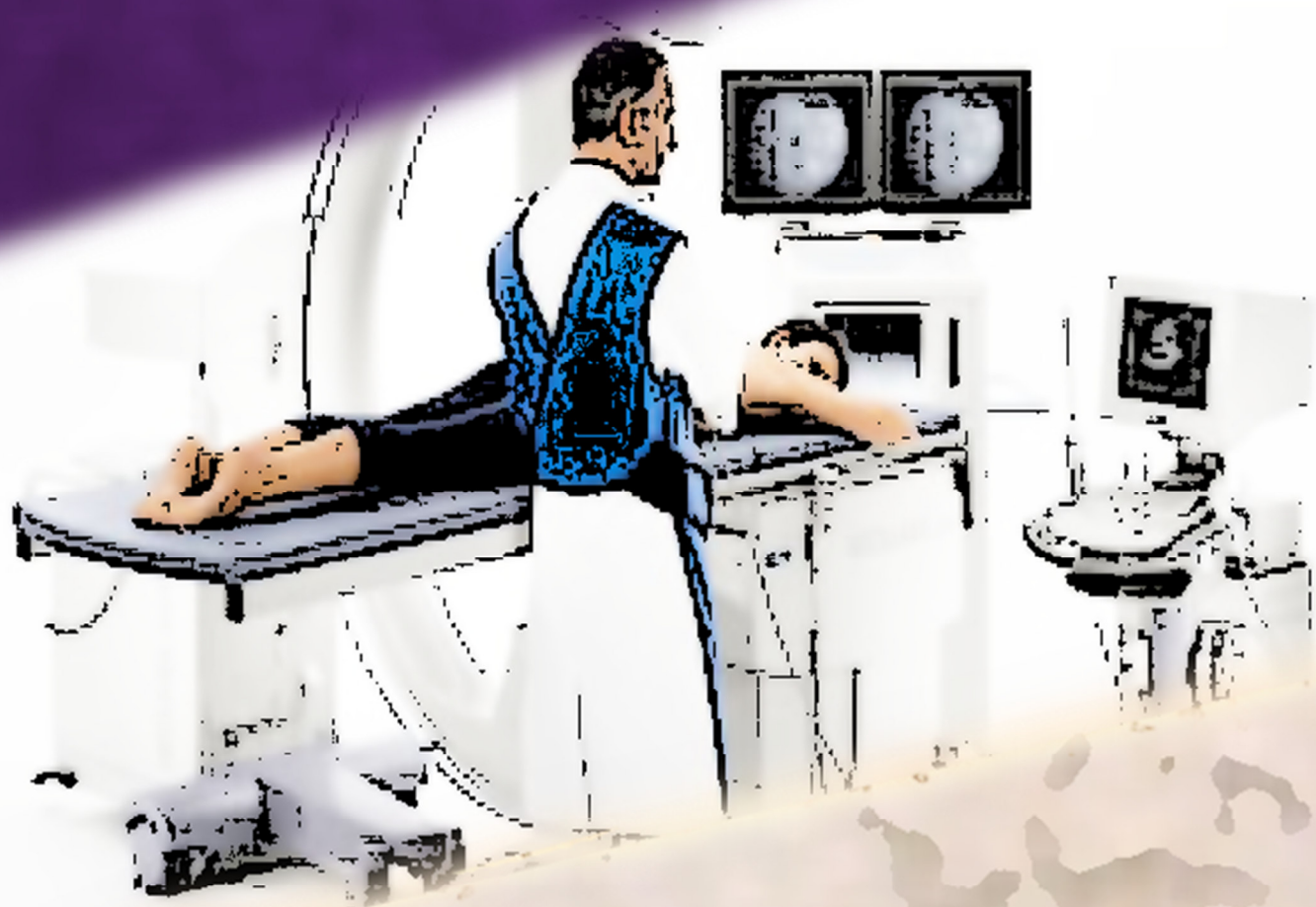


16. PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

Índex	16.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	16.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	16.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals
	16.3.1. Avaluació de riscos
	16.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball
	16.3.3. Vigilància de la salut
	16.3.4. Expedients d'adaptació/canvi
	16.3.5. Informació i formació del personal
	16.3.6. Coordinació d'activitats empresarials
	16.3.7. Sinistralitat laboral: malalties professionals i accidents de treball
	16.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

