la conselleria de Sanidad o a alguno de sus organismos autónomos, y que ostente la consideración de personal sanitario, conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell.

Artículo 2. Definición

1. Se entiende por desarrollo profesional la progresión de las personas integradas en las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria y que permite el reconocimiento público del trabajo realizado y el estímulo en el logro de los objetivos marcados, así como la promoción de la competencia profesional desde el punto de vista cualitativo que debe implicar la mejora continua de la calidad.

2. La progresión a un grado superior del desarrollo profesional requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior, así

també l'avaluació favorable dels mèrits que establisca la conselleria de Sanitat. Estos graus es definixen, una vegada adquirits, com a consolidats i irreversibles.

Article 3. Voluntarietat

L'accés al desenvolupament professional té caràcter voluntari, i el reconeixement individualitzat, basat en una avaluació objectiva i reglada, comporta la percepció del complement retributiu de desenvolupament professional corresponent, d'acord amb les previsions d'esta norma.

Article 4. Graus de desenvolupament professional

1. S'establix un desenvolupament professional amb 4 graus, més un grau inicial o d'accés.

2. Els graus que componen el desenvolupament professional són:

- Grau G-0.
- Grau G-1.
- Grau G-2.
- Grau G-3.
- Grau G-4.

Article 5. Accés al desenvolupament professional

El dret del professional a l'accés al desenvolupament de la carrera es produïx en el moment de la primera incorporació definitiva a un lloc de plantilla de personal sanitari adscrit a la conselleria de Sanitat. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada ha de fer la sol·licitud formal d'inclusió en el desenvolupament professional, en els termes que arrelleguen les disposicions de desplegament d'esta norma.

Article 6. Reconeixement de servicis previs i enquadrament en el grau corresponent

1. El temps de treball prestat abans en qualsevol Administració Pública, en el sentit arrellegat en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, es té en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als diferents graus de desenvolupament professional en els termes arrellegats en les disposicions de desplegament d'esta norma. En este sentit, per a la progressió en una determinada categoria professional només es tenen en compte els servicis prestats en el mateix grup de titulació, amb l'única excepció del personal dels grups C i D de la Funció Administrativa. En este cas, per a la progressió en el desenvolupament professional del personal auxiliar administratiu es pot acumular el temps de servicis prestats com a tal i com a administratiu i, recíprocament, per a la progressió en el desenvolupament professional del personal administratiu es pot acumular el temps de servicis prestats com a tal i com auxiliar administratiu.

2. L'avaluació del temps de servicis prestats determina l'enquadrament inicial en el grau de desenvolupament professional que corresponga, d'acord amb els criteris definits en els articles 12 i 13, i tenint en compte la disposició transitòria primera.

Article 7. Àrees d'avaluació en els grups A i B

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors en les categories que requereixen titulació universitària, és necessari haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i complir els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat professional: es valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat del treball fet. Per a avaluar-la es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius fixats prèviament, mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat exercida.

b) Adquisició de coneixements: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma, i es tenen en compte les diferències en l'accés a esta activitat, segons la naturalesa de cada institució.

como la evaluación favorable de los méritos que establezca la conselleria de Sanidad. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

Artículo 3. Voluntariedad

El acceso al desarrollo profesional tiene carácter voluntario, y su reconocimiento individualizado, en base a una evaluación objetiva y reglada, conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de desarrollo profesional, conforme a las previsions de la presente norma.

Artículo 4. Grados de desarrollo profesional

1. Se establece un desarrollo profesional con 4 grados, más un grado inicial o de acceso.

2. Los grados que componen el desarrollo profesional son:

- Grado G-0.
- Grado G-1.
- Grado G-2.
- Grado G-3.
- Grado G-4.

