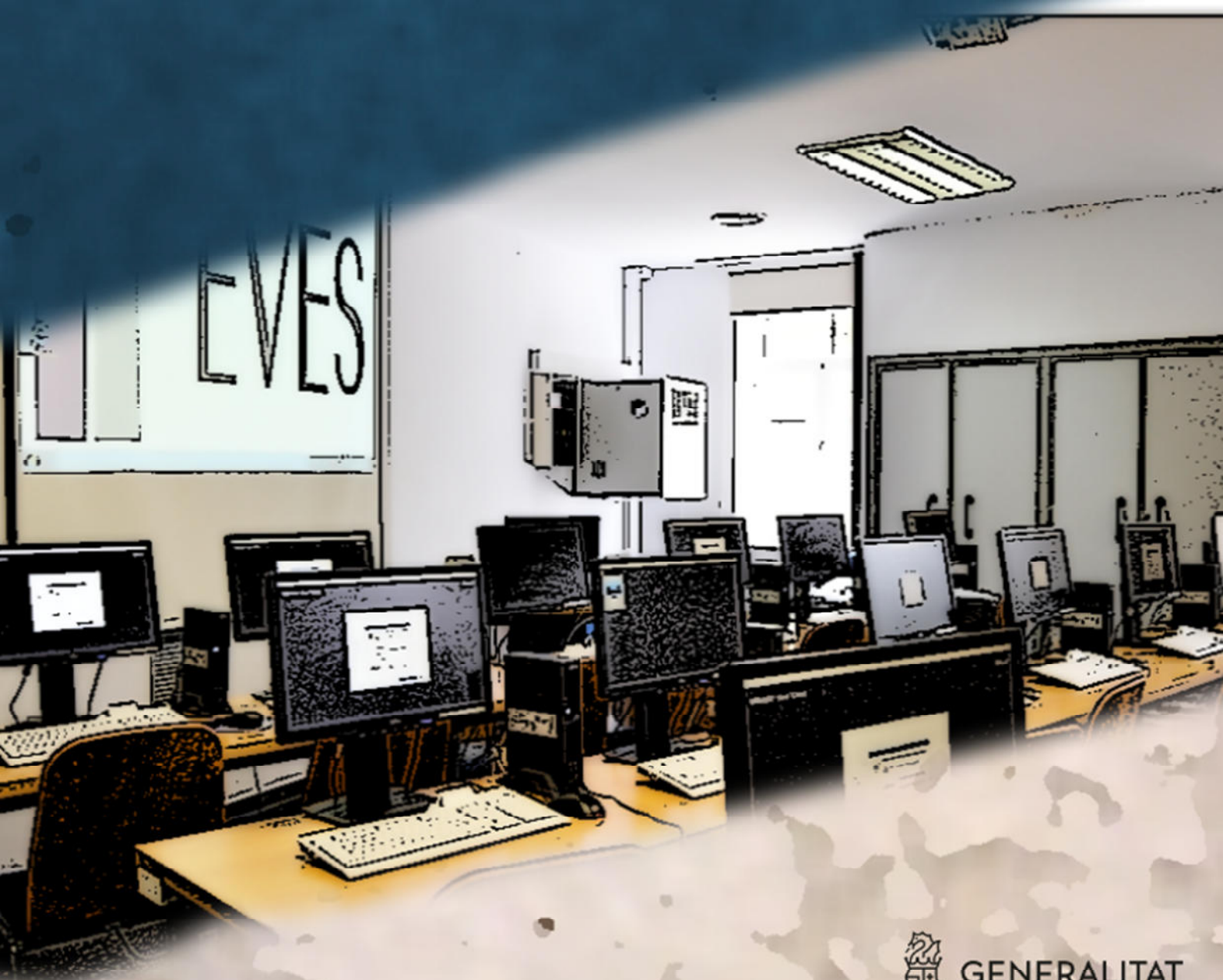


18. ACTIVITAT FORMATIVA DE LA CONSELLERIA: L'ESCOLA VALENCIANA D'ESTUDIS DE SALUT EVES



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

Índex	18.1. Introducció
	18.2. Plans de formació de l'EVES
	18.3. Unitats docents de l'EVES
	18.4. La Biblioteca Virtual de la Conselleria de Sanitat i Salut Pública a l'EVES
	18.5. Gestió de diversos procediments administratius
	18.6. Activitats de la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries
	18.7. Modernització i innovació

18.1. Introducció

L'Escola Valenciana d'Estudis de la Salut (EVES) és una unitat administrativa adscrita a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública que depèn directament de la sotssecretaria, a la qual correspon el suport científicotècnic en matèria de formació, docència i investigació, així com la planificació, la direcció, el control, la coordinació i la supervisió de les unitats dependents dels dos serveis que la componen: Servei de Gestió Administrativa i Servei de Docència.

L'origen es remunta a l'any 1987, data en la qual va iniciar el desenvolupament de les activitats sota el nom d'Institut Valencià d'Estudis en Salut Pública (IVESP). En aquell moment la tasca que duïa a terme se centrava, essencialment, a investigar i formar el personal sanitari en temes relacionats amb la salut pública.

Des de llavors, la missió ha anat evolucionant i s'ha convertit, actualment, en l'estructura de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública encarregada de la formació continuada de professionals sanitaris i no sanitaris que treballen en el sistema de salut.

Amb un enfocament formatiu més ampli, l'any 2000 es va produir un canvi de nom en la institució i va passar a denominar-se Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut (EVES).



La Resolució, de 6 de juny de 2018, del sotssecretari, per la qual s'estableixen els criteris per a la planificació i la gestió de la formació continuada del personal de l'àmbit competencial al qual pertany, considera que la formació continuada, la gestió del coneixement i el desenvolupament professional formen part dels elements que aporten més valor afegit a un sistema sanitari públic de qualitat.

La Llei 10/2014, de 29 de desembre, de la Generalitat, de salut de la Comunitat Valenciana, en la redacció donada per la Llei 8/2018, de 20 d'abril, estableix entre els principis rectors d'aquesta que s'han d'elaborar plans de formació, tenint en compte les necessitats formatives dels professionals i les diverses línies d'acció estratègiques de la conselleria competent en matèria de sanitat. En el marc d'aquests plans, s'ha de promoure la formació permanent i el perfeccionament dels professionals del Sistema Valencià de Salut mitjançant la formació.

S'estableixen els principis generals per a la planificació i la gestió de la formació continuada en la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, mitjançant la determinació de criteris compartits que permeten facilitar la transferència de coneixements i bones pràctiques de gestió en tots els departaments de salut, i estructures no departamentals, mitjançant la posada en marxa de plans de formació que preveuen la detecció de necessitats formatives i l'avaluació del desenvolupament d'habilitats i competències després d'impartir-los.

Aquesta planificació s'ha de dur a terme adequant aquesta àmplia diversitat de necessitats formatives a la utilització de formats diferents que, tant per la metodologia emprada com pels objectius que cal cobrir, responguen a les necessitats de l'entorn i a la millora efectiva de les competències de professionals i agents de salut.

S'ha d'alinejar l'elaboració dels plans de formació amb les estratègies definides en el pla de salut vigent de la Comunitat Valenciana i amb la Cartera de Serveis, per a la programació d'aquests.

En cada departament de salut i estructura no departamental s'ha constituït una comissió de formació, com a grup de treball, que té, entre altres, funcions d'elaboració i seguiment del pla de formació.

