

Conselleria de Sanitat

DECRET 70/2015, de 15 de maig, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2015 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat. [2015/4531]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, així com la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, les dos de caràcter bàsic, estableixen els criteris per a conformar l'oferta d'ocupació pública, que es concep com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i, per això, com un sistema de racionalització dels processos selectius.

Així, els articles 12 i 13 de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada a un dimensionament, distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat adequats, per a millorar la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 de la llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut, i prèvia negociació en les meses corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i les situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

L'article 69.2 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, arreplega l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació mencionats. L'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se per mitjà de la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta citada.

En desplegament de les previsions normatives exposades, el Consell, mitjançant un Acord de 7 de juny de 2013, va aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de les Institucions Sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, com a instrument bàsic de planificació global que, després d'efectuar una anàlisi de la situació actual i una previsió de l'evolució de la dotació de recursos humans de la conselleria esmentada, especifica els objectius a aconseguir en matèria de personal i les mesures necessàries per a aconseguir-los. Entre els quals s'inclou l'ordenació adequada i eficient de la plantilla, i l'oferta d'ocupació és un dels mitjans a utilitzar per a aconseguir-la.

En el mateix sentit, l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, defineix i regula l'oferta d'ocupació pública d'este personal.

Els articles 21 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, i 32 de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, limiten la incorporació de nou personal a determinats sectors i administracions, entre els quals s'inclouen els que tenen competències sanitàries respecte de les places d'hospitals i centres de salut del sistema nacional de salut. Així mateix, determinen que s'aplicarà una taxa de reposició de fins a un màxim del cinquanta per cent, respectant, en tot cas, les limitacions pressupostàries del capítol I dels pressupostos de gasto corresponents, i estableixen els criteris per al càlcul de la taxa, sense que computen dins del límit màxim de places que se'n deriva les que es convoquen per a ser proveïdes per mitjà de processos de promoció interna. Per tant, en les convocatòries derivades d'esta oferta d'ocupació pública no s'acumularan al torn lliure les places corresponents als processos de promoció interna que pogueren resultar desertes després de les proves selectives oportunes.

Així, en esta oferta d'ocupació s'inclouen tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés per mitjà del sistema d'accés lliure, com les que s'han de proveir per mitjà de processos selectius de promoció interna, per a facilitar d'esta manera el dret a la carrera professional del personal al servei de l'Administració Pública reconegut en l'article 40 de l'Estatut Marc.

Consellería de Sanidad

DECRETO 70/2015, de 15 de mayo, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad. [2015/4531]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, ambas de carácter básico, establecen los criterios para conformar la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y, en su virtud, como sistema de racionalización de los procesos selectivos.

Así, los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

El artículo 69.2 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los mencionados planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

En desarrollo de las previsions normativas anteriormente expuestas, el Consell, mediante Acuerdo de 7 de junio de 2013, aprobó el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las Instituciones Sanitarias dependientes de la Consellería de Sanidad, como instrumento básico de planificación global, que, tras efectuar un análisis de la situación actual y una previsión de la evolución de la dotación de recursos humanos de dicha Consellería, especifica los objetivos a conseguir en materia de personal, así como las medidas necesarias para alcanzar tales objetivos. Entre los mismos se incluye la ordenación adecuada y eficiente de la plantilla, siendo la oferta de empleo uno de los medios a utilizar para su consecución.

En el mismo sentido, el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, define y regula la oferta de empleo público de este personal.

Los artículos 21 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, y 32 de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, limitan la incorporación de nuevo personal a determinados sectores y administraciones, entre las que se incluyen aquellas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud del sistema nacional de salud. Asimismo, determinan que se aplicará una tasa de reposición de hasta un máximo del cincuenta por ciento, respetando, en todo caso, las limitaciones presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gasto, y establecen los criterios para el cálculo de dicha tasa, no computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna. Por tanto, en las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo público no se acumularán al turno libre las plazas correspondientes a los procesos de promoción interna que pudieren resultar desiertas tras la realización de las oportunas pruebas selectivas.

