

Desde la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública se recuerda que el uso adecuado de las bajas laborales o incapacidades temporales es una garantía para el mantenimiento de esta prestación y es una responsabilidad de todos.

¡Hagamos un uso responsable!



¿Qué son las Incapacidades Temporales (IT)?

Las debidas a enfermedad común o profesional.

Las debidas a accidente, sea o no de trabajo, mientras el trabajador esté impedido para el trabajo y reciba asistencia sanitaria de la Seguridad Social.

Los periodos de observación por enfermedad profesional, en los que se prescribe la baja en el trabajo durante los mismos.

¿Para qué sirve?

Para recibir asistencia sanitaria que contribuya al restablecimiento de la salud y de la capacidad laboral.

Para percibir prestación económica que cubra la falta de ingresos que se produce cuando el trabajador, debido a una enfermedad o accidente está imposibilitado temporalmente para trabajar.

¿Cómo se tramitan los partes de baja, alta y confirmación?*

El médico de familia que tiene asignado, si considera que el estado de salud del trabajador le impide trabajar, le expedirá el parte de baja.

El médico le indicará cuando debe volver a revisión para entregarle los partes de confirmación.

El parte de alta extingue el proceso de IT, el subsidio por IT, aunque le seguirán prestando la asistencia sanitaria que aconseje su estado de salud.

Se entregan al trabajador dos ejemplares, uno para él y otro para presentar en su empresa/entidad gestora. El trabajador está obligado a presentar los partes de baja y confirmación en el plazo de tres días desde su expedición y el parte médico de alta en el plazo de 24 horas.

*En caso de tratarse de un accidente de trabajo o enfermedad profesional y la empresa tiene concertadas estas prestaciones con una mutua colaboradora con la Seguridad Social, debe acudir al servicio médico de dicha Mutua.

¿Cuánto dura la Incapacidad Temporal y quién la controla?

La duración máxima de la baja es de 12 meses, prorrogables por otros 6 meses.

Durante los primeros 12 meses, la baja es responsabilidad del médico que asiste al trabajador y podrá además ser controlada por la inspección de servicios sanitarios de la Conselleria y por la entidad con la que la empresa tenga contratada el abono de la IT: el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) o una Mutua colaboradora con la Seguridad Social.

A partir de los 12 meses, la baja será controlada por el INSS.

El trabajador debe acudir a los reconocimientos médicos a los que se le cite, salvo que exista una causa que lo justifique y lo pueda acreditar. El no acudir sin justificación, puede causar el alta por incomparecencia o una suspensión de la prestación económica.

Más información en:

Seguridad Social – Incapacidad Temporal

► http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Incapacidadtemporal/index.htm)

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

► (<http://www.san.gva.es/incapacidad-temporal>)

L'ús adequat de les BAIRES LABORALS és una RESPONSABILITAT de tota la ciutadania



FEM UN ÚS RESPONSABLE D'AQUESTA PRESTACIÓ

Des de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública es recorda que l'ús adequat de les baixes laborals o incapacitats temporals és una garantia per al manteniment d'esta prestació i és una responsabilitat de tots.

FEM UN ÚS RESPONSABLE!



Què són les Incapacitats Temporals (IT)?

Les degudes a malaltia comuna o professional.

Les degudes a accident, siga o no de treball, mentres el treballador estiga impedit per al treball i reba assistència sanitària de la Seguretat Social.

Els períodes d'observació per malaltia professional, en què es prescriu la baixa en el treball durant aquests.

Per a què serveix?

Per a rebre assistència sanitària que contribueisca al restabliment de la salut i de la capacitat laboral.

Per a percebre prestació econòmica que cobreisca la falta d'ingressos que es produeix quan el treballador, a causa d'una malaltia o accident està impossibilitat temporalment per a treballar.

Com es tramiten els comunicats de baixa, alta i confirmació?*

El metge de família que té assignat, si considera que l'estat de salut del treballador l'impedeix treballar, li expedirà el comunicat de baixa.

El metge li indicarà quan ha de tornar a revisió per a entregar-li els comunicats de confirmació.

El comunicat d'alta extingeix el procés d'IT, el subsidi per IT, encara que li continuaran prestant l'assistència sanitària que aconselle el seu estat de salut.

S'entreguen al treballador dos exemplars, un per a ell i un altre per a presentar en la seua empresa/entitat gestora. El treballador està obligat a presentar els comunicats de baixa i confirmació en el termini de tres dies des de la seua expedició i el comunicat mèdic d'alta en el termini de 24 hores.

*En cas de tractar-se d'un accident de treball o malaltia professional i l'empresa té concertades aquestes prestacions amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, ha d'acudir al servei mèdic de la mútua.

Quant dura la Incapacitat Temporal i qui la controla?

La duració màxima de la baixa és de 12 mesos, prorrogables per uns altres 6 mesos.

Durant els primers 12 mesos, la baixa és responsabilitat del metge que assisteix el treballador i podrà a més ser controlada per la inspecció de serveis sanitaris de la Conselleria i per l'entitat amb què l'empresa tinga contractat l'abonament de la IT: l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) o una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

A partir dels 12 mesos, la baixa serà controlada per l'INSS.

El treballador ha d'acudir als reconeixements mèdics a què se'l cite, llevat que hi haja una causa que ho justifique i ho puga acreditar. No acudir-hi sense justificació, pot causar l'alta per incompareixença o una suspensió de la prestació econòmica.

Més informació en:

Seguretat Social – Incapacitat Temporal

► http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/PrestacionesPension10935/Incapacidadtemporal/index.htm

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

► (<http://www.san.gva.es/incapacidad-temporal>)

El **uso adecuado** de las BAJAS LABORALES es una RESPONSABILIDAD de toda la ciudadanía



HAGAMOS UN USO RESPONSABLE DE ESTA PRESTACIÓN