Les activitats que es desenvolupen a l'EVES en l'àmbit de les competències que té, a manera de resum són:

- Gestió i organització de la formació continuada dirigida al col·lectiu d'empleades i empleats públics de les institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut.
- Formació de personal d'infermeria especialista en salut mental, salut laboral i obstetricoginecològica (comares) i personal facultatiu de l'especialitat de salut laboral.
- Coordinació dels recursos assistencials per a la formació pràctica i clínica de les persones que estudien ciències de la salut en el Sistema Valencià de Salut.
- Desenvolupament de convenis de col·laboració per a la formació sanitària amb universitats o altres institucions.
- Gestió del servei de biblioteca, documentació i publicacions de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- Homologació d'activitats formatives en matèria sanitària, obtingudes en altres comunitats autònomes.
- Reconeixement de qualificacions professionals obtingudes a la Unió Europea i acreditació de títols professionals de la branca sanitària obtinguts a la Comunitat Valenciana per a l'exercici de la professió en un altre estat membre de la Unió Europea.
- Procediments derivats de la normativa sobre desfibril·ladors automàtics i semiautomàtics externs, fora de l'àmbit sanitari.
- Reconeixement d'oficialitat dels cursos que es duen a terme en matèria de sanitat a la Comunitat Valenciana.
- Homologació de cursos de formació higienicosanitària dirigits a professionals que realitzen activitats de tatuatge, pírcing o micropigmentació.
- Comissió de Formació Continuada (CFC) de les Professions Sanitàries.

18.2. Plans de formació de l'EVES

A la Comunitat Valenciana, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, estableix que "la formació com a dret del personal al perfeccionament dels coneixements, les habilitats i les aptituds que té per a millorar en l'exercici de les seues funcions i contribuir a la seua promoció professional, i, d'una altra, la formació com a deure del personal esmentat, que té l'obligació de contribuir a millorar la qualitat dels servicis públics a través de la seua participació en les activitats formatives i l'aplicació dels coneixements adquirits en l'activitat professional diària".

La formació que es du a terme a l'EVES s'integra en dos plans:

- Pla de formació continuada: És de caràcter anual. Es conforma amb les propostes formatives que, des d'aquesta conselleria, per mitjà de les diverses direccions generals, es generen per a implementar les línies estratègiques del pla de salut vigent.

Es disposa, també, de les propostes que es traslladen des de les comissions de formació de cada departament de salut, després de la detecció de necessitats formatives del personal d'aquests, considerant totes les categories professionals i procurant una distribució equitativa.

El pla de formació continuada, amb l'oferta d'activitats formatives, es publica anualment en el DOGV mitjançant dues convocatòries, les dues promogudes per la Conselleria:

- La primera està finançada per la Conselleria.
- La segona, pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, per mitjà dels fons transferits des de l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), tret de les nòmines del personal al qual es dirigeix el pla. A la Comunitat Valenciana, aquesta segona convocatòria està coordinada per l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP).

La gestió economicoadministrativa es fa de manera conjunta entre els centres de despesa dels departaments de salut i la mateixa EVES.

El Pla de formació continuada per a 2018 va ser publicat en primera convocatòria, mitjançant la Resolució de 8 de gener de 2018, en el DOGV, el 23 de gener de 2018; i, en segona convocatòria, per Resolució, de 21 de maig de 2018, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoquen les accions formatives del personal al servei de la Generalitat per a l'any 2018. (DOGV núm. 8.302, de 24 de maig de 2018)

- Pla de formació de l'EVES: L'oferta formativa del Pla de formació de l'EVES o Pla de l'Escola, s'estructura com un pla propi dirigit a professionals sanitaris, responsables de la planificació i la gestió dels serveis, personal en general dels serveis de salut i col·lectius relacionats amb la salut.

Es considera prioritari contribuir a l'acció solidària per mitjà de la formació, mitjançant la col·laboració amb associacions i entitats que desenvolupen programes sanitaris, socials i comunitaris.

La quota d'inscripció per a persones alienes a la Conselleria s'ha d'ajustar a la legislació vigent i ha de respectar, sempre, les exempcions marcades per aquesta.

18.2.1. Indicadors dels plans de formació

Mitjançant diversos indicadors, l'EVES monitora i avalua el procés i el resultat de les activitats formatives.

L'anàlisi de la informació obtinguda permet conèixer el grau de consecució dels objectius de cada línia de formació en conjunt i de cada curs que es fa. Això permet detectar oportunitats de millora i posar en marxa actuacions per a perfeccionar edicions successives del mateix curs.

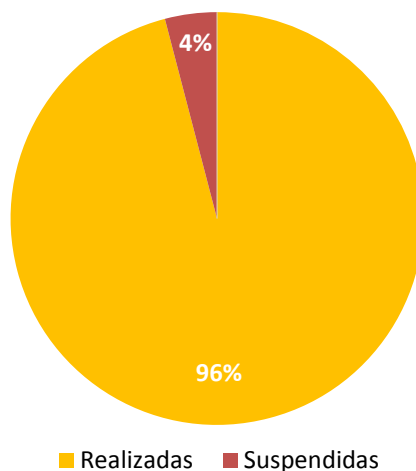
A més, l'avaluació de l'activitat proporciona una informació molt valuosa que facilita la presa de decisions a l'hora de planificar els plans de formació anuals.

També es disposa dels resultats de l'avaluació que fa l'alumnat de les activitats i del professorat, que s'obté a partir de qüestionaris que emplenen en acabar el curs.

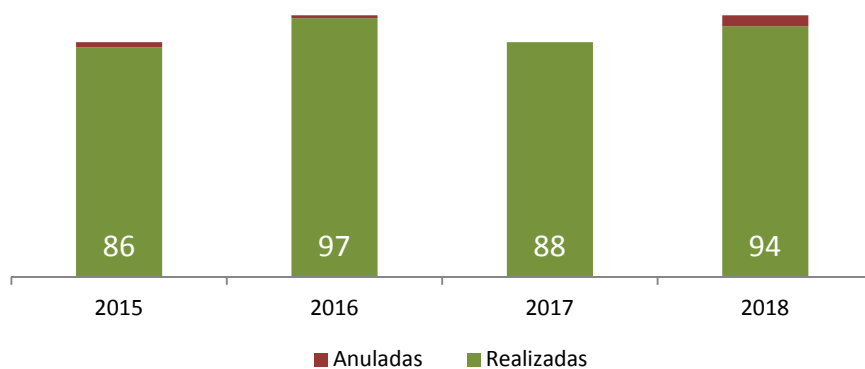
18.2.1.1. Formació continuada Primera convocatòria.

Indicadors principals del Pla de formació continuada			
Primera convocatòria: exercici 2018			
Indicadors	Presencials	Semipresencials	Totals
Total d'activitats formatives planificades	94	4	98
Percentatge activitats anul·lades	4 %	0 %	4 %
Activitats formatives fetes	90	4	94
Total d'hores invertides	2.200	194	2.394
Total de places planificades	2.305	150	2.455
Total d'admissions	2.446	159	2.605
Percentatge de renúncies	33 %	15 %	
Alumnat amb dret a certificacions	1.750	119	1.869
Percentatge d'alumnat amb dret a certificació	72 %	75 %	
Percentatge d'activitats fetes per la CFC	98 %	100 %	

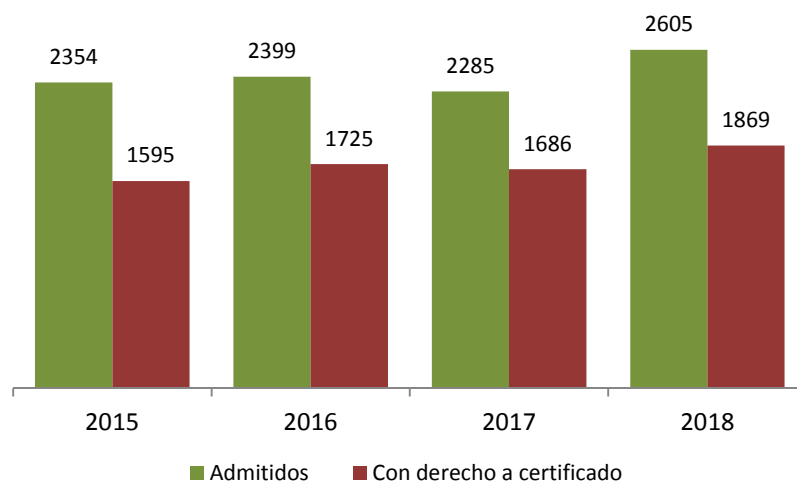
Gràfica 1. Comparativa del nombre d'activitats fetes, suspeses i afegides del Pla de formació continuada. primera convocatòria 2018.