16.1. Missió i estructura del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública dirigeix les actuacions que fa a elevar el nivell de seguretat i protecció de la salut del personal gestionat directament per la Conselleria. Desenvolupa, de conformitat amb els principis d'eficàcia, coordinació i participació, les funcions establides en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i la normativa de desenvolupament. Proporciona assessorament i suport en matèria de prevenció de riscos laborals, de manera que promou la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la Conselleria.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara en avant SPRL), sota la modalitat de servei de prevenció propi, s'estructura territorialment de la manera següent:

- Unitat central: composta per una direcció del Servei, tres direccions de sector, corresponents a les disciplines de Vigilància de la Salut, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia, a més de dos llocs de tècnic mitjà en prevenció de riscos laborals.
- Unitats perifèriques: un total de huit unitats, distribuïdes en l'àmbit departamental amb la composició i l'àmbit d'actuació següents:

Personal adscrit a les unitats perifèriques del SPRL el 2017							
Unitat	Departaments de salut que cobreixen	U. bàsica salut		Unitat tècnica			
		MT	ET	S	H	E	TI
1	Vinaròs, Castelló i La Plana	2	2	1	1	1	1
2	Sagunt, València - Clínic - Malva-rosa i València - Arnau de Vilanova - Lliria	2	2	2	1	1	2
3	València - La Fe i Manises	2	2	2	1	1	2
4	Requena, València - Hospital General i València - Doctor Peset	2	2	1	1	2	1
5	La Ribera, Gandia, Xàtiva - Ontinyent	1	1	1	1	1	1
6	Dénia, Alcoi i Marina Baixa	1	1	1	1	1	0
7	Alacant - Sant Joan d'Alacant i Alacant - Hospital General	2	2	1	1	1	1
8	Elda, Elx - Hospital General, Elx - Crevillent, Orihuela i Torreveja	2	2	1	1	1	1
Total		14	14	10	8	9	9

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics)

Glossari: MT - Personal mèdic del treball, ET - Personal d'infermeria del treball, S - Seguretat, H - Higiene, E- Ergonomia i Psicosociologia, TI - Personal tècnic intermedi.

16.2. Àmbit d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

L'àmbit d'actuació de l'SPRL és el personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, siga quina siga la relació jurídica que tinga, la plaça o el lloc que ocupe. Atén una plantilla de més de 50.000 persones (vegeu el capítol 5, Recursos humans, per a conèixer el detall d'aquesta).

16.3. Activitats bàsiques del Servei de Prevenció de Riscos Laborals

El 2017, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la finalitat de millorar l'eficàcia de les seues polítiques en matèria preventiva, ha elaborat el primer **Pla de Prevenció de Riscos Laborals**. Es va aprovar el 31 d'octubre en la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral, i la implantació d'aquest el 2018 permetrà millorar la integració de la prevenció de riscos laborals en l'organització.

De la mateixa manera, el 2017 s'ha continuat treballat en l'elaboració i/o la implantació de diversos procediments del sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals: avaluació de riscos, vigilància de la salut col·lectiva, vigilància de la salut de caràcter obligatori, manipulació de medicaments perillosos fora de les oficines de farmàcia i vigilància de la salut de les persones exposades a medicaments perillosos.

A continuació es recullen exclusivament les activitats preventives bàsiques més rellevants en matèria de prevenció de riscos laborals dutes a terme el 2017.

16.3.1. Avaluació de riscos

L'avaluació de riscos laborals és el procés dirigit a estimar la magnitud dels riscos presents en els llocs de treball que no s'han pogut evitar i obtindre la informació necessària que permeta adoptar les mesures preventives més adequades.

Aquestes activitats s'agrupen en quatre tipus d'avaluació:

- *Avaluacions "inicials"*:
Aquesta avaluació té un caràcter ampli i general. Està programada pel mateix SPRL i suposa l'estudi i la valoració de tots els riscos presents en cada lloc de treball, en funció de les tasques pròpies del lloc.
- *Avaluacions "periòdiques"*:
És una reavaluació de riscos completa, motivada per canvis en les condicions o procediments de treball, o bé per la incorporació al lloc d'una persona treballadora sensible.
- *Avaluació de riscos "revisió per danys"*:
És una reavaluació de riscos completa, com a conseqüència de la materialització d'algun risc del lloc en forma de danys per a la salut.
- *Avaluació de riscos "altres causes"*:
Recull totes les avaluacions de llocs derivades de peticions concretes de les gerències, els comitès de seguretat i salut, la delegació de prevenció, les inspeccions de treball, etc.