Artículo 5. Acceso al desarrollo profesional

El derecho del profesional al acceso al desarrollo de su carrera se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a un puesto de plantilla de personal sanitario adscrito a la conselleria de Sanidad. Para hacer efectivo este derecho, el interesado deberá realizar la solicitud formal de inclusión en el desarrollo profesional, en los términos que recojan las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

Artículo 6. Reconocimiento de servicios previos y encuadramiento en el grado correspondiente

1. El tiempo de trabajo previamente prestado en cualquier Administración Pública, en el sentido recogido en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, será tomado en cuenta para la valoración de los años de permanencia necesarios para acceder a los diferentes grados de desarrollo profesional en los términos recogidos en las disposiciones de desarrollo de la presente norma. En este sentido, para la progresión en una determinada categoría profesional solo se tendrán en cuenta los servicios prestados en el mismo grupo de titulación, con la única excepción del personal de los grupos C y D de la Función Administrativa. En este caso, para la progresión en el desarrollo profesional del personal Auxiliar Administrativo se podrá acumular el tiempo de servicios prestados como tal y como Administrativo y, recíprocamente, para la progresión en el desarrollo profesional del personal Administrativo se podrá acumular el tiempo de servicios prestados como tal y como Auxiliar Administrativo.

2. La evaluación del tiempo de servicios prestados determinará el encuadramiento inicial en el grado de desarrollo profesional que corresponda, de acuerdo con los criterios definidos en los artículos 12 y 13, y teniendo en cuenta la disposición transitoria primera.

Artículo 7. Áreas de evaluación en grupos A y B

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores en las categorías que requieren titulación universitaria, será necesario haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad profesional: valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad del trabajo desarrollado. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad desarrollada.

b) Adquisición de conocimientos: se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma, y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza de cada institución.

c) Activitat docent i investigadora: considera la participació en programes de formació continuada acreditada, la participació com a col·laborador en treballs d'investigació i publicacions científiques, singularment en les línies prioritzades per la conselleria de Sanitat, i la contribució als programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement pròpia. L'avaluació es fa d'acord amb un barem oportú que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma, i es tenen en compte les diferències en l'accés a esta activitat, segons de la naturalesa de cada institució.

d) Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat, la participació en grups d'experts, en equips d'investigació, grups de qualitat i acreditació, l'exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, el desplegament d'activitats que contribuïsquen de forma efectiva a la millora de l'assistència sanitària.

Article 8. Àrees d'avaluació en grups C, D i E

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors en les categories que no requereixen titulació universitària, és necessari haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'estableix en cada grau i tindre els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

a) Activitat professional: valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat del treball fet. Per a avaluar-la es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius fixats abans, mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat exercida.

b) Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat, participació en grups d'experts, equips d'investigació, grups de qualitat i acreditació, exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, el desplegament d'activitats que contribuïsquen de forma efectiva a la millora de l'assistència sanitària.

c) Adquisició de coneixements i docència: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici professional, sempre que estiguen acreditades oficialment. L'avaluació es fa segons un barem oportú que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma, i es tenen en compte les diferències en l'accés a esta activitat, dependents de la naturalesa de cada institució.

Article 9. Avaluació de l'activitat professional

1. D'acord amb el principi d'eficiència, l'avaluació de l'activitat professional es basa en els mesuraments que es fan per a la determinació de la productivitat variable. Per a determinar si un professional ha complert els objectius cal ajustar-se al que disposa la normativa vigent sobre productivitat variable del personal sanitari.

Si durant un exercici no hi ha cap partida pressupostària destinada al pagament de la productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es fa aplicant, als objectius corresponents a eixe exercici, els mateixos criteris d'avaluació usats l'any anterior.

Si, per qualsevol circumstància diferent del que disposa l'epígraf 2 d'este article, no es pot aplicar a un treballador determinat el complement de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es fa aplicant, als seus propis objectius, els mateixos criteris d'avaluació utilitzats per a la resta dels treballadors del seu centre.

2. Els professionals en situació de servicis especials tenen dret al còmput del temps per al desenrotllament professional. Durant cada any o cada fracció que dure la situació administrativa esmentada, es considera que els objectius d'activitat professional i del compromís amb l'organització s'han complert plenament.

3. Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació

c) Actividad docente e investigadora: considerará la participación en programas de formación continuada acreditada, participación como colaboradores en trabajos de investigación y publicaciones científicas, singularmente en las líneas priorizadas por la conselleria de Sanidad y la contribución a los programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma, y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza de cada institución.

d) Compromiso con la organización: valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad, participación en grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la asistencia sanitaria.

Artículo 8. Áreas de evaluación en grupos C, D y E

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores en las categorías que no requieren titulación universitaria, será necesario haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

a) Actividad profesional: valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad del trabajo desarrollado. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad desarrollada.

b) Compromiso con la organización: valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad, participación en grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión y, en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la asistencia sanitaria.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma, y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependientes de la naturaleza de cada institución.