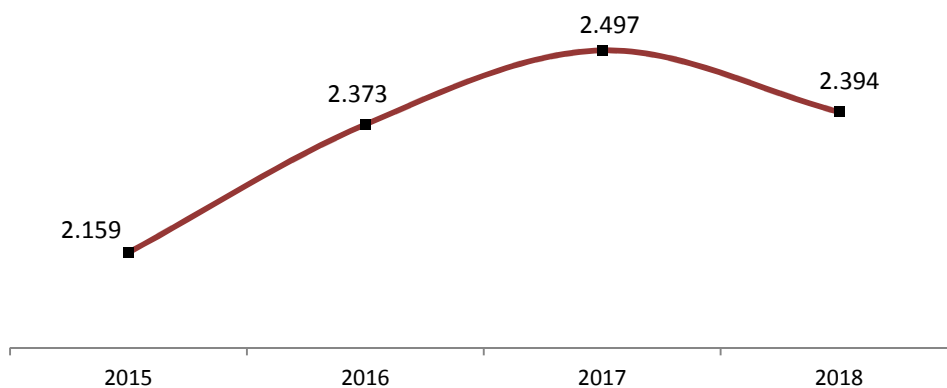
Gràfica 2. Evolució del nombre d'activitats planificades, anul·lades i fetes del Pla de formació continuada, primera convocatòria (2015, 2016, 2017, 2018).



Gràfica 3. Evolució de la quantitat d'alumnat admés i amb dret a certificat del Pla de formació continuada, primera convocatòria (2015, 2016, 2017, 2018).



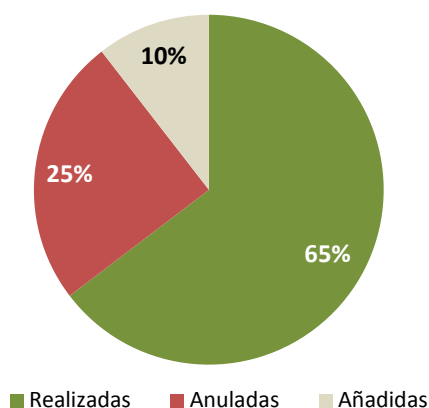
Gràfica 4. Evolució del nombre d'hores de formació del Pla de formació continuada, primera convocatòria (2015, 2016, 2017, 2018).



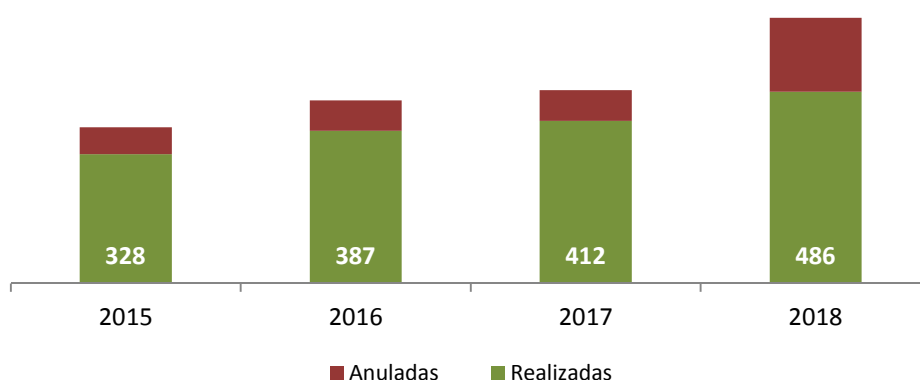
18.2.1.2. Formació continuada: 2a convocatòria

Indicadors principals del Pla de formació continuada				
Segona convocatòria: exercici 2018				
Indicadors	Presencials	En línia	Semipresencials	Totals
Activitats formatives fetes	321	111	54	486
Activitats formatives cancel·lades	114	41	32	187
Activitats formatives afegides	34	40	5	79
Hores de formació	7.845	3.481	1.457	12.783
Places planificades	7.621	10.585	1.314	19.520
Alumnat admés	10.788	10.818	1.589	23.194
Total d'admissions	7.934	10.791	1.376	20.101
Renúncies	2853	27	213	3093
Percentatge de renúncies	36 %	0,3 %	15 %	15,4 %
Alumnat amb dret a certificacions	5.739	7.128	777	13.644
Percentatge d'alumnat amb dret a certificació	72 %	66 %	56 %	67,9 %
Professorat amb dret a certificacions	1.396	196	217	1.809

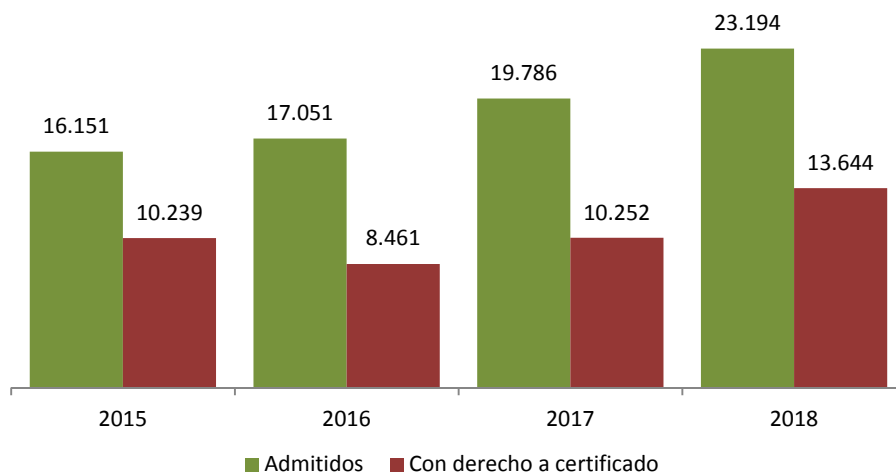
Gràfica 5. Comparativa del nombre d'activitats fetes, suspeses i afegides del Pla de formació continuada, segona convocatòria 2018.



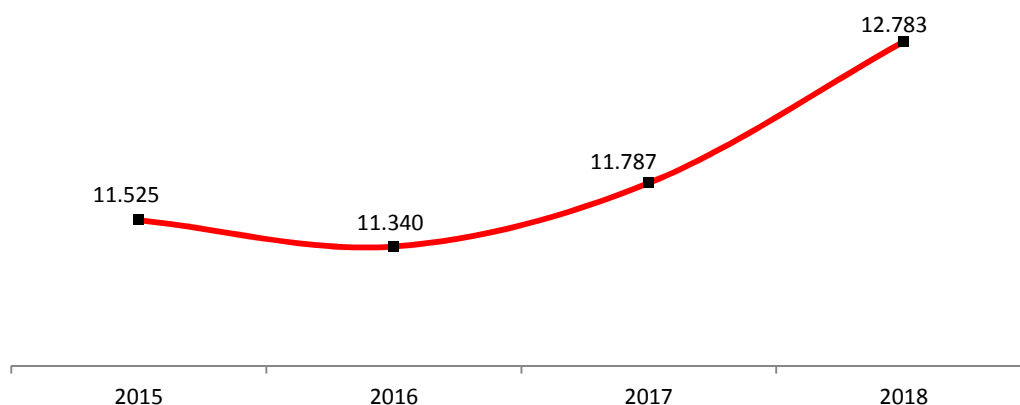
Gràfica 6. Evolució del nombre d'activitats totals, anul·lades i fetes del Pla de continuada: Segona convocatòria (2015 a 2018).



Gràfica 7. Evolució de la quantitat d'alumnat admés i amb dret a certificat del Pla de formació continuada, segona convocatòria (2015, 2016, 2017, 2018).



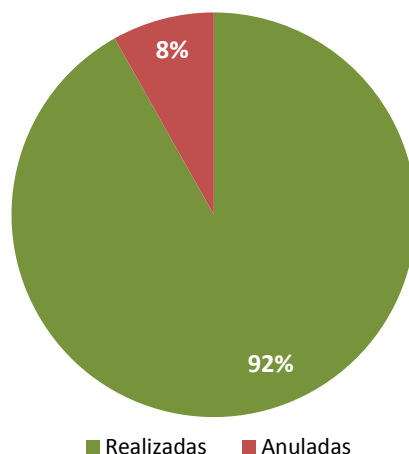
Gràfica 8. Evolució del nombre d'hores de formació del Pla de formació continuada, segona convocatòria (2015, 2016, 2017, 2018).



