

## Conselleria de Sanitat

*DECRET 203/2014, de 28 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2014 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat. [2014/10973]*

Els articles 12 i 13 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada a la dimensió adequada, distribució, estabilitat, desenrotllament, formació i capacitat, a fi de millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. La dita planificació s'instrumenta a través dels plans d'ordenació de recursos humans, que especificaran els objectius a aconseguir en matèria de personal i els efectius i l'estructura de recursos humans que es consideren adequats per a complir estos objectius, i podrà establir les mesures necessàries per a aconseguir la dita estructura, especialment en matèria de quantificació de recursos, programació de l'accés, mobilitat geogràfica i funcional i promoció i reclassificació professional.

Així mateix, l'article 12.2 de la dita llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i amb la negociació prèvia en les mesos corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, arreu l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els mencionats plans d'ordenació, i estableix en l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de la dita oferta.

En desplegament de les previsions normatives anteriorment exposades, el Consell, mitjançant Acord de 7 de juny de 2013, va aprovar el Pla d'ordenació de recursos humans de les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, com a instrument bàsic de planificació global que, després d'efectuar una anàlisi de la situació actual i una previsió de l'evolució de la dotació de recursos humans de la dita conselleria, especifica els objectius a aconseguir en matèria de personal, així com les mesures necessàries per a aconseguir estos objectius. Entre estos s'inclou l'ordenació adequada i eficient de la plantilla, i és l'oferta d'ocupació un dels mitjans a utilitzar per a la seua consecució.

En el mateix sentit, l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat, defineix i regula l'oferta d'ocupació pública d'este personal.

Els articles 21 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, i 32 de la Llei 6/2013, de 26 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos per a l'exercici 2014, limiten la incorporació de nou personal a determinats sectors i administracions, entre les quals s'inclouen aquelles amb competències sanitàries respecte de les places d'hospitals i centres de salut del Sistema Nacional de Salut. Així mateix, determinen que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del deu per cent, respectant, en tot cas, les limitacions pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de gasto, i estableixen els criteris per al càlcul de la dita taxa, i no computen dins del límit màxim de places derivat d'esta aquelles que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna.

Així, en esta oferta d'ocupació pública s'inclouen tant les places que s'han de proveir per personal de nou ingrés per mitjà del sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir per mitjà de processos selectius de promoció interna, i facilitar d'esta manera el dret a la carrera professional del personal al servei de l'Administració pública reconegut en l'article 40 de l'esmentat Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

## Consellería de Sanidad

*DECRETO 203/2014, de 28 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2014 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad. [2014/10973]*

Los artículos 12 y 13 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. Dicha planificación se instrumenta a través de los planes de ordenación de recursos humanos, que especificarán los objetivos a conseguir en materia de personal y los efectivos y la estructura de recursos humanos que se consideren adecuados para cumplir tales objetivos, pudiendo establecer las medidas necesarias para conseguir dicha estructura, especialmente en materia de cuantificación de recursos, programación del acceso, movilidad geográfica y funcional y promoción y reclasificación profesional.

Asimismo, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

En desarrollo de las previsions normativas anteriormente expuestas, el Consell, mediante Acuerdo de 7 de junio de 2013, aprobó el Plan de ordenación de recursos humanos de las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, como instrumento básico de planificación global que, tras efectuar un análisis de la situación actual y una previsión de la evolución de la dotación de recursos humanos de dicha conselleria, especifica los objetivos a conseguir en materia de personal, así como las medidas necesarias para alcanzar tales objetivos. Entre los mismos se incluye la ordenación adecuada y eficiente de la plantilla, siendo la oferta de empleo uno de los medios a utilizar para su consecución.

En el mismo sentido, el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, define y regula la oferta de empleo público de este personal.

Los artículos 21 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, y 32 de la Ley 6/2013, de 26 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos para el ejercicio 2014, limitan la incorporación de nuevo personal a determinados sectores y administraciones, entre las que se incluyen aquellas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del Sistema Nacional de Salud. Asimismo, determinan que se aplicará una tasa de reposición de hasta un máximo del diez por ciento, respetando, en todo caso, las limitaciones presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gasto, y establecen los criterios para el cálculo de dicha tasa, no computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Así, en esta oferta de empleo público se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquéllas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, facilitando de este modo el derecho a la carrera profesional del personal al servicio de la Administración pública reconocido en el artículo 40 del citado Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Igualment, s'ha d'indicar que mentre les places oferides de les categories professionals de metge i pediatre d'equip d'Atenció Primària i d'administratiu de la funció pública són de naturalesa estatutària, les corresponents a farmacèutic de salut pública són de naturalesa funcional, pertanyents al cos superior tècnic de salut pública de l'Administració de la Generalitat.

