

Conselleria de Sanitat

RESOLUCIÓ de 4 de juny de 2009, de la Direcció General de Recursos Humans, per la qual convoca un concurs de trasllats per a cobrir diverses places de fisioterapeuta d'institucions sanitàries dependents de l'Agència Valenciana de Salut. [2009/7558]

A l'empara del que disposa el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana.

Fent ús de la competència delegada per l'article 1.3.3 de la Resolució de 19 de febrer de 2009, del director gerent de l'Agència Valenciana de Salut, per la qual es publica la delegació de competències en matèria de gestió de personal de l'Agència Valenciana de Salut, resolc convocar un concurs de trasllats per a cobrir diverses places de fisioterapeuta d'institucions sanitàries dependents de l'Agència Valenciana de Salut, d'acord amb les bases següents.

1. Normes generals

Es convoquen per a proveir-les per un concurs de trasllats les places vacants de fisioterapeuta d'institucions sanitàries dependents de l'Agència Valenciana de Salut que s'especifiquen en l'annex I.

El concurs es regirà per estes bases i pel que disposa el capítol IV del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, que aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana.

El barem de mèrits que figura en l'annex II s'aplica d'acord amb l'Orde de 12 de febrer de 2007, del conseller de Sanitat (*Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* d'01.03.2007), per la qual aprova el barem de mèrits que s'aplica en els concursos de trasllats per a la provisió de places de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana.

2. Participants

a) Obligatori

El personal estatutari fix que haja obtingut el reingrés a una plaça de la categoria objecte d'esta convocatòria amb caràcter provisional està obligat a participar en este concurs de trasllats.

b) Voluntaris

Pot participar voluntàriament en este concurs de trasllats el personal estatutari fix amb nomenament en propietat en la categoria en què es concursa, siga quin siga el servei de salut de què depenga.

Requisits del personal fix per a ser admés en el concurs:

a) El personal en actiu o amb reserva de plaça ha d'haver pres possessió de la plaça actual o de la que té reservada almenys un any abans de la data en què acabe el termini de presentació de les sol·licituds per a participar en este concurs. En el cas que l'aspirant haja obtingut una destinació per mitjà del procediment de redistribució d'efectius, no s'exigix este requisit.

b) El personal que estiga en una situació diferent de la d'actiu i sense reserva de plaça ha de tindre els requisits necessaris per al reingrés al servei actiu l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds.

Els requisits exigits per a participar en este concurs s'han de mantindre al llarg de tot el procés, és a dir, fins al moment de la presa de possessió en la plaça de nova adjudicació.

3. Sol·licituds

Cada concursant ha d'omplir un sobre de participació, que inclou la instància i la sol·licitud de places, necessàriament segons els models facilitats en les unitats de registre especificades a continuació. També han d'omplir l'autobarem, d'acord amb l'annex III.

Conselleria de Sanidad

RESOLUCIÓN de 4 de junio de 2009, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se convoca concurso de traslados para cubrir diversas plazas de fisioterapeuta de instituciones sanitarias dependientes de la Agencia Valenciana de Salud. [2009/7558]

Al amparo de lo dispuesto en el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat Valenciana.

En virtud de la competencia delegada por el artículo 1.3.3. de la Resolución de 19 de febrero de 2009, del director gerente de la Agencia Valenciana de Salud, por la que se publica la delegación de competencias en materia de gestión de personal de la Agencia Valenciana de Salud, resuelvo convocar concurso de traslados para cubrir diversas plazas de Fisioterapeuta de instituciones sanitarias dependientes de la Agencia Valenciana de Salud de acuerdo con las siguientes bases:

1. Normas generales

Se convocan para su provisión, por concurso de traslados, las plazas vacantes de Fisioterapeuta de instituciones sanitarias dependientes de la Agencia Valenciana de Salud, que se especifican en el anexo I.

El concurso se regirá por las presentes bases y por lo dispuesto en el capítulo IV del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat Valenciana.

El baremo de méritos que figura en el anexo II es el aplicable de conformidad con la Orden de 12 de febrero de 2007, del conseller de Sanidad (DOCV de 01-03-07), por la que se aprueba el baremo de méritos de aplicación a los concursos de traslados para la provisión de plazas de Personal Estatutari al Servei de Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana.

2. Participantes

a) Obligatori

El personal estatutario fijo que hubiera obtenido su reingreso a una plaza de la categoría objeto de la presente convocatoria con carácter provisional, está obligado a participar en el presente concurso de traslados.

b) Voluntaris

Podrá participar voluntariamente en este concurso de traslados el personal estatutario fijo con nombramiento en propiedad en la categoría a la que se concursa, cualquiera que sea el Servicio de Salud del que dependa.

Requisitos del personal fijo para ser admitido en el concurso:

a) El personal en activo o con reserva de plaza deberá haber tomado posesión de su plaza actual o de la que tiene reservada al menos un año antes de la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes para participar en el presente concurso. En el caso de que el aspirante haya obtenido destino mediante el procedimiento de redistribución de efectivos no será exigible dicho requisito.

b) El personal en situación distinta a la de activo y sin reserva de plaza, deberá reunir los requisitos necesarios para su reingreso al servicio activo el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Los requisitos exigidos para participar en este concurso deberán mantenerse a lo largo de todo el proceso, es decir, hasta el momento de la toma de posesión en la plaza de nueva adjudicación.

3. Solicitudes

Cada concursante deberá rellenar un sobre de participación que incluye la instancia y la solicitud de plazas, ajustándose necesariamente a los modelos facilitados en las unidades de registro especificadas a continuación. Asimismo, deberán rellenar autobarem conforme al anexo III.

Els documents, adreçats al director general de Recursos Humans i ben omplerts, es poden presentar en les unitats de registre de les dependències administratives següents:

- 03001 Alacant: c/ de Girona, núm. 26.
- 03801 Alcoi: plaça d'Espanya, núm. 2.
- 12001 Castelló de la Plana: c/ Hort dels Corders, núm. 12.
- 46008 València: Gran Via de Ferran el Catòlic, núm. 74.

O per mitjà de qualsevol de les formes previstes en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. S'advertix que en tots els fulls ha de figurar el segell del registre, i n'ha de quedar l'original en poder de l'administració i una còpia en poder de la persona interessada com a justificant.

El termini de presentació de les sol·licituds és d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació d'esta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Si l'últim dia del termini és inhàbil, s'entén prorrogat al primer dia hàbil següent.

Durant el termini de presentació de les sol·licituds, els concursants poden retirar-les o modificar-les per mitjà d'una nova instància, que anul·la totalment les anteriors.

Una vegada acabat el termini de presentació de les sol·licituds, i fins a la finalització del termini per a formular reclamacions contra la resolució provisional del concurs, els concursants poden desistir de la sol·licitud. Per a això, han de presentar el desistiment davant del mateix òrgan a què han adreçat la sol·licitud inicial.

Els concursants en situació de reingrés provisional que desistiquen de la participació en el concurs de trasllats seran declarats d'ofici en la situació d'excedència voluntària des del moment en què cessen en la plaça.

La consignació de dades falses o inexactes en la instància, o en la documentació aportada pels aspirants, comporta l'exclusió del concurs i la nul·litat de la plaça adjudicada, si és el cas, sense perjudici de les mesures legals que corresponguen.

L'adreça que figura en la instància es considera l'única vàlida per a notificacions. Són responsabilitat exclusiva del concursant tant les errades en consignar-la com comunicar a esta Direcció General de Recursos Humans qualsevol canvi del domicili.