Artículo 9. Evaluación de la actividad profesional

1. De acuerdo con el principio de eficiencia, la evaluación de la actividad profesional se basará en las mediciones que se realicen para la determinación de la productividad variable. Para determinar si un profesional ha cumplido los objetivos se estará a lo dispuesto sobre la materia en la normativa vigente sobre productividad variable del personal sanitario.

Si durante un ejercicio no existiese partida presupuestaria destinada al pago de la productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a los objetivos correspondientes a dicho ejercicio, los mismos criterios de evaluación utilizados en el año anterior.

Si, por cualquier circunstancia distinta a lo dispuesto en el número 2 del presente artículo, a un trabajador determinado no le fuera aplicable el complemento de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando, a sus propios objetivos, los mismos criterios de evaluación utilizados para el resto de los trabajadores de su centro.

2. Los profesionales en situación de servicios especiales tendrán derecho al cómputo del tiempo a los efectos del desarrollo profesional. Durante cada año o fracción que dure dicha situación administrativa se considerará que los objetivos de actividad profesional y el compromiso con la organización se han cumplido plenamente.

3. Durante los permisos para la asistencia a cursos o seminarios de formación o para participar en programas acreditados de cooperación

nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat dels serveis de salut, es considera que els objectius d'activitat professional s'han complert plenament sempre que se n'acredite l'aprofitament.

4. Quan l'any avaluat no coincideix amb l'any natural es pren com a mesura del compliment dels objectius d'activitat professional la mitjana dels resultats de cada un dels anys, ponderada pel temps efectiu computat de cada any.

Article 10. Sol·licitud d'avaluació

Quan un professional estiga en condicions de progressar al grau següent de desenvolupament professional, o crega estar-hi, ha de sol·licitar voluntàriament l'avaluació en els termes regulats en esta norma, per mitjà del formulari específic que s'ha de publicar amb la normativa de desplegament. L'Administració ha de resoldre i notificar la resolució en un termini no superior a 6 mesos, transcorregut el qual es presumirà que s'accedirà al que sol·licita. En tots els casos, els efectes econòmics s'han de reconèixer des del dia en què siga efectiu el dret.

Article 11. Informació al professional

La conselleria de Sanitat ha d'establir els mitjans oportuns per a garantir que els professionals puguen conèixer periòdicament quina és la situació del seu expedient de desenvolupament professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

Article 12. Progressió del personal dels grups A i B en els graus de desenvolupament professional

1. El grau 0 o inicial

Es pot accedir al grau 0 o inicial des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrit a la conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits de l'article 1. Este grau comporta els drets i els complements retributius comuns a cada categoria professional.

2. El grau 1

2.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat serveis al sistema de salut durant 5 anys, almenys, en el grau de base 0.

b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

2.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 70 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits. S'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

3. El grau 2

3.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat serveis al sistema de salut durant 5 anys, almenys, en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

3.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 65 crèdits, obtinguts de la forma següent:

nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con la actividad de los servicios de salud, se considerará que los objetivos de actividad profesional se han cumplido plenamente siempre que se acredite el aprovechamiento.

4. Cuando el año evaluado no coincida con el año natural se tomará, como medida del cumplimiento de los objetivos de actividad profesional, la media de los resultados de cada uno de los años, ponderada por el tiempo efectivo computado de cada año.

Artículo 10. Solicitud de evaluación

Cuando un profesional esté o crea estar en condiciones de progresar al grado siguiente de desarrollo profesional, deberá solicitar voluntariamente la evaluación en los términos regulados en la presente norma, mediante el formulario específico que se publicará con la normativa de desarrollo. La Administración deberá resolver y notificar en un plazo no superior a 6 meses, transcurrido el cual se presumirá que se accede a lo solicitado. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

Artículo 11. Información al profesional

La conselleria de Sanidad establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cual es la situación de su expediente de desarrollo profesional y, en particular, cuál es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.