Distribució dels llocs avaluats el 2017	
Avaluacions de riscos	Llocs avaluats
Avaluacions inicials	2.315
Avaluacions periòdiques	477
Avaluacions per danys	3
Avaluació per altres causes	394
Total	3.189

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

16.3.2. Requeriments de la Inspecció de Treball

Cada any, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals assessora i col·labora amb les gerències dels departaments de salut en l'atenció als requeriments de la Inspecció de Treball i que generen diverses actuacions, com, per exemple, avaluacions de riscos, exàmens de salut o formació de treballadors i treballadores.

El 2017, els requeriments tramitats han sigut 52, d'aquests, 10 pertanyen a l'àmbit de l'atenció primària, 39 al de l'atenció especialitzada, i 3 a altres àmbits.

16.3.3. Vigilància de la salut

La vigilància de la salut regulada en l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, comprén:

- La vigilància de la salut *individual*: permet la detecció precoç de les repercussions de les condicions de treball sobre la salut, la identificació del personal especialment sensible a certs riscos i, finalment, l'adaptació de la tasca al treballador o la treballadora.
- La vigilància de la salut *col·lectiva*: l'anàlisi i la interpretació de resultats (per mitjà de l'estudi dels accidents de treball, les malalties professionals, les absències per motius de salut, etc.) permet conèixer l'estat de salut, establir prioritats d'actuació i avaluar les mesures preventives adoptades.

Exàmens de salut

La vigilància de la salut engloba una sèrie d'activitats entre les quals destaquen els exàmens de salut, que es fan en les condicions fixades per l'article 22 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals, i es poden fer amb caràcter:

- Inicial: després de la incorporació al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb riscos nous per a la salut.
- A intervals periòdics: sobre la base de la periodicitat establida en la normativa vigent o els protocols específics per a agents concrets.
- Després d'una absència perllongada del treballador o la treballadora per motius de salut.
- Després d'un accident de treball greu o una malaltia professional.

El 2017, els exàmens de salut fets al personal adscrit a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública han sigut els següents:

Distribució dels exàmens de salut durant el 2017					
Grup professional	Inicials	Periòdics	Després d'una absència perllongada per motius de salut	Després d'un accident de treball greu o una malaltia professional	Total
Personal facultatiu	959	797	21	2	1.779
Personal d'infermeria	1.493	1.230	47	5	2.775
Personal TCAE	1.051	777	66	11	1.905
Personal zelador	353	281	23	4	661
Personal administratiu	295	312	11	2	620
Personal d'oficis	38	77	2	2	119
Un altre personal tècnic	288	402	13	1	704
* Sense dades	151	62	4	1	218
Total	4.628	3.938	187	28	8.781

(*) Reflecteixen dades sense especificar de la categoria professional

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Distribució dels exàmens de salut durant el 2017						
Grup professional	Home	Dona	Total	Cobertura(**) Homes	Cobertura(**) Dones	Cobertura(**) Total
Personal facultatiu	710	1.069	1.779	11,58 %	13,35 %	12,58 %
Personal d'infermeria	372	2.403	2.775	14,32 %	18,55 %	17,85 %
Personal TCAE	100	1.805	1.905	27,03 %	21,47 %	21,70 %
Personal zelador	244	417	661	14,77 %	18,78 %	17,07 %
Personal administratiu	88	532	620	11,04 %	14,30 %	13,73 %
Personal d'oficis	46	73	119	9,29 %	11,27 %	10,41 %
Un altre personal tècnic	174	530	704	13,56 %	15,96 %	15,29 %
* Sense dades	45	173	218			
Total	1.779	7.002	8.781	13,35 %	17,83 %	16,69 %