4. Documentació

Dins del sobre, junt amb la instància, la sol·licitud de places i l'autobarem, tots els concursants han d'aportar una fotocòpia compulsada dels documents següents:

- a) El Document Nacional d'Identitat.
- b) El nomenament de personal fix en la categoria a què concuren, si és el cas.
- c) Qualsevol altre nomenament del qual pretenguen fer valdre els servicis prestats segons el barem.
- d) Un certificat dels servicis prestats, que expresse la categoria, expedit per la direcció de la institució que corresponga.
- e) Els diplomes o certificats de cursos i altres mèrits recollits en el barem.
- f) Els certificats o diplomes expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de València.
- g) Els concursants que es troben en situació de servici actiu o amb reserva de plaça han d'aportar, a més, una fotocòpia compulsada de la diligència de presa de possessió de l'última plaça exercida en propietat.
- h) Els concursants en situació d'excedència han d'aportar, a més, una fotocòpia compulsada de la resolució d'excedència.
- i) Els concursants en situació de reingrés al servici actiu amb caràcter provisional han d'aportar, a més, una fotocòpia compulsada de la resolució de reingrés al servici actiu amb caràcter provisional.
- j) Els concursants procedents d'una redistribució d'efectius han de presentar una fotocòpia compulsada de la resolució que acredite l'obtenció de l'última plaça exercida amb destinació definitiva.

El còmput de temps dels servicis prestats a què es referix el barem finalitza el dia de la publicació d'esta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Tots els altres mèrits es tenen en compte fins a l'últim dia del termini de presentació de les sol·licituds.

Los documentos, dirigidos al director general de Recursos Humanos y debidamente cumplimentados, se podrán presentar en las unidades de registro de las siguientes dependencias administrativas:

- 03001 Alicante: C/ Gerona, nº 26.
- 03801 Alcoi: Plaza de España, nº 2.
- 12001 Castellón: C/ Huerto Sogueros, nº 12.
- 46008 Valencia: Gran Vía Fernando el Católico, nº 74.

O mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, advirtiéndose que en todas las hojas deberá figurar el sello de Registro, quedando el original en poder de la administración y una copia en poder de los interesados como justificante.

El plazo de presentación de solicitudes será de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Si el último día del plazo es inhàbil, se entenderá prorrogado al primer día hàbil siguiente.

Durante el plazo de presentación de solicitudes los concursantes podrán retirar o modificar las mismas mediante una nueva instancia, que anulará totalmente las anteriores.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes y hasta la finalización del plazo para formular reclamaciones contra la resolución provisional del concurso, los concursantes podrán desistir de su solicitud, presentándola ante el mismo órgano al que dirigieron la solicitud inicial.

Los concursantes en situación de reingreso provisional que desistieren de su participación en el concurso de traslados serán declarados de oficio en la situación de excedencia voluntaria desde el momento en que se efectúe su cese en la plaza.

La consignación de datos falsos o inexactos en la instancia, o en la documentación aportada por los aspirantes, conllevará la exclusión del concurso y/o nulidad de la plaza adjudicada, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que corresponda.

El domicilio que figure en la instancia se considera el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del concursante tanto los errores en la consignación del mismo como la comunicación a esta dirección general de Recursos Humanos de cualquier cambio de dicho domicilio.

4. Documentación

Dentro del sobre, junto con la instancia, la solicitud de plazas y el autobaremo, todos los concursantes deberán aportar fotocopia compulsada de los siguientes documentos:

- a) Documento Nacional de Identidad.
- b) Nombramiento de personal fijo en la categoría a la que se concursa, en su caso.
- c) Cualquier otro nombramiento del que se pretendan hacer valer los servicios prestados según el baremo.
- d) Certificado de los servicios prestados, con expresión de la categoría, expedida por la Dirección de la Institución que corresponda.
- e) Diplomas o certificados de cursos y otros méritos recogidos en el baremo.
- f) Certificados o diplomas expedidos u homologados por la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano.
- g) Los concursantes que se encuentren en situación de servicio activo o con reserva de plaza deberán aportar, además, fotocopia compulsada de la diligencia de toma de posesión de la última plaza desempeñada en propiedad.
- h) Los concursantes en situación de excedencia deberán aportar, además, fotocopia compulsada de la resolución de excedencia.
- i) Los concursantes en situación de reingreso al servicio activo con carácter provisional deberán aportar, además, fotocopia compulsada de la resolución de reingreso al servicio activo con carácter provisional.
- j) Los concursantes procedentes de redistribución de efectivos deberán presentar fotocopia compulsada de la resolución que acredite la obtención de la última plaza desempeñada con destino definitivo.

El cómputo de tiempo de servicios prestados a que se refiere el baremo finalizará el día de la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Todos los demás méritos se tendrán en cuenta hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

La comissió de valoració, que només pot valorar la documentació ben acreditada i aportada dins del termini i de la forma escaient, pot demanar-ne qualsevol aclariment. Quan el requeriment no siga atès no serà valorat el mèrit corresponent. La comissió de valoració pot també sol·licitar als aspirants una còpia traduïda dels documents presentats quan estiguen redactats en idiomes diferents dels oficials a la Comunitat Valenciana.

Es desestimen, sense cap més tràmit, els documents que contenen alguna esmena, ratllada o raspadura, si no està salvada amb una signatura.

Si, en qualsevol moment del procés del concurs, arriba a coneixement de la comissió de valoració que algun dels aspirants no té tots els requisits exigits, ha de requerir-li'n l'acreditació. Si no l'acredita en el termini dels deu dies hàbils següents a la notificació del requeriment, la comissió de valoració ha de fer una proposta d'exclusió de l'aspirant al director general de Recursos Humans, el qual, després de les verificacions oportunes, ha de dictar una resolució motivada que excloga l'aspirant del concurs. Es pot impugnar esta resolució de la forma establida en la base 9.

5. Comissió de valoració

La comissió de valoració és l'òrgan col·legiat que té com a missió l'avaluació dels mèrits del personal concursant i, en general, l'execució d'esta convocatòria. L'he de resoldre d'acord amb el que disposen la convocatòria i la resta de normes que s'apliquen. Les resolucions de la comissió de valoració vinculen la comissió mateixa i l'administració.

La comissió de valoració té la consideració d'òrgan col·legiat de l'administració i, com a tal, està sotmesa a les normes que conté la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i a més els membres estan sotmesos a les causes d'abstenció i recusació previstes en esta llei. Els nomena el director general de Recursos Humans.

Els integrants de la comissió de valoració, el nombre dels quals ha de ser, com a mínim, de cinc membres i els suplents respectius, inclosos president i secretari, han de ser personal fix de les administracions públiques, que pertanga a un grup de titulació igual o superior a la requerida per als llocs de treball convocats, i la meitat més un dels membres, almenys, ha de tindre una titulació corresponent a l'àrea de coneixement dels llocs convocats.

6. Resolució del concurs

El personal que participe en este concurs pot sol·licitar el centre o centres que considere convenient entre els oferits en l'annex i els centres no oferits que els interessin, per al cas que puguen ser adjudicats per resultes, sense perjudi del que hi ha establert per al personal que es trobe en reingrés provisional.

El personal que es trobe en situació de reingrés provisional ha de sol·licitar totes les places oferides de la mateixa modalitat (o Primària o Especialitzada) corresponents al seu departament de salut. No obstant això, estos concursants en situació de reingrés provisional poden també sol·licitar, a més de les del departament propi, qualsevol altra de les oferides i en l'orde que estimen oportú.

Les places s'adjudiquen als concursants d'acord amb l'orde de puntuació, segons el barem de mèrits que figura com a annex II d'esta convocatòria.

Acabat el termini de presentació de les sol·licituds, a la vista de les places sol·licitades pels concursants i segons l'orde final aconseguit, la comissió de valoració ha d'aprovar la resolució provisional del concurs, que s'ha de fer pública en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Ha de figurar en esta resolució, si és el cas, el personal exclòs, amb la indicació de la causa d'exclusió.

Les persones interessades disposen del termini de quinze dies hàbils comptador des de l'endemà d'esta publicació per a formular reclamacions contra la resolució provisional.