En la present oferta, i segons el que estableix el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, en relació amb l'article 59 de l'esmentada Llei 7/2007, de 12 d'abril, es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb discapacitat, considerant així les persones incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Segons el que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, i en la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, el present decret arreplega mesures per a promoure la dita igualtat en els processos selectius derivats d'esta oferta d'ocupació pública.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, esta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, en virtut del que estableix l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat, a proposta del conseller de Sanitat i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 28 de novembre de 2014,

#### DECRETE

##### *Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública*

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2014 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, en els termes que estableix el present decret.

##### *Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació*

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per este decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en els pressupostos de la Generalitat per al present exercici.

2. La distribució de les dites places es realitzarà segons el que estableixen els annexos d'este decret. Així, del total d'esta oferta, que ascendeix a 282 llocs, l'annex I arreplega 179 places corresponents al torn lliure, i l'annex II inclou 103 places per a la seua provisió per mitjà del sistema de promoció interna.

##### *Article 3. Convocatòries*

De conformitat amb el que disposa l'article 21.5 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, la Conselleria de Sanitat convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'este decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

##### *Article 4. Promoció interna*

1. En l'annex II s'inclouen les places que s'autoritzen pel sistema de promoció interna de personal estatutari fix. Les seues convocatòries es desenvoluparan de conformitat amb el que estableix el capítol XII del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell.

2. Les places convocades en processos de promoció interna que resulten desertes després del corresponent procés selectiu no podran ser acumulades a convocatòries de torn lliure.

##### *Article 5. Accés per a persones amb discapacitat*

D'acord amb el que estableix el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà un set per cent de

Igualmente, debe reseñarse que mientras las plazas ofertadas de las categorías profesionales de médico y pediatra de equipo de Atención Primaria y de administrativo de la función pública son de naturaleza estatutaria, las correspondientes a farmacéutico de salud pública son de naturaleza funcional, pertenecientes al cuerpo superior técnico de salud pública de la Administración de la Generalitat.

En la presente oferta, y según lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, en relación con el artículo 59 de la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Según lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, y en la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el presente decreto recoge medidas para promover dicha igualdad en los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, en virtud de lo previsto por el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, a propuesta del conseller de Sanidad y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 28 de noviembre de 2014,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Aprobación de la Oferta de Empleo Público*

Se aprueba la oferta de empleo público de 2014 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, en los términos que establece el presente decreto.

##### *Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo*

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en los presupuestos de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en los anexos de este decreto. Así, del total de esta oferta, que asciende a 282 puestos, el anexo I recoge 179 plazas correspondientes al turno libre, y el anexo II incluye 103 plazas para su provisión mediante el sistema de promoción interna.

##### *Artículo 3. Convocatorias*

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 21.5 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, la Conselleria de Sanidad convocará, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

##### *Artículo 4. Promoción interna*

1. En el anexo II se incluyen las plazas que se autorizan por el sistema de promoción interna de personal estatutario fijo. Sus convocatorias se desarrollarán de conformidad con lo establecido en el capítulo XII del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell.

2. Las plazas convocadas en procesos de promoción interna que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo no podrán ser acumuladas a convocatorias de turno libre.

##### *Artículo 5. Acceso para personas con discapacidad*

De acuerdo con lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público, se reservará un siete

les places oferides per a ser cobertes per persones amb discapacitat, considerant així les persones incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions, de manera que, progressivament, s'aconseguisca el dos per cent dels efectius totals en esta administració pública.

*Article 6. Mesures per a promoure la igualtat de gènere*

1. Les convocatòries hauran de preveure la possible existència d'infrarepresentació en algun dels dos sexes. S'entendrà per composició equilibrada, i que, per tant, no hi ha infrarepresentació, quan en el total de persones en actiu de la categoria/especialitat i, si és el cas, del cos o escala objecte de la convocatòria les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent, ni siguin inferiors al quaranta per cent.