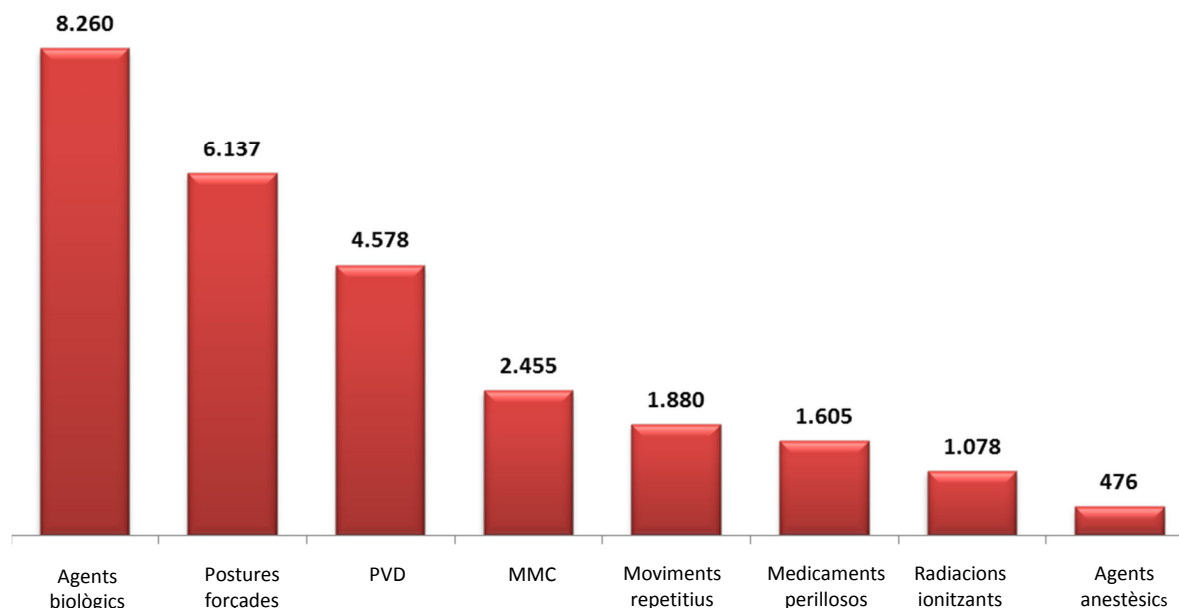
(*) Reflecteixen dades sense especificar de la categoria professional.

(**) Reflecteix el percentatge d'exàmens de salut fets a treballadors o/i treballadores sobre el total de la categoria professional a la qual pertanyen.

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

La vigilància de la salut individual es desenvolupa sobre la base de protocols de vigilància sanitària específica, elaborats pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut, o altres guies de referència, pel que fa als factors de risc als quals estiga exposat el personal. En l'àmbit d'actuació de l'SPRL solen confluïr diversos riscos en una categoria professional, motiu pel qual es pot aplicar més d'un protocol específic a un mateix treballador o treballadora.

Durant l'any 2017 s'han aplicat un total de 26.495 protocols amb la distribució següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics)

Glossari: MMC - Manipulació manual de càrregues; PVD - Pantalla de visualització de dades.

Programa d'immunitzacions

L'SPRL participa en la vacunació del personal sanitari i col·labora amb Salut Pública en les campanyes de vacunació. Posa a la disposició dels treballadors i de les treballadores amb el risc d'exposició a agents biològics, les vacunes que s'han demostrat eficaces, i informa dels avantatges i els inconvenients de l'administració d'aquestes. Per a fer-ho, es valora l'estat immunitari previ i la informació continguda en sistemes de registre com el Sistema d'Informació Vacunal.

Atesa la dispersió geogràfica del personal, l'acte de vacunació es duu a terme en col·laboració amb els serveis de medicina preventiva i els centres d'atenció primària més pròxims al personal.

Durant el període 2017, el personal sanitari de les unitats perifèriques va administrar un total de 3.387 dosis, amb la distribució següent:

Distribució de les vacunes administrades per l'SPRL el 2017	
Tipus de vacuna	Nre. de dosis
Hepatitis B	508
Hepatitis A	415
Hepatitis A+B	76
Tètanus - Diftèria - Tos ferina	3
Tètanus - Diftèria	89
Grip	1.974
Varicel·la	55
Meningocòccica	25

Distribució de les vacunes administrades per l'SPRL el 2017	
Tipus de vacuna	Nre. de dosis
Triple vírica	242
Total	3.387

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

16.3.4. Expedients d'adaptació/canvi

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix en l'article 25 que és un deure de l'empresari o l'empresària i de l'Administració pública "la protecció dels treballadors que, per les seues pròpies característiques personals o l'estat biològic conegut, inclosos els qui tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball".

L'SPRL, davant d'aquesta situació, duu a terme l'avaluació de riscos específica del lloc i la valoració de l'estat de salut del treballador o la treballadora i, en funció del que s'ha observat en les dues, emet un informe en què assessora sobre les mesures preventives i de protecció necessàries.