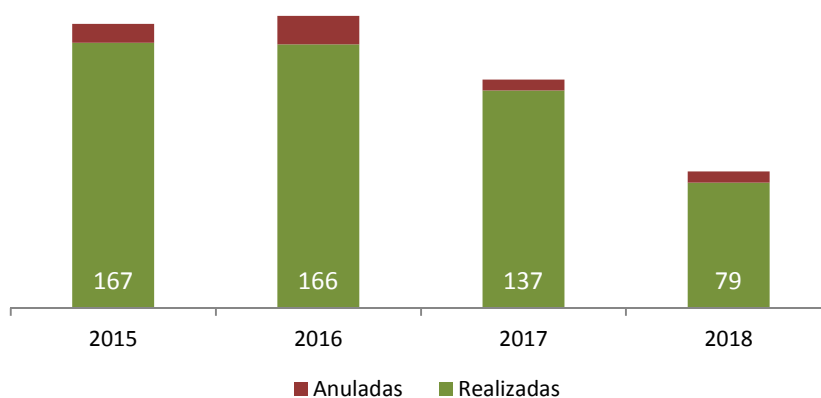
18.2.1.3. Pla de formació de les EVES

Indicadors principals del Pla de formació de l'EVES			
Exercici 2018			
Indicadors	Presencials	Semipresencials	Totals
Total d'activitats formatives planificades	66	20	86
Percentatge d'activitats anul·lades	11 %	0 %	
Activitats formatives fetes	59	20	79
Total d'hores invertides	2.981	805	3.786
Total de places oferides	2.206	1.718	3.924
Total d'admissions	1.776	2.156	3.932
Percentatge de renúncies	2 %	--	
Alumnat amb dret a certificacions	1.341	1.768	3.109
Percentatge d'alumnat amb dret a certificació	77 %	82 %	

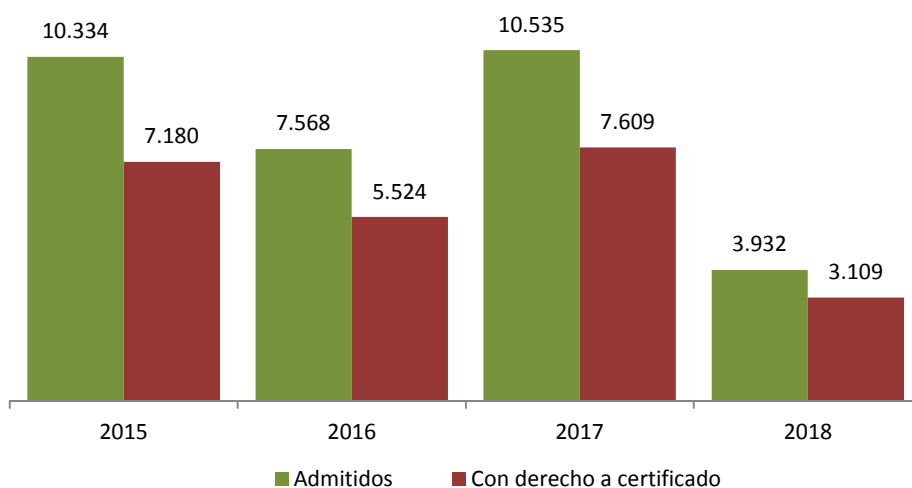
Gràfica 9. Comparativa del nombre d'activitats fetes i anul·lades del Pla Escola 2018.



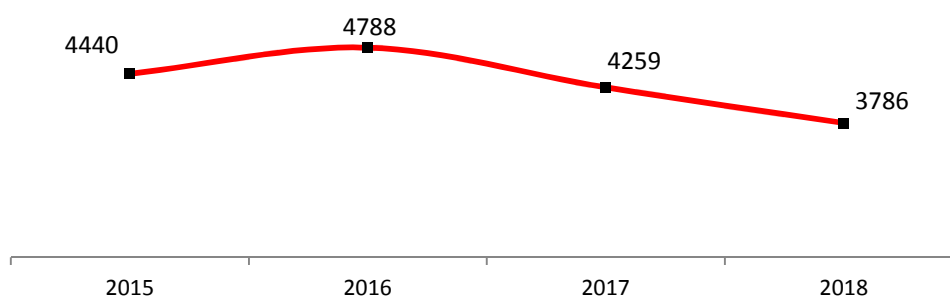
Gràfica 10. Evolució del nombre d'activitats totals, anul·lades i fetes del Pla Escola (2015, 2016, 2017, 2018).



Gràfica 11. Evolució de la quantitat d'alumnat convocat i amb dret a certificat del Pla Escola (2015, 2016, 2017, 2018).



Gràfica 12. Evolució del nombre d'hores de formació del Pla Escola (2015 a 2018).



Aquest descens d'hores en el Pla Escola s'explica perquè la majoria d'accions formatives s'han inclòs en el Pla de formació continuada de primera i segona convocatòria, i s'ha reservat el Pla Escola per a les activitats en les quals participen persones que no treballen en l'àmbit de la Conselleria.

18.2.2. Formació en línia

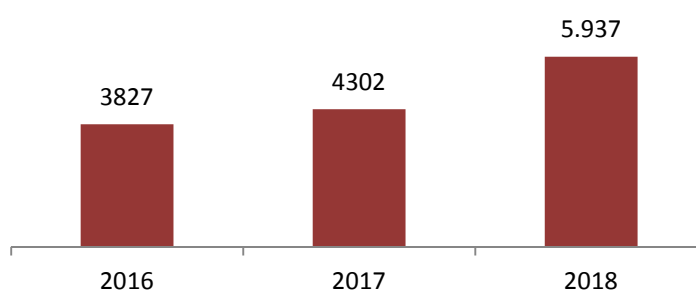
La formació en línia facilita i millora l'accés a aquests recursos formatius a un gran nombre de persones, ja que elimina les barreres de temps i espai. A més, mitjançant aquesta metodologia, cada curs el pot fer un grup nombrós de persones interessades i, per tant, es millora sensiblement l'eficiència de la formació.

L'any 2013 es va iniciar una línia de formació específica dirigida als especialistes en formació en ciències de la salut, amb cursos amb metodologia en línia, de caràcter transversal. Enguany, 2018, un total de 1.824 especialistes en formació han sigut admesos a aquestes activitats.

Indicadors principals de formació en línia de l'EVES	
Exercici 2018	
Indicador	Total
Activitats formatives fetes	189
Hores de formació invertides	5.937
Admissions	14.482
Percentatge de certificacions	70 %

Els resultats dels indicadors, si els comparem amb els d'altres anys, mostren que s'ha assolit una oferta en creixement continu en aquest tipus de metodologia de formació. Destaca la gran acceptació d'aquesta formació entre els usuaris.

Gràfica 13. Evolució de les hores de formació en línia (2016-2018).



18.2.3. Avaluació dels plans de formació

El mesurament de la satisfacció i l'opinió es du a terme mitjançant un qüestionari que responen en acabar l'activitat.

En les activitats presencials es tracta d'un qüestionari amb catorze ítems relacionats amb el contingut i les condicions en les quals s'han desenvolupat, i quatre més sobre el personal docent. Amb valors de l'1 al 5 (1 = "molt en desacord"; 5 = "molt d'acord").

Els qüestionaris es lligen en format electrònic, i la base de dades generada s'analitza mitjançant l'aplicació SIVA.

Resultats de la valoració dels qüestionaris de satisfacció <i>Activitats de modalitat presencial</i>	
Pla de formació	Valoració global
Pla de formació continuada, 1a	4,61
Pla formació continuada, 2a	4,50
Pla Escola	4,48

En les activitats de modalitat semipresencial o en línia s'ompli un qüestionari d'avaluació en el Campus Virtual, que conté 17 ítems.

L'indicador de satisfacció representa el percentatge del total de l'alumnat que va manifestar estar satisfet o molt satisfet amb l'activitat.