Les reclamacions formulades contra la resolució provisional es rebutgen o s'admeten per mitjà de la resolució definitiva, que ha d'aprovar el director general de Recursos Humans i s'ha de publicar

La comisión de valoración, que sólo podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Cuando el requerimiento no sea atendido no será valorado el mérito correspondiente. La comisión de valoración podrá asimismo solicitar a los aspirantes copia traducida de los documentos presentados cuando éstos estén redactados en idiomas distintos a los oficiales en la Comunidad Valenciana.

Serán desestimados, sin más trámite, los documentos que contengan alguna enmienda, tachadura o raspadura, siempre que no se encuentren salvados bajo firma.

Si en cualquier momento del proceso de concurso llega a conocimiento de la comisión de valoración que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, deberá requerirle la acreditación de tales requisitos. Si los mismos no fueran acreditados en el plazo de los diez días hábiles siguientes a la notificación del requerimiento, la comisión de valoración realizará propuesta de exclusión del mismo al director general de Recursos Humanos quien, previa las verificaciones oportunas, dictará resolución motivada excluyendo al aspirante del concurso. Dicha resolución podrá ser impugnada en la forma establecida en la base 9.

5. Comisión de valoración

La comisión de valoración es el órgano colegiado que tiene como misión la evaluación de los méritos del personal concursante y en general la ejecución de la presente convocatoria, resolviendo con arreglo a lo dispuesto en la convocatoria y demás normas de aplicación. Las resoluciones de la comisión de valoración vinculan a la misma y a la administración.

La comisión de valoración tendrá la consideración de órgano colegiado de la administración y, como tal, estará sometida a las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y asimismo sus miembros estarán sometidos a las causas de abstención y recusación previstas en la citada Ley, siendo nombrados por el director general de Recursos Humanos.

Los integrantes de la comisión de valoración, cuyo número será, como mínimo, de cinco miembros y sus respectivos suplentes, incluido Presidente y Secretario, deberán ser personal fijo de las administraciones públicas, que pertenezca a un grupo de titulación igual o superior a la requerida para los puestos de trabajo convocados y, al menos, la mitad más uno de sus miembros deberá tener una titulación correspondiente al área de conocimientos de los puestos convocados.

6. Resolución del concurso

El personal que participe en este concurso podrá solicitar el centro o centros que considere conveniente de entre los ofertados en el anexo y aquellos centros no ofertados que les interesen, para el caso de que pudieran ser adjudicados por resultas, sin perjuicio de lo establecido para el personal que se encuentre en reingreso provisional.

El personal que se encuentre en reingreso provisional deberá solicitar todas las plazas ofertadas de su misma modalidad (o primaria o especializada) correspondientes a su departamento de Salud. No obstante, estos concursantes en situación de reingreso provisional podrán también solicitar, además de las de su propio departamento, cualquiera otra de las ofertadas y en el orden que estimen oportuno.

Las plazas serán adjudicadas a los concursantes de acuerdo con el orden de puntuación, en aplicación del baremo de méritos que figura como anexo II a esta convocatoria.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, a la vista de las plazas solicitadas por los concursantes y según el orden final alcanzado, la comisión de valoración aprobará la resolución provisional del concurso, que se hará pública en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. En esta resolució figurará, en su caso, el personal excluido, con indicación de las causas de exclusión.

Los interesados dispondrán del plazo de quince días hábiles a contar desde el día siguiente a esta publicación para formular reclamaciones contra la resolución provisional.

Las reclamaciones formuladas contra la resolución provisional serán rechazadas o admitidas por medio de la resolución definitiva, que se aprobará por el director general de Recursos Humanos y se

en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i també en els taulers d'anuncis dels Servicis Centrals i de les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat com a informació.

La publicació de la resolució definitiva servix de notificació a les persones interessades. Des d'esta publicació comencen els terminis establits perquè els organismes afectats efectuen les actuacions administratives que pertocuen.

No es pot renunciar a les destinacions adjudicades, llevat que la renúncia estiga motivada per l'obtenció d'una plaça per la resolució d'un procediment de mobilitat voluntària convocat per una altra administració pública.

7. Presa de possessió

Com que es fa l'adjudicació pel procediment de resultes, els concursants que pertanguen a institucions sanitàries de l'Agència Valenciana de Salut i obtinguen una plaça han de cessar en la seua plaça bàsica l'endemà de la publicació de la resolució definitiva del concurs.

La presa de possessió de la nova plaça s'ha d'efectuar dins dels tres dies següents al cessament, si la plaça és de la mateixa localitat en què exercixen; en el termini de cinc dies, si és de distinta localitat i del mateix departament de salut o d'un de limítrof; en el termini de deu dies si pertany a una localitat diferent i un departament no limítrof, o en el termini d'un mes, si pertany a un altre servici de salut.

El termini de la presa de possessió s'inicia quan finalitze el permís o llicència que, si és el cas, haja sigut concedit a la persona interessada, llevat que per causes justificades s'acorde suspendre'l.

En el cas que l'adjudicació de la plaça comporte el reingrés al servici actiu de personal excedent, el termini de la presa de possessió és d'un mes, comptador des de la publicació de la resolució definitiva del concurs.

Excepte en el cas del paràgraf anterior, el termini de presa de possessió i, si és el cas, la pròrroga, té la consideració de servici actiu, i se'n perceben els havers amb càrrec a la plaça de destinació.

S'entén que sol·licita l'excedència voluntària per interès particular com a personal estatutari, i se'l declara en esta situació, el personal que no s'incorpore a la destinació obtinguda com a conseqüència de la resolució del concurs de trasllats dins dels terminis establits o de les pròrrogues que se'n faça legalment o reglamentàriament. No obstant això, si hi ha causes prou justificades, apreciades així després d'haver escoltat la persona interessada, es pot deixar sense efecte esta situació. En este cas, la persona interessada ha d'incorporar-se a la nova destinació tan prompte com desapareguen les causes que en el seu moment ho hagen impedit.

Els concursants que no obtinguen plaça en este concurs es mantenen en la situació i la destinació que tenen, llevat dels reingressats provisionals que, sempre que hagen sol·licitat totes les places convocades de la seua mateixa modalitat en el seu departament de Salut, poden optar per obtindre una nova destinació provisional en alguna de les places que queden vacants una vegada resolt el concurs, o per passar a la situació d'excedència voluntària. No obstant això, estos concursants en situació de reingrés provisional poden també sol·licitar, a més de les del seu propi departament, qualsevol altra de les oferides i en l'ordre que estimen oportú. Si una persona en esta situació no hi participa, o no resulta adjudicatària, no havent sol·licitat totes les places convocades de la seua mateixa modalitat en el seu departament de Salut, se l'ha de declarar d'ofici en situació d'excedència voluntària, i hi ha de romandre almenys dos anys abans de poder sol·licitar una altra vegada el reingrés provisional o per a participar en un concurs de trasllats posterior.

8. Publicitat

Excepte en els casos en què expressament es determine el contrari, les publicacions de les actuacions relatives a la convocatòria es fan en el tauler d'anuncis de la seu central de la Conselleria de Sanitat i els terminis corresponents compten a partir de la data de la diligència d'exposició en el tauler d'anuncis de l'acte en qüestió. No obstant això, i només com a informació als concursants, se n'han d'en-

publicarà en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, así como en los tablones de anuncios de los servicios centrales de la conselleria de Sanidad y se sus direcciones territoriales, a efectos informativos.

La publicació de la resolució definitiva servix de notificació a los interesados, iniciándose desde esta publicación los plazos establecidos para que los organismos afectados efectúen las actuaciones administrativas procedentes.

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que dicha renuncia esté motivada por la obtención de plaza en virtud de la resolución de un procedimiento de movilidad voluntaria convocado por otra administración pública.

7. Toma de posesión

Al realizarse la adjudicación por el procedimiento de resultas, los concursantes que pertenezcan a instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de Salud y obtengan plaza deberán cesar en su plaza básica al día siguiente de la publicación de la resolución definitiva del concurso.