El 2017, els expedients d'adaptació/canvi de lloc de treball tramitats per motius de salut, de categoria professional i de gènere del sol·licitant han sigut els següents:

Expedients d'adaptació/canvi tramitats el 2017			
Malalties (CIE9)	Homes	Dones	Total
Del sistema osteomioarticular i el teixit conjuntiu	6	41	47
Mentals, del comportament i del desenvolupament neurològic	9	20	29
Del sistema nerviós i dels òrgans dels sentits	7	17	24
Del sistema circulatori		15	15
Endocrines, de la nutrició i metabòliques i trastorns de la immunitat		11	11
Neoplàsies		9	9
De l'aparell respiratori	1	5	6
Lesions i enverinaments		6	6
Síntomes, signes i estats mal definits		4	4
Per altres malalties		8	8
(*) Sense dades	81	413	494
Total	104	549	653

(*) Reflecteixen dades sense especificar del diagnòstic

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Expedients d'adaptació/canvi el 2017 per grup professional			
Grup professional	Homes	Dones	Total
Personal facultatiu	22	55	77
Personal d'infermeria	27	142	169
Personal TCAE	10	221	231
Personal zelador	19	49	68
Personal administratiu	8	33	41
Personal d'oficis	5	15	20
Un altre personal tècnic	8	26	34
(*) Sense dades	5	8	13
Total	104	549	653

(*) Reflecteixen dades sense especificar del gènere ni de la categoria professional

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Una consideració especial tenen les sol·licituds motivades per situacions d'embaràs o lactància natural que, tot i el caràcter temporal que tenen, requereixen l'establiment de mesures especials, com ara l'adaptació de les tasques o el canvi de lloc perquè la treballadora segueixca desenvolupant el seu treball sense riscos per a la maternitat.

Les sol·licituds d'adaptació de tasques o de canvi de lloc per embaràs i lactància que s'han tramitat durant l'any 2017 han sigut les següents:

Expedients d'adaptació/canvi el 2017 per embaràs o lactància	
Situació	Total
Embaràs	654
Lactància	36
Total	690

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Quan l'adaptació o el canvi de lloc de treball no resulta tècnicament o objectivament possible, s'informa la treballadora perquè sol·licite, davant de l'entitat gestora corresponent, la prestació per suspensió del contracte per risc per a l'embaràs o per lactància natural.

El registre de les sol·licituds dirigides a les entitats gestores per embaràs o lactància, durant l'any 2017, és el següent:

Sol·licituds de llicència per risc laboral el 2017			
Situació	Acceptades per la mútua	Denegades per la mútua	Total
Embaràs	201	17	218
Lactància	2	9	11
Total	203	26	229

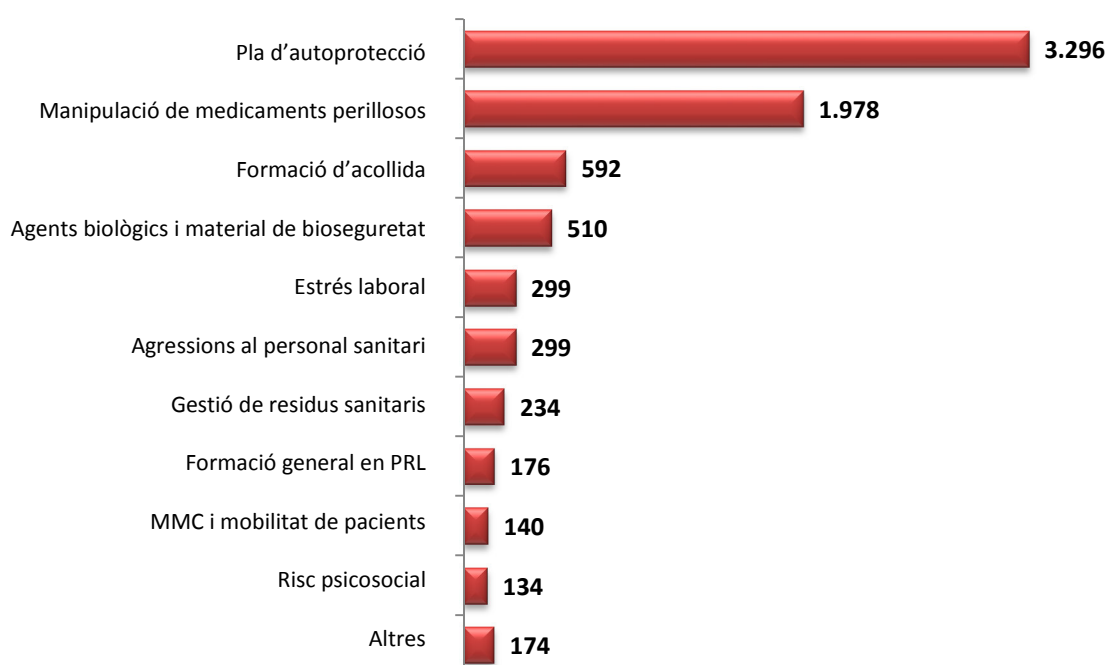
Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

16.3.5. Informació i formació del personal

La formació dels treballadors i les treballadores en matèria de riscos laborals es programa anualment i es fa sobre la base de les avaluacions dels riscos i les necessitats formatives detectades a través dels estudis anuals de la sinistralitat i els resultats de la vigilància de la salut.