Resultats de la valoració dels qüestionaris de satisfacció <i>Activitats de modalitat semipresencial / en línia</i>	
Pla de formació	Valoració global
Pla de formació continuada, 1a	98 %
Pla de formació continuada, 2a	91 %
Pla Escola	83 %

En general, els resultats de l'avaluació dels cursos dels plans de formació es poden considerar com a satisfactoris.

18.2.4. Pressupost per plans de formació

Pressupost de l'EVES <i>Exercici 2018</i> <i>Per plans de formació</i>	
Pla de formació	Quantia
Formació de l'Escola	300.000,00 €
Formació continuada: primera convocatòria	214.000,00 €
Formació continuada: segona convocatòria	1.351.910,57 €
Total	1.865.910,57 €

18.3. Unitats docents de l'EVES

Dins de les activitats formatives de l'EVES es desenvolupen programes específics per a la formació especialitzada, tant de medicina com d'infermeria, de les especialitats de Salut Laboral, Infermeria en Salut Mental i Infermeria Obstetricoginecològica.

18.3.1 Unitat Docent Multiprofessional de Salut Laboral

La Unitat Docent de Medicina del Treball de València (UDMT-València) es va constituir per conveni específic (Resolució de 6 d'abril de 2006, de la Presidència de la Generalitat, DOGV 5243, pàgines 14.239-14.248) i va rebre la primera promoció de metges residents el maig de 2005.

El març de 2011 es van iniciar els tràmits amb el Ministeri de Sanitat per a reacreditar la Unitat com a Unitat Docent Multiprofessional de Salut Laboral de la Comunitat Valenciana (UDMSL-CV) i va passar a formar residents de Medicina i Infermeria del Treball.

L'acreditació del Ministeri va ser concedida finalment en escrit amb data de 22 de juny de 2012, i es va reconèixer la capacitat de formar 7 MIR i 7 EIR nous cada any, en els set serveis de prevenció de riscos laborals (SPRL) propis de la Conselleria de Sanitat, acreditats per a impartir formació sanitària especialitzada.

18.3.1.1. Residents i oferta de places

En data 31 de desembre de 2018 hi havia 31 residents (21 MIR i 10 EIR).

Nombre de residents MIR i EIR per any						
SPRL Hospital	R-1		R-2		R-3	R-4
	maig de 2018		maig de 2017		maig de 2016	maig de 2015
	MIR	EIR	MIR	EIR	MIR	MIR
General de Castelló	-	1	1	1	-	1
Clínic de València	1	1	1	1	1	1
Peset de València	1	1	1	1	1	1
La Fe de València	1	1	1	1	1	1
Lluís Alcanyís, Xàtiva	-	-	1	-	-	1
General d'Alacant	1	1	-	1	1	1
General d'Elx	-	-	1	-	1	-
Total	4	5	6	5	5	6

En la taula següent es detalla l'històric dels residents que van acabar l'especialitat i dels que la van començar el mes de maig de 2018.

Nombre de residents MIR i EIR per hospital				
<i>Exercici 2018</i>				
SPRL Hospital	Van acabar el maig 2018		Van començar el maig 2018	
	MIR	EIR	MIR	EIR
General de Castelló	1	1	-	1
Clínic de València	-	1	1	1
Doctor Peset de València	1	1	1	1
La Fe de València	1	1	1	1
Lluís Alcanyís (Xàtiva)	1	-	1	-
General d'Alacant	1	1	1	1
General d'Elx	1	1	1	-
Total	6	6	6	5

18.3.1.2. Formació

La formació és teòrica, clínicoassistencial i d'atenció en serveis de salut laboral.

La formació teòrica s'imparteix en l'EVES i consta de:

- Curs Superior de Salut Laboral 1 (CUSLA1) i 2 (CUSLA2): el CUSLA1 el fan EIR i MIR durant el primer any de residència. El CUSLA2 el fan exclusivament MIR durant el segon any de residència. Consten d'un total de 600 hores, 300 són presencials i la resta es dediquen principalment al projecte d'investigació.
- Cursos de formació transversal per a residents: organitzats per l'EVES i els mateixos hospitals on es troben els residents.

18.3.1.3. Indicadors

1. Manteniment del portal "Col·labora" com a instrument de gestió de la formació especialitzada dels MIR i els EIR.

"Col·labora" és un portal d'Internet, tipus repositori documental, al qual els responsables docents de la Unitat i els residents poden tindre accés lliure per a compartir la normativa administrativa i tècnica que va generant la gestió de la formació especialitzada dels especialistes en formació, així com el disseny del Llibre de resident o Loog-Book que el Ministeri exigeix.

En data 31 de desembre de 2018 els resultats continuen sent molt satisfactoris, és una eina útil perquè resulta àgil com a ús de Llibre de resident, així com pels beneficis d'una formació continuada i un suport bibliogràfic d'aquestes especialitats. S'han mantingut reunions constants amb tutors i residents per al seguiment, la revisió i el bon funcionament del portal "Col·labora".

2. Assistència a les reunions de les comissions de docència dels hospitals.

Tal com recull la normativa, la Direcció d'Estudis de la UDMSL-CV forma part de ple dret de les comissions de docència hospitalàries dels hospitals en els quals hi ha residents d'Infermeria i medicina del Treball. Cosa que fa que els membres tècnics de la Unitat Docent hagen assistit a les reunions convocades per les comissions dels hospitals General de Castelló, Clínic de València, La Fe de València, Doctor Peset de València, Lluís Alcanyís de Xàtiva, General d'Alacant i General d'Elx.

Assistències, durant 2018:

- Castelló, Clínic i La Fe: 25 reunions
- Xàtiva i Elx: 6 reunions

3. Reunions de la Comissió Docència de la UDMSL-CV i subcomissions MIR i EIR.

El nombre de reunions de la Subcomissió de Docència MIR i EIR d'aquesta unitat docent, durant 2018, ha sigut de sis, tres per cada subcomissió de docència.

4. Sessions clíniques i sessions bibliogràfiques:

- Sessions clíniques en 2018: 5 sessions.
- Sessions bibliogràfiques en 2018: 5 sessions

5. Projectes d'investigació:

- Projectes MIR: 6.
- Projectes EIR: 6.

18.3.2. Unitat Docent d'Infermeria de Salut Mental

La Unitat Docent d'Infermeria de Salut Mental de la Comunitat Valenciana és la responsable del programa de formació, tant teòric com pràctic, de les infermeres i els infermers interns residents (EIR) d'aquesta especialitat, conjuntament amb les dues unitats docents multiprofessionals acreditades a la Comunitat Valenciana.

El programa formatiu de l'especialitat, aprovat i publicat en l'Ordre SPI/1356/2011, d'11 de maig, va ser elaborat per la Comissió Nacional de l'Especialitat d'Infermeria de Salut Mental, té una durada de dos anys i advoca per la millor qualificació professional, d'acord amb la importància progressiva que la salut mental té en el nostre sistema sanitari.

18.3.2.1. Residents i oferta de places

Forma, anualment, 7 residents en 4 departaments de salut. A més, estableix una col·laboració fluida i constant amb les dues unitats multiprofessionals de Psiquiatria i Salut Mental de la Comunitat Valenciana.

La UDSM-CV està formada pel conjunt de dispositius docents i assistencials acreditats per a impartir el programa de formació postgraduada de l'especialitat d'Infermeria de Salut Mental.

Nombre de residents per localitat i centre		
Localitat	Centre	Nre.
Alzira	UDENFSM (EVES) Hosp. de la Ribera	1
Castelló	UDENFSM (EVES) Unitat Psiquiàtrica de l'Hosp.	2
València	UDENFSM (EVES) Hosp. Clínic Universitari	2
La Vila Joiosa	UDENFSM (EVES) Hosp. Marina Baixa	2

Unitats docents multiprofessionals de Psiquiatria i Salut Mental de la Comunitat Valenciana		
Localitat	Centre	Nre. d'EIR
Elda	UDM Salut Mental Hosp. General d'Elda	2
València	UDM Salut Mental de l'Hosp. La Fe	3

18.3.2.2. Formació

En 2018 es va reestructurar el programa formatiu completament. Es va adaptar a les necessitats actuals de la salut mental, sempre d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat del Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social.