Así, en esta oferta de empleo se incluyen tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, facilitando de este modo el derecho a la carrera profesional del personal al servicio de la Administración pública reconocido en el artículo 40 del citado Estatuto Marco.

Igualment, ha de ressenyar-se que mentre la major part de les places oferides són de naturalesa estatutària, distribuïdes segons categories professionals, les de naturalesa funcional es distribuïxen segons els cossos i, si és el cas, de les escales que s'arreglegen en l'annex III de la Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

En esta oferta, i segons el que preveu el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, en relació amb l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, es reserva un set per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb discapacitat. Es consideren com a tals les incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Cal assenyalar que el Consell, per mitjà del Decret 203/2014, de 28 de novembre, va aprovar l'oferta d'ocupació per a 2014 de personal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, amb un total de 282 places oferides. Els processos selectius per a desplegar-la encara no han sigut convocats, i una vegada que haja sigut aprovada i publicada esta oferta d'ocupació, per economia de mitjans i procediments es preveu la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories o cossos de les dos ofertes d'ocupació.

Finalment, i en compliment del que disposen els articles 79 i 80.2.d) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, esta oferta d'ocupació pública s'ha negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, en virtut del que preveu l'article 3 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servici d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, a proposta del conseller de Sanitat i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 15 de maig de 2015,

DECRETE

Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2015 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, en els termes que estableix este decret.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per este decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en els Pressupostos de la Generalitat per a este l'exercici.

2. La distribució de les places es realitzarà segons el que estableixen els annexos d'este decret. Així, del total d'esta oferta, d'un total de 934 llocs de treball, l'annex I n'arreglega 602 corresponents al torn lliure, i l'annex II inclou 332 places per a ser proveïdes per mitjà del sistema de promoció interna de personal estatutari fix i funcionari de carrera.

Article 3. Convocatòries

De conformitat amb l'article 21.5 de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, la Conselleria de Sanitat convocarà, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'este decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Article 4. Accés per a persones amb discapacitat

D'acord amb el que preveu el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es reservarà un 7 per cent de les places oferides per a ser cobertes per persones amb discapacitat. Es consideren com a tals les incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions, de

Igualmente, debe reseñarse que mientras la mayor parte de las plazas ofertadas son de naturaleza estatutaria, distribuidas según categorías profesionales, las de naturaleza funcional se distribuyen según los Cuerpos y, en su caso, Escalas recogidos en el anexo III de la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En la presente oferta, y según lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, en relación con el artículo 59 de la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, se reserva un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Cabe señalar que el Consell, mediante el Decreto 203/2014, de 28 de noviembre, aprobó la oferta de empleo para 2014 de personal de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, con un total de 282 plazas ofertadas. Como quiera que los procesos selectivos para su desarrollo todavía no han sido convocados, y una vez haya sido aprobada y publicada esta oferta de empleo, por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías o cuerpos de ambas ofertas de empleo.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 79 y 80.2.d) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutari de los Servicios de Salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, en virtud de lo previsto por el artículo 3 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, a propuesta del conseller de Sanidad y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 15 de mayo de 2015,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público de 2015 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, en los términos que establece el presente decreto.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituída por plazas vacantes y dotadas económicamente en los Presupuestos de la Generalitat para el presente ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en los anexos de este decreto. Así, del total de esta oferta, que asciende a 934 puestos de trabajo, el anexo I recoge 602 correspondientes al turno libre, y el anexo II incluye 332 plazas para su provisión mediante el sistema de promoción interna de personal estatutario fijo y funcionario de carrera.