S'ofereix formació en prevenció de riscos laborals per mitjà de l'Escola Valenciana d'Estudis en Salut (EVES) i es fa formació directament a través de les unitats perifèriques de l'SPRL.

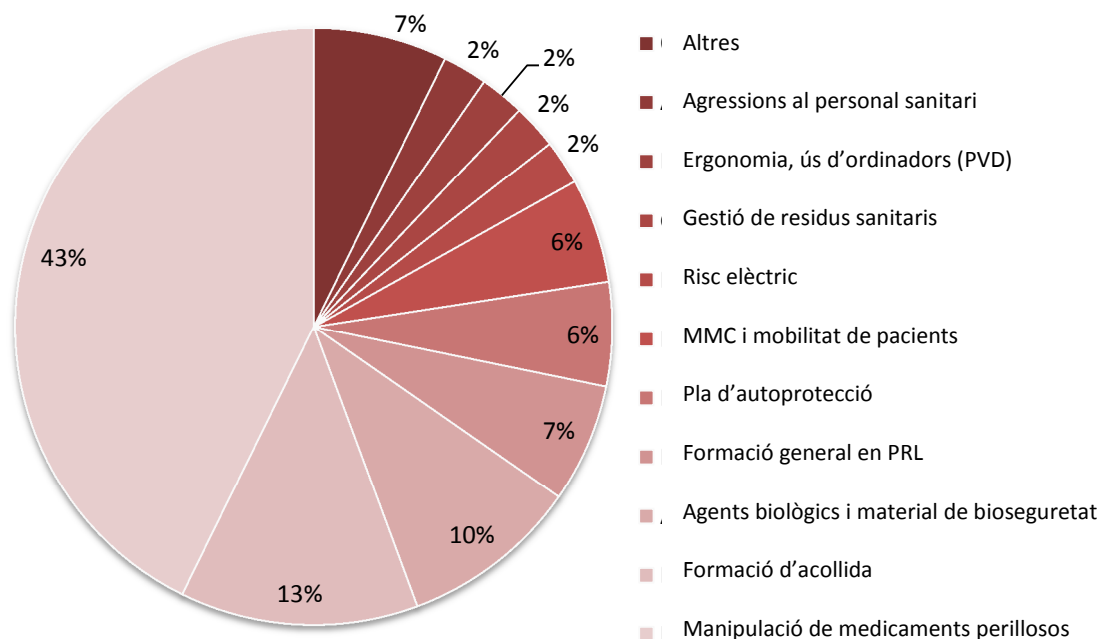
El total de treballadors i treballadores formats directament per les unitats perifèriques de l'SPRL, durant l'any 2017, ha sigut de 7.832, que s'han distribuït, en funció del curs rebut, de la manera següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Glossari: MMC – Manipulació del manual de càrregues; PRL – Prevenció de riscos laborals

La distribució dels cursos impartits durant 2017, segons la matèria formativa, ha sigut la següent:



Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció Gral. de Recursos Humans i Econòmics).

Glossari: MMC – Manipulació del manual de càrregues; PRL – Prevenció de riscos laborals

A més de les activitats d'informació i formació del personal, es fan activitats docents en medicina i infermeria del treball (formació MIR i EIR) i en la formació de personal tècnic en prevenció de riscos laborals (Màster en Prevenció de Riscos Laborals).

16.3.6. Coordinació d'activitats empresarials

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública contracta determinats serveis per als centres de treball que té, l'activitat dels quals l'exerceixen empreses externes, com els serveis de neteja, manteniment, seguretat, cuines, etc. De la confluència d'activitats en un mateix centre de treball es poden derivar situacions de risc que impliquen la necessitat de dur a terme activitats de coordinació empresarial per a garantir la seguretat i la salut tant del personal de la Conselleria com del personal de les empreses contractades.

En aquest sentit, el nombre d'empreses amb les quals s'ha establert la coordinació d'activitats el 2017 ha sigut de 165.

Coordinació d'activitats empresarials el 2017	
Activitats	Total
Nre. d'empreses externes contractades	165
Nre. d'activitats de coordinació dutes a terme	320

Font: sistemes d'Informació de l'SPRL. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

16.3.7. Sinistralitat laboral: malalties professionals i accidents de treball

Malalties professionals (MP)

La gestió de les contingències professionals del personal de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública la duen a terme les mútues col·laboradores de la Seguretat Social (MCSS).