La toma de posesión de la nueva plaza deberá efectuarse dentro de los tres días siguientes al del cese, si la plaza es de la misma localidad que la que desempeñan; en el plazo de cinco días, si es de distinta localidad y del mismo departamento de Salud o departamento limítrofe; en el plazo de diez días si pertenece a distinta localidad y departamento no limítrofe, o en el plazo de un mes, si pertenece a distinto Servicio de Salud.

El plazo posesorio se iniciará cuando finalice el permiso o licencia que, en su caso, haya sido concedido al interesado, salvo que por causas justificadas se acuerde suspender su disfrute.

En el caso que la adjudicación de plaza suponga el reingreso al servicio activo de personal excedente, el plazo de toma de posesión será de un mes, a contar desde la publicación de la resolución definitiva del concurso.

Excepto en el caso del párrafo anterior, el plazo de toma de posesión y, en su caso, la pròrroga del mismo, tendrá la consideración de servicio activo, percibiéndose los correspondientes haberes con cargo a la plaza de destino.

Se entenderá que solicita la excedencia voluntaria por interès particular como personal estatutario, siendo declarado en tal situación, el personal que no se incorpore al destino obtenido como consecuencia de la resolución del concurso de traslados dentro de los plazos establecidos o de las pròrrogas de los mismos que legal o reglamentariamente procedan. No obstante, si existen causas suficientemente justificadas, así apreciadas previa audiencia del interesado, podrá dejarse sin efecto dicha situación. En tal caso, el interesado deberá incorporarse a su nuevo destino tan pronto desaparezcan las causas que en su momento lo impidieron.

Los concursantes que no obtengan plaza en este concurso se mantendrán en la situación y destino que ostentan, con excepción de los reingresados provisionales que, siempre que hayan solicitado todas las plazas convocadas de su misma modalidad en su departamento de Salud, podrán optar por obtener nuevo destino provisional en alguna de las plazas que queden vacantes una vez resuelto el concurso, o por pasar a la situación de excedencia voluntaria. No obstante, estos concursantes en situación de reingreso provisional podrán también solicitar, además de las de su propio departamento, cualquiera otra de las ofrecidas y en el orden que estimen oportuno. Su no participación, o no haber resultado adjudicatario, no habiendo solicitado todas las plazas convocadas de su misma modalidad en su departamento de Salud, ocasionará ser declarado de oficio en situación de excedencia voluntaria, debiendo permanecer en la misma al menos dos años antes de poder solicitar nuevo reingreso provisional o a efectos de su participación en ulterior concurso de traslados.

8. Publicidad

Salvo en los casos que expresamente se determine lo contrario, las publicaciones de las diferentes actuaciones relativas a la convocatoria se realizarán en el tablón de anuncios de la sede central de la conselleria de Sanidad, contando los correspondientes plazos a partir de la fecha de la diligencia de exposición en el citado tablón de anuncios del acto en cuestión. No obstante, y a los exclusivos efectos de infor-

viar còpies a les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat a Alacant, Castelló i València i a la Gerència d'Alcoi, i s'ha de publicar en la pàgina web de la conselleria de Sanitat (www.san.gva.es). La comissió de valoració pot determinar la conveniència d'utilitzar altres mitjans només com a informació.

9. Recursos

Esta convocatòria, les bases i tots els actes administratius que dicte en el procés el director general de Recursos Humans els poden impugnar les persones interessades per mitjà de la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de la ciutat de València, en el termini de dos mesos, comptador a partir de la publicació de l'acte recorregut, d'acord amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i també els articles 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa. I potestativament poden interposar-hi un recurs de reposició, en el termini d'un mes, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, tot això sense perjudi que hom utilitze qualsevol altre recurs que estime convenient per al seu dret.

València, 4 de juny de 2009.– El director general de Recursos Humans: José Cano Pascual.

mación a los concursantes, se remitirán copias de tales publicaciones a las direcciones territoriales de la conselleria de Sanidad en Alicante, Castellón y Valencia y gerencia de Alcoy y en la página web de la conselleria de Sanidad (www.san.gva.es). La comisión de valoración podrá determinar la conveniencia de utilizar otros medios a los exclusivos efectos de información.

9. Recursos

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución por el director general de Recursos Humanos podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la ciudad de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y potestativamente podrán interponer el recurso de reposición, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/92. Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

Valencia, 4 de junio de 2009.– El director general de Recursos Humanos: José Cano Pascual.

ANNEX I

Places

Categoria: fisioterapeuta

Codi	Centre de treball	Municipi	Quantitat
Departament de Vinaròs			
13	Centre de Salut de Morella	Morella	1
1500	Hospital Comarcal de Vinaròs	Vinaròs	1
Departament de Castelló			
44	Centre de Salut de Benicàssim	Benicàssim	2
2824	Centre de Salut de Castelló de la Plana – Ferran el Catòlic	Castelló de la Plana	2
101	Centre de Salut de les Coves de Vinromà	les Coves de Vinromà	1
2802	Centre Sanitari Integrat de Castelló de la Plana – el Grau	Castelló de la Plana	1
1503	Hospital General de Castelló	Castelló de la Plana	2
Departament de la Plana			
74	Centre de Salut de Nules	Nules	2
78	Centre de Salut d'Onda	Onda	2
1501	Hospital de la Plana	Vila-real	3
Departament de Sagunt			
974	Hospital de Sagunt i Centre d'Especialitats	Sagunt	2
Departament de València – Clínic – la Malva-rosa			
977	Hospital Clínic Universitari de València	València	1
979	Hospital de la Malva-rosa	València	1
Departament de València – Arnau de Vilanova – Lliria			
179	Centre de Salut de Benaguasil	Benaguasil	1
188	Centre de Salut de Chelva	Chelva	1
209	Centre de Salut de la Pobla de Vallbona	la Pobla de Vallbona	1
205	Centre de Salut de Moncada	Moncada	1

206	Centre de Salut de Paterna	Paterna	1
217	Centre de Salut de Villar del Arzobispo	Villar del Arzobispo	1
207	Consultori Auxiliari de Paterna – la Canyada	Paterna	1
968	Hospital Arnau de Vilanova	València	4
Departament de València – la Fe			
2548	Centre de Salut de València – Campanar	València	1
239	Centre de Salut de València – Trinitat	València	2
308	Centre de Salut de València – Benicalap – Miguel Servet	València	1
90400	Hospital Universitari la Fe de València	València	8
Departament de Requena			
972	Hospital de Requena	Requena	2
Departament de València – Hospital General			
279	Centre de Salut de Paiporta	Paiporta	1
282	Centre de Salut de Torrent	Torrent	1
2549	Centre de Salut de Torrent II	Torrent	1
2595	Centre de Salut de València – Sant Isidre	València	1
285	Centre de Salut de Xirivella	Xirivella	1
Departament de València Doctor Peset			
292	Centre de Salut d'Albal	Albal	1
302	Centre de Salut de Silla	silla	1
310	Centre de Salut de València – la Font de Sant Lluís	València	1
953	Hospital Doctor Peset	València	2
Departament de Xàtiva – Ontinyent			
956	Hospital General d'Ontinyent	Ontinyent	3
438	Centre de Salut de l'Olleria	l'Olleria	1
435	Centre de Salut de Navarrés	Navarrés	1
958	Hospital Lluís Alcanyís de Xàtiva	Xàtiva	1
Departament d'Alcoi			
465	Centre de Salut de Cocentaina	Cocentaina	1
1207	Hospital Mare de Déu dels Lliris d'Alcoi	Alcoi	1
Departament de la Marina Baixa			
656	Centre de Salut de Benidorm – la Cala	Benidorm	1
1229	Hospital Marina Baixa de la Vila Joiosa	la Vila Joiosa	1
Departament d'Alacant – Sant Joan d'Alacant			
489	Centre de Salut d'Alacant – Hospital Provincial	Alacant	1
1234	Hospital Clínic de Sant Joan d'Alacant	Sant Joan d'Alacant	1
Departament d'Elda			
510	Centre de Salut de Novelda	Novelda	2
517	Centre de Salut de Villena 1	Villena	1
704	Centre de Salut d'Elda – Marina Española	Elda	1
1215	Hospital General d'Elda	Elda	5
Departament d'Alacant – Hospital General			
2425	Centre de Salut d'Alacant – Parc lo Morant	Alacant	1
779	Centre de Salut de Sant Vicent del Raspeig II	Sant Vicent del Raspeig	1
1200	Hospital General d'Alacant	Alacant	6
Departament d'Elx – Hospital General			
530	Centre de Salut de Crevillent	Crevillent	1
535	Centre de Salut d'Elx – Altavix	Elx	2