2. En el cas que hi haguera un sexe infrarepresentat d'acord amb el que preveu el punt anterior, la convocatòria haurà de preveure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, l'adjudicació al sexe infrarepresentat.

**DISPOSICIONS ADDICIONALS**

*Primera. Referències genèriques*

Totes les referències a càrrecs, llocs o persones per als quals en este decret s'utilitza la forma de masculí genèric han d'entendre's aplicables, indistintament, a dones i hòmens.

*Segona. Facultats d'aplicació i execució*

S'autoritza a la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat per a l'aplicació i execució d'este decret.

**DISPOSICIÓ FINAL**

*Única. Eficàcia*

El present decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 28 de novembre de 2014

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanitat,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

**ANNEX I**  
*Accés lliure*

| <i>Categories professionals</i> | <i>Torn lliure general</i> | <i>Reserva discapacitats</i> | <i>Total places</i> |
|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------|
| Metge EAP                       | 71                         | 9                            | 80                  |
| Pediatre EAP                    | 71                         | 9                            | 80                  |
| Farmacèutic Salut Pública       | 17                         | 2                            | 19                  |
| <i>Subtotal</i>                 | 159                        | 20                           | 179                 |

**ANNEX II**  
*Promoció interna*

| <i>Categories professionals</i> | <i>Total places</i> |
|---------------------------------|---------------------|
| Metge EAP                       | 16                  |
| Pediatre EAP                    | 16                  |

por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en esta administración pública.

*Artículo 6. Medidas para promover la igualdad de género*

1. Las convocatorias deberán contemplar la posible existencia de infrarepresentación en alguno de los dos sexos. Se entenderá por composición equilibrada, y que por tanto no hay infrarepresentación, cuando en el total de personas en activo de la categoría/especialidad y, en su caso, del cuerpo o escala objeto de la convocatoria las personas de cada sexo no superen el sesenta por ciento, ni sean inferiores al cuarenta por ciento.

2. En el caso de que existiera un sexo infrarepresentado de acuerdo con lo previsto en el punto anterior, la convocatoria deberá prever como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la adjudicación al sexo infrarepresentado.

**DISPOSICIONES ADICIONALES**

*Primera. Referencias genéricas*

Todas las referencias a cargos, puestos o personas para los que en este decreto se utiliza la forma de masculino genérico deben entenderse aplicables, indistintamente, a mujeres y hombres.

*Segunda. Facultades de aplicación y ejecución*

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad para la aplicación y ejecución de este decreto.

**DISPOSICIÓ FINAL**

*Única. Eficàcia*

El presente decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 28 de noviembre de 2014

El president de la Generalitat,  
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanidad,  
MANUEL LLOMBART FUERTES

**ANEXO I**  
*Acceso libre*

| <i>Categorías profesionales</i> | <i>Turno libre general</i> | <i>Reserva discapacitados</i> | <i>Total plazas</i> |
|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------|
| Médico EAP                      | 71                         | 9                             | 80                  |
| Pediatra EAP                    | 71                         | 9                             | 80                  |
| Farmacéutico Salud Pública      | 17                         | 2                             | 19                  |
| <i>Subtotal</i>                 | 159                        | 20                            | 179                 |

**ANEXO II**  
*Promoción interna*

| <i>Categorías profesionales</i> | <i>Total plazas</i> |
|---------------------------------|---------------------|
| Médico EAP                      | 16                  |
| Pediatra EAP                    | 16                  |

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| Farmacèutic Salut Pública | 9   |
| Administratiu             | 62  |
| <i>Subtotal</i>           | 103 |

Total places oferides per categoria

| <i>Categories professionals</i> | <i>Nombre de places</i> |
|---------------------------------|-------------------------|
| Metge EAP                       | 96                      |
| Pediatre EAP                    | 96                      |
| Farmacèutic salut pública       | 28                      |
| Administratiu                   | 62                      |
| <i>Total</i>                    | 282                     |

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| Farmacéutico Salud Pública | 9   |
| Administrativo             | 62  |
| <i>Subtotal</i>            | 103 |

Total plazas ofertadas por categoría

| <i>Categorías profesionales</i> | <i>Número de plazas</i> |
|---------------------------------|-------------------------|
| Médico EAP                      | 96                      |
| Pediatra EAP                    | 96                      |
| Farmacéutico Salud Pública      | 28                      |
| Administrativo                  | 62                      |
| <i>Total</i>                    | 282                     |