Artículo 12. Progresión del personal de los grupos A y B en los grados de desarrollo profesional

1. El grado 0 o inicial

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrito a la conselleria de Sanidad, siempre que se cumplan los requisitos del artículo 1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

2. El grado 1

2.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

2.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad profesional: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

3. El grado 2

3.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

3.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad profesional: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits. S'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

4. El grau 3

4.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 6 anys, almenys, en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

4.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 60 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits. S'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits obtinguts de multiplicar per 12 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

5. El grau 4

5.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 6 anys, almenys, en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 7.

5.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 55 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits. S'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits obtinguts de multiplicar per 13 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

Article 13. Progressió del personal dels grups C, D i E en els graus de Desenvolupament professional

1. El grau 0 o inicial

Es pot accedir al grau 0 o inicial des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrit a la conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits de l'article 1. Este grau comporta els drets i els complements retributius comuns a cada categoria professional.

2. El grau 1

2.1. Requisits

– Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

4. El grado 3

4.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

4.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

5. El grado 4

5.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 7.

5.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad profesional: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

Artículo 13. Progresión del personal de los grupos C, D y E en los grados de desarrollo profesional

1. El grado 0 o inicial

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrito a la conselleria de Sanidad, siempre que se cumplan los requisitos del artículo 1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

2. El grado 1

2.1. Requisitos

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 5 anys, almenys, en el grau de base 0.

b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 8.

2.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 70 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits. S'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

3. El grau 2

3.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 5 anys, almenys, en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 8.

3.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 65 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits. S'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Compromís amb l'organització: fins a 25 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

4. El grau 3

4.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 6 anys, almenys, en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 8.

4.2. Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat professional: fins a 60 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits. S'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits obtinguts de multiplicar per 12 el valor mitjana dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Compromís amb l'organització: fins a 30 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

5. El grau 4

5.1. Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 6.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis al sistema de salut durant 6 anys, almenys, en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'article 8.

5.2. Valoració de les àrees d'avaluació

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 8.

2.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad profesional: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

3. El grado 2

3.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 8.

3.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad profesional: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Compromiso con la organización: hasta 25 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

4. El grado 3

4.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 8.

4.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Actividad profesional: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Compromiso con la organización: hasta 30 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

5. El grado 4

5.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.2, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicios al sistema de salud durante, al menos, 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el artículo 8.

5.2. Valoración de las áreas de evaluación

a) Activitat professional: fins a 55 crèdits, obtinguts de la forma següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits. S'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits obtinguts de multiplicar per 13 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Compromís amb l'organització: fins a 35 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

c) Adquisició de coneixements i docència: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem corresponent.

Article 14. Retribució dels graus de desenvolupament professional

1. Aspectes generals

Les retribucions derivades de l'aplicació del desenvolupament professional queden enquadrades en el complement de desenvolupament professional que regula l'article 43.2.e) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut. Estes retribucions s'adeqüen i actualitzen periòdicament d'acord amb el que disposen les lleis anuals de pressupostos o altres disposicions legals per a això.

La retribució del desenvolupament professional és mensual i s'associa a l'obtenció d'un grau de desenvolupament professional determinat.

2. Promoció de categoria

2.1. El personal que es trobe en situació de promoció interna temporal només pot accedir al desenvolupament professional en la categoria en què té el nomenament fix, i té dret a percebre el complement de desenvolupament professional corresponent a la categoria esmentada.

2.2. El personal que accedisca a un lloc fix en una categoria d'un grup de titulació superior i tinga reconegut abans un grau de desenvolupament professional determinat, manté un complement retributiu equivalent a la quantia corresponent a eixe grau de desenvolupament fins que se li reconega un grau de desenvolupament en la nova categoria la quantia del qual supere la de l'anterior. En cap cas es pot percebre simultàniament el complement de desenvolupament per més d'una categoria professional.

3. Quantia del complement de desenvolupament professional

Les quanties, en còmput anual, del complement de desenvolupament professional per a les categories dels diferents grups de titulació seran les següents:

Grup A

- Grau 1: 3.000 euros.
- Grau 2: 6.000 euros.
- Grau 3: 9.000 euros.
- Grau 4: 12.000 euros.

Grup B

- Grau 1: 1.950 euros.
- Grau 2: 3.900 euros.
- Grau 3: 5.850 euros.
- Grau 4: 7.800 euros.

Grup C

- Grau 1: 1.250 euros.
- Grau 2: 2.500 euros.
- Grau 3: 3.750 euros.
- Grau 4: 5.000 euros.