Artículo 3. Convocatorias

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 21.5 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, la Conselleria de Sanidad convocarà, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

Artículo 4. Acceso para personas con discapacidad

De acuerdo con lo previsto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las incluidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la

manera que, progressivament, arriben a ser el 2 per cent dels efectius totals en esta Administració pública.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Referències genèriques

Totes les referències a càrrecs, llocs o persones per als quals este decret utilitza la forma de masculí genèric han d'entendre's aplicables, indistintament, a dones i hòmens.

Segona. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la conselleria competent en matèria de sanitat per a l'aplicació i execució d'este decret.

Tercera. Acumulació d'ofertes

Les places arreglades en els annexos d'esta oferta d'ocupació es podran acumular a les arreglades en l'oferta d'ocupació pública de 2014 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, i es realitzarà la convocatòria d'una especialitat, categoria o cos de les dos Ofertes d'Ocupació de forma conjunta.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Este decret tindrà efectes des de l'endemà que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 15 de maig de 2015

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanitat,
MANUEL LLOMBART FUERTES

ANNEX I *Accés lliure*

<i>Categorías profesionales/ Cossos i escales</i>	<i>Torn lliure general</i>	<i>Reserva discapacitats</i>	<i>Nombre de places</i>
F. E. anestesiologia i reanimació	14	2	16
F. E. obstetrícia i ginecologia	14	2	16
F. E. cirurgia ortopèdica i traumatologia	14	2	16
F. E. radiodiagnòstic	14	2	16
F. E. psiquiatria	14	2	16
Metge de família E.A.P.	54	6	60
Pediatre E.A.P.	35	5	40
Odontòleg	10	1	11
Metge de salut pública	15	2	17
Veterinari de salut pública	15	2	17
Enginyer d'aplicacions i sistemes	9	1	10
Infermer/A	169	19	188
Infermer/a de salut pública	10	1	11
Auxiliar d'infermeria	50	6	56
Auxiliar administratiu	50	6	56
Zelador	50	6	56
<i>Subtotal</i>	<i>537</i>	<i>65</i>	<i>602</i>

compatibilidad con el desempeño de las funciones, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales en esta Administración pública.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Referencias genéricas

Todas las referencias a cargos, puestos o personas para los que en este decreto se utiliza la forma de masculino genérico deben entenderse aplicables, indistintamente, a mujeres y hombres.

Segunda. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la conselleria competente en materia de sanidad para la aplicación y ejecución de este decreto.

Tercera. Acumulación de ofertas

Las plazas recogidas en los anexos de esta oferta de empleo se podrán acumular a las recogidas en la oferta de empleo público de 2014 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, realizándose la convocatoria de una especialidad, categoría o cuerpo de ambas ofertas de empleo de forma conjunta.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

El presente decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 15 de mayo de 2015

El president de la Generalitat,
ALBERTO FABRA PART

El conseller de Sanidad,
MANUEL LLOMBART FUERTES

ANEXO I *Acceso libre*

<i>Categorías profesionales/ Cuerpos y escalas</i>	<i>Turno libre general</i>	<i>Reserva discapacitados</i>	<i>Número de plazas</i>
F. E. anestesiología y reanimación	14	2	16
F. E. obstetricia y ginecología	14	2	16
F. E. cirugía ortopédica y traumatología	14	2	16
F. E. radiodiagnóstico	14	2	16
F. E. psiquiatría	14	2	16
Médico de familia E.A.P.	54	6	60
Pediatra E.A.P.	35	5	40
Odontólogo	10	1	11
Médico de salud pública	15	2	17
Veterinario de salud pública	15	2	17
Ingeniero aplicaciones y sistemas	9	1	10
Enfermero/a	169	19	188
Enfermero/a de salud pública	10	1	11
Auxiliar de enfermería	50	6	56
Auxiliar administrativo	50	6	56
Celador	50	6	56
<i>Subtotal</i>	<i>537</i>	<i>65</i>	<i>602</i>