El programa actual disposa de 100 hores de formació teòrica presencial impartides a l'EVES. Recull la formació general transversal comuna amb altres especialitats en Ciències de la Salut i inclou metodologia de la investigació i la docència, la bioètica, l'organització i la legislació.

18.3.2.3. Indicadors

1. Reelaboració del Llibre del resident.
2. Reelaboració del programa formatiu.
3. Nombre de reunions:
 - Reunió de constitució: una reunió.
 - Reunions ordinàries: dues reunions.
4. Actes rellevants:
 - Clausura de la XVII Promoció (2016-2018): acaben la formació set residents. En aquest acte es fa el lliurament dels Premis CECOVA.
 - Inauguració de la XIX Promoció (2018-2020).
5. Projectes d'investigació: S'han defensat set treballs d'investigació.

18.3.3. Unitat Docent d'Infermeria Obstètrica i Ginecològica (comares)

La Unitat Docent d'Infermeria Obstètrica i Ginecològica de la Comunitat Valenciana es troba en l'Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut.

La formació s'ajusta a les directrius del programa formatiu publicat en el BOE, en l'Ordre SAS/1349/2009; les de la Confederació Internacional de Comares i les de l'article 55 del Reial decret 1837/2008, que assumeix les emanades de la Unió Europea. Té una durada de dos anys i ofereix un total de 3.600 hores, de les quals 828 (26 %) són teòriques i 2.772, pràctiques.

La Direcció d'Estudis d'aquesta unitat està assignada a una comare que n'assumeix la planificació i l'organització, i du a terme funcions d'avaluació, control, docència i investigació. Així mateix, coordina les activitats teoricopràctiques del programa formatiu en estreta relació amb les tutores i els tutors.

18.3.3.1. Residents i oferta de places

En la taula següent es pot veure el nombre de residents per any i hospital de 2018:

Nombre de residents de la UDM-CV en 2018			
Hospital	R-2	R-1	R-1 (nous)
Hospital General Universitari d'Alacant	4	4	4
Hospital universitari Sant Joan, d'Alacant	2	2	2
Hospital General Universitari d'Elx	2	2	2
Hospital Vega Baja, d'Orihuela	2	3	2
Hospital d'Elda	3	2	2
Hospital Marina Baixa, de la Vila Joiosa	1	2	1
Hospital de Dénia	2	2	2
Hospital de Torrevieja	1	1	1
Hospital de la Plana, de Vila-real	2	2	2
Hospital General Universitari de Castelló	3	2	3
Hospital universitari i polític La Fe	5	5	5
Hospital General Universitari de València	3	5	3
Hospital universitari Doctor Peset, de València	4	4	4
Hospital Clínic Universitari de València	3	3	3
Hospital Lluís Alcanyís, de Xàtiva	2	2	2
Hospital de la Ribera, d'Alzira	3	3	3
Total	42	44	41

18.3.3.2. Formació

El programa abraça formació teòrica, clínica i assistencial.

Hores de formació pràctiques i teòriques			
	Hores de formació pràctica	Hores de formació teòrica	Total
1r any	1.232	568	1.800
2n any	1.540	260	1.800
Total	Especialitzada: 1.862; Primària: 910	828	3.600

18.3.3.3. Indicadors

1. Nombre de reunions de la Comissió de Docència de l'especialitat:

- Comissió de Docència: 5 reunions.
- Comissió d'Avaluació: 1 reunió.

2. Actes rellevants:

- Clausura de la XIX Promoció (2016-2018): acaben la formació 42 residents. En aquest acte es fa el lliurament de dos premis: CECOVA i l'Associació de Comares de la Comunitat Valenciana al Millor Treball d'Investigació Presentat.
- Inauguració de la XXI Promoció (2018-2020): conferència inaugural a càrrec del Sr. Ramón Pastor García. Tutor de residents de l'Hospital Sant Joan i presentació de tutores/ors i residents.

3. Projectes d'investigació:

defensen un total de 14 treballs d'investigació.

4. Satisfacció amb el professorat que imparteix la formació teòrica: mitjana de 4 (escala de l'1 al 5). Obtinguda mitjançant un qüestionari-enquesta a les residents en el qual es valora:

- Aplicabilitat pràctica del tema
- Metodologia docent
- Capacitat pedagògica del professor/a

5. En la promoció 2017-2019, deu de les residents que es van incorporar a la Unitat van obtindre en l'examen un nombre inferior al 100. Mentre que en la promoció 2018-2020, van ser huit les residents que van obtindre un nombre per davall del 100, la qual cosa indica la capacitat d'atracció de la Unitat entre les aspirants.

18.4. La Biblioteca Virtual de la Conselleria de Sanitat i Salut Pública a l'EVES

La Biblioteca Virtual de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública és membre de REBISALUD (Xarxa de Biblioteques Virtuals de Salut) des que es va fundar, i es coordina des de l'obertura, en 2007, per l'EVES.

La Biblioteca Virtual té com a objectius fonamentals assolir la igualtat d'oportunitats en l'accés a la informació per a tot el personal sanitari, així com compartir tots els recursos disponibles en informació i documentació.

Pel que fa a continguts informatius, centra l'interés en els aspectes següents:

- Cobrir, en la mesura que siga possible, les necessitats d'informació i documentació de tot el personal sanitari, tant clínic com investigador, de la xarxa pública de la Comunitat Valenciana, mitjançant la creació d'un portal d'accés al text complet de les col·leccions més rellevants de revistes electròniques en ciències de la salut.
- Proporcionar eines fiables que ajuden a prendre decisions clíniques i que permeten l'avaluació tant de les diverses línies d'investigació com la dels mateixos investigadors.

18.4.1. Recursos de la Biblioteca Virtual

- Llocs de lectura: 80.
- Llocs amb accés a Internet: 5.
- Monografies: 11.510 (augment de l'1'85 % respecte de 2017, procedents de donacions).
- Revistes en paper: 292 títols.
- Publicacions de l'EVES, sèrie *Quaderns de salut pública i administració de serveis de salut*, incorporats a la pàgina web en format electrònic (PDF): 29 títols.
- Revistes electròniques actives; 215, distribuïdes segons les editorials:
 - BMJ Journals (28 títols)
 - New England Journal of Medicine (1 títol)
 - Oxford University Press (64 títols)
 - Science Direct (122 títols)
- Revistes electròniques no actives: 164 títols de l'editorial Springer (fins a 2016)
- Llibres electrònics: 92 de la col·lecció *Science Direct eBooks*
- Altres recursos electrònics:
 - Fistera
 - UpToDate (accés que proporciona el Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat)
 - Biblioteca Cochrane Plus (accés que proporciona el Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat)
 - Pàgina dedicada a la Formació Sanitària Especialitzada (FSE)

En 2018 s'han incorporat nous continguts:

- Plataforma Clinical Key
- Portal AMF (Programa d'actualització en medicina de família, de la Societat Espanyola de Medicina Familiar i Comunitària)
- WoS (Web of Science)

18.4.2 Publicacions subscrites

A partir de juliol de 2017, es proporciona l'accés als professionals sanitaris, sense restricció d'accessos ni baixades d'articles, als continguts d'aquestes publicacions des de qualsevol ordinador de la xarxa pública de la Conselleria. La consulta és possible per mitjà de diverses ordenacions: per editorial, alfabètica de títol o per especialitat.