2289	Centre de Salut d'Elx – Doctor Sapena	Elx	1
1219	Hospital General Universitari d'Elx	Elx	3
Departament d'Orihuela			
1223	Hospital Vega Baja d'Orihuela	Orihuela	10
Hospital Pare Jofré			
2148	Hospital Pare Jofré de València	València	1
Hospital de Sant Vicent del Raspeig			
1202	Hospital de Sant Vicent del Raspeig	Sant Vicent del Raspeig	3
Total	106		

* * * * *

ANEXO I

Plazas

Categoría: fisioterapeuta

Código	Centro de Trabajo	Municipio	Cantidad
Depto. Vinaròs			
13	Centro de Salud de Morella	Morella	1
1500	Hospital Comarcal de Vinaròs	Vinaròs	1
Depto. Castellón			
44	Centro de Salud de Benicasim / Benicasim	Benicasim	2
2824	Centro de Salud de Castellón de la Plana Fernando el Católico	Castellón de la Plana	2
101	Centro de Salud de Les Coves de Vinromà	Coves de Vinromà (Les)	1
2802	Centro Sanitario Integrado Castellón de la Plana Grao	Castellón de la Plana	1
1503	Hospital General de Castellón	Castellón de la Plana	2
Depto. La Plana			
74	Centro de Salud de Nules	Nules	2
78	Centro de Salud de Onda	Onda	2
1501	Hospital de la Plana	Vila-real	3
Depto. Sagunto			
974	Hospital de Sagunt y C.E.	Sagunto	2
Depto. Valencia– Clínico-Malvarrosa			
977	Hospital Clínico Universitario de Valencia	Valencia	1
979	Hospital La Malvarrosa	Valencia	1
Depto. Valencia-Arnau de Vilanova-Llíria			
179	Centro de Salud de Benaguasil	Benaguasil	1
188	Centro de Salud de Chelva	Chelva	1
209	Centro de Salud de la Poble de Vallbona	Poble de Vallbona (La)	1
205	Centro de Salud de Moncada	Moncada	1
206	Centro de Salud de Paterna	Paterna	1
217	Centro de Salud de Villar del Arzobispo	Villar del Arzobispo	1
207	Consultorio Auxiliar de Paterna La Cañada	Paterna	1
968	Hospital Arnau de Vilanova	Valencia	4

Depto. Valencia-La Fe

2548	Centro de Salud de Valencia Campanar	Valencia	1
239	Centro de Salud de Valencia Trinitat	Valencia	2
308	Centro de Salud Valencia Benicalap Miguel Servet	Valencia	1
90400	Hospital Universitario La Fe de Valencia	Valencia	8

Depto. Requena

972	Hospital de Requena	Requena	2
-----	---------------------	---------	---

Depto. Valencia-Hospital General

279	Centro de Salud de Paiporta	Paiporta	1
282	Centro de Salud de Torrent	Torrent	1
2549	Centro de Salud de Torrent II	Torrent	1
2595	Centro de Salud de Valencia San Isidro	Valencia	1
285	Centro de Salud de Xirivella	Xirivella	1

Depto. Valencia Dr.Peset

292	Centro de Salud de Albal	Albal	1
302	Centro de Salud de Silla	Silla	1
310	Centro de Salud de Valencia Fuente de San Luis	Valencia	1
953	Hospital Doctor Peset	Valencia	2

Depto. Xàtiva-Ontinyent

956	Hospital General de Ontinyent	Ontinyent	3
438	Centro de Salud de L'Olleria	Olleria (L')	1
435	Centro de Salud de Navarrés	Navarrés	1
958	Hospital Lluís Alcanyis de Xàtiva	Xàtiva	1

Depto. Alcoy

465	Centro de Salud de Cocentaina	Cocentaina	1
1207	Hospital Virgen de los Lirios de Alcoy	Alcoy	1

Depto. Marina Baixa

656	Centro de Salud de Benidorm La Cala	Benidorm	1
1229	Hospital Marina Baixa de la Villajoyosa	Villajoyosa	1

Depto. Alicante-Sant Joan d'Alacant

489	Centro de Salud de Alicante – Hospital Provincial	Alicante	1
1234	Hospital Clínico Sant Joan d'Alacant	Sant Joan d'Alacant	1

Depto. Elda

510	Centro de Salud de Novelda	Novelda	2
517	Centro de Salud de Villena 1	Villena	1
704	Centro de Salud Elda – Marina Española	Elda	1
1215	Hospital General de Elda	Elda	5

Depto. Alicante-Hospital General

2425	Centro de Salud de Alicante Parque Lo Morant	Alicante	1
779	Centro de Salud de San Vicente del Raspeig II	San Vicente del Raspeig	1
1200	Hospital General de Alicante	Alicante	6

Depto. Elche-Hospital General

530	Centro de Salud de Crevillent	Crevillent	1
535	Centro de Salud de Elche – Altabix	Elche	2
2289	Centro de Salud de Elche – Dr. Sapena	Elche	1
1219	Hospital General Universitario de Elche	Elche	3

Depto. Orihuela

1223	Hospital Vega Baja de Orihuela	Orihuela	10
Hospital Pare Jofré			
2148	Hospital Pare Jofré de Valencia	Valencia	1
Hospital San Vicente del Raspeig			
1202	Hospital de San Vicente del Raspeig	San Vicente del Raspeig	3
Total	106		

ANNEX II

Barem de mèrits

Segons l'Orde de 12 de febrer de 2007 (DOCV d'01.03.2007)

1. Valoració del treball exercit en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o en altres Administracions Públiques, fins a un màxim de 42 punts

Es valoren els servicis prestats en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament d'acord amb el que establix la Llei 15/1997, de 25 d'abril, o en altres administracions públiques, incloses les de la Unió Europea o, si és el cas, en institucions acreditades per a la formació de l'especialitat de què es tracte, o en institucions sanitàries d'un país estranger, segons un conveni o acords d'assistència sanitària amb el país, si esta prestació l'ha autoritzada expressament el Ministeri de Sanitat i Consum a la persona interessada.

1.1 Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria: 0,20 punts

1.2 Per cada mes complet de servicis prestats en una categoria diferent: 0,10 punts

Es valoren totes les situacions de servici actiu, servicis especials, servicis en altres administracions públiques i, a més, la situació d'excedència per atenció de familiars per violència de gènere, en els termes que establix l'article 89 de la Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En l'apartat 1.1 no es valora el període de treball exercit com a millora d'ocupació en una categoria diferent.

En l'apartat 1.1 es considera com a treball exercit en la mateixa categoria en què es concursa el corresponent al lloc de treball d'origen quan s'accedisca a llocs de direcció o assimilats, i també quan el treballador siga declarat en la situació de servicis especials d'acord amb l'article 64 de l'Estatut Marc.