Grup D

- Grau 1: 1.000 euros.
- Grau 2: 2.000 euros.
- Grau 3: 3.000 euros.
- Grau 4: 4.000 euros.

Grup E

- Grau 1: 750 euros.
- Grau 2: 1.500 euros.
- Grau 3: 2.250 euros.
- Grau 4: 3.000 euros.

a) Actividad profesional: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumplan los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumplan.

– Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Compromiso con la organización: hasta 35 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Adquisición de conocimientos y docencia: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

Artículo 14. Retribución de los grados de desarrollo profesional

1. Aspectos generales

Las retribuciones derivadas de la aplicación del desarrollo profesional quedan encuadradas en el complemento de desarrollo profesional regulado en el artículo 43.2.e) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Estas retribuciones se adecuarán y actualizarán periódicamente de acuerdo con lo que dispongan las Leyes anuales de Presupuestos u otras disposiciones legales al efecto.

La retribución del desarrollo profesional tendrá carácter mensual e irá asociada a la obtención de un determinado grado de desarrollo profesional.

2. Promoción de categoría

2.1. El personal que se encuentre en situación de promoción interna temporal únicamente podrá acceder al desarrollo profesional en la categoría en la que tiene el nombramiento fijo y tendrá derecho a percibir el complemento de desarrollo profesional correspondiente a dicha categoría.

2.2. El personal que acceda a un puesto fijo en una categoría de un grupo de titulación superior, teniendo reconocido previamente un determinado grado de desarrollo profesional, mantendrá un complemento retributivo equivalente a la cuantía correspondiente a dicho grado de desarrollo hasta que se le reconozca un grado de desarrollo en la nueva categoría cuya cuantía supere la de aquél. En ningún caso se podrá percibir de forma simultánea el complemento de desarrollo por más de una categoría profesional.

3. Cuantía del complemento de desarrollo profesional

Las cuantías, en còmputo anual, del complemento de desarrollo profesional para las categorías de los diferentes grupos de titulación serán las siguientes:

Grupo A:

- Grado 1: 3.000 euros.
- Grado 2: 6.000 euros.
- Grado 3: 9.000 euros.
- Grado 4: 12.000 euros.

Grupo B:

- Grado 1: 1.950 euros.
- Grado 2: 3.900 euros.
- Grado 3: 5.850 euros.
- Grado 4: 7.800 euros.

Grupo C:

- Grado 1: 1.250 euros.
- Grado 2: 2.500 euros.
- Grado 3: 3.750 euros.
- Grado 4: 5.000 euros.

Grupo D:

- Grado 1: 1.000 euros.
- Grado 2: 2.000 euros.
- Grado 3: 3.000 euros.
- Grado 4: 4.000 euros.

Grupo E:

- Grado 1: 750 euros.
- Grado 2: 1.500 euros.
- Grado 3: 2.250 euros.
- Grado 4: 3.000 euros.

Article 15. Altres beneficis associats al desenvolupament professional

El grau aconseguit en el desenvolupament professional és un mèrit que s'ha de valorar en els processos per a trasllats, concursos, accés a places de responsabilitat, direccions de servei o de secció i direccions d'institucions. També és un mèrit que es valora per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement pròpia del treballador, i també en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb esta àrea de coneixement.

Article 16. Comissió de Seguiment del Desenvolupament Professional

1. Es crea la Comissió de Seguiment del Desenvolupament Professional, amb la finalitat de comprovar el compliment de les responsabilitats exigides per a la promoció a nivells superiors, a instància de les Comissions d'Avaluació.

2. La Comissió de Seguiment del Desenvolupament Professional la presideix el director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, i compta, com a vocals, amb els directors generals de l'Agència Valenciana de Salut i un representant de cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat. Hi actua com a secretari el director d'Assistència Sanitària de Zona que designe el director gerent de l'Agència Valenciana de Salut.

Article 17. Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació del Desenvolupament Professional

1. Es crea la Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació del Desenvolupament Professional, dependent de la Comissió de Seguiment del Desenvolupament Professional, amb la finalitat de garantir el seguiment i el desplegament de la implantació del Desenvolupament Professional, i també d'avaluar-ne els resultats.