ANNEX II
Promoció interna

<i>Categories professionals / Cossos i escales</i>	<i>Nombre de places</i>
F. E. Anestesiologia i reanimació	4
F. E. Obstetrícia i ginecologia	4
F. E. Cirurgia ortopèdica i traumatologia	4
F. E. Radiodiagnòstic	4
F. E. Psiquiatria	4
Metge de família E.A.P.	15
Pediatre E.A.P.	10
Odontòleg	3
Metge de salut pública	4
Veterinari de salut pública	9
Enginyer d'aplicacions i sistemes	5
Tècnic funció administrativa	10
Infermer/a	101
Infermer/a de salut pública	5
Administratiu	55
Auxiliar d'infermeria	30
Auxiliar administratiu	35
Zelador	30
<i>Subtotal</i>	<i>332</i>

Places oferides de naturalesa estatutària

<i>Categories professionals</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Total places</i>
F. E. anestesiologia i reanimació	A1	20
F. E. obstetrícia i ginecologia	A1	20
F. E. cirurgia ortopèdica i traumatologia	A1	20
F. E. radiodiagnòstic	A1	20
F. E. psiquiatria	A1	20
Metge de família E.A.P.	A1	75
Pediatre E.A.P.	A1	50
Odontòleg	A1	14
Enginyer d'aplicacions i sistemes	A1	15
Tècnic funció administrativa	A1	10
Infermer/a	A2	289
Administratiu	C1	55
Auxiliar d'infermeria	C2	86
Auxiliar administratiu	C2	91
Zelador	AP	86
<i>Total</i>		<i>871</i>

Places oferides de naturalesa funcionarial

<i>Cossos i escales</i>	<i>Grup professional</i>	<i>Total places</i>
Metge de salut pública	A1	21
Veterinari de salut pública	A1	26
Infermer/a de salut pública	A2	16
<i>Total</i>		<i>63</i>

Total places incloses en l'OPE	934
--------------------------------	-----

ANEXO II
Promoción interna

<i>Categorías profesionales / Cuerpos y escalas</i>	<i>Número de plazas</i>
F. E. anestesiología y reanimación	4
F. E. obstetricia y ginecología	4
F. E. cirugía ortopédica y traumatología	4
F. E. radiodiagnóstico	4
F. E. psiquiatría	4
Médico de familia E.A.P.	15
Pediatra E.A.P.	10
Odontólogo	3
Médico de salud pública	4
Veterinario de salud pública	9
Ingeniero aplicaciones y sistemas	5
Técnico función administrativa	10
Enfermero/a	101
Enfermero/a de salud pública	5
Administrativo	55
Auxiliar de enfermería	30
Auxiliar administrativo	35
Celador	30
<i>Subtotal</i>	<i>332</i>

Plazas ofertadas de naturaleza estatutaria

<i>Categorías profesionales</i>	<i>Grupo profesional</i>	<i>Total plazas</i>
F. E. anestesiología y reanimación	A1	20
F. E. obstetricia y ginecología	A1	20
F. E. cirugía ortopédica y traumatología	A1	20
F. E. radiodiagnóstico	A1	20
F. E. psiquiatría	A1	20
Médico de familia E.A.P.	A1	75
Pediatra E.A.P.	A1	50
Odontólogo	A1	14
Ingeniero aplicaciones y sistemas	A1	15
Técnico función administrativa	A1	10
Enfermero/a	A2	289
Administrativo	C1	55
Auxiliar de enfermería	C2	86
Auxiliar administrativo	C2	91
Celador	AP	86
<i>Total</i>		<i>871</i>

Plazas ofertadas de naturaleza funcionarial

<i>Cuerpos y escalas</i>	<i>Grupo profesional</i>	<i>Total plazas</i>
Médico de salud pública	A1	21
Veterinario de salud pública	A1	26
Enfermero/a de salud pública	A2	16
<i>Total</i>		<i>63</i>

Total plazas incluidas en la OPE	934
----------------------------------	-----