1.3 Per cada mes complet de servicis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internacional segons convenis o acords organitzats o autoritzats per l'Administració Pública: 0,20 punts

2. Valoració del grau de carrera o desenrotllament professional, fins a un màxim de 8 punts

El grau reconegut en la carrera professional o, si és el cas, en el desenrotllament professional, es valora d'acord amb l'escala següent. Es puntua exclusivament el grau més alt reconegut en la categoria en què es concursa:

- Grau G-1: 2 punts
- Grau G-2: 4 punts
- Grau G-3: 6 punts
- Grau G-4: 8 punts

3. Valoració del temps de pertinença en propietat a la categoria en què es concursa, fins a un màxim de 20 punts

Per cada any complet amb plaça en propietat en la categoria en què es concursa: 1 punt

ANEXO II

Baremo de méritos

Según Orden de 12 de febrero de 2007 (DOCV de 01.03.2007)

1. Valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones Públicas, hasta un máximo de 42 puntos.

Serán valorados los servicios prestados en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud gestionadas directa o indirectamente conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, u otras administraciones públicas, incluidas las de la Unión Europea, o en su caso, en instituciones acreditadas para la formación de la especialidad que se trate o en instituciones sanitarias de país extranjero, realizados en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al interesado en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo.

1.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría: 0,20 puntos

1.2. Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría: 0,10 puntos

Serán valoradas todas las situaciones de servicio activo, servicios especiales, servicios en otras administraciones públicas, y además la situación de excedencia por cuidado de familiares y por razón de violencia de género, en los términos que establece el artículo 89 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el apartado 1.1, no se valorará el periodo de trabajo desempeñado como mejora de empleo en distinta categoría.

En el apartado 1.1, se considerará como trabajo desarrollado en la misma categoría dentro de la que se concursa, el correspondiente al puesto de trabajo de origen cuando desde el mismo se acceda a puestos de jefatura o asimilados, y/o también cuando sea declarado en la situación de servicios especiales de acuerdo con el artículo 64 del Estatuto Marco.

1.3. Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación internacional en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la administración Pública: 0,20 puntos

2. Valoración del grado de Carrera o Desarrollo Profesional, hasta un máximo de 8 puntos.

El grado reconocido en la Carrera Profesional o, en su caso, en el Desarrollo Profesional será valorado, de acuerdo con la siguiente escala y puntuando exclusivamente el grado más alto reconocido en la categoría a la que se concursa:

- Grado G-1: 2 puntos.
- Grado G-2: 4 puntos.
- Grado G-3: 6 puntos.
- Grado G-4: 8 puntos.

3. Valoración del tiempo de pertenencia en propiedad a la categoría en la que se concursa, hasta un máximo de 20 puntos.

Por cada año completo con plaza en propiedad en la categoría en que se concursa: 1 punto

Es té en compte el temps treballat des que s'obté la plaça en propietat de la categoria de què es tracte, incloses totes les situacions de servei actiu, inclòs el reingrés provisional, en la categoria en què es concursa, i les situacions administratives que comporten la reserva de la plaça i les situacions d'excedència que donen dret al còmput del temps per a l'antiguitat i les reduccions de jornada protegides per la llei.

Les integracions es computen des que es va obtenir la plaça en propietat i no des de la resolució de la integració.

4. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria des de la qual es concursa, fins a un màxim de 10 punts

4.1 Per cinc anys complets	5 punts
4.2 Per cada any adicional complet	1 punt

Per a poder puntuar en este apartat, el concursant ha d'haver completat cinc anys ininterromputs, immediatament anteriors a la convocatòria, en el centre on té la plaça en propietat i en la seua categoria.

Es valoren com a permanència les situacions administratives que comporten la reserva de la plaça, d'acord amb el que estableix l'article 64 de l'Estatut Marc, i les situacions d'excedència que donen dret al còmput del temps per a l'antiguitat i les reduccions de jornada protegides per la llei.

Es valora el temps de treball en què la persona interessada ha exercit el seu lloc en el centre i la categoria des de la qual concursa, amb la plaça en propietat, per tant, s'exclou el temps en comissió de servicis en un altre centre.

5. Valoració de cursos de formació relacionats amb la categoria en què es concursa, impartits, reconeguts o homologats per universitats o organismes competents per a la formació de personal sanitari, llevat del personal facultatiu, i altres mèrits valorables fins a un màxim de 15 punts

En cap cas es puntuen en este epígraf els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat i els diferents instituts de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que s'ocupen.

Així mateix, i en el supòsit de cursos impartits, es valoren per una sola vegada, i no són susceptibles de ser valorades edicions successives del mateix curs.

5.1 Es valoren els cursos de formació i perfeccionament relacionats directament amb la categoria en què es concursa, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 7 punts:

De 100 o més hores de duració	2,00 punts
De 75 o més hores de duració	1,50 punts
De 50 o més hores de duració	1,00 punt
De 25 o més hores de duració	0,50 punts
De 15 o més hores de duració	0,20 punts
De 10 o més hores de duració	0,10 punts

5.2 La resta de cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la formació dels empleats públics, de caràcter genèric, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, es valoren d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 3 punts:

De 100 o més hores de duració	2,00 punts
De 75 o més hores de duració	1,50 punts
De 50 o més hores de duració	1,00 punt
De 25 o més hores de duració	0,50 punts
De 15 o més hores de duració	0,20 punts
De 10 o més hores de duració	0,10 punts

Se tendrá en cuenta el tiempo trabajado desde que se obtiene la plaza en propiedad de la categoría de que se trate, incluyéndose todas las situaciones de servicio activo, incluido el reingreso provisional, en la categoría a la que se concursa, y las situaciones administrativas que conllevan reserva de la plaza y las situaciones de excedencia que dan derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad y reducciones de jornada protegidas por la Ley.

Las integraciones se computarán desde que se obtuvo la plaza en propiedad y no desde la resolución de la integración.

4. Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría desde la que se concursa, hasta un máximo de 10 puntos.

4.1. Por cinco años completos	5 puntos
4.2. Por cada año adicional completo:	1 punto

Para poder puntuar en este apartado, el concursante deberá haber completado cinco años ininterrompidos, inmediatamente anterior a la convocatoria, en el centro donde tiene la plaza en propiedad y en su categoría.

Se valorarán como permanencia las situaciones administrativas que conllevan reserva de la plaza de conformidad con lo establecido en el artículo 64 del Estatuto Marco, y las situaciones de excedencia que dan derecho al cómputo del tiempo a efectos de antigüedad y reducciones de jornada protegidas por la Ley.

Se valorará el tiempo de trabajo en el que el interesado ha desempeñado su puesto en el centro y categoría desde donde se concursa, con plaza en propiedad, por lo que se excluye el tiempo en comisión de servicios en otro centro.

5. Valoración de cursos de formación relacionados con la categoría a la que se concursa, impartidos, reconocidos u homologados por universidades u organismos competentes para la formación de personal sanitario, excepto el personal facultativo, y otros méritos valorables hasta un máximo de 15 puntos.

En ningún caso se puntuarán en el presente epígrafe los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que se ocupan.

Asimismo, y en el supuesto de cursos impartidos, éstos se valorarán por una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas sucesivas ediciones de un mismo curso.

5.1. Se valorará los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados directamente con la categoría a la que se concursa, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 7 puntos:

De 100 o más horas de duración	2,00 puntos.
De 75 o más horas de duración	1,50 puntos.
De 50 o más horas de duración	1,00 punto.
De 25 o más horas de duración	0,50 puntos.
De 15 o más horas de duración	0,20 puntos.
De 10 o más horas de duración	0,10 puntos.

5.2. El resto de cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con la formación de los empleados públicos, de carácter genérico, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, se valorarán de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 3 puntos:

De 100 o más horas de duración	2,00 puntos.
De 75 o más horas de duración	1,50 puntos.
De 50 o más horas de duración	1,00 punto.
De 25 o más horas de duración	0,50 puntos.
De 15 o más horas de duración	0,20 puntos.
De 10 o más horas de duración	0,10 puntos.