2. La Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació del Desenvolupament Professional està presidida pel director d'Assistència Sanitària de Zona que actue com a secretari de la Comissió de Seguiment del Desenvolupament Professional i compta, almenys, amb quatre vocals, dels quals dos seran designats pel director general d'Assistència Sanitària i els altres dos pel director general de Recursos Humans.

Article 18. Comissions d'Avaluació del Desenvolupament Professional

1. En cada Departament de Salut, i també en els centres o estructures d'àmbit supradepartamental, s'ha de constituir una Comissió d'Avaluació del Desenvolupament Professional per cada grup de titulació.

2. La Comissió d'Avaluació del Desenvolupament Professional està presidida pel gerent del Departament de Salut o una persona de càrrec equivalent en les estructures d'àmbit supradepartamental o la persona, pertanyent a l'equip directiu, que hi delegue. Compta, com a vocals, almenys, amb set professionals del grup de titulació corresponent, designats pel president de la Comissió d'Avaluació del Desenvolupament Professional, i un representant per cada un dels sindicats presents en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Article 19. Homologació del desenvolupament professional amb altres organismes vinculats a la conselleria de Sanitat

La conselleria de Sanitat ha d'establir els acords oportuns amb els consorcis, concessions administratives o altres organismes emmarcats en les fórmules de gestió diferents arreglades per la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i per la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, a fi de garantir l'homologació del grau de desenvolupament professional obtingut pel personal de la conselleria i el dels centres esmentats.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

S'ha de negociar en la Mesa Sectorial de Sanitat durant l'any 2007 l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent als exercicis 2006-2007.

Artículo 15. Otros beneficios asociados al desarrollo profesional

El grado alcanzado en el desarrollo profesional será un mérito a valorar en los procesos para traslados, concursos, acceso a plazas de responsabilidad, jefaturas de servicio o de sección y direcciones de Instituciones. También será mérito a valorar para la participación como docente en programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento, así como en programas de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con su área de conocimiento.

Artículo 16. Comisión de Seguimiento del Desarrollo Profesional

1. Se crea la Comisión de Seguimiento del Desarrollo Profesional, con la finalidad de comprobar el cumplimiento de las responsabilidades exigidas para la promoción a niveles superiores, a instancia de las Comisiones de Evaluación.

2. La Comisión de Seguimiento del Desarrollo Profesional estará presidida por el director Gerente de la Agencia Valenciana de Salud y contará, como Vocales, con los directores Generales de la Agencia Valenciana de Salud y un representante de cada uno de los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad. Actuará como Secretario el director de Asistencia Sanitaria de Zona que designe el director Gerente de la Agencia Valenciana de Salud.

Artículo 17. Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación del Desarrollo Profesional

1. Se crea la Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación del Desarrollo Profesional, dependiente de la Comisión de Seguimiento del Desarrollo Profesional, con la finalidad de garantizar el seguimiento y desarrollo de su implantación, así como la evaluación de sus resultados.

2. La Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación del Desarrollo Profesional estará presidida por el director de Asistencia Sanitaria de Zona que actúe como Secretario de la Comisión de Seguimiento del Desarrollo Profesional y contará, al menos, con cuatro Vocales, de los que dos serán designados por el director general de Asistencia Sanitaria y otros dos por el director general de Recursos Humanos.

Artículo 18. Comisiones de Evaluación del Desarrollo Profesional

1. En cada Departamento de Salud, así como en los centros o estructuras de ámbito supradepartamental, se constituirá una Comisión de Evaluación del Desarrollo Profesional por cada grupo de titulación.

2. La Comisión de Evaluación del Desarrollo Profesional estará presidida por el Gerente del Departamento de Salud o cargo equivalente en las estructuras de ámbito supradepartamental o la persona, perteneciente al equipo directivo, en quien delegue. Contará, como Vocales, al menos, con siete profesionales del grupo de titulación correspondiente, designados por el Presidente de la Comisión de Evaluación del Desarrollo Profesional y un representante por cada uno de los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Artículo 19. Homologación del desarrollo profesional con otros organismos vinculados a la conselleria de Sanidad

La conselleria de Sanidad establecerá los oportunos acuerdos con los consorcios, concessions administrativas u otros organismos emmarcados en las diferentes fórmulas de gestión recogidas por la Ley 15/1997, de 25 de abril, y por la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunitat Valenciana, con el fin de garantizar la homologación del grado de desarrollo profesional obtenido por su personal y el de los citados centros.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única

Se negociará en la Mesa Sectorial de Sanidad durante el año 2007 la oferta pública de empleo correspondiente a los ejercicios 2006-2007.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

1. Els servicis prestats en qualsevol institució sanitària pública abans de la data d'entrada en vigor d'este decret queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considera que durant el temps en què s'han prestat s'han complit plenament els requisits assistencials i, en la part proporcional, la resta de requisits.