Durant l'any 2018 s'han produït un total de 295.535.009 baixades d'articles científics a text complet, distribuïdes de la manera següent:

Baixades i valoració dels fons editorials		
Fons editorial	Baixades	Variació respecte de l'any anterior
BMJ Journals	33.448.	+ 93,64 %
The New England Journal of Medicine (NEJM)	30.379	+ 16,8 %
Oxford University Press	88.987	+ 146,54 %
Science Direct	130.274	- 2,79 %
Clinical Key	12.447	*
Portal AMF (2n semestre)	1.193 (accessos)	*
Web Of Science (WoS)	8.683 (sessions)	*

(*) Sense referència anterior

La taula següent mostra la distribució de les publicacions electròniques per especialitat:

Publicacions electròniques per especialitat	
Especialitat	Nre. de revistes
Per a totes les especialitats	23
Al·lèrgologia	1
Anàlisis clíniques	5
Anatomia patològica	7
Anestesiologia i Reanimació	7
Angiologia i Cirurgia vascular	9
Aparell digestiu	8
Bioquímica clínica	16
Cardiologia	13
Cirurgia cardiovascular	16
Cirurgia general i de l'aparell digestiu	10
Cirurgia oral i maxil·lofacial	5
Cirurgia ortopèdica i traumatològica	6
Cirurgia pediàtrica	6
Cirurgia plàstica, estètica i reparadora	3
Cirurgia toràcica	6
Dermatologia medicoquirúrgica /	5
Endocrinologia i Nutrició	6
Infermeria familiar i comunitària	16
Infermeria geriàtrica	6
Infermeria pediàtrica	13
Infermeria obstetricoginecològica	12
Infermeria de salut mental	6
Infermeria del treball	9
Farmàcia hospitalària	1
Farmacologia clínica	2
Hematologia i Hemoteràpia	4
Immunologia	16
Medicina del treball	9
Medicina familiar i comunitària	20
Medicina física i Rehabilitació	11

Publicacions electròniques per especialitat	
Especialitat	Nre. de revistes
Medicina intensiva	9
Medicina interna	14
Medicina nuclear	4
Medicina preventiva i Salut pública	26
Microbiologia i Parasitologia	7
Nefrologia	5
Pneumologia	6
Neurocirurgia	8
Neurofisiologia clínica	11
Neurologia	14
Obstetrícia i Ginecologia	12
Oftalmologia	5
Oncologia mèdica	14
Oncologia radioterapèutica	12
Otorrinolaringologia	3
Pediatría i àrees específiques	17
Psicologia clínica	10
Psiquiatria	6
Radiodiagnòstic	12
Radiofarmàcia	4
Radiofísica hospitalària	4
Reumatologia	4
Urologia	7

Altres indicadors d'ús	
Referència	Nre.
Documents sol·licitats a biblioteques externes	182
Documents sol·licitats per biblioteques externes	42
Usuaris registrats	70

18.4.3 Pressupost de la Biblioteca Virtual

Pressupost de la Biblioteca Virtual de l'EVES	
<i>Exercici 2018</i>	
Tipus de despesa	Quantia
Biblioteca Virtual	972.756,51 €
Programa formatiu AMF (semFYC)	64.571,77 €
FECYT – WOS (Web of Science)	61.680,68 €
Total	1.099.008,96 €

18.5. Gestió de diversos procediments administratius

En el Servei de Gestió Administrativa de l'EVES es du a terme la tramitació de diversos procediments administratius, assignats a aquest servei pel Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública (ROF), o bé per la normativa que regula la matèria concreta.

Durant l'any 2018 s'han tramitat els expedients següents:

- Homologació d'activitats formatives en matèria sanitària obtingudes en altres comunitats autònomes, segons el que es disposa en l'article 17.4.1.g del ROF i en la normativa d'aplicació (Resolució, de 31 de maig de 2010, del conseller de Sanitat, pel qual es regula el procediment d'homologació de cursos de formació en matèria sanitària). S'han tramitat 20 sol·licituds d'homologació.
- Reconeixement de les qualificacions professionals de la branca sanitària obtingudes en altres estats membres de la Unió Europea, i acreditació dels títols formatius de la branca sanitària expedits a la Comunitat Valenciana per a l'exercici de la professió en un altre estat membre de la Unió Europea, segons el que es disposa en l'article 17.4.1.h del ROF i en la normativa d'aplicació (Decret 80/2014, de 6 de juny, del Consell, pel qual es determinen els òrgans competents en la Comunitat Valenciana per al reconeixement de qualificacions professionals obtingudes en altres països membres de la Unió Europea, i s'estableix el procediment d'acreditació i autenticació de títols i certificats de competència obtinguts a la Comunitat Valenciana):
 - Sol·licituds de reconeixement de qualificacions professionals, presentades per ciutadans de la Unió Europea, a l'efecte de poder exercir la seua professió a la Comunitat Valenciana: 24.
 - Sol·licituds d'acreditació de títols professionals obtinguts a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici de la professió corresponent en altres estats de la Unió Europea: 10.
- Procediments derivats del Decret 159/2017, de 6 d'octubre, del Consell, pel qual es regula la instal·lació i l'ús de desfibril·ladors automàtics i semiautomàtics externs fora de l'àmbit sanitari, a la Comunitat Valenciana:
 - Acreditació de centre per a impartir el Programa de formació de personal no sanitari per a la utilització de desfibril·ladors semiautomàtics externs, de conformitat amb els articles 9 a 11 del decret esmentat: 56 sol·licituds.
 - Sol·licituds d'autorització de modificació de l'equip docent de centres ja acreditats, de conformitat amb l'article 10.7 del decret esmentat: 11.
 - Sol·licituds d'homologació de programes o cursos de formació per a l'ús del DESA, impartits en centres de formació de la Comunitat Valenciana després de la derogació del Decret 220/2007, de 2 de novembre, del Consell, tal com va establir el Decret 157/2014, de 3 d'octubre, del Consell, fins a l'entrada en vigor del Decret 159/2017, de 6 d'octubre, de conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria segona d'aquest decret: 15.
- Oficialitat. Ordre de 20 de maig de 2003, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es regula el reconeixement d'oficialitat dels cursos que, en matèria de sanitat, tenen lloc a la Comunitat Valenciana: 82 sol·licituds.
- Homologació de cursos de formació higienicosanitària dirigits a professionals que duguen a terme activitats de tatuatge, pírcing o micropigmentació, d'acord amb l'Ordre 1/2016, de 12 d'abril, de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública: 6 sol·licituds.

18.6. Activitats de la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de la Comunitat Valenciana

En virtut del Conveni de Conferència Sectorial sobre formació continuada, aprovat pel Ple del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, es va posar en marxa el Sistema Acreditor de Formació Continuada de les Professions Sanitàries a la Comunitat Valenciana, de manera oficial en data 28 de gener de 2000, que funciona de manera operativa des de març de 2001.

L'any 2014 s'aprova el Decret 204/2014, que estableix les funcions de la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de la Comunitat Valenciana.

Aquest sistema, a través de la Secretaria Tècnica i el Grup d'Avaluadors, tramita i avalua totes les activitats formatives (cursos, seminaris, jornades, congressos...) de formació continuada, proposades per entitats, tant públiques com privades, així com la formació acreditable de l'EVES en els diversos plans de formació que ofereix (Continuada 1a convocatòria, Continuada 2a convocatòria i Pla Escola), dirigides a qualsevol professió sanitària que preveu la Llei 44/2001, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries (LOPS). Finalment, a les que han superat un procediment d'avaluació basat en criteris de qualitat se'ls confereixen els crèdits i són vàlides en el ple de la Comissió de Formació Continuada.

La Secretaria Tècnica manté relacions amb la resta de comunitats autònomes a fi de mantindre criteris similars en l'avaluació i l'acreditació. A més, es duen a terme reunions anuals amb els responsables del Ministeri i tots els representants de les comunitats autònomes.

La Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de la Comunitat Valenciana va tramitar durant l'exercici 2018 un total de 1.401 expedients, amb els resultats següents:

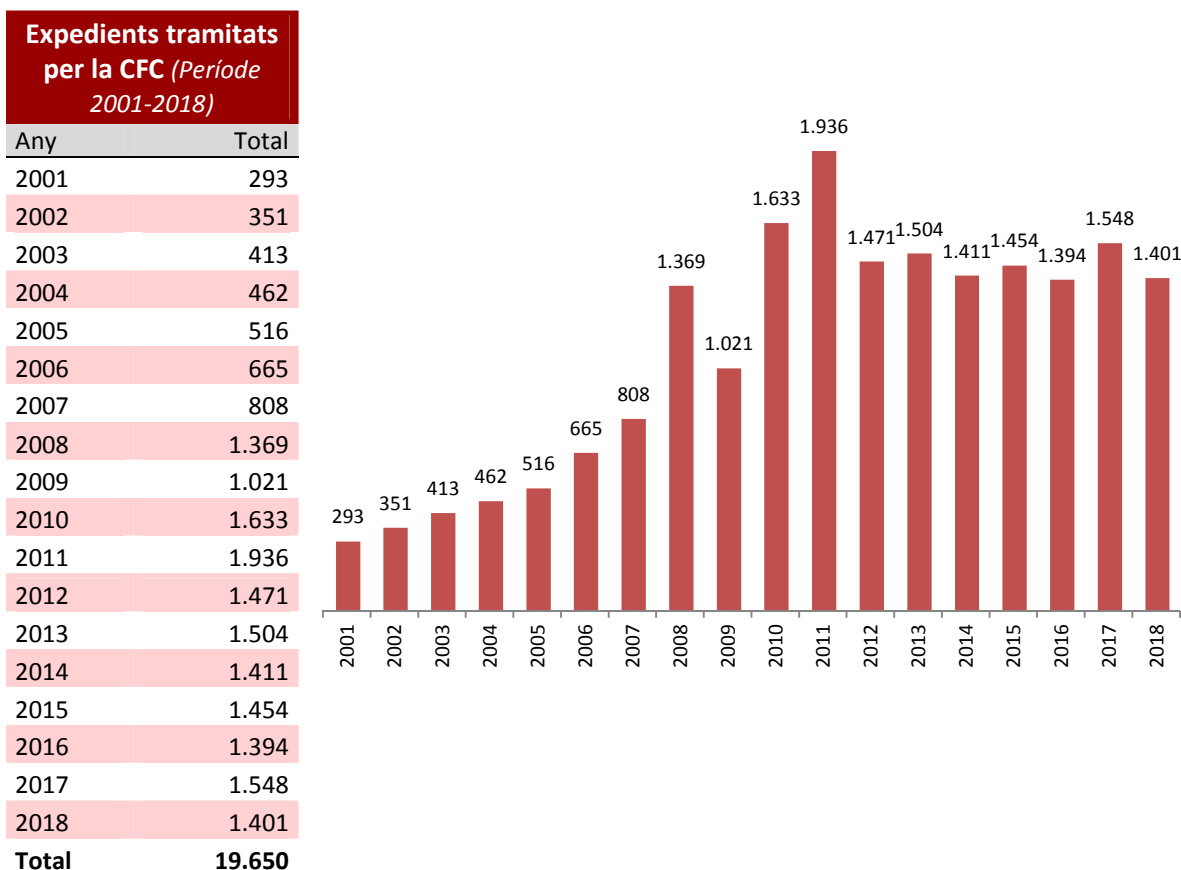
Indicadors rellevants de la CFC-CV	
Indicador	Total
Activitats formatives acreditades	1189
No acreditades/no admeses	212

La Comissió de la CFC està constituïda per:

- President: sotssecretari de la Conselleria
- Vicepresident de la Comissió: subdirector general de l'EVES
- Secretari tècnic: tècnic de l'EVES
- Secretària: tècnica de l'EVES
- Representant de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport
- Representant de les universitats
- Representant de les societats científiques
- Representant del Consell Valencià de Col·legis Veterinaris
- Representant del Consell de Col·legis Mèdics Valencians
- Representant del Col·legi Oficial de Dietistes i Nutricionistes
- Representant del Col·legi Oficial d'Infermeria
- Representant del Col·legi Oficial de Farmacèutics
- Representant del Col·legi Oficial de Fisioterapeutes
- Representant del Col·legi Oficial d'Higienistes Dentals
- Representant del Col·legi Oficial de Logopedes
- Representant del Col·legi Oficial d'Odontòlegs i Estomatòlegs
- Representant del Col·legi Oficial d'Òptics i Optometristes

- Representant del Col·legi Oficial de Podòlegs
- Representant del Col·legi Oficial de Psicòlegs
- Representant del Col·legi Oficial de Terapeutes Ocupacionals

El nombre d'avaluadors de la CFC durant 2018 ha sigut de 130. D'altra banda, els expedients tramitats per la CFC:



En el període que mostra la gràfica s'aprecia un augment d'expedients tramitats des de la posada en marxa del procediment, amb una estabilització en els últims anys, encara que amb un augment relatiu de les activitats proposades per entitats privades.

18.7. Modernització i innovació

Les administracions públiques, en general, i la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en particular, estan involucrades en un procés de canvi i de transformació important. Per a fer realitat aquests canvis, es requereixen persones formades que estiguen disposades a liderar els nous reptes que estan suposant els avanços en les tecnologies de la informació i la comunicació, així com la societat del coneixement. Es pretén crear una institució oberta a l'espai del coneixement i orientada a les necessitats de professionals.

En aquest sentit, les activitats que s'han desenvolupat des de l'EVES han tingut com a base:

- La transformació de les idees en serveis nous per a aconseguir les millores més grans.
- L'aprofitament de les oportunitats en els canvis de l'entorn tecnològic per a incrementar l'eficàcia en la gestió i plantejar processos de millora contínua.

- La transferència de la tecnologia per a generalitzar-ne el coneixement i l'ús eficient.

Per a fer-ho, s'han desenvolupat les activitats i les eines següents:

La implantació de les noves tecnologies de la informació i la comunicació en l'EVES, des de fa uns anys, ha permés acostar i millorar l'accés del personal al contingut de l'oferta formativa, per a fer possible que l'aprenentatge siga una experiència globalitzada i independent de l'assistència presencial a l'EVES o de l'horari.

En aquest sentit, la formació en línia ofereix un conjunt de noves eines per a ensenyar:

- Eines per a la creació i la distribució de continguts formatius.
- Eines per a la col·laboració, el debat i la comunicació: xarrades en temps real, fòrums de discussió, sistemes per a l'intercanvi de documents, etc.
- Eines per a l'avaluació. Una de les bases fonamentals de la formació en línia és la capacitat per al mesurament dels resultats de l'acció formativa i el seguiment d'aquesta.

La formació en línia utilitza la tecnologia que proporciona la plataforma LMS (Learning Management System) de la Generalitat Valenciana, en evolució constant cap a sistemes cada vegada més compatibles i oberts, que permet a tot el personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública accedir a una formació des de qualsevol ordinador personal. Aquesta plataforma està dotada de les eines completes per a la gestió, el control i la tutorització dels cursos, que són necessaris per a la formació correcta de l'alumnat. Disposa, a més, d'un servei de suport i consultoria per a l'ajuda, la guia i la resolució de problemes que es puguen originar.

L'accés de l'EVES a aquesta tecnologia desenvolupada per la Generalitat Valenciana permet integrar, en l'entorn de la nostra intranet, la comunicació audiovisual amb caràcter descentralitzat, i permet mantindre la comunicació des de punts diferents. Possibilita no solament fer cursos de formació a distància, sinó complementar-los amb videoconferències i tutories de presència virtual.

Per tot això, els projectes presents i del futur de l'EVES inclouen l'elaboració del contingut dels diversos cursos de formació adaptats a la tecnologia de la plataforma de formació en línia, així com continguts en format de tutorial que faciliten l'acompliment en el lloc de treball, per a poder oferir una oferta formativa àmplia, no solament dirigida als diversos estaments de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, sinó també per a poder ampliar-la a la resta de professionals de l'àmbit nacional i internacional. L'activitat formativa sota aquesta modalitat està augmentant de manera considerable.

D'altra banda, el Canal GVA permet fer una navegació multimèdia per diversos canals. Pel que fa a l'EVES, el canal s'ha utilitzat, entre d'altres, per a retransmetre en directe i/o, posteriorment, baixar els arxius multimèdia de diversos actes desenvolupats a l'Escola.

A més, en el Campus Virtual de l'EVES s'està explorant la utilització de la videoconferència, juntament amb l'ús d'una pissarra electrònica com un servei més de comunicació en els cursos en línia.