5.3 Per impartir cursos de formació dels especificats en els apartats 5.1 i 5.2, fins a un màxim d'1 punt. Per cada 10 hores: 0,10 punts

Es consideren cursos de caràcter genèric els relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària i la resta que siguen de naturalesa semblant que incidisquen en la formació general dels empleats públics, llevat que l'aspirant pertanga a una categoria en què els cursos hagen de valorar-se com a que hi estan relacionats directament.

5.4 Professor associat en ciències de la salut en hospitals que tinguen un conveni específic amb una universitat i un programa de docència pregraduada, fins a un màxim de 2 punts. Per cada curs acadèmic complet: 0,50 punts

5.5 Per formar part de comissions clíniques de control de qualitat acreditades en institucions sanitàries públiques, amb la certificació estesa pel director de la comissió, fins a un màxim d'1 punt.

Per cada 12 mesos: 0,25 punts

5.6 Per activitats com a tutor de residents, aprofitament de beques d'estudi o investigació, i també per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb la categoria i no previstes en els apartats anteriors, fins a un màxim d'1 punt.

5.7 Per haver fet treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 4 punts:

	Nacional	Internacional
Publicacions	0,5	1
Capítols de llibres	0,7	1,4
Llibres	1	2

Es valoren els treballs científics i d'investigació que hagen sigut publicats en llibres o revistes prestigiosos en l'àmbit de la categoria en què es concursa, apreciats per la comissió de valoració. En tots els casos, els llibres i les publicacions han de tindre l'ISBN o ISSN, respectivament, que els acredite, i els treballs només es poden valorar una vegada. Només són objecte de valoració els tres primers autors consignats en la publicació.

6. Valoració dels coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts

Els coneixements de valencià es valoren d'acord amb la possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, segons l'escala següent:

Certificat de coneixements orals	2 punts
Certificat de grau elemental	3 punts
Certificat de grau mitjà	4 punts
Certificat de grau superior	5 punts

La valoració dels coneixements de valencià s'efectua puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut. Només es valoren els certificats expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No és suficient la justificació simple d'haver participat en les proves, sinó que s'han d'haver superat dins del termini de presentació d'instàncies. Per a això, s'han de tindre en compte les homologacions i convalidacions previstes en l'Orde de 16 d'agost de 1994, de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, i les modificacions posteriors.

7. Criteri de desempat en igualtat de puntuació

En el cas d'igualtat en la puntuació total del barem, es resol a favor de l'aspirant amb més puntuació en l'epígraf de valoració del treball fet en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o d'altres administracions públiques. Si persistix la igualtat, se segueix la mateixa pauta respecte als epígrafs següents, si fóra necessari, i en eixe mateix orde. Si la igualtat es manté, s'adjudica la plaça a l'aspirant de major edat.

5.3. Por impartir cursos de formación especificados en los apartados 5.1 y 5.2, hasta un máximo de 1 punto: Por cada 10 horas: 0,10 puntos.

Se consideran cursos de carácter genérico los relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria y aquellos otros que sean de similar naturaleza que incidan en la formación general de los empleados públicos, salvo que el aspirante pertenezca a una categoría donde los cursos deban valorarse como relacionados directamente con la misma.

5.4. Profesor asociado en ciencias de la salud en hospitales con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada, hasta un máximo de 2 puntos. Por cada curso académico completo: 0,50 puntos.

5.5. Por formar parte de comisiones clínicas de control de calidad acreditadas en instituciones sanitarias públicas, con certificación emitida por el director de las mismas, hasta un máximo de 1 punto.

Por cada 12 meses: 0,25 puntos

5.6. Por actividades como tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la categoría, no previstas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 1 punto.

5.7. Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 4 puntos:

	Nacional	Internacional
Publicaciones	0,5	1
Cap. de libro	0,7	1,4
Libro	1	2

Se valorará los trabajos científicos y de investigación que hayan sido publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito de la respectiva categoría a la que se concursa, apreciados por la Comisión de valoración. En todo caso, los libros y publicaciones deberán tener, respectivamente, el ISBN o ISSN acreditativo, y los trabajos sólo podrán ser valorados una vez. Únicamente serán objeto de valoración los tres primeros autores consignados en la publicación.

6. Valoración de los conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos.


El conocimiento del valenciano, se valorará de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo a la siguiente escala:

Certificado de conocimientos orales	2 puntos
Certificado de grado elemental	3 puntos
Certificado de grado medio	4 puntos
Certificado de grado superior	5 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido. Únicamente se valorarán los certificados expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No será suficiente la mera justificación de haber participado en las pruebas, sino el haberlas superado dentro del plazo de presentación de instancias. A este respecto, deberá tenerse en cuenta las homologaciones y convalidaciones contempladas en la Orden de 16 de agosto de 1994, de la conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y sus modificaciones posteriores.


7. Criterio de interpretación ante igualdad de puntuación.

En caso de igualdad en la puntuación total del barem, se resolverá a favor del aspirante con mayor puntuación en el epígrafe de valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones Públicas. De persistir la igualdad, se seguirá la misma pauta respecto a los epígrafes siguientes si fuese necesario y en ese mismo orden. Si la igualdad se mantuviera, se adjudicará la plaza al aspirante de mayor edad.

 GENERALITAT VALENCIANA	AUTOBAREM DE PERSONAL NO FACULTATIU. CONCURS DE TRASLLATS AUTOBAREMO DE PERSONAL NO FACULTATIVO. CONCURSO DE TRASLADOS		
A DADES D'IDENTIFICACIÓ / DATOS DE IDENTIFICACIÓN			
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI	CATEGORIA / CATEGORÍA
B AUTOBAREMACIÓ / AUTOBAREMACIÓN			
1. Valoració del treball fet en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o altres Administracions Públiques, fins a un màxim de 42 punts <i>Valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones Públicas, hasta un máximo de 42 puntos</i>			
		Nombre de mesos Nº de meses	Puntuació Puntuación
1.1. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i especialitat: 0,20 punts <i>Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad: 0,20 puntos</i>			
1.2. Per cada mes complet de servicis prestats en distinta categoria i/o especialitat: 0,10 punts <i>Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría y/o especialidad: 0,10 puntos</i>			
1.3. Per cada mes complet de servicis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internacional: 0,20 punts <i>Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación internacional: 0,20 puntos</i>			
Subtotal 1 (fins a 42 punts):			
Subtotal 1 (hasta 42 puntos):			
2. Valoració del grau de Carrera o Desenvolupament Professional, fins a un màxim de 8 punts <i>Valoración del grado de Carrera o Desarrollo Profesional, hasta un máximo de 8 puntos</i>			
<input type="checkbox"/> Grau G-1: 2 punts <i>Grado G-1: 2 puntos</i>		<input type="checkbox"/> Grau G-2: 4 punts <i>Grado G-2: 4 puntos</i>	
<input type="checkbox"/> Grau G-3: 6 punts <i>Grado G-3: 6 puntos</i>		<input type="checkbox"/> Grau G-4: 8 punts <i>Grado G-4: 8 puntos</i>	
Subtotal 2 (fins a 8 punts):			
Subtotal 2 (hasta 8 puntos):			
3. Valoració del temps de pertinença en propietat a la categoria i especialitat en què es concursa, fins a un màxim de 20 punts <i>Valoración del tiempo de pertenencia en propiedad a la categoría y especialidad en la que se concursa, hasta un máximo de 20 puntos</i>			
		Nombre d'anys Nº de años	Puntuació Puntuación
Per cada any complet: 1 punt <i>Por cada año completo: 1 punto</i>			
Subtotal 3 (fins a 20 punts):			
Subtotal 3 (hasta 20 puntos):			
4. Valoració del temps en la mateixa destinació definitiva en el centre i en la categoria i especialitat des de la qual es concursa, fins a un màxim de 10 punts <i>Valoración del tiempo en el mismo destino definitivo en el centro y en la categoría y especialidad desde la que se concursa, hasta un máximo de 10 puntos</i>			
		Nombre d'anys Nº de años	Puntuació Puntuación
4.1. Per cinc anys complets: 5 punts <i>Por cinco años completos: 5 puntos</i>			
4.2. Per cada any adicional complet: 1 punt <i>Por cada año adicional completo: 1 punto</i>			
Subtotal 4 (fins a 10 punts):			
Subtotal 4 (hasta 10 puntos):			
5. Valoració de cursos de formació i altres mèrits, fins a un màxim de 15 punts <i>Valoración de cursos de formación y otros méritos, hasta un máximo de 15 puntos</i>			
5.1. Cursos relacionats directament amb la categoria a què es concursa, fins a un màxim de 7 punts <i>Cursos relacionados directamente con la categoría a la que se concursa, hasta un máximo de 7 puntos</i>		Nombre de cursos Nº de cursos	Puntuació Puntuación
De 100 o més hores de duració: 2,0 punts <i>De 100 o más horas de duración: 2,0 puntos</i>			
De 75 o més hores de duració: 1,5 punts <i>De 75 o más horas de duración: 1,5 puntos</i>			
De 50 o més hores de duració: 1,0 punt <i>De 50 o más horas de duración: 1,0 punto</i>			
De 25 o més hores de duració: 0,5 punts <i>De 25 o más horas de duración: 0,5 puntos</i>			
De 15 o més hores de duració: 0,2 punts <i>De 15 o más horas de duración: 0,2 puntos</i>			
De 10 o més hores de duració: 0,1 punts <i>De 10 o más horas de duración: 0,1 puntos</i>			
Subtotal 5.1 (fins a 7 punts):			
Subtotal 5.1 (hasta 7 puntos):			

CJAAPP - IAC

DIN - A4

 GENERALITAT VALENCIANA	AUTOBAREM DE PERSONAL NO FACULTATIU. CONCURS DE TRASLLATS AUTOBAREMO DE PERSONAL NO FACULTATIVO. CONCURSO DE TRASLADOS																									
B AUTOBAREMACIÓ (CONTINUACIÓ) / AUTOBAREMACIÓN (CONTINUACIÓN)																										
5.2. Resta de cursos, fins a un màxim de 3 punts <i>Resto de cursos, hasta un máximo de 3 puntos</i>	Nombre de cursos <i>Nº de cursos</i>	Puntuació <i>Puntuación</i>																								
De 100 o més hores de duració: 2,0 punts <i>De 100 o más horas de duración: 2,0 puntos</i>																										
De 75 o més hores de duració: 1,5 punts <i>De 75 o más horas de duración: 1,5 puntos</i>																										
De 50 o més hores de duració: 1,0 punt <i>De 50 o más horas de duración: 1,0 punto</i>																										
De 25 o més hores de duració: 0,5 punts <i>De 25 o más horas de duración: 0,5 puntos</i>																										
De 15 o més hores de duració: 0,2 punts <i>De 15 o más horas de duración: 0,2 puntos</i>																										
De 10 o més hores de duració: 0,1 punts <i>De 10 o más horas de duración: 0,1 puntos</i>																										
Subtotal 5.2 (fins a 3 punts): <i>Subtotal 5.2 (hasta 3 puntos):</i>																										
5.3. Per impartir cursos de formació, fins a un màxim d'1 punt <i>Por impartir cursos de formación, hasta un máximo de 1 punto</i>	Nombre d'hores <i>Nº de horas</i>	Puntuació <i>Puntuación</i>																								
Per cada 10 hores: 0,1 punts <i>Por cada 10 horas: 0,1 puntos</i>																										
5.4. Professor associat, fins a un màxim de 2 punts <i>Profesor asociado, hasta un máximo de 2 puntos</i>	Nombre de cursos <i>Nº de cursos</i>	Puntuació <i>Puntuación</i>																								
Per cada curs acadèmic complet: 0,5 punts <i>Por cada curso académico completo: 0,5 puntos</i>																										
5.5. Per formar part de les comissions clíniques de control de qualitat, fins a un màxim d'1 punt <i>Por formar parte de las comisiones clínicas de control de calidad, hasta un máximo de 1 punto</i>	Nombre de mesos <i>Nº de meses</i>	Puntuació <i>Puntuación</i>																								
Per cada 12 mesos: 0,25 punts <i>Por cada 12 meses: 0,25 puntos</i>																										
5.6. Tutor de residents, beques d'estudi o d'investigació, i per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb la categoria, no previstes en els apartats anteriors <i>Tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la especialidad, no previstas en los apartados anteriores</i> fins a un màxim d'1 punt <i>hasta un máximo de 1 punto</i>		Puntuació <i>Puntuación</i>																								
5.7. Treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 4 punts <i>Trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 4 puntos</i>		Puntuació <i>Puntuación</i>																								
Per treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 6 punts: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Nacional</td> <td style="text-align: center;">Internacional</td> </tr> <tr> <td>Publicacions</td> <td style="text-align: center;">x 0,5 =</td> <td style="text-align: center;">x 1 =</td> </tr> <tr> <td>Capítols de llibre</td> <td style="text-align: center;">x 0,7 =</td> <td style="text-align: center;">x 1,4 =</td> </tr> <tr> <td>Llibres</td> <td style="text-align: center;">x 1 =</td> <td style="text-align: center;">x 2 =</td> </tr> </table> <i>Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 6 puntos:</i> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Nacional</td> <td style="text-align: center;">Internacional</td> </tr> <tr> <td>Publicaciones</td> <td style="text-align: center;">x 0,5 =</td> <td style="text-align: center;">x 1 =</td> </tr> <tr> <td>Capítulos de libro</td> <td style="text-align: center;">x 0,7 =</td> <td style="text-align: center;">x 1,4 =</td> </tr> <tr> <td>Libros</td> <td style="text-align: center;">x 1 =</td> <td style="text-align: center;">x 2 =</td> </tr> </table>		Nacional	Internacional	Publicacions	x 0,5 =	x 1 =	Capítols de llibre	x 0,7 =	x 1,4 =	Llibres	x 1 =	x 2 =		Nacional	Internacional	Publicaciones	x 0,5 =	x 1 =	Capítulos de libro	x 0,7 =	x 1,4 =	Libros	x 1 =	x 2 =		
	Nacional	Internacional																								
Publicacions	x 0,5 =	x 1 =																								
Capítols de llibre	x 0,7 =	x 1,4 =																								
Llibres	x 1 =	x 2 =																								
	Nacional	Internacional																								
Publicaciones	x 0,5 =	x 1 =																								
Capítulos de libro	x 0,7 =	x 1,4 =																								
Libros	x 1 =	x 2 =																								
Subtotal 5 (fins a 15 punts): <i>Subtotal 5 (hasta 15 puntos):</i>																										
6. Coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts <i>Conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos</i>																										
Només es valora el certificat de major grau de coneixement <i>Únicamente se valorará el certificado de mayor grado de conocimiento</i>		Puntuació <i>Puntuación</i>																								
Certificat de coneixements orals: 2 punts <i>Certificado de conocimientos orales: 2 puntos</i>	<input type="checkbox"/>																									
Certificat de grau elemental: 3 punts <i>Certificado de grado elemental: 3 puntos</i>	<input type="checkbox"/>																									
Certificat de grau mitjà: 4 punts <i>Certificado de grado medio: 4 puntos</i>	<input type="checkbox"/>																									
Certificat de grau superior: 5 punts <i>Certificado de grado superior: 5 puntos</i>	<input type="checkbox"/>																									
Subtotal 6 (fins a 5 punts): <i>Subtotal 6 (hasta 5 puntos):</i>																										
TOTAL DEL BAREM (fins a 100 punts): <i>TOTAL DEL BAREMO (hasta 100 puntos):</i>																										

 CJAAPP - IAC
 DIN - A4