A continuació es relacionen les MP declarades per aquestes entitats en l'exercici 2017.

Malalties professionals (MP) declarades el 2017 per sexe			
Grup professional	MP declarades en homes	MP declarades en dones	Total
Personal facultatiu	1	4	5
Personal d'infermeria	1	4	5
Personal TCAE	0	5	5
Personal zelador	5	0	5
Personal administratiu	0	0	0
Personal d'oficis	0	2	2
Un altre personal tècnic	1	3	4
Total	8	18	26

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Accidents de treball

Les dades que es presenten en aquesta memòria, referides a classificació, la tipologia i el detall dels accidents de treball en jornada de treball, dels accidents biològics, els accidents per sobreexforços i dels accidents per agressió, són un avanç de les dades que es mostraran amb detall en els informes respectius d'"Accidents laborals" i "Agressions", que estaran disponibles en el segon semestre de l'any 2018.

Accidents laborals registrats el 2017											
Tipologia	Especialitzada		Primària		Altres		Sense dades	Total		Accidents investigats	
	H	M	H	M	H	M		N	%	N	%
Accidents en jornada de treball	465	2.199	145	524	0	0	543	3.876	87,30	1.549	39,96
Amb baixa	121	712	49	130	0	0	54	1.066	27,50	827	77,58
Sense baixa	344	1.487	96	394	0	0	489	2.810	72,50	722	25,69
Accidents <i>in itinere</i>	56	351	21	91	0	0	45	564	12,70	331	58,69
Amb baixa	41	241	16	67	0	0	24	389	68,97	256	65,81
Sense baixa	15	110	5	24	0	0	21	175	31,03	75	42,86
TOTAL	521	2.550	166	615	0	0	588	4.440	100	1.880	42,34

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

La distribució dels índexs d'incidència dels accidents amb baixa en jornada de treball, per àmbit i sexe, és la següent:

Índexs d'incidència dels accidents de treball en jornada, amb baixa, de 2017								
Especialitzada		Primària		Altres		Totals		
H	M	H	M	H	M	H	M	H+M
1.363	2.425	1.244	1.451	0	0	1.276	2.144	2.027

Índex d'incidència (nombre d'accidents amb baixa en jornada de treball / nombre de persones treballadores de l'empresa) per 100.000.

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Accidents biològics

Es consideren accidents biològics aquells en els quals s'ha pogut produir una inoculació de sang i/o altres fluids biològics al professional durant el desenvolupament de la seua activitat, bé siga de manera percutània o a través de mucoses o pell no intacta.

La distribució dels accidents biològics i les taxes d'incidència d'aquests, per sexe, és la següent:

Detall dels accidents biològics de 2017							
Accidents biològics	Nre.				Taxa d'incidència		
	H	M	Sense dades	Total	H	M	Total
Amb baixa	0	4	0	4	0	10	8
Sense baixa	293	1.074	41	1.408	2.198	2.735	2.677
Total	293	1.078	41	1.412	2.198	2.745	2.684

Taxa d'incidència (nombre d'accidents biològics en jornada de treball / nombre de persones treballadores de l'empresa) per 100.000.

Font: elaboració pròpia. Sistemes d'informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (Direcció General de Recursos Humans i Econòmics) i Registre d'Exposicions Biològiques Accidentals, REBA (Direcció General de Salut Pública).

Accidents per sobreexforç sobre el sistema musculoesquelètic

Els accidents per sobreexforç físic sobre el sistema musculoesquelètic constitueixen una prioritat clara i, atès el pes important que tenen dins de la sinistralitat total, requereixen una anàlisi, un estudi i una investigació detallats.

Detall dels accidents per sobreexforços sobre el sistema musculoesquelètic declarats el 2017											
Tipologia	Especialitzada		Primària		Altres		Sense dades	Total		Investigats	
	H	M	H	M	H	M		N	%	N	%
Accidents en jornada de treball	103	487	22	57	0	0	42	711	95,82	445	62,59
Amb baixa	67	313	17	36	0	0	24	457	64,28	369	80,74
Sense baixa	36	174	5	21	0	0	18	254	35,72	76	29,92
Accidents <i>in itinere</i>	1	24	2	1	0	0	3	31	4,18	22	70,97
Amb baixa	0	14	2	1	0	0	2	19	61,29	14	73,68
Sense baixa	1	10	0	0	0	0	1	12	38,71	8	66,67
Total	104	511	24	58	0	0	45	742	100,00	467	62,94