2. El personal que, abans de l'entrada en vigor d'este decret, haja accedit a un lloc fix després de prestar els seus servicis, també de forma fixa, en una categoria d'un grup de titulació inferior, pot beneficiar-se del mecanisme previst en l'article 14.2.2, pel qual es considera que, en el moment d'accedir al lloc superior, tenia consolidat el grau de desenvolupament que li hauria correspost en l'inferior d'acord amb les seues circumstàncies.

Segona

El complement de desenvolupament professional s'ha de pagar de forma progressiva durant una fase d'implantació amb l'equivalència següent:

- Entre l'1 de juliol i el 31 de desembre de 2007: el 40% del complement.
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2008: el 60% del complement.
- Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2009: el 80% del complement.
- A partir de l'1 de gener de 2010: el 100% del complement.

Tercera

El temps de servicis prestats com "auxiliar d'infermeria en funció de tècnic" és computable, en el sentit que arreplega l'article 6, per al desenvolupament professional en la categoria de tècnic especialista.

Quarta

Fins que no s'aprove la normativa que substituïska l'establida en el capítol IX de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, el complement de desenvolupament professional previst en l'article 14 d'este decret s'inclou en les taules retributives que s'apliquen al personal d'institucions sanitàries dependent de la conselleria de Sanitat, arreplegat en l'annex de la Llei esmentada, d'acord amb les consignacions reflectides en la Llei de pressupostos.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Les disposicions de desplegament d'esta norma han de ser objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Segona

Es faculta el conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que requerisquen el desplegament i l'execució d'este decret.

Tercera

Este decret entra en vigor el dia 1 de juliol de 2007.

València, 22 de juny de 2007

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,
RAFAEL BLASCO CASTANY

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

1. Los servicios prestados en cualquier institución sanitaria pública con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del presente Decreto quedan exentos de evaluación, por lo que se considerará que durante los mismos se han cumplido plenamente los requisitos asistenciales y, en la parte proporcional, el resto de requisitos.

2. El personal que, previo a la entrada en vigor del presente decreto, hubiera accedido a un puesto fijo tras prestar sus servicios, también de forma fija, en una categoría de un grupo de titulación inferior, podrá beneficiarse del mecanismo previsto en el artículo 14.2.2., en virtud del cual se considerará que, en el momento de acceder al puesto superior, tenía consolidado el grado de desarrollo que le hubiera correspondido en el inferior de acuerdo con sus circunstancias.

Segunda

El complemento de desarrollo profesional se abonará de forma progresiva durante una fase de implantación con la siguiente equivalencia:

- Entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2007: 40% del complemento.
- Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2008: 60% del complemento.
- Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2009: 80% del complemento.
- A partir del 1 de enero de 2010: 100% del complemento.

Tercera

El tiempo de servicios prestados como "Auxiliar de enfermería en función de técnico" será computable, en el sentido que recoge el artículo 6, para el desarrollo profesional en la categoría de técnico especialista.

Cuarta

Hasta tanto se apruebe la normativa que venga a sustituir a la establecida en el capítulo IX de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, el complemento de desarrollo profesional previsto en el artículo 14 del presente Decreto será incluido en las Tablas retributivas de aplicación al personal de Instituciones Sanitarias dependiente de la conselleria de Sanidad, recogidas en el anexo de la citada Ley, de acuerdo con las consignaciones reflejadas en la Ley de Presupuestos.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Las disposiciones de desarrollo de la presente norma deberán ser objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Segunda

Se faculta al conseller de Sanidad para dictar cuantas disposiciones requiera el desarrollo y ejecución del presente decreto.

Tercera

El presente decreto entrará en vigor el día 1 de julio de 2007.

Valencia, 22 de junio de 2007

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,
RAFAEL BLASCO CASTANY