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

La distribució dels índexs d'incidència dels accidents per sobreesforç sobre el sistema musculoesquelètic, per àmbit i sexe, és la següent:

Índexs d'incidència dels accidents per sobreesforços sobre el sistema musculoesquelètic en jornada, amb baixa, de 2017								
Especialitzada		Primària		Altres		Totals		
H	M	H	M	H	M	H	M	H+M
755	1066	431	402	0	0	630	889	869

Índex d'incidència (nombre d'accidents per sobreesforç amb baixa en jornada de treball / nombre de persones treballadores de l'empresa) per 100.000.

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció Gral. de Recursos Humans i Econòmics).

Accidents per agressió

El Pla integral de prevenció i atenció de les agressions als treballadors i les treballadores del sector sanitari públic de la Generalitat estableix l'obligació de registrar i investigar els accidents per agressió, amb la finalitat de corregir les deficiències que s'han produït i atendre les persones treballadores pels danys que hagen patit, així com proporcionar-los assistència jurídica.

Nombre d'accidents per agressió durant l'any 2017						
Tipologia	Especialitzada	Primària	Altres	Total	Investigats	%
Amb baixa	18	12	0	30	28	93,33 %
Sense baixa	233	179	0	412	332	80,58 %
Total	251	191	0	442	360	81,45 %

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

Els accidents per agressions estan inclosos en la tipologia d'"Accidents en el treball". D'aquest tipus d'accidents, interessa conèixer-ne, entre altres, la magnitud de l'agressió. Per a fer-ho, es classifiquen en físiques, quan hi ha una lesió o un dany, i verbals, quan únicament es produeixen amenaces o manifestacions verbals.

Nombre d'agressions en funció del tipus d'agressió i l'àmbit el 2017						
Tipus	Especialitzada	Primària	Altres	Totals	Investigats	%
Física	76	17	0	93	81	87,10 %
Verbal	175	174	0	349	279	79,94 %
Total	251	191	0	442	360	81,45 %

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

La distribució de les taxes d'incidència dels accidents per agressió, segons l'àmbit i el sexe, és la següent:

Taxes d'incidència dels accidents per agressió el 2017									
Tipus	Especialitzada		Primària		Altres		Totals		
	H	M	H	M	H	M	H	M	H+M
Física	1,46	2,15	1,02	1,45	0,00	0,00	1,28	1,94	1,77
Verbal	3,49	4,90	9,39	15,30	0,00	0,00	5,10	7,16	6,63
TOTAL	4,95	7,05	10,41	16,75	0,00	0,00	6,38	9,09	8,40

Taxa d'incidència (nombre d'accidents per agressió / nombre de persones treballadores de l'empresa) per 1.000.

Font: elaboració pròpia. (Sistemes d'Informació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals. Direcció General de Recursos Humans i Econòmics).

16.3.8. Plans d'emergència i autoprotecció de centres sanitaris

La necessitat de garantir una resposta òptima davant d'una emergència en un centre sanitari fa necessària l'elaboració i la implantació de plans d'autoprotecció i/o mesures d'emergència en tots els centres sanitaris.

Conceptualment, s'entén com a autoprotecció el sistema d'accions i mesures encaminades a previndre i controlar els riscos sobre les persones i els béns, a donar una resposta adequada a les possibles situacions d'emergència i a garantir la integració d'aquestes actuacions amb el sistema públic de protecció civil.

En l'actualitat, el Reial decret 393/2007, de 23 de març, pel qual s'aprova la Norma bàsica d'autoprotecció (NBA) dels centres, els establiments i les dependències dedicats a activitats que puguen donar origen a situacions d'emergència, estableix l'obligatorietat d'elaborar, implantar, mantindre i revisar els plans d'autoprotecció, en funció de les característiques dels centres.

D'acord amb el "Procediment per a l'elaboració i la implantació dels plans d'autoprotecció i les mesures d'emergència" establert per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública el 2016, es registren les activitats i les incidències dels centres de treball relacionades amb els plans d'autoprotecció i les mesures d'emergència.

Durant el 2017, segons les dades disponibles en l'SPRL, s'han revisat 31 plans d'emergència i autoprotecció en atenció especialitzada, 113 en atenció primària, i 1 en salut pública. S'han produït 5 situacions que han suposat algun tipus d'emergència i s'han fet 14 simulacres d'evacuació en assistència especialitzada, 43 en atenció primària, i 1 en